

N°

RIT I-30-2023

RUC 23-4-0485908-0

EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LTDA. CON

INSPECCIÓN DEL TRABAJO DE IQUIQUE

JUICIO ORDINARIO (RECLAMACIÓN)

SENTENCIA

Iquique, cuatro de diciembre de dos mil veintitrés

VISTOS:

Que, con fecha 26 de mayo de 2023, don **FRANCISCO LEPPES LÓPEZ**, abogado, con domicilio en calle Prat N°214, of. 506-507, Antofagasta, en representación de **EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LTDA.**, Rut 77.702.160-5, domiciliada en calle Juan Martínez 1269, deduce demanda en juicio ordinario, en contra de doña **MAYERLING PÁVEZ ROBLEDO**, Jefa de la Inspección Provincial de Iquique, ambos domiciliados para estos efectos en Patricio Lynch N°1332-1334, en razón de la Resolución de Multa N°1374/23/21, de fecha 11 de mayo de 2023, notificada con fecha 16 de mayo de 2023 y solicita se acoja su reclamación, en todas sus partes, dejando sin efecto la multa o en subsidio, se rebaje la cuantía de ésta, con costas.

Que, con fecha 11 de julio de 2023, se tuvo por contestada la demanda.



TYTWXKXXJB

Que, en audiencia preparatoria celebrada con fecha 27 de julio de 2023, se llamó a las partes a conciliación, la cual no se produjo.

Que, existiendo hechos sustanciales, pertinentes y controvertidos, se recibió la causa a prueba, fijándose los siguientes puntos de prueba:

1° Efectividad que la reclamada incurrió en un error de hecho al dictar la Resolución de multa N°1374/2023/21 N°1, 2,3 y 4.

2° Efectividad que Resolución ya referida se encuentra ajustada a lo dispuesto en el artículo N°506 del Código del Trabajo.

Que, las partes ofrecieron prueba, al tenor de los puntos de prueba determinados por el tribunal.

CON LO RELACIONADO VISTOS, OÍDOS Y CONSIDERANDO:

PRIMERO: Que, la parte reclamante sostiene que con fecha 09 de mayo de 2023, el fiscalizador don Joel Rejas Montaña cursó multa administrativa N°1374/23/21, correspondiente a un total de 120 UTM y 26,73, desglosados en 40 UTM por las multas 1, 2 y 3, y 26,73 IMM por la multa N°4. Lo anterior se sustentó al haberse constatado las siguientes infracciones:

1. Distribuir la jornada ordinaria semanal de 45 horas en más de seis días y exceder el máximo de 10 horas la jornada ordinaria diaria de trabajo de los trabajadores y



períodos que a continuación se indican: Claudio Lagos, Rut. 9458827-8, Gonzalo Jachura, Rut. 10142091-4, Sergio Morales, Rut. 13180305-2 en el período enero a abril del año 2023 y Pedro Silva, Rut. 14693392-0 período febrero a abril 2023.

2.- No llevar correctamente el registro de asistencia y de horas trabajadas al no consignar la firma a la hora de entrada y salida en su oportunidad, constatándose en terreno que el registro de asistencia no se encontraba en faena Collahuasi, no pudiendo registrar los días 18, 19 y 20 de abril del año 2023 con la cronología que debe realizarse el registro a diario, respecto del Sr. Claudio Lagos, Rut. 9458827-8.

3.- No otorgar descanso en días domingo a los trabajadores y períodos que a continuación se indican, no encontrándose la empresa en algunas de las excepciones al descanso dominical y de días festivos, esto respecto de Claudio Lagos, Rut. 9458827-8, Gonzalo Jachura, Rut. 10142091-4, Sergio Morales, Rut. 13180305-2 en el período enero a abril del año 2023 y Pedro Silva, Rut. 14693392-0 período febrero a abril 2023.

