

□Santiago, dieciocho de diciembre de dos mil veintitrés.

□Habiéndose incorporado la presente sentencia en una fecha diversa a la señalada en la audiencia de juicio y a fin de dar certeza respecto de la fecha de su notificación, notifíquese a las partes por correo electrónico como fuere dispuesto en la audiencia respectiva con esta fecha del hecho de su dictación así como su texto íntegro que se transcribe a continuación.

VISTOS:

□**PRIMERO:** *De la individualización de las partes y la pretensión deducida*” . Que compareció ante este Primer Juzgado de Letras del Trabajo doña **CARMEN GLORIA TORRES OÑATE**, cédula de identidad N° 12.752.750-4, Educadora de Párvulos, con domicilio en Sazie N° 2066, departamento 202-E, comuna y ciudad de Santiago, Región Metropolitana, y **MONICA ALEJANDRA GUERRA VALDIVIA**, interponen demanda laboral en Juicio de Aplicación General en contra de su ex empleador **SERVICIO LOCAL DE EDUCACION PUBLICA BARRANCAS**, R.U.T. N° 65.154.021-6, representada legalmente por don **PATRICIO ALEJO CANALES RÍOS**, Rut. 8.958.822-7, ambos domiciliados en Rancagua N° 878, Providencia, ciudad de Santiago.

□Fundan su pretensión señalando fecha de inicio de relación laboral, funciones desempeñadas y remuneración percibida. En cuanto al despido, describen los fundamentos de la resolución que puso término a la relación laboral, señalan sus alegaciones y solicitan declarar injustificado el despido del que fueron objeto.

Agrega el fundamento de sus alegaciones, lucro cesante, el derecho aplicable y en definitiva solicita:

1.- Que el despido que fue objeto es injustificado, por haber sido despedida por la causal legal del Art. 161 inciso 1 del Código del Trabajo en contravención al art. 162 relacionado con el Art. 168 ambas normas del Código del Trabajo y 87 del Estatuto Docente. 2.- Que, en consecuencia a lo anterior, se ordene al pago de las siguientes indemnizaciones y prestaciones laborales que se reclaman: a.- Recargo del 30% de la indemnización por años de servicio, o la cantidad que S.S. determine conforme a



derecho.- ASESORIAS JGS b.- Lucro Cesante, por el periodo comprendido entre marzo del 2023 y febrero del 2024, o la suma que SS. determine conforme a derecho.- c.- Todo lo anterior con reajustes e intereses, que se deben pagar desde que debieron pagarse las cifras señaladas. d- Las Costas del Juicio, de acuerdo al artículo 144 del Código de Procedimiento Civil.

□**SEGUNDO:** “*De la contestación de la demanda*” . Que la demandada contestó la demanda, justificando la causal aplicada, solicitando el rechazo con costas.

TERCERO: *De los hechos pacíficos y controvertidos* “: Llamadas las partes a conciliación esta no se produce, fijándose los siguientes hechos pacíficos y controvertidos:

HECHOS NO CONTROVERTIDOS:

1. Existencia de relación laboral, fecha de inicio que las demandantes fueron desvinculadas por la causal del artículo 161 inciso primero el Código del Trabajo.
2. Que la demandante en la causa 3248 doña Carmen Torres se desempeñaba o se desempeñó al término de sus servicios como directora del jardín infantil sala cuna Villa Universo y la otra demandante como directora del jardín infantil de sala cuna Pedro Lira.
3. La remuneración pactada y efectivamente percibida.

HECHOS CONTROVERTIDOS:

2. Efectividad que la demandada se encontraba en alguno de los supuestos del artículo 161 del código del trabajo, necesidades de la empresa en relación a los hechos invocados al momento de la desvinculación de las trabajadoras 2. Fecha de comunicación de la desvinculación de las demandantes y efectividad que existían un derecho a un pago de lucro cesante.

CUARTO: “*De la prueba del demandado*” . Con el objeto de probar sus asertos, la parte demandada se valió en la audiencia de la siguiente prueba:.

Documentos



1. Resoluciones Exentas 89, 90, 296 y 297, todas de 2023, del Servicio Local de Educación Pública Barrancas. 2. Comprobante de envío de carta certificada a las demandantes conteniendo la Rex 80 y 90 de 2023, precedentemente individualizada con fecha 27 de enero de 2023 de correo de Chile. 3. Resolución Exenta N° 801 de 15 de diciembre de 2022 que aprueba el plan Anual del Servicio Local de Educación Pública Barrancas. 4. Set de 2 constancia de recepción de cheque, pago indemnizaciones demandantes, correspondiente al pago por termino de relación laboral. 5. Liquidación de remuneraciones periodo febrero 2023, de ambas demandantes 6. Set 2 liquidaciones de remuneraciones actuales directoras jardín Pedro Lira y Villa Universo. El Tribunal tiene presente la prueba documental incorporada.

