

□Santiago, siete de octubre de dos mil veinticuatro.

□Habiéndose incorporado la presente sentencia en una fecha diversa a la señalada en la audiencia de juicio y a fin de dar certeza respecto de la fecha de su notificación, notifíquese a las partes por correo electrónico como fuere dispuesto en la audiencia respectiva con esta fecha del hecho de su dictación así como su texto íntegro que se transcribe a continuación.

□VISTOS:□

□PRIMERO: “*De la individualización de las partes y la pretensión deducida*” . Que compareció ante este Primer Juzgado de Letras del Trabajo el Sindicato **INTEREMPRESA TRABAJO Y EQUIDAD LABORAL DE WALMART CHILE (SITEL)**, Rol Único tributario número 65.222.314-1, Registro Sindical Único N° 0501116, representado por su presidenta doña Cecilia de las Mercedes Valenzuela López, Cedula Nacional de identidad N.º 8054703-K, chilena, casada, ambos domiciliados en Calle Almirante Wilkinson N° 9, Cerro Barón, comuna de Valparaíso, interpone denuncia de práctica antisindical en contra del (1) **SINDICATO INTEREMPRESA DE TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS SUPERMERCADO LIDER S.I.L.**, organización sindical, Rol Sindical Único N° 13013184, Rol Único Tributario número 65.857.950-9, representada legalmente por su presidenta doña Katherine Vega Rivas, cédula nacional de identidad N.º 16.137.059-2, ambos domiciliados en Marsella N° 2101, comuna y ciudad de Santiago; así como también en contra de las empresas (2) **ADMINISTRADORA DE SUPERMERCADOS EXPRESS LTDA.**, RUT: 76.134.946-5, sociedad del giro de su denominación, representada legalmente por don Manuel Oyaneder Herraz, RUT: 8.038.520-K, chileno, ambos con domicilio en Avenida Presidente Eduardo Frei Montalva n.º 8301, comuna de Quilicura, ciudad de Santiago, Región Metropolitana; (3) **ADMINISTRADORA DE SUPERMERCADOS HIPER LTDA.**, RUT: 76.134.941-4, sociedad del giro de su denominación, representada legalmente por don Manuel Oyaneder Herraz, RUT: 8.038.520-K, estado civil ignoro, ambos con domicilio en Avenida Presidente Eduardo Frei Montalva n.º 8301, comuna de Quilicura, ciudad de Santiago, Región Metropolitana; (4) **WALMART CHILE S.A.**, R. U. T. : 76.042.014-k, sociedad del giro de su denominación, representada legalmente por don Manuel Oyaneder Herraz, RUT: 8.038.520-K, chileno, estado civil ignoro, ambos con domicilio en Avenida Presidente Eduardo



Frei Montalva n° 8301, comuna de Quilicura, ciudad de Santiago, Región Metropolitana; (5) **ABARROTES ECONÓMICOS S.A.**, R. U. T. : 76.833.720-9, sociedad del giro de su denominación, representada legalmente por don Manuel Oyaneder Herraz, RUT: 8.038.520-K, chileno, ambos con domicilio en Avenida Presidente Eduardo Frei Montalva n° 8301, comuna de Quilicura, ciudad de Santiago, Región Metropolitana; (6): **EKONO LIMITADA**, RUT: 76.473.580-3, sociedad del giro de su denominación, representada legalmente por don Manuel Oyaneder Herraz, RUT: 8.038.520-K, chileno, ambos con domicilio en Avenida Presidente Eduardo Frei Montalva n° 8301, comuna de Quilicura, ciudad de Santiago, Región Metropolitana;.

Funda su pretensión señalando antecedentes preliminares sobre las demandadas y el sindicato denunciante. Agregan que desde el comienzo de la organización sindical, existieron dificultades para gestionar la desafiliación de los trabajadores a la organización sindical denunciada y permitir su participación con ellos. Así las cosas, con fecha 30 de abril del 2023, se envió carta formal desde casilla electrónica a la casilla de formal secretaria general del Sindicato SIL las cartas de renuncia de aproximadamente 2000 personas, las cuales fueron recibidas. Por el número de cartas se enviaron una serie de más de 14 correos electrónicos, con el archivo adjunto de las respectivas cartas de socios. De manera paralela, durante los días siguientes varios trabajadores ahora afiliados a su organización sindical enviaron sus respectivas cartas de renuncia al SIL directamente a través de correo electrónico a la Secretaría General de la organización, las cuales algunas fueron respondidas con el correspondiente acuso de recibo, siendo además informadas estas renunciaciones a la empresa mediante copia de la comunicación. No obstante lo anterior, a pesar de ser informadas las renunciaciones de estos trabajadores a la organización sindical denunciada y a las empresas, todas ellas mantuvieron los descuentos de cuota sindical ordinaria y extraordinaria durante los meses siguientes. Cabe tener presente, que en virtud de la vigencia del contrato colectivo del SIL hasta el vencimiento del 30 junio del 2023 y en conformidad a lo dispuesto inciso 323 del código del trabajo, los ex afiliados al SIL deberán pagar cuota ordinaria hasta el 30 de junio del 2023, sin embargo por ya no tener la calidad de socios y ser afiliados a SITEL no pueden ser objetos de cobros. Sin embargo, se mantiene cobro de cuota sindical con posterioridad a esa fecha una gran cantidad de trabajadores durante el mes de julio, agosto, septiembre y octubre y posteriormente han mantenido durante los meses siguientes a cientos de