4.- No exhibir toda la documentación exigida que deriva de las relaciones de trabajo, necesarias para efectuar las labores de fiscalización de la comisión 0101/2023/272, según el siguiente detalle: Registros de asistencia respecto del



período noviembre y diciembre del año 2022 y los siguientes trabajadores Claudio Lagos, Rut. 9458827-8, Gonzalo Jachura, Rut. 10142091-4, y Alan Baltazar, Rut. 12212157-1. La cual debió ser enviada vía electrónica con fecha 25/04/2023, al correo electrónico jrejas@dt.gob.cl como indica en el acta levantada,

Afirma que la multa administrativa acusa como conducta infractora:

i) distribuir jornada semanal ordinaria de 45 horas en más de 6 días (menos de 5 días).

ii) no llevar correctamente registro de 4 asistencia y determinación de las horas de trabajo.

iii) no otorgar descanso dominical y/o festivo, y

iv) no exhibir toda la documentación necesaria para efectuar las labores de fiscalización.

Indica que en lo que respecta a las sanciones N°1 y 3, se sustentan en que respecto de los trabajadores allí mencionados se infringiría la jornada ordinaria semanal, y no se habría otorgado el correspondiente descanso semanal. Sin embargo, de la documentación remitida a la IPT, se sigue, a su juicio, que los trabajadores se encuentran desempeñando sus funciones conforme resoluciones de jornada excepcional, por lo que, no le son aplicables los límites de la jornada semanal y el descanso semanal.



Respecto de la sanción N°2, se cuestiona la forma de llevar el registro de asistencia, toda vez que al momento de concurrir a faena faltaba el registro de los días 18 a 20 de abril de 2023 respecto del señor Claudio Lagos. Al respecto, afirma que, efectivamente, al momento de la fiscalización, no se pudo revisar los registros de dichas fechas, al encontrarse las mismas en poder del supervisor quien se encontraba haciendo cambio de turno.

En cuanto a la sanción N°4, se cuestiona no exhibir toda la documentación referida a los registros de asistencia del período noviembre y diciembre de 2022, del señor Alan Baltazar.

En lo que respecta a la jornada excepcional aplicable a los trabajadores Claudio Lagos, Gonzalo Jachura, Sergio Morales, y Pedro Silva (Resoluciones de multa 1374/23/21-1 y 1374/23/21-3), señala que existe error de hecho, puesto que, conforme los documentos remitidos con fecha 28 de abril, se advierte error de hecho, a su parecer, ya que, para cada trabajador existía anexo de contrato de trabajo que establecía la jornada laboral vigente:

.- Claudio Lagos, consta con anexo de contrato de fecha 25 de octubre de 2022 que fija una jornada rotativa por turnos de 7x7 y 8x6.



TYTWXKXXJB

.- Gonzalo Jachura, consta anexo de contrato suscrito de fecha 11 de enero de 2021 que fija una jornada de 7x7.

.- Sergio Morales, consta anexo de contrato suscrito de fecha 11 de enero de 2021 que fija una jornada de 7x7.

.- Pedro Silva, consta anexo de contrato suscrito de fecha 11 de enero de 2021 que fija una jornada de 7x7.

Manifiesta que se adjuntaron i) resolución exenta 823 de fecha 06 de julio de 2020 que aprueba jornada excepcional para el contrato GMI 1802 Finning Chile S.A., y ii) comprobantes de solicitud de jornada excepcional en contrato o faena Bailac, Enex; Podium y Finning VPMI0321.

Acto seguido, alega doble sanción y alude al principio *non bis in ídem*, respecto de las sanciones de multa N°1 y 3, ya que, a su parecer, se condicen con el cumplimiento o no de la jornada ordinaria semanal y su descanso dominical de los trabajadores, señores Claudio Lagos, Gonzalo Jachura, Sergio Morales, y Pedro Silva. Agrega que, ambas conductas se subsumen en el incumplimiento de la jornada ordinaria de trabajo, de conformidad con lo prevenido en los artículos 28 y 35 del Código del Trabajo.

Explica que, la existencia de distintas disposiciones que permiten sancionar un mismo hecho constituye una situación semejante al llamado concurso de delitos, en el que juega el aludido principio de *non bis in ídem*, en los



TYTWXKXXJB

términos descritos en el artículo 75 del Código Penal; lo cual, resulta plenamente aplicable al presente caso, por cuanto, los hechos constatados cuya infracción origina la multa N°1 y 3 cursadas se sustentan en dos normas que se subsumen.

En subsidio, señala que se debe rebajar al menos un 50% la multa, atendida la corrección del mismo, de conformidad al artículo 511 del Código del Trabajo, cuando se acredite fehacientemente haber dado íntegro cumplimiento, a las disposiciones legales, convencionales o arbitrales cuya infracción motivó la sanción.

En subsidio, refiere que existe desproporcionalidad de la sanción, pues la cuantía de la multa cursada es, a su parecer, arbitraria y desproporcionada. Al respecto, alude al principio de proporcionalidad, regla de la sanción mínima, regla de la gravedad de la infracción, regla del daño causado, situación económica del infractor, intencionalidad, existencia de reiteración, y reincidencia, entre otros.

Afirma que, en este caso la desproporcionalidad de la sanción impuesta se hace evidente, porque se pudo restablecer el derecho, con una medida mucho menos gravosa que la aplicada.

POR TANTO, solicita se acoja su demanda, dejando sin efecto la multa cursada, o en su defecto, rebajándola a 3 UTM



las multas 1, 2 y 3, y al mínimo legal respecto de la multa N°4, o lo que se determine prudencialmente, conforme lo dispuesto en el artículo 506 inciso 4° del Código del Trabajo, acogiendo la existencia de un error de hecho, o en subsidio, desproporcionalidad de la misma conforme los principios de equidad y proporcionalidad, todo con expresa condena en costas.

SEGUNDO: Que, la demandada sostiene que, con fecha 03 de marzo de 2023 la Inspección del Trabajo recibió denuncia contra el empleador Empresa de Transportes Pullman San Luis Ltda., asignándose la comisión 101/2023/272 al fiscalizador don Joel Rejas Montaña.

Con fecha 20 de abril de 2023 el fiscalizador se apersonó en la faena de la Cia. Minera Doña Inés de Collahuasi, lugar donde presta servicio la empresa denunciada, procediendo a notificar el inicio de la fiscalización y con la misma fecha notificó a la reclamante el acta de Notificación de Requerimiento de Documentación y Citación, mediante la cual se le requirió entre otros documentos los contratos de trabajo, anexos, registro de asistencia, resolución de autorización de jornada excepcional, comprobante de entrega de elementos de protección persona, liquidaciones de sueldo de noviembre 2022



TYTWXKXXJB

a abril 2023, de los trabajadores Claudio Lagos, Luis García, Sergio Morales, Pedro Silva, Alan Baltazar y Gonzalo Jachura.

Por lo anterior, afirma que la empresa debía exhibir la documentación el día 25 de abril del 2023, enviándola al correo electrónico jrejas@dt.gob.cl.

No obstante, llegado el día 25 de abril de 2023, la empresa no remitió la documentación; sin embargo, la envía el 28 de abril vía correo electrónico y la remite parcialmente.

Explica que, luego de la revisión documental, entrevista a trabajadores y descargos del empleador, el fiscalizador constata los hechos referidos en la multa que se reclama.

Indica que, según consta en expediente administrativo respecto de:

a) Sanción N°1 DISTRIBUIR JORNADA SEMANAL ORDINARIA DE 45 HORAS EN MÁS DE 6 DÍAS (MENOS DE 5 DÍAS). Según revisión documental, en especial contratos de trabajo y anexos en relación a los trabajadores Claudio Lagos, Luis García, Sergio Morales, Pedro Silva, Alan Baltazar, Gonzalo Jachura, el fiscalizador verificó que sólo los Sr. Luis García y don Alan Baltazar se encontraban con contrato y anexo firmado para laborar en la jornada excepcional autorizada por la Resolución 823 de fecha 06 de julio de 2020 para el contrato denominado "TRANSLADO DE PERSONAL FINING, CODIGO DE CONTRATO



TYTWXKXXJB

N° GMI 1802". Agrega que, por otra parte, el fiscalizador verificó que en relación con los siguientes trabajadores:

1. Trabajador Claudio Lagos, en anexo de fecha 25 de octubre de 2022 se pactó que el trabajador cumpliría sus labores para la empresa FINNING CHILE S.A., en un sistema de jornada excepcional para la obra o faena denominada "Doña Inés de Collahuasi N° de contrato VPMI0321", faena que no se encuentra autorizada por resolución de la Dirección del Trabajo.

