

Transcripción sentencia

**PRIMERO:** Que, la presente causa se inicia a partir de demanda a folio 2, de fecha 3 de octubre del año 2020, interpuesta por la Corporación Nacional Forestal, en contra de doña Valentina Paz Jaque Castillo, trabajadora domiciliada en Barco Andes N°69 de la comuna de Chile Chico, a fin de que se le autorice para poner término a la relación laboral de la trabajadora, en base a los antecedentes de hecho y derecho que expone.

Indica que con fecha 2 de mayo de 2024, la Corporación Nacional Forestal contrató a doña Valentina Paz Jaque Castillo como jornal transitorio para cumplir funciones de asistente de administración, finanzas y recursos en faenas propias del programa denominado Transferencia, restauración y manejo forestal de bosque nativo y plantaciones en Aysén código bip 40059342-0, específicamente en la oficina provincial Chile Chico de CONAF.

Indica que el contrato de trabajo suscrito por las partes es de aquellos que se definen como a plazo fijo, el cual se extiende hasta el 31 de diciembre de 2024. Refiere que el programa es aprobado por el Consejo Regional de Aysén, ejecutado por la Corporación Nacional Forestal, según el acuerdo CORE número 6405, de fecha 12 de febrero de 2024, en virtud del cual el Gobierno Regional de Aysén y CONAF celebraron un convenio de transferencia de recursos. De esta manera, el presupuesto, los recursos destinados a la ejecución de este programa, en virtud del cual se procede a la contratación de personal, es aprobado en relación a su tiempo de ejecución, que en este caso corresponde sólo al año 2024, por lo que es imposible mantener vigente los contratos de los trabajadores con posterioridad a la fecha en los que se indican, ya que no existirían recursos aprobados para ello y no tendrían más funciones que desempeñar, ya que el programa tiene fecha de término y las labores para las cuales fueron contratadas no corresponden a funciones propias de la Corporación.

Indica que el contrato se pactó a plazo fijo hasta el 31 de diciembre de 2024, con un sueldo base fijo de \$875.000, una jornada de trabajo de 44 horas semanales, es decir, de lunes a jueves de 8:30 a 17:30 y viernes de 8:30 a 16:30, dividido en dos partes, dejándose fuera de ella un tiempo máximo de 1 hora de colación imputable a la jornada. Es el caso que la trabajadora en el mes de agosto del año 2024, informó que cursaba embarazo de 8 + 3 semanas, según consta el certificado de 22 de agosto de 2024, por lo tanto, goza de fuero maternal hasta 1 año después del cuidado del descanso post natal. En cuanto al contrato, éste tiene



vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024 y dadas las características del programa para el cual fue contratada doña Valentina Paz Jaque Castillo, se hace necesario solicitar autorización para poner término al mencionado contrato, ya que los recursos destinados a la contratación se conceden mediante asignación exacta de presupuesto, sin que se asignen recursos extraordinarios para seguir manteniendo la relación laboral con las trabajadoras embarazadas o que gocen de fuero maternal más allá del vencimiento del plazo.

Por ello y previa citas legales a lo dispuesto en los artículos 174, 159, y 201 del Código del Trabajo, solicita que se acceda a la demanda intentada y en consecuencia se autorice a la Corporación Nacional Forestal a poner término el contrato de trabajo por la causal del artículo 159 N°4, esto es, vencimiento del plazo convenido en el contrato.

**SEGUNDO:** Que, con fecha 25 de octubre del año 2024, a folio N°8, se presentó la contestación de la demanda por parte de la demandada, indicando que efectivamente mantiene un contrato de trabajo con la demandante, que ingresó a trabajar por primera vez en el mes de noviembre del año 2021, en contratos que se suscriben habitualmente los meses de abril y mayo, con vigencia hasta el 31 de diciembre de cada año, suscribiendo el respectivo finiquito. Realiza funciones de asistente de administración, finanzas y Recursos Humanos conforme al programa informado por la demandante. Su remuneración es de \$875.000, su jornada es de 44 horas en los términos indicados por la demandante, y refiere que en el mes de agosto presentó un certificado de embarazo, por lo que se encuentra amparada por fuero maternal con fecha probable de parto el 31 de marzo de 2025, por lo que gozaría de dicho fuero hasta el 23 de junio de 2026. Indica que es la madre y que necesita trabajar para poder tener una fuente de ingresos con que mantener a su hijo. En cuanto a los fundamentos de la demanda, indica que no se esgrime una razón válida que justifique la decisión de no perseverar con la relación laboral, teniendo que realizarse un juicio de ponderación superior entre el resguardo a la libertad del empleador para poner término al contrato y la necesaria protección de la maternidad en base a un juicio de necesidad, idoneidad y proporcionalidad. Refiere las normas pertinentes citando el efecto del artículo 159 y 194 del Código del Trabajo, indicando adicionalmente los convenios internacionales suscritos por Chile que protegen la maternidad en el contexto de la relación laboral, sosteniendo que no se han satisfecho los requisitos dispuestos por las normas precedentemente indicadas para dar lugar a la acción de desafuero intentada, motivos por los cuales solicita que se rechace la acción deducida en todas sus



partes, por ser insuficientes las alegaciones planteadas, con expresa condena en costas.

**TERCERO:** Que, con fecha 8 de noviembre del año 2024, se realizó la audiencia preparatoria en esta oportunidad, estableciéndose como hecho sustancial, pertinente y controvertido la concurrencia de los requisitos legales habilitantes para acceder a la demanda de desafuero, estableciéndose, además, como convenciones probatorias, las circunstancias que las partes mantienen un contrato vigente celebrado con fecha 2 de mayo del 2024 y con fecha de vigencia hasta el 31 de diciembre del año 2024, habiéndose pactado una remuneración mensual fija de \$875.000 y una jornada de trabajo de 44 horas semanales de lunes a jueves de 8:30 a 17 horas y los viernes de 8:30 a 16:30 horas, conjuntamente con la circunstancia que la trabajadora se encuentra embarazada.