trabajadores a pesar de ser evidente que ya no se encontraban afiliados al SIL. Con fecha 02 de mayo del 2023, encontrándonos habitados, la organización sindical presente proyecto de contrato colectivo en procedimiento de negociación colectiva reglada, adjunta la presente nómina. La organización sindical SIL lo realizó de la misma forma su proceso de negociación colectiva, dos semanas posterior, con pleno conocimiento de las denunciadas de la nómina de socios de su organización sindical. Se produjo la suscripción de un instrumento colectivo entre el SITEL y la empresa denunciada, llevándose a cabo un procedimiento de negociación colectiva reglada, que en fecha 15 de julio del 2023, dio origen a su contrato colectivo. Posteriormente, con fecha 25 de julio del 2023, la organización sindical SIL suscribe contrato colectivo en negociación reglado con la empresa. Esta circunstancia estaba en conocimiento de la organización denunciada y de las empresas, quienes no obstante estar al tanto de dicha limitación, durante los meses de julio, agosto, septiembre y octubre del 2023 cursaron igualmente el descuento del total del valor de la cuota sindical, como si estos trabajadores todavía fueran afiliados a su anterior organización. En esa forma, Sindicato Interempresa Líder ha requerido a las empresas respectivas del grupo Walmart la realización de descuentos sindicales en su favor enviando las nóminas de afiliados respectivos. Las empresas demandadas han accedido invariablemente a este requerimiento, a pesar de lo evidentemente irregular de la situación. En lo sucesivo, las empresas pasaron a realizar dos descuentos por conceptos de cuota sindical respecto de estos trabajadores de manera mensual, uno a favor del SIL, cuota completa, y otro a favor del SITEL. Al ser requerida de alguna solución a esta situación por nuestra organización sindical, la compañía se excusa de poner un alto a estos descuentos indebidos, señalando que en aplicación de la doctrina administrativa de la Dirección del Trabajo se encuentran obligados a cursar todos los descuentos que informen las organizaciones sindicales, no correspondiendo a ellos definir cuándo una desafiliación se ha hecho válida o no. La organización sindical SIL denunciada mantuvo igualmente en sus registros a varios de estos trabajadores, y la empresa ha mantenido los descuentos durante los meses posteriores y aún hasta la fecha. Es de esta forma que durante todos los meses posteriores a su desafiliación, una cantidad muy importante de sus afiliados ha seguido experimentando descuentos por concepto de cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias, y se encuentra siendo informada permanentemente como parte de la organización sindical denunciada a las empresas para efectos de estos descuentos no obstante haberse informado por todos los medios posibles

San Martín #950 Santiago – Fono 02-9157000  
Correo Electrónico jlabsantiago1@pjud.cl



su desafiliación. Lo anterior no hace sino concluir que con su actuar las denunciadas han incurrido en una transgresión del derecho a la Libertad Sindical de esta organización denunciante, correspondiendo por tanto que este Tribunal así lo declare y condene a las denunciadas a las sanciones pertinentes y toda otra medida reparatoria y conducente al restablecimiento del derecho.

Agrega el fundamento de sus alegaciones, el derecho aplicable y en definitiva solicita:

1. Que se declare que las denunciadas han incurrido respectivamente en prácticas antisindicales de conformidad a los argumentos ya esgrimidos en esta presentación; 2. Que, en consecuencia, se condene a las denunciadas a la adopción de las medidas reparatorias señaladas en el apartado número IV de esta presentación, o bien a las que US. considere pertinentes conforme a derecho y a equidad natural, todas bajo apercibimiento legal previsto por el artículo 492 del Código del Trabajo; 3. Que se apliquen las multas correspondientes al máximo legal que corresponda aplicar a las denunciadas de conformidad a las normas del Código del Trabajo; 4. Que la sentencia condenatoria sea comunicada a la Dirección del Trabajo para los respectivos efectos de registro; 5. Que las cantidades a que las denunciadas sean obligadas a pagar sean reajustables y devenguen el máximo interés legal, según lo dispuesto en el artículo 63 del Código del Trabajo; 6. Que se condene expresa y ejemplarmente en costas a las denunciadas.

□**SEGUNDO:** “*De la contestación de la demanda*” . Que las denunciadas contestaron la demanda, opusieron excepción de falta de legitimación pasiva y activa. En cuanto al fondo niegan los antecedentes de prácticas antisindicales, solicitando el rechazo, con costas.

**TERCERO:** “*De los hechos pacíficos y controvertidos*” . Que en audiencia preparatoria se establecieron hechos pacíficos y controvertidos.