2. Trabajador Gonzalo Jachura Zambrano, que en anexo de fecha 11 de enero de 2021, se pactó que el trabajador cumpliría labores para la empresa Nacional de Energía ENEX S.A, en un sistema de jornada excepcional, para lo obra o faena denominada "Doña Inés de Collahuasi N° de contrato GSC1507", faena/contrato que no se encuentra autorizado por resolución de la Dirección del Trabajo.

3.- Trabajador Sergio Morales Olivares, que en anexo de fecha 29 de noviembre de 2022, se pactó que el trabajador cumpliría labores para la empresa PODIUM LTDA., en un sistema de jornada excepcional, para el contrato denominado "Doña Inés de Collahuasi N° de contrato VPPR0256", faena/contrato que no se encuentra autorizado por resolución de la Dirección del Trabajo.



4.- Trabajador Pedro Silva Espinoza, que en anexo de fecha 03 de febrero de 2023, se pactó que el trabajador cumpliría labores para la empresa THOR SAAN LTDA., en un sistema de jornada excepcional, en el contrato denominado "Doña Inés de Collahuasi N° de contrato GCT1804", faena/contrato que no se encuentra autorizado por resolución de la Dirección del Trabajo.

Por lo anterior, la empresa reclamante obligatoriamente no podía distribuir la jornada de trabajo de los trabajadores referidos en más de 6 ni menos de 5 días, incumpliendo lo dispuesto en el Art. 28 del Código del Trabajo.

En cuanto a la Sanción N°2 "NO LLEVAR CORRECTAMENTE REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO".

Explica que esta se fundamenta en la constatación realizada *in situ*, por el fiscalizador, infracción que la reclamante reconoce en la página 4 de su demanda.

En cuanto a la sanción N°3 NO OTORGAR DESCANSO DOMINICAL Y/O FESTIVO.

Explica que se fundamenta su aplicación en virtud de la constatación realizada por el fiscalizador en cuanto a que los trabajadores estaban laborando en un sistema excepcional de trabajo de 7 x 7, jornada que incluye el domingo, el cual según lo dispuesto en el Art. 35 del Código del Trabajo se



trata de un día de descanso, pero la empresa no contaba con las resoluciones respectiva que le permitieran laboral los domingos en un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y descanso.

Finalmente, respecto de la sanción N°4 "NO EXHIBIR TODA LA DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EFECTUAR LAS LABORES DE FISCALIZACIÓN".

Señala que el fundamento de la aplicación de esta sanción es que el empleador no exhibió toda la documentación exigida, según consta en acta de comparecencia y presentación de documentación, el empleador no envió los registros de asistencia de los Sr. Gonzalo Jachura, Claudio Lagos y Alan Baltazar de los meses de noviembre y diciembre del año 2022.

En este orden de defensas, la demandad afirma que no ha existido error de hecho respecto de las sanciones N°1 y 3, puesto que, los trabajadores no se encuentran bajo el amparo de la Resolución Exenta N°823, de fecha 06 de julio de 2020, lo cual, a su parecer, se desprende de los propios anexos exhibidos por el reclamante y que individualizan contratos distintos a aquél señalado en Resolución N°823; agrega que, además, la propia reclamante señala que había solicitado jornadas excepcionales en contrato o faena Bailac, Enex; Podium y Finning VPMI0321, por lo que, a la fecha de la fiscalización no contaba con las resoluciones de autorización



para laborar en un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y descanso, por lo que reitera que no existe error en la aplicación de la sanciones N°1 y 3, debiendo ser confirmadas.