QUINTO: “*De la prueba del demandante*” . Con el objeto de probar sus asertos, la parte demandante se valió en la audiencia de la siguiente prueba:

Documental:

Carmen Torres: 1. Resolución Exenta N° 090, de fecha 27 de enero del 2023. 2. Resolución Exenta N° 297 de fecha 20 de marzo del 2023. 3. Contrato de Trabajo de fecha 1 de marzo del 2011 y anexo de fecha 1 de marzo del 2017. 4. Respuesta a solicitud de Información N° AJ016T0000626, con comprobante de correos de Chile. 5. Liquidación de sueldo mes de febrero del 2023. 6. Pantallazo Publicación llamado a Concurso de Directoras Servicio Barrancas junio 2023. Mónica Guerra: 7. Resolución Exenta N° 089, de fecha 27 de enero del 2023. 8. Resolución Exenta N° 296 de fecha 20 de marzo del 2023. 9. Certificado N° 148, emitido por el Servicio Local de Educación Pública de Barrancas, de fecha 20 de marzo del 2023. 10. Contrato de Trabajo de fecha 14 de marzo del 2011 y anexos de fechas 1 de agosto del 2011 y 1 de marzo del año 2017. 11. Liquidación de sueldo mes de febrero del 2023. 12. Pantallazo Publicación llamado a Concurso de Directoras Servicio Barrancas junio 2023. El Tribunal tiene presente la prueba documental incorporada.

Confesional:



En atención a la incomparecencia a absolver posiciones del representante legal de la demandada, la parte demandante solicita se haga efectivo apercibimiento del artículo 454 N° 3 del Código del Trabajo. El tribunal deja su resolución para definitiva.

Testimonial:

La parte demandante se valió de la siguiente prueba testifical: 1. Comparece doña Carmen Gloria Torres Oñate, previamente juramentada, presta declaración. Consta íntegramente en audio. Se tiene por incorporada la prueba testimonial.

Exhibición de documentos:

1. Los llamados a concurso para proveer los cargos de directoras de jardín infantil del SLEP Barrancas para el año 2023. La parte demandante tiene por cumplida la exhibición de documentos.

SEXTO: *“La causal de despido”* . Que no es controvertidos que las demandantes Carmen Gloria Torres Oñate y Mónica Alejandra Guerra Valdivia, prestaron servicios para la demandada, desde el día 1 de marzo del año 2011 y 14 de marzo del año 2011, desempeñándose como Directora, con una remuneración ascendente a la suma \$ 1.699.323 y 1.650.082, respectivamente, y hasta el día hasta el 28 de febrero de 2023, siendo despedido mediante resolución N° 090 y 089, invocando la causal del artículo 161 del Código del Trabajo, esto es, necesidades de la empresa, fundada en *“Que, en virtud de lo establecido en el artículo 18, literal b de la Ley N° 21.040, el Servicio Local de Educación Pública tiene como función entre otras, la de administrar los recursos humanos, financieros y materiales del servicio y los establecimientos educacionales de su dependencia, para lo cual podrá adquirir podrá clase de bienes muebles e Inmuebles para el cumplimiento de sus fines;*

Que, asimismo en virtud de lo que dispone el artículo 22 literal de la Ley N° 21.040, el Director Ejecutivo de este Servicio, tiene la facultad de poner término a las funciones del personal del Servicio Local, de los profesionales de la educación, asistentes de la educación y otros profesionales de los establecimientos de su dependencia;



Que, es del caso indicar que las educadoras de párvulo que se desempeñen en alguna de las funciones señaladas en el artículo 5o deJ Estatuto Docente y que impartan educación en Jardines Infantiles que sean financiados con aportes regulares del Estado, es decirlos administrados vía transferencia de Fondos, se regirán por las normas que establece el Título VI del Estatuto docente en lo que se indica, y para lo demás aplicará supletoriamente el Código del Trabajo;

Que respecto de la materia que versa el presente acto administrativo y de acuerdo a lo señalado en el inciso segundo del artículo 86 A, a saber “Sin perjuicio de lo anterior, estos profesionales se regirán por las normas del Código del Trabajo y sus respectivas disposiciones complementarias en todo aquello que no esté expresamente establecido en este Título”, se encuentra dentro de aquellas que no versan en el título VI;