#### HECHOS NO CONTROVERTIDOS:

Que con fecha 16 de mayo de 2023 se presentó proyecto de contrato colectivo por parte del SIL. ii. Con fecha 25 de julio de 2023 se suscribió el contrato colectivo entre SIL y las empresas denunciadas. iii. Con fecha 10 de julio de 2023 se suscribió contrato colectivo entre SITEL y las empresas denunciadas.



HECHOS CONTROVERTIDOS:

i. Efectividad que las denunciadas desplegaron las conductas y/o adoptaron medidas constitutivas de las prácticas antisindicales denunciadas. Pormenores y circunstancias de tales hechos. Efectividad de haberse realizado descuentos ilegales a los socios del sindicato denunciante. En caso afirmativo nómina de los socios del sindicato SITEL a quienes se les realizó dichos descuentos, montos y periodos. Razones de dichos descuentos. En la afirmativa, procedencia de aplicar las medidas reparatorias propuestas. Pormenores y circunstancias, en su caso, para la determinación de los trabajadores afectados y dineros que se habrían descontado por afiliación sindical. Efectividad de que todas las empresas demandadas se encontraban en la obligación de efectuar los descuentos informados por el sindicato SIL.

**CUARTO:** “*De la prueba del denunciante*” . Con el objeto de probar sus asertos, la parte denunciante se valió en la audiencia de juicio de la siguiente prueba:

Documental:

1. Nómina de trabajadores afectados por descuentos indebidos desglosada por meses y origen de cada descuento
2. Copia de correos electrónicos, del 30 de abril del 2023, a casilla: secretariageneral@silwalmart.cl, que informan renuncia a la organización sindical denunciada enviados por trabajadores afiliados a la organización denunciante.
3. De la totalidad de trabajadores de nómina. Cartas de afiliación a Sindicato SITEL, carta de voluntad de negociación colectiva Sindicato SITEL y carta de renuncia presentadas a la organización denunciada SIL. En link: <https://drive.google.com/drive/folders/1VvQZ9kArVQtXC5mS768SWXCto54jbDRv?usp=sharing>
4. Correos electrónicos casilla: secretariageneral@silwalmart.cl, del 13, 26 y 27 de septiembre del 2023, con Reiteración de Carta de cese de descuentos al mes de septiembre del 2023.
5. Contrato colectivo celebrado entre las empresas denunciadas y sindicato SITEL, 10 de julio de 2023.
6. Acta de audiencia y resolución de ICT Norte Chacabuco, sobre Reclamación de legalidad, con fecha

San Martín #950 Santiago – Fono 02-9157000  
Correo Electrónico jlabsantiago1@pjud.cl



24 de mayo del 2023, en proceso de negociación colectiva N° 1323/2023/54, entre sindicato denunciante y las empresas denunciadas. 7. Copia de estatutos de la organización sindical denunciada, sindicato SIL, aprobados con fecha 08 de marzo de 2017. 8. Presentación de la Secretaría General de la organización sindical SIL que describe procedimiento de afiliación y renuncias e informes de afiliados a las empresas. Se tiene por incorporada la prueba documental. Confesional: Absuelve posiciones don Juan Antonio Moreno Gamboa, cédula de identidad 8.315.786-0, en representación de la denunciada Sindicato Interempresa Trabajo y Equidad Laboral de Walmart Chile. La parte denunciante se desiste de la absolución de posiciones de Cristian Patricio López Monardes, por la denunciada Walmart y otras.

Testimonial:

La parte denunciante se desiste de la prueba testimonial.

Exhibición de documentos:

Respecto de las empresas denunciadas: 1. Liquidaciones de remuneraciones de los trabajadores señalados en la nómina de la denuncia, correspondientes entre el mes de julio del 2023 y siguientes, al mes de realización de la audiencia de juicio. 2. Copia de listados de miembros afiliados y cuotas sindicales a descontar informados mensualmente por el SIL a las empresas correspondientes al mes de julio del 2023 al mes de realización de la audiencia de juicio. 3. Contrato colectivo con nómina de trabajadores afectos a los instrumentos colectivos, suscritos el año 2023 entre el sindicato SIL y las empresas denunciadas, al momento de su suscripción. La parte denunciante da por cumplida la exhibición N° 1, solicitando que se haga efectivo el apercibimiento del artículo 453 N° 5 del Código del Trabajo, respecto a los documentos N° 2 y 3, debido a su falta de exhibición. Respecto del sindicato denunciado: 1. Contrato colectivo con nómina de trabajadores afectos a los instrumentos colectivos, suscritos el año 2023 entre el sindicato SIL y las empresas



denunciadas, al momento de su suscripción. 2. Toda la documentación que acredite que a los trabajadores objeto de la denuncia, se les efectuó el respectivo descuento (comprobantes de afiliación). 3. Requerimientos en los que se pidió el descuento de las remuneraciones de los trabajadores afectados señalados en la demanda, al mes de julio del 2023 al mes de realización de la audiencia de juicio. La parte denunciante da por cumplida la exhibición N° 1, solicitando que se haga efectivo el apercibimiento del artículo 453 N° 5 del Código del Trabajo, respecto a los documentos N° 2 y 3, debido a su falta de exhibición. Se deja la resolución de los apercibimientos solicitados para la sentencia definitiva.