En cuanto a la supuesta doble sanción alega por la demandante y el *non bis in ídem*, solicita su rechazo, ya que, no se cumplen las hipótesis de la aplicación del principio invocado que consiste en la prohibición de que una misma persona sea juzgada o sancionada dos veces por un mismo hecho.

En este caso, afirma, que se trata de hechos antijurídicos diferentes, no es igual el ilícito, siendo los hechos sancionados disímiles en sí, no concurriendo la triple identidad que se exige para entender que se ha afectado el principio *non bis in ídem*.

En cuanto al deber de rebajar la sanción y la desproporcionalidad de la sanción, solicita su rechazo, considerando que la cuantía de las mismas se encuentra ajustada a derecho. Agrega que, además, el Art. 511 del Código del Trabajo, expresamente, entrega dicha facultad en forma exclusiva al Director del Trabajo cuando el administrado interpone en sede administrativa un recurso de reconsideración, lo que no ocurrió en el caso en análisis.



Acto seguido explica que el criterio aplicado para fijar el monto de la sanción responde a lo dispuesto en los Arts. 505-A, 506 y 506 quáter todos del Código del Trabajo, por lo que considerando las normas legales citadas y el tipificador infraccional que por ley ha sido autorizado el Servicio a confeccionar, la multa aplicada no resulta ser desproporcional como lo plantea la reclamante, por lo que, solicita sea rechazada la demanda en este punto.

POR TANTO, solicita se rechace la demanda en todas sus partes, por carecer de todo fundamento legal, debiendo mantener firme la Resolución de Multa No. 1374/2023/21-1, 2, 3 y 4 con expresa condena en costas a la demandante.

TERCERO: Que, la parte reclamante, con la finalidad de acreditar sus dichos incorporó en audiencia de juicio, las siguientes probanzas:

I.- Documentos:

1.- Copia de Resolución de multa administrativa 1374/23/21, de fecha 11 de mayo de 2023, en que se lee: "Resolución DE MULTA(S) N°1374/23/21, Fecha: 11 de Mayo de 2023. VISTO: Que, con fecha 9 de MAYO de 2023, en el curso de la fiscalización, efectuada por el fiscalizador Sr(a) JOEL ANTONIO REJAS MONTAÑO que suscribe, al empleador EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LTDA., R.U.T. 77.702.160-5, con domicilio en FAENA MINERA COLLAHUASI S/N, comuna de PICA, representado legalmente (Art. 4° Código del Trabajo) por LUIS CORDERO MARTINI, R.U.T. 7.959.425-3, se constata lo siguiente:



1. DISTRIBUIR LA JORNADA ORDINARIA SEMANAL DE 45 HORAS EN MÁS DE SEIS DÍAS Y EXCEDER EL MÁXIMO DE 10 HORAS LA JORNADA ORDINARIA DIARIA DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES Y PERÍODOS QUE A CONTINUACIÓN SE INDICAN: CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8; GONZALO JACHURA, RUT 1014209 1-4; SERGIO MORALES, RUT 13180305-2. EN EL PERIODO ENERO A ABRIL DEL AÑO 2023 Y PEDRO SILVA, RUT 14693392-0 PERIODO FEBRERO A ABRIL 2023.

2. NO LLEVAR CORRECTAMENTE EL REGISTRO. DE ASISTENCIA Y DE HORAS TRABAJADAS AL NO CONSIGNAR LA FIRMA A LA HORA DE ENTRADA Y SALIDA EN SU OPORTUNIDAD, CONSTATÁNDOSE EN TERRENO QUE EL REGISTRO DE ASISTENCIA NO SE ENCONTRABA EN FAENA COLLAHUASI, NO PUDIENDO REGISTRAR LOS DÍAS 18, 19 Y 20 DE ABRIL DEL AÑO 2023 CON LA CRONOLOGÍA QUE DEBE REALIZARSE EL REGISTRO A DIARIO, RESPECTO DEL SR. CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8.