**CUARTO:** Que, durante el desarrollo de la audiencia de juicio, las partes incorporaron la prueba documental y absolución de posiciones de la parte demandante, la cual apreciada de acuerdo a las reglas de la sana crítica, permite establecer la concurrencia de los siguientes hechos:

1. Que la demandada doña Valentina Paz Jaque Castillo a la fecha de presentación de su certificado de 22 de agosto del año 2024, cursaba un embarazo de 8 + 3 semanas de gestación, según el certificado emitido por la profesional de salud, doña María José Erras Mardones, documento que se encuentra debidamente suscrito por ella, el que no ha sido objetado por las partes y permite establecer plena prueba respecto al hecho indicado en cuanto a las circunstancias, está la trabajadora cursando un embarazo
2. Que las partes suscribieron un contrato de trabajo, con fecha 2 de mayo del año 2024, en virtud del cual doña Valentina Paz Jaque Castillo, se compromete a realizar el trabajo de asistente de administración, finanzas y Recursos Humanos en faenas propias del programa denominado transferencia, restauración y manejo forestal de bosque nativo y plantaciones en Aysén, código bip 40059342-0, sector Chile Chico, de acuerdo CORE número 6405 del 12 de febrero del año 2024. La obra desarrollada en Blest Gana N°121, oficina provincial de Chile Chico. Pactándose a su vez, una jornada de trabajo de 44 vueltas semanales, conforme lo indicaron las partes en su presentación. Una remuneración de \$875.000 como sueldo base fijo mes, más asignaciones, pactándose a su vez en la cláusula sexta que el contrato de trabajo tendría una vigencia hasta el 31 de diciembre del año 2024. Documento que se encuentra



Este documento tiene firma electrónica  
y su original puede ser validado en  
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: FQFRXSGUVTJ

debidamente suscrito por ambas partes, no ha sido objetado y respecto del cual se le otorga plena prueba sobre los hechos indicados

3. Que el convenio correspondiente a la ejecución del programa de transferencia, restauración y manejo forestal de cooperativo y plantaciones en código 40059342-0, corresponde a aquel suscrito por la Corporación Nacional Forestal y el Gobierno Regional, de conformidad a la resolución afecta, incorporada y al respectivo convenio, el cual tiene como plazo de ejecución el 31 de diciembre del año 2024, documento que se encuentra debidamente incorporado, no ha sido objetado por los intervinientes y permite establecer la existencia de una vinculación intrínseca entre el mismo y el objetivo de la contratación de la trabajadora.

**QUINTO:** Que, a partir de los hechos precedentemente establecidos y teniendo en consideración lo dispuesto en los artículos 174 y 159 del Código del Trabajo, puede visualizarse la concurrencia de los requisitos establecidos para dar lugar a la solicitud planteada por la Corporación Nacional Forestal, toda vez que se ha podido establecer la existencia de un contrato de trabajo a plazo fijo entre la Corporación y la trabajadora, con fecha de término el 31 de diciembre del año 2024, contrato que se encuentra indisolublemente ligado a la asignación de fondos por parte del Gobierno regional para dicha corporación y que no corresponde a las funciones propias de la misma, sino que aparte de un convenio suscrito entre la Corporación y el Gobierno regional, conforme a lo que se ha indicado, los cuales corresponden a la asignación de fondos y que eventualmente podría mantenerse el año 2025 conforme a lo ya señalado por el representante de la Corporación en el evento de que se asignen fondos para ello. De ahí entonces que a juicio del Tribunal se encuentran suficientemente satisfechos los requisitos de la acción intentada, no alterándose lo anterior por la declaración del absolvente en cuanto a establecer, a su juicio, que en el año 2025 se contraten a los mismos trabajadores del año 2024 y considerándose la demandada dentro de la eventual planilla de trabajadores para el próximo año, toda vez que ello corresponde a una situación incierta y que no puede asociarse necesariamente a una vinculación contractual entre las partes que justifique la mantención del contrato de trabajo entre ambas. Motivos por los cuales estimando la concurrencia de los requisitos del artículo 174 del Código del Trabajo, se dará lugar a la solicitud presentada por la demandante respecto del término de contrato de trabajo de la demanda portales.

Por tales consideraciones y visto además lo dispuesto en los artículos 1°, 2°, 7°, 10° y 159, 174, 201, 420 y siguientes del Código del Trabajo, se declara:



Este documento tiene firma electrónica  
y su original puede ser validado en  
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: FQFRXSGUVTJ

- I. Que se acoge la demanda de desafuero deducido por la Corporación Nacional Forestal en contra de doña VALENTINA PAZ JAQUE CASTILLO, cédula de identidad N°20.587.662-6, y en consecuencia se autoriza a la demandante, ya individualizada, a poner término al contrato de trabajo con la demandada de conformidad al artículo 159 número 5 del código del trabajo, debiendo cumplir con las restantes formalidades legales.
- II. Que no se condena en costas a la demandada, al estimar que tuvo motivo plausible para litigar.

Los intervinientes entienden personalmente notificados de lo obrado y resuelto.

Dese copia de audio a requerimiento de los intervinientes.

GFC/ fsg.



Este documento tiene firma electrónica  
y su original puede ser validado en  
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: FQFRXSUGVTJ