**QUINTO:** “*De la prueba del denunciado*”. Con el objeto de probar sus asertos, la parte denunciada se valió en la audiencia de juicio de la siguiente prueba:

PARTE DENUNCIADA SINDICATO INTEREMPRESA DE TRABAJADORES DE EMPRESAS SUPERMERCADO LÍDER S.I.L.

Testimonial:

Previo juramento o promesa declara Juan Antonio Pizarro Romero, cédula de identidad 11.933.175-7.

Oficios:

La parte denunciada se desiste del oficio a la Dirección del Trabajo. Exhibición de documentos:

Respecto del Sindicato Interempresa Trabajo y Equidad Laboral de Walmart Chile: 1. Cartas de afiliación de los trabajadores de la nómina acompañada en la denuncia de autos. 2. Medio de notificación y cartas de las renuncias de los trabajadores de la nómina acompañada en la denuncia de autos. 3. Instrumento colectivo que señala la denunciante a los cuales estarían afiliados los trabajadores y los listados de trabajadores incorporados en ese proceso de negociación colectiva, que señalan en la denunciada La parte denunciada da por cumplida la exhibición. Respecto de la denunciada Walmart y otras: 1. Las



liquidaciones de sueldo de los meses julio, Agosto, septiembre y octubre del 2023 respecto de los trabajadores de la nómina acompañada por la denunciante. 2. Renuncia, carta de despido o finiquito, al día de hoy, respecto de los trabajadores de la nómina acompañada por la denunciante, en el evento que ya no se encuentren con relación laboral vigente con la empresa denunciada. La parte denunciada da por cumplida la exhibición N° 1 y solicita que se haga efectivo el apercibimiento del artículo 453 N° 5 del Código del Trabajo, respecto al documento N° 2 no exhibido por Walmart y otras. Se deja la resolución del apercibimiento solicitado para la sentencia definitiva.

PARTE DENUNCIADA WALMART CHILE S.A., ADMINISTRADORA DE SUPERMERCADOS HIPER LIMITADA, ADMINISTRADORA DE SUPERMERCADOS EXPRESS LIMITADA y ABARROTES ECONÓMICOS S.A., y EKONO LTDA., INCORPORAN:

Documental:

1. Ordinario 718 de la Dirección del Trabajo de 11 de febrero de 2015 sobre Negociación colectiva. Cotización ordinaria mensual. Descuento. Aporte del 75% de la cuota sindical ordinaria. SIL: 2. Correos electrónico de fecha 13 de marzo de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de marzo. 3. Correos electrónico de fecha 12 de abril de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de abril. 4. Correos electrónico de fecha 17 de mayo de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de mayo. 5. Correos electrónico de fecha 14 de junio de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de junio. 6. Correos electrónicos de fecha 21 de junio de 2023 con nóminas de descuentos ordinarios rezagados del mes de junio. 7. Correos electrónico de fecha 17 de julio de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de julio. 8. Correos electrónico de fecha 14 de agosto de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de agosto. 9. Correos electrónico de fecha





13 de septiembre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias de septiembre. 10. Correos electrónico de fecha 12 de octubre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de octubre. 11. Correos electrónico de fecha 14 de noviembre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes noviembre. 12. Correos electrónico de fecha 20 de diciembre con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias de rezagados del mes noviembre. 13. Correos electrónico de fecha 12 de diciembre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes diciembre. SITEL: 14. Correos electrónico de fecha 13 de abril de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de abril. 15. Correos electrónico de fecha 11 de mayo de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de mayo. 16. Correos electrónico de fecha 12 de junio de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes junio. 17. Correos electrónico de fecha 10 de julio de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de julio. 18. Correos electrónico de fecha 11 de agosto de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de agosto. 19. Correos electrónico de fecha 13 de agosto de 2023 con nóminas de descuentos de cuota ordinaria rezagado. 20. Correos electrónico de fecha 12 de septiembre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de septiembre. 21. Correos electrónico de fecha 11 de octubre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de octubre. 22. Correos electrónico de fecha 11 de noviembre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de noviembre. 23. Correos electrónico de fecha 11 de diciembre de 2023 con nóminas de descuentos de cuotas ordinarias y extraordinarias del mes de diciembre. CONVENIO COLECTIVOS: 24. Contrato colectivo entre las mandantes con Sindicato Inter empresa Líder de Trabajadores de Walmart Chile de fecha 31 de enero de 2021. 25. Contrato colectivo entre las mandantes con Sindicato Inter empresa Trabajo y Equidad Laboral Walmart Chile SiteL de fecha 10 de julio de 2023. Se tiene por incorporada la prueba documental.