3. NO OTORGAR DESCANSO EN DÍAS DOMINGO A LOS TRABAJADORES Y PERÍODOS QUE A CONTINUACIÓN SE INDICAN, NO ENCONTRÁNDOSE LA EMPRESA EN ALGUNAS DE LAS EXCEPCIONES AL DESCANSO DOMINICAL Y DE DÍAS FESTIVOS, ESTO RESPECTO DE CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8; GONZALO JACHURA, RUT 10142091-4; SERGIO MORALES, RUT 13180305-2 EN EL PERIODO ENERO A ABRIL DEL AÑO 2023 Y PEDRO SILVA, RUT 14693392-0 PERIODO FEBRERO A ABRIL 2023.

4. NO EXHIBIR TODA LA DOCUMENTACIÓN EXIGIDA QUE DERIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO, NECESARIAS PARA EFECTUAR LAS LABORES DE FISCALIZACIÓN DE LA COMISIÓN 0101/2023/272, SEGÚN EL SIGUIENTE DETALLE: REGISTROS DE ASISTENCIA RESPECTO DEL PERIODO NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DEL AÑO 2022 Y LOS SIGUIENTES TRABAJADORES CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8; GONZALO JACHURA, RUT 1014209 1-4 Y ALAN BALTAZAR, RUT 12212157-1. LA CUAL DEBIO SER ENVIADA VIA ELECTRONICA CON FECHA 25/04/2023, AL CORREO ELECTRÓNICO OREJAS@DT.GOB.CL COMO SE INDICA EN EL ACTA LEVANTADA.

CONSIDERANDO:



1.- Que, el(los) hecho(s) descrito(s) configura(n) la(s) infracción(es) que se encuentra(n) prevista(s) y sancionada(s) por la(s) norma(s) legal(es) que a continuación se indica(n):

N°	ENUNCIADO INFRACCIÓN	NORMA INFRINGIDA-SANCIONADORA
1	DISTRIBUIR JORNADA SEMANAL ORDINARIA DE 45 HORAS EN MÁS DE 6 DÍAS (MENOS DE 5 DÍAS).	ARTÍCULO 28 INCISO 1, EN RELACIÓN CON EL ARTÍCULO 506 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO. - 0
2	NO LLEVAR CORRECTAMENTE REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO.	ARTÍCULO 33 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO Y ARTÍCULO 20 DEL REGLAMENTO N°969 DE 1933, EN RELACIÓN CON EL ARTÍCULO 506 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO. - 0
3	NO OTORGAR DESCANSO DOMINICAL Y/O FESTIVO.	ARTÍCULO 35 EN RELACIÓN CON EL ARTÍCULO 506 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.
4	NO EXHIBIR TODA LA DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EFECTUAR LAS LABORES DE FISCALIZACIÓN	ARTÍCULO 31 DEL D.F.L. N°2 DE 1967, DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL EN RELACIÓN CON EL ARTÍCULO 32 DEL D.F.L. N°2 DE 1967, DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL; ARTÍCULO 8 DE LA LEY N 18.018 Y ARTÍCULO 30 DEL DECRETO SUPREMO N°51 DE 1982 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA.

RESUELVO:

1.- Aplicar al infractor individualizado, por la(s) infracción(es) señalada(s), la(s) multa(s) administrativa(s) a beneficio fiscal, que a continuación se indica(n): Número de Resolución. Unidad Monetaria. Cantidad. Tipo. Monto en pesos a Beneficio la JUNJI. fecha en que se



constató la Infracción. 1374/23/21 1- 40,00 UTM. \$2.522.960.- NO.
1374/23/21-2. 40,00 UTM. \$2.522.960.- NO. 1374/23/21-3. 40,00 UTM
\$2.522.960. NO".