Que, el artículo 161 del Código de Trabajo dispone que el empleador podrá poner término al contrato de trabajo invocando las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio, tales como las derivadas de la racionalización o modernización de los mismos, bajas en la productividad, cambios en las condiciones del mercado o de la economía que hagan necesaria la separación de uno o más trabajadores;

Que, luego mediante la Resolución Exenta 801, de 202Z del Servicio Local de Educación Pública de Barrancas, se aprobó el Plan Anual del Servicio Local de Educación Pública de Barrancas año 2023, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley N° 21.040;

Que el referido Plan Anual, establece en el punto 4.2 que "Se requiere realizar una adecuación y/o reestructuración de la dotación del Servicio, toda vez que se necesitan realizar ajustes que den respuesta a las variaciones del número de alumnos del territorio 15, modificaciones curriculares, cambios en el tipo de educación que se imparte, procesos de reestructuración, fusión y/o cierres de establecimientos educacionales, cambios en los niveles y modalidades de la educación, y/o cambios en los planes de estudio de los establecimientos educacionales.

Estos ámbitos no se limitan sólo al número cuantitativo de profesionales y asistentes de la educación, sino que bien puede aplicarse el mismo discernimiento en cuanto a establecer la disminución de las horas servidas por ellos, con el fin de lograr una justa proporción entre las horas disponibles y aquellas que indudablemente sean necesarias según los estudios técnicos que garantizan el presente Plan Anual y con el objeto de cumplir el plan de estudio y/o los coeficientes técnicos de cada establecimiento educacional

*Que en virtud de lo precedentemente extractado que da cuenta de la baja de matrícula general en el Servicio Local que ha incidido directamente en una baja en los Ingresos por subvención por alumno matriculado, de acuerdo a lo dispuesto en el DFL N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación, ha llevado a este sostenedor a tener que adecuar la dotación docente**

Que, según consta en la Resolución Exenta N° 137 del 2010, de la Dirección de Educación Pública que, la funcionaría doña Carmen Gloria Torres Oñate cédula nacional de identidad N° 12,752750-4, fue traspasada en calidad de docente desde la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pudahuel y se desempeña en el establecimiento educacional Jardín Infantil y Sala Cuna Villa Universo de dicha comuna cumpliendo funciones como directora;

Que, en concordancia con los considerandos precedentes, y en virtud de las bajas de matrículas y las consiguientes bajas de ingresos por subvención se determinó poner término a la contratación de la profesional de la educación doña Carmen Gloria Torres Oñate por Variación en el número de alumnos de acuerdo a lo Indicado en el Plan Anual de este Servicio;

Que, según lo indicado precedentemente, el artículo 163 del Código del Trabajo establece una indemnización por años de servicio que a falta de haberse pactado una entre las partes se establece en su inciso segundo, "A falta de esta estipulación, entendiéndose además por tal la que no cumpla con el requisito señalado en el Inciso precedente, el empleador deberá pagar al trabajador una indemnización equivalente a treinta días de la última remuneración mensual devengada por cada año de servicio y fracción superior a



seis meses, prestados continuamente a dicho empleador. Esta Indemnización tendrá un límite máximo de trescientos treinta días de remuneración".

Que, de acuerdo a la norma transcrita, además la Indemnización se debe calcular a! último mes en que presta servicios el docente, que para el caso particular corresponde al mes de febrero del presente año 2023, dada la exigencia de la Ley y la obligación de notificar a los funcionarios que serán desvinculados con al menos 30 días de anterioridad al término del periodo, es que este Servicio durante el mes de marzo, dictará el acto administrativo que determine el monto de la indemnización que corresponda pagar, con el objeto de no Incurrir en error en su cálculo;

Que, en mérito de lo expuesto y las facultades legales que detento, corresponde dictar el presente acto administrativo que dispone el término de la relación laboral y el pago de la respectiva Indemnización;.."

□□Que de la prueba pormenorizada en el considerando cuarto y quinto, aparece que las actoras fueron despedidas por la causal de necesidades de la empresa.

Que la causal de necesidades de la empresa se ha entendido en forma objetiva, esto es, que deben darse ciertas condiciones graves y permanentes en la empresa para poner término al contrato, es decir, condiciones de la empresa no del trabajador, por ello no dependen de la mera voluntad del empleador, de manera tal, necesidades que pueden tener su origen en circunstancias de carácter económico, bajas en la productividad o cambios en las condiciones de mercado o economía, los que no deben ser transitorios o subsanables, esto es, que la causal debe ser independiente de la voluntad de las partes, y que dicen relación exclusivamente con circunstancias que rodean la actividad económica de que se trata; como en la existencia de un detrimento en la situación financiera de la empresa que afecte su marcha, o bien la reestructuración en la administración del giro comercial que ejecuta.