San Martín #950 Santiago – Fono 02-9157000  
Correo Electrónico jlabsantiago1@pjud.cl



Testimonial:

Previo juramento o promesa declara Juan Pablo Galdames Verdugo, cedula de identidad N° 14.259.319-K.

Tener a la vista causa:

1. RIT O-3582-2015 del 2° Juzgado del Trabajo de Santiago, por demanda de cobro de cuotas sindicales interpuesta por el Sindicato Inter empresa SIL demandado, en contra de mi mandante. En particular la demanda presentada y el acuerdo arribado con fecha 22 de diciembre de 2015. 2. RIT S-39-2016 del 2° Juzgado del Trabajo de Santiago, por denuncia de prácticas antisindicales interpuesta por Sindicato Inter empresa Walmart Los Andes y otros en contra del Sindicato Inter empresa SIL demandado y mis mandantes, en especial demanda, sentencia de 21 de octubre de 2016 y certificado de ejecutoria de 2 de febrero de 2017. 3. RIT S-47-2021 del 2° Juzgado del Trabajo de Santiago, por denuncia de prácticas antisindicales interpuesta por Sindicato Inter empresa Unión de Trabajadores Supermercadista de Walmart (U.T.S.) en contra del Sindicato Inter empresa SIL o demandado y mis mandantes, en especial demanda, sentencia de 29 de mayo de 2023 y certificado de ejecutoria de 17 de noviembre de 2023. Se tendrán a la vista las causas señaladas.

□**SEXTO:** “*Excepción de falta de legitimación activa*”. Que la denunciada SIL, opone excepción de falta de legitimación activa, señalando falta de representación de la Organización Sindical denunciante SITEL, respecto de los supuestos descuentos indebidos realizados a los trabajadores por cuanto, dichos descuentos corresponden al ejercicio de un derecho individual de los trabajadores, y no se ha invocado ningún acto de requerimiento por parte de los asociados, en conformidad con el artículo 220 número 2 del Código del Trabajo.

Que dispone en lo pertinente el artículo 220 número 2 del Código del Trabajo; “*Representar a los trabajadores en el ejercicio de los derechos emanados de los contratos individuales de trabajo, cuando sean requeridos por los asociados. No será necesario requerimiento de los afectados para que los representen en el ejercicio de los derechos emanados de los instrumentos colectivos de trabajo y*

San Martín #950 Santiago – Fono 02-9157000  
Correo Electrónico jlabsantiago1@pjud.cl



*cuando se reclame de las infracciones legales o contractuales que afecten a la generalidad de sus socios. En ningún caso podrán percibir las remuneraciones de sus afiliados” .*

Es dable señalar que nos encontramos con un megaprincipio o fundamento rector esencial cual es: la Libertad Sindical, el “derecho de los trabajadores y sus agrupaciones para organizarse y defender sus propios intereses” y que permite tutelar “a los trabajadores no sólo frente al Estado y sus autoridades, sino también respecto de sus contrapartes sociales y demás organizaciones sindicales” .

□Que una de las manifestaciones o atributos de la libertad sindical la constituye la libertad de defensa de sus derechos sindicales, que no es otra cosa que la facultad, que asiste al sindicato de poder accionar en contra de la denunciada. Siendo la libertad sindical un derecho fundamental, consagrado tanto en la Constitución Política de la República, como en instrumentos internacionales, el mismo carácter tienen sus atributos, en la especie, la libertad de defensa. En la misma línea de argumentación, no corresponde interpretar el referido artículo en su numeral 2, aludiendo a porcentajes de afiliación, considerando que no está permitido por el legislador limitar el derecho en su esencia. Motivos los por cuales se rechaza la excepción opuesta.

**SEPTIMO:** “*Sobre los fundamentos de la decisión*” . En cuanto al fondo de la controversia se debe resolver si las demandadas vulneraron los derechos fundamentales que alegan los actores, por cuanto, sostienen que las denunciadas han realizado un conjunto complejo de acciones positivas, tales como la inclusión unilateral y contra su voluntad en las nóminas propias del sindicato de un gran número de trabajadores que anteriormente ya se habían desafiliado, la negativa a recepcionar las cartas de renuncia a la organización, y luego de esta negativa inicial ignorar las renunciaciones informando igualmente como miembros de la organización a este grupo de trabajadores a la empresa para efectos del descuento de la cuota sindical y posterior recepción por parte del sindicato denunciado. Que dichas conductas han afectado la libertad sindical según lo establecido en el artículo 290 letra a y f del Código del Trabajo.

Que el conocimiento y resolución de las infracciones por prácticas antisindicales o desleales se sustancia conforme el procediendo de tutela de derechos fundamentales regulada en el Código del Trabajo. Es un procedimiento excepcional que reconoce la posibilidad de probar la vulneración de tales



derechos mediante la denominada prueba indiciaria, que implica un aligeramiento probatorio del demandante trabajador, exigiéndole una prueba mínima al momento de aportar antecedentes que consistan en indicios suficientes de los hechos constitutivos de vulneración de los derechos fundamentales que reclama.