2.- Correo de notificación de resolución de multa de
fecha 16 de mayo de 2023, en que se lee: "De:
ncclptlquique@dt.gob.cl. Enviado el: martes, 16 de mayo de 2023 11:31
Para: jastudillo@pullmansanluis.cl. Asunto: INFORMA TERMINO DE
FISCALIZACION N°0101/2023/272, CON MULTA ADMINISTRATIVA 1374/23/21. Señor
Empleador: EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LIMITADA. RUT
77.702.160-5 Se le informa el término del procedimiento de fiscalización
señalado en el asunto, llevado a cabo por el (la) Inspector(a) del
Trabajo Sr.(a) JOEL REJAS MONTAÑO, cuya investigación da cuenta de la
constatación de infracciones, las cuales han sido sancionadas en
Resolución de Multa Administrativa N°1374/23/21 (1,2,3,4), adjunta al
presente correo. La notificación de la multa administrativa se entenderá
aplicada al tercer día hábil siguiente contado desde la fecha de emisión
del presente correo, según se establece en el inciso 1° del artículo 508
del Código del Trabajo, el que se transcribe a continuación: ...".

3.- Anexos de contrato de trabajo suscritos por:

3.1. Gonzalo Jachura Zambrano, de fecha 11 de enero de
2021, en que se lee: "PRIMERO: El trabajador se compromete a cumplir
sus labores para EMPRESA NACIONAL DE ENERGIA ENEX S.A, el cual se
desempeñará en las dependencias de la compañía minera 'DOÑA INÉS DE
COLLAHUASI N° de Contrato N°GSC1507, como en todos los lugares que la
empresa mantenga faenas o trabajos, para este efecto, el empleador
comunicará formalmente estas circunstancias. SEGUNDO: Ciclo de trabajo
distribuido en Turno A: 07 Días continuos de Trabajo, seguidos por 07
días continuos de Descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de



trabajo que será de 06:00 a 20:00 horas, con un tiempo destinado a colación de 01 hora imputable a dicha jornada y un descanso absoluto de 09:00 a 11:00 hrs, no imputable a la jornada de trabajo”.

3.2. Pedro Silva Espinoza, de fecha 03 de febrero de 2023, en que se lee: “PRIMERO: El trabajador se compromete a realizar sus funciones en THOR SAAN Ltda., el cual se desempeñará las dependencias de la compañía minera 'DOÑA INÉS DE COLLAHUASI N° de Contrato N°GCT1804, como en todos los lugares que la empresa mantenga faena su trabajo, para este efecto, el empleador comunica formalmente estas circunstancias. SEGUNDO: Ciclo de trabajo distribuido en 7 días continuos de Trabajo, seguidos por 07 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo que será de 06:00 a 20:00 horas en un tiempo destinado con lo colación de 01 hora imputable a dicha jornada y un descanso absoluto de 09:00 a 11:00 hrs, no imputable a la jornada de trabajo”.

3.3. Sergio Morales de fecha 29 de noviembre de 2022, en que se lee: “PRIMERO: El trabajador se compromete a realizar sus funciones en PODIUM Ltda., el cual se desempeñará las dependencias de la compañía minera 'DOÑA INÉS DE COLLAHUASI N° de Contrato N°VPPR0256, como en todos los lugares que la empresa mantenga faena su trabajo, para este efecto, el empleador comunica formalmente estas circunstancias. SEGUNDO: Ciclo de trabajo distribuido en 7 días continuos de Trabajo, seguidos por 07 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo que será de 06:00 a 20:00 horas, con un tiempo destinado con lo colación de 01 hora imputable a dicha jornada y un descanso absoluto de 09:00 a 11:00 hrs, no imputable a la jornada de trabajo”.

3.4. Claudio Lagos de fecha 25 de octubre de 2022, en que se lee: “PRIMERO: El trabajador se compromete a realizar sus



funciones en FINNING CHILE S.A., el cual se desempeñará las dependencias de la compañía minera 'DOÑA INÉS DE COLLAHUASI N° de Contrato N°VPMI0321, como en todos los lugares que la empresa mantenga faena su trabajo, para este efecto, el empleador comunica formalmente estas circunstancias. SEGUNDO: Ciclo de trabajo en Turno A: 07 días continuos de trabajo, seguido por 07 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo que será de 06:00 a 20:00 horas, con un tiempo destinado a colación de 01 hora imputable a dicha jornada y un descanso absoluto de 08:00 a 10:00 horas no imputables a la jornada de trabajo. Turno 8:08 días continuos de trabajo seguidos por 06 días continuos de Descanso, en horario nocturno, con una jornada diaria de trabajo que será de 18.00 a 08:00 horas, con un tiempo destinado a colación de 01 hora imputable a dicha hornada y un descanso absoluto de 20:00 a 22:00 horas, no imputable a la jornada de trabajo".