Que del tenor de las resoluciones se advierte que el despido de las actoras, se funda en un proceso de adecuación y/o reestructuración de la dotación del Servicio, toda vez, que se necesitan realizar ajustes que den respuestas a las variaciones del número de alumnos del territorio, modificaciones curriculares, cambios en el tipo de educación que se

imparte, procesos de reestructuración, fusión y/o cierre de establecimientos educacional. Lo anterior, atendida la baja matrícula general en el Servicio Local que ha incidido directamente en una baja de los ingresos por subvención por alumno matriculado, de acuerdo a lo dispuesto en el DFL N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación, ha llevado a este sostenedor a tener que adecuar la dotación docente. Que de la prueba rendida y pormenorizada en el considerando cuarto y quinto, no existe documental que acredite los supuestos de hecho que den cuenta de los antecedentes económicos que los llevaron a la adecuación y/o reestructuración de la dotación del Servicio, que no es suficiente acreditar el término de los servicios que prestaba, sin acompañar antecedentes que permitan revisar en su conjunto todas las operaciones realizadas por la demandada en el periodo que alega y concluir las bajas económicas que lo posicionan en la necesidad de racionalizar y reducir dotación. Que la Resolución Exenta N° 801 de 15 de diciembre de 2022 que aprueba el plan Anual del Servicio Local de Educación Pública Barrancas, aparece solo proyección de matrículas para el año 2023, más no antecedentes que permitan revisar las matrículas de años pretéritos. Tampoco se acompañan antecedentes financieros sobre el déficit presupuestario y aquellos que consideren la necesidad de redistribuir los recursos en contrataciones menos onerosas y prescindir de los servicios de la actora.

La declaración de la testigo, refiere que las matrículas no han bajado, que aún le llegan mail de monitoreo y seguimiento de 2022. Explica la ausencia de notificación del despido.

De este modo, la prueba incorporada es insuficiente, ya que no ha sido corroborado por antecedentes de carácter técnico o económico del servicio, que permitan por un lado, acreditar los hechos del despido, y por otro, descartar la mera voluntad de quien organiza sus estrategias de negocios, según las condiciones del mercado. Asimismo, no se han acreditado pérdidas o bajas en las matrículas, y mucho menos, que de existir sean de la gravedad necesaria para poner en peligro la subsistencia del servicio.

En consecuencia, de las pruebas rendidas aparece que no reúnen la suficiencia necesaria para acreditar la causal invocada, atendido que no se acreditó detrimento en la situación financiera del servicio con cierta gravedad y permanencia.



SEPTIMO: Que las demandantes refieren que su empleador al no dar aviso con los 60 días de anticipación, al día anterior al primero del mes en que se inicien las clases del año escolar siguiente, plazo que exige el estatuto docente, le adeuda las remuneraciones del año en curso, es decir, las remuneraciones que habría tenido derecho a percibir entre marzo del 2023 y febrero del 2024 por un monto de \$ 20.391.876, por 12 meses. A su vez, la demandada refiere que en un primer término es dable señalar, que conforme lo disponen el artículo 88 A y el artículo 88 B, de la Ley N° 19.070, el artículo 87 del mentado cuerpo normativo, no es aplicable a las actoras de autos. Que se puso término a la designación de las demandantes, dejando de pertenecer a la dotación de este sostenedor, en virtud de la causal del inciso 1 del artículo 161 del Código del Trabajo, notificándose el acto administrativo en forma legal, mediante carta certificada enviada con fecha 27 de enero de 2023, a ambas demandantes a los domicilios registrados por este sostenedor, cumpliéndose de esta forma con los plazos legales para la desvinculación.

Que para resolver se debe tener presente que la actora prestaba servicios en Jardines Infantiles financiados con aportes regulares del Estado mediante ingresos por subvención por alumno matriculado, de acuerdo a lo dispuesto en el DFL N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación, según reza la resolución N° 090 y 089.

Refiere la demandada que le es aplicable la ley 19.070 en el TITULO VI “*De los establecimientos de educación parvulario financiados con aportes regulares del Estado*”. *Estos profesionales se regirán por las normas del Código del Trabajo y sus respectivas disposiciones complementarias en todo aquello que no esté expresamente establecido en este Título.* Sin embargo, omite señalar que el inciso siguiente señala “ *El presente Título no se aplicará a los profesionales de la educación que se desempeñen en establecimientos que imparten educación parvularia y que son subvencionados conforme al decreto con fuerza de ley N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación, ni a los que se desempeñen en establecimientos pertenecientes a la Junta Nacional de Jardines Infantiles.*

De este modo, dicho título, no se aplicará a los profesionales de la educación que se desempeñen en establecimientos que imparten educación parvularia y que son subvencionados conforme al decreto con fuerza de ley N° 2, de 1998, del Ministerio de



Educación, cuyo es el caso. Atendido que la propia demandada señala en la resolución 090 y 089, la circunstancia de acogerse al decreto con fuerza de ley N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación.