Que establecido lo anterior es necesario despejar como primer tema relevante si los denunciantes cumplieron con este estándar probatorio exigido.

□Que la parte denunciante fundamenta su acción, en síntesis, en que la organización sindical denunciada se negó asumir las cartas de renuncia de los trabajadores afiliados a su sindicato. Luego, y aun a pesar de la recepción posterior de esta comunicación una gran cantidad de estos trabajadores fueron incluidos unilateralmente en sus nóminas en el proceso de negociación colectiva del sindicato SIL, cobrando cuotas ordinarias y extraordinarias en las liquidaciones de remuneraciones del mes de agosto. Durante todos los meses posteriores a su desafiliación, y posteriores al vencimiento del instrumento colectivo del SIL, desde julio del 2023 en adelante y hasta la fecha, los trabajadores mantienen descuentos sindicales en favor de la organización sindical denunciada debido a que ésta sigue informándolos como afiliados propios a la empresa y a pesar de que es claro que son afiliados de su organización. No obstante haber sido expresamente requerido el cese de los descuentos de cuota sindical a las empresas en diversas oportunidades, y estar éstas al tanto de la afiliación de sus socios en su organización, éstas han mantenido los descuentos en favor del SIL durante todos los últimos meses, incluso efectuando un doble descuento de cuota sindical.

De la prueba rendida pormenorizada en el considerando cuatro y quinto, en particular; Nómina de trabajadores afectados por descuentos indebidos desglosada por meses y origen de cada descuento. Copia de correos electrónicos, del 30 de abril del 2023, a casilla: secretariageneral@silwalmart.cl, que informan renuncia a la organización sindical denunciada enviados por trabajadores afiliados a la organización denunciante. De la totalidad de trabajadores de nómina. Cartas de afiliación a Sindicato SITEL, carta de voluntad de negociación colectiva Sindicato SITEL y carta de renuncia presentadas a la organización denunciada SIL. En link: <https://drive.google.com/drive/folders/1VvQZ9kArVQtXC5mS768SWXCto54jbDRv?usp=sharing>. Correos



electrónicos casilla: [secretariageneral@silwalmart.cl](mailto:secretariageneral@silwalmart.cl), del 13, 26 y 27 de septiembre del 2023, con Reiteración de Carta de cese de descuentos al mes de septiembre del 2023. Contrato colectivo celebrado entre las empresas denunciadas y sindicato SITEL, 10 de julio de 2023. Acta de audiencia y resolución de ICT Norte Chacabuco, sobre Reclamación de legalidad, con fecha 24 de mayo del 2023, en proceso de negociación colectiva N° 1323/2023/54, entre sindicato denunciante y las empresas denunciadas. Copia de estatutos de la organización sindical denunciada, sindicato SIL, aprobados con fecha 08 de marzo de 2017. 8. Presentación de la Secretaría General de la organización sindical SIL que describe procedimiento de afiliación y renuncias e informes de afiliados a las empresas. □ Aparece que los actores enviaron cartas de afiliación a Sindicato SITEL, carta de voluntad de negociación colectiva Sindicato SITEL y por correo electrónico a [secretariageneral@silwalmart.cl](mailto:secretariageneral@silwalmart.cl), envían renuncia a la organización sindical SIL. De las liquidaciones de sueldo exhibidas aparece que a los actores se les descontó cuota sindical los meses de agosto, septiembre, octubre y siguientes del 2023. En el estatuto del sindicato denunciado, artículo 31 señala que perderán la calidad de socios aquellos que renuncien, operando de pleno derecho. Complementa lo anterior, la Presentación de la Secretaría General de la organización sindical SIL, aparece que la renuncia debe ser enviada escaneada por correo electrónico [secretariageneral@silwalmart.cl](mailto:secretariageneral@silwalmart.cl). El absolvente de SIL, declara que recibieron cartas de renuncia mediante correo electrónico, que eran muchas y que por los tiempos no pudieron revisarlas todas. Agrega que hay mucho desorden en el sindicato y es complejo saber quiénes renunciaron y quiénes no. El testigo de la denunciada SIL, reconoce que las renuncias se envían al correo electrónico referido por los denunciante y que recibieron renuncias pero desconoce cuántas y de quienes.

De esta manera, los denunciantes han logrado acreditar que enviaron mediante correo electrónico a la casilla [secretariageneral@silwalmart.cl](mailto:secretariageneral@silwalmart.cl). Las renuncias a su afiliación al sindicato denunciado. Que manifestaron su voluntad de participar en la negociación colectiva Sindicato SITEL. Que fueron incluidos unilateralmente y contra su voluntad en las nóminas propias del sindicato SIL. Que el sindicato denunciado les descontó cuota sindical los meses de agosto, septiembre y octubre 2023.