4.- Formulario F35-2 de solicitud de jornada excepcional en faena Michilla, en que se indica "III. DATOS DE LA OBRA O FAENA AFECTA A LAS LABORES DEL SISTEMA SOLICITADO. Identificación de la obra, faena o centro de trabajo en que se implementará la jornada (...). Traslado de personal de THOR SAAN LIMITADA. Código de Contrato N°GCT1804 THOR SAAN LIMITADA. Domicilio (...) Faena con Collahuasi. Comuna Pica (...) Tipo/duración de trabajo en la faena. Fecha de inicio (Faena Transitoria), 01-08-22. Fecha Término (F. Transitoria) 01-08-23. (...) 2 trabajadores (...) VI. Fundamentación del caso calificado (...), Debido a la distancia geográfica, entre la residencia habitual de los trabajadores y el lugar de trabajo en que prestarán servicios. VII. Acuerdo de los trabajadores (...) VIII DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA ESPECIAL DE JORNADA SOLICITADA. Tabla 1. Ciclo/Turno 1. N° DÍAS TRABAJADOS 07. N° DÍAS DESCANSO 07. HORA INICIO 06:00/11:00. HORA TÉRMINO. 09:00/20:00. Horas



TYTWXKXXJB

diarias ordinarias 03/09. Horas colación 01. Colación imputable, sí. (...), Anexo formulario, F 35-2 modelo acuerdo de los trabajadores, ROBERTO MEDINA (...), ARMANDO LECAROS.”.

.- Comprobante de depósito de fecha 25 de julio de 2022, por la suma de \$6.000.-

.- Solicitud de jornada excepcional mediante correo electrónico de fecha 16 de agosto de 2022, y respuesta de fechas 16 y 17 de agosto de 2022, en que se lee: “RV: Solicitud jornada excepcional parcializada Thor Saan GCT1804 1 mensaje upartesnacional@dt.gob.cl, 17 de agosto de 2022, 15:22 Para: upartestarapaca@dt.gob.cl. Cc: "mformigli@pullmansanluis.cl" Estimado/a Junto con saludar, le informo que se acusa recibo de su solicitud, la cual será tramitada según jurisdicción y/o materia correspondiente. Le informo además que estas casillas de correos electrónicos son solo para ingreso de documentos y no para seguimiento de trámites.

5.- Formulario F35-2 de solicitud de jornada excepcional en faena Michilla, en que se indica “III. DATOS DE LA OBRA O FAENA AFECTA A LAS LABORES DEL SISTEMA SOLICITADO. Identificación de la obra, faena o centro de trabajo en que se implementará la jornada (...). Traslado de personal de EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ENEX S.A., Código de Contrato N°GSC1507. Domicilio (...) Faena con Collahuasi. Comuna Pica (...) Tipo/duración de trabajo en la faena. Fecha de inicio (Faena Transitoria), 01-09-22. Fecha Término (F. Transitoria) 31-12-23. (...) 02 trabajadores (...) VI. Fundamentación del caso calificado (...), Debido a la distancia geográfica, entre la residencia habitual de los trabajadores y el lugar de trabajo en que prestarán servicios. VII. Acuerdo de los trabajadores (...) VIII DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA ESPECIAL DE JORNADA



TYTWXKXXJB

SOLICITADA. Tabla 1. Ciclo/Turno 1. N° DÍAS TRABAJADOS 07. N° DÍAS DESCANSO 07. HORA INICIO 06:00/11:00. HORA TÉRMINO. 09:00/20:00. Horas diarias ordinarias 02/10. Horas colación 01. Colación