□Así las cosas, el artículo 1° de la Ley N° 19.070, refiere que *quedarán afectos al presente Estatuto los profesionales de la educación que prestan servicios en los establecimientos de educación básica y media, de administración municipal o particular reconocida oficialmente, como asimismo en los de educación pre-básica subvencionados conforme al decreto con fuerza de ley N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación, así como en los establecimientos de educación técnico-profesional administrados por corporaciones privadas sin fines de lucro, según lo dispuesto en el decreto ley N° 3.166, de 1980, como también quienes ocupan cargos directivos y técnico-pedagógicos en los departamentos de administración de educación municipal que por su naturaleza requieran ser servidos por profesionales de la educación.* En consecuencia, de lo razonado, el artículo 87 de la Ley N° 19.070, es aplicable a las actoras.

□Atendido que se les notificó el acto administrativo de término de relación laboral, mediante carta certificada enviada con fecha 27 de enero de 2023, fuera del plazo establecido en el inciso final del artículo 87 del estatuto docente, se dará lugar a la solicitud de las actoras, como se dirá en lo resolutivo de la sentencia.

□Que no es controvertida la remuneración de las actoras Carmen Gloria Torres Oñate Y Mónica Alejandra Guerra Valdivia, ascendente a la suma de \$1.699.323 y 1.650.082, y el pago de la indemnización por años de servicios por la suma de \$18.692.553 y 18.150.902, respectivamente.

OCTAVO: “*La restante prueba*”. Los documentos no considerados, en nada inciden en la decisión que se hará, por ser innecesarios o sobreabundantes, atento a los hechos pacíficos y el razonamiento contenido en las consideraciones que preceden.

Lo mismo ocurre con otras alegaciones de las partes, por no afectar las motivaciones de la decisión que se hará, sobre la base de los fundamentos de esta sentencia. Además, resulta inoficioso emitir pronunciamiento expreso en relación a los

apercibimientos solicitados, por ser facultativa y no necesaria su aplicación para la resolución del asunto controvertido.

□□□ATENDIDO LO EXPUESTO, disposiciones citadas, y lo dispuesto en los artículos 1, 2, 3, 7, 41, 42, 63, 67, 71, 73, 160, 162, 163, 168, 171, 172, 173, 420 letra a), 446, 452, 453, 454, 456, 457, 458 y 459 del Código del Trabajo; 1698 del Código Civil; y 144 del Código de Procedimiento Civil, y demás disposiciones citadas;

SE RESUELVE:

- I.** Que **SE ACOGE** la demanda interpuesta por **CARMEN GLORIA TORRES OÑATE y MONICA ALEJANDRA GUERRA VALDIVIA**, en contra de la demandada **Servicio LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA BARRANCAS.**, declarando injustificado el despido de que fueron objeto, y por tanto se condena a la demandada al pago de las siguiente prestación:

CARMEN GLORIA TORRES OÑATE y MONICA ALEJANDRA GUERRA VALDIVIA

- a)** \$ 5.607.766.-, Por concepto de incremento legal, establecido en el artículo 168 letra a) del Código del Trabajo.
\$ 20.391.876.- Por remuneraciones comprendidas entre marzo del 2023 y febrero del 2024.

MONICA ALEJANDRA GUERRA VALDIVIA

- b)** \$ 5.445.271.-, Por concepto de incremento legal, establecido en el artículo 168 letra a) del Código del Trabajo.
\$19.800.984.- Por remuneraciones comprendidas entre marzo del 2023 y febrero del 2024.

- II.** Que cada parte pagará sus costas.



III. Que, las sumas ordenas pagar, se reajustarán y devengarán los intereses previstos en los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, según corresponda.

Ejecutoriada la presente sentencia, cúmplase lo dispuesto en ella, dentro de quinto día, en conformidad a lo dispuesto en el artículo 462 del Código del Trabajo. En caso contrario pasen los antecedentes al Juzgado de Cobranza Laboral y Previsional para los fines pertinentes.

Regístrese y archívese en su oportunidad.

□RIT : O-3248-2023

□RUC : 23- 4-0481162-2

□□Pronunciada por doña VIOLETA ELIZABETH DIAZ SILVA, Juez suplente del Primer Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago.