En consecuencia, los denunciantes han creado la duda razonable para estimar que las conductas desplegadas por la denunciada han atentado contra la libertad sindical. Aparece de manifiesto la voluntad colectiva, manifestación de la libertad sindical de afiliación y desafiliación, se expresó mediante las reiteradas comunicaciones, y que, dado el carácter de derecho fundamental de la misma, no debe ser obstaculizada. Así, SIL se negó asumir las cartas de renuncia de los trabajadores, luego los incluye en sus nóminas en el proceso de negociación colectiva del sindicato SIL, y aun conociendo que los socios manifestaron su voluntad de negociar en el sindicato de SITEL, descontó cuotas ordinarias y extraordinarias en las liquidaciones de remuneraciones del mes de agosto, septiembre, octubre y siguientes. La demandada no logró desvirtuar tales sospechas fundadas, al haber justificado su conducta en un desorden administrativo del sindicato, pero teniendo pleno conocimiento de la voluntad de los asociados de no querer pertenecer a su sindicato, y simplemente intenta justificar su conducta en situaciones administrativas, que de existir bien pudieron ser subsanas, pero dicho ánimo no existió por parte de la denunciado, a pesar que los asociados insistían en renunciar y en su voluntad de asociarse a SITEL, solicitando cesar el cobro de la cuota sindical. Entonces la denunciada ha actuado con desidia al no realizar, más ni siquiera el intento de aceptar la voluntad de sus asociados, causándoles perjuicio patrimonial y sindical.

Entendiendo esta sentenciadora que constituye practica antisindical toda acción u omisión que atenten contra la libertad sindical, especialmente aquellas que afecten la negociación colectiva, sus procedimientos y el derecho a huelga, sin la posibilidad de exigirle más requisitos para su acreditación que propender a que dichos derechos constitucionales sean protegidos en su máxima expresión. En este análisis el artículo 289 del Código del trabajo contienen una enumeración no taxativa de conductas que constituyen práctica antisindical. De conformidad a lo expuesto, cabe concluir que se configuran los presupuestos para concluir que las conductas desplegadas por la denunciada han atentado contra la libertad sindical de los denunciados.

**OCTAVO:** En cuanto a la solicitud de los denunciantes consistente en que *el sindicato denunciado deberá eliminar de sus nóminas a todos los trabajadores y trabajadoras afiliados a nuestro sindicato que ha incorporado unilateralmente en su organización o no ha eliminado oportunamente el recibir las respectivas renunciaciones. Que el SIL deberá restituir a cada trabajador todos los dineros*



*percibidos por concepto de cuotas sindicales y extraordinarias indebidas desde Julio del 2023 y siguientes, hasta la total regularización de la situación.* Esta sentenciadora comparte que un trabajador o trabajadora que, haciendo uso de la libertad sindical, se desafilia del sindicato con el cual mantiene un instrumento colectivo vigente, y se afilia a otra organización sindical, participe del proceso de negociación colectiva iniciado por esta última, contando con todos los derechos, garantías y prerrogativas propias de la Libertad Sindical. No obstante, la aplicación ulterior del instrumento colectivo que se suscriba en este último proceso negociador, se hará efectiva una vez que finalice la vigencia del contrato o convenio colectivo del sindicato a que pertenecía y al cual se encontraba afecto, debiendo pagar a este último la respectiva cuota sindical hasta el término de la vigencia de dicho instrumento colectivo anterior. Que dicho instrumento colectivo concluyó en el día 30 de julio de 2023. En consecuencia la denunciada deberá restituir a los denunciantes (aquellos individualizados en la nómina acompañada a folio 71, excluidos los 6 trabajadores que se indicaran) a todas las cuotas sindicales descontadas con posterioridad al 30 de julio de 2023 y eliminarlos de sus nóminas.

□Lo anterior, atendido que es insoslayable que no se haya presentado documentación alguna respecto de Carla Salazar, Claudia Salazar, Jhon Pantoja, Carla Urtubia, Vanessa Castillo, Nicolás Concha. Se rechazara la demanda respecto de aquellos. Respecto de Yonatn Pillimue y Antonio Aramayo, atendido que sus cartas de desafiliación son del día 4 de octubre 2023, en el caso que se hayan realizado descuentos por cuotas sindicales posterior a dicha fecha, estas tendrán que ser devueltas. En el caso de Edith Ramos, Victoria Avalos, Nicole Cañas, Ilich Rosas, Macarena Neira, Javiera Gonzalez, Catherine Opazo, se alega que no presentaron carta de renuncia a SIL. Lo cierto es que manifestaron su voluntad de desafiliación al afiliarse al sindicato SITEL y como se dijo la libertad sindical es un derecho fundamental que no debe ser limitado, menos por cuestiones meramente formales.

**NOVENO:** En cuanto al resto de las demandadas, Walmart Chile S.A., ADMINISTRADORA DE SUPERMERCADOS HIPER LIMITADA, EKONO LIMITADA y ABARROTES ECONÓMICOS LTDA. (continuadora legal de Abarrotes Económicos S.A.) y ADMINISTRADORA DE SUPERMERCADOS EXPRESS LIMITADA. Refieren los denunciantes que aquellas *han accedido invariablemente a este requerimiento, a pesar de lo evidentemente irregular de la situación. En lo sucesivo, las empresas pasaron a realizar dos descuentos por conceptos de cuota sindical respecto de*



*estos trabajadores de manera mensual, uno a favor del SIL, cuota completa, y otro a favor del SITEL. Que al ser requerida de alguna solución a esta situación por su organización sindical, la compañía se excusa de poner un alto a estos descuentos indebidos, señalando que en aplicación de la doctrina administrativa de la Dirección del Trabajo se encuentran obligados a cursar todos los descuentos que informen las organizaciones sindicales, no correspondiendo a ellos definir cuándo una desafiliación se ha hecho válida o no.* Lo cierto es que las demandadas informadas todos los meses de las afiliaciones sindicales para aplicar los descuentos, no les corresponde calificar o interpretar la afiliación entregada por los sindicatos. Que dichas interpretaciones corresponde sean resueltas por los tribunales de justicia, cuyo es el caso. Porque bien indica la denunciada, de no realizar el descuento solicitado, pueden ser multada o requerida judicialmente para el pago de las mismas. En consecuencia, no se configura indicio alguno en su contra de las demandadas.

Que en atención a lo resuelto, es inoficioso pronunciarse sobre la falta de legitimación pasiva opuesta por Walmart Chile S.A.

**DECIMO:** “*La restante prueba*”. Los documentos no considerados, en nada inciden en la decisión que se hará, por ser innecesarios o sobreabundantes, atento a los hechos pacíficos y el razonamiento contenido en las consideraciones que preceden. Lo mismo ocurre con otras alegaciones de las partes, por no afectar las motivaciones de la decisión que se hará, sobre la base de los fundamentos de esta sentencia. Además, resulta inoficioso emitir pronunciamiento expreso en relación a los apercibimientos solicitados, por ser facultativa y no necesaria su aplicación para la resolución del asunto controvertido.

Por estas consideraciones y lo dispuesto en los artículos 1° , 19 N° 16 y 19 de la Constitución Política de la República, convenios en los Convenios OIT N° 87 y 98 y artículos 1, 2, 3, 4, 5 a 11, 21, 22, 41, 42, 44, 47 a 50, 54 a 58, 212 a 220, 289 a 294 bis, 303 a 351, 415, 420, 423, 425 a 432, 434 a 438, 440 a 462 y 485 a 495 del Código del Trabajo; se resuelve::

I.- Que **SE HACE LUGAR** a la denuncia de Práctica antisindical interpuesta por el **SINDICATO INTEREMPRESA TRABAJO Y EQUIDAD LABORAL DE WALMART CHILE (SITEL)**, en contra de la denunciada, **SINDICATO INTEREMPRESA DE**





**TRABAJADORES DE EMPRESAS SUPERMERCADO LÍDER S.I.L.**, y en consecuencia se declara:

II. Que la denunciada ha afectado el derecho a desarrollar libremente la actividad sindical.

III. Que conforme con lo resuelto, se condena a la organización sindical al pago, a beneficio del fondo de formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, de una multa de OCHENTA UNIDADES TRIBUTARIAS MENSUALES.

IV. Que en lo sucesivo la organización sindical denunciada deberá abstenerse de realizar actos de la misma naturaleza o similar a los constatados, que puedan afectar la libertad sindical.

V. Que la denunciada SIL deberá revisar y eliminar a los trabajadores (aquellos individualizados en la nómina acompañada a folio 71, excluidos los 6 trabajadores que se indicaron precedentemente) de sus nóminas y restituir todos los dineros percibidos por concepto de cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias descontadas con posterioridad al 30 de julio de 2023. (Que la denunciante deberá subir al sistema informático de la causa, la planilla Excel, donde cotejó las liquidaciones de sueldo y los descuentos de las cuotas sindicales por cada trabajador, las que servirán de referencia en etapa de cumplimiento).

VI. Que habiendo resultado totalmente vencida se condena en costas a la organización sindical denunciada, las que se regulan en la suma de \$900.000.

VII. Ejecutoriada esta sentencia, remítase copia a la Dirección del Trabajo para los fines pertinentes.

Ejecutoriada que sea esta sentencia, cúmplase lo dispuesto en ella dentro de quinto día bajo apercibimiento de remitirse los antecedentes al Juzgado de Cobranza Previsional y Laboral de Santiago, previa certificación.

Regístrese y archívese en su oportunidad.

RIT : S-105-2023

RUC : 23- 4-0526153-7

San Martín #950 Santiago – Fono 02-9157000  
Correo Electrónico jlabsantiago1@pjud.cl



Pronunciada por doña VIOLETA ELIZABETH DIAZ SILVA, Juez Suplente del Primer Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago.

San Martín #950 Santiago – Fono 02-9157000  
Correo Electrónico jlabsantiago1@pjud.cl



A contar del 08 de septiembre de 2024, la hora visualizada corresponde al horario de verano establecido en Chile Continental. Para Chile Insular Occidental, Isla de Pascua e Isla Salas y Gómez restar 2 horas. Para más información consulte <http://www.horaoficial.cl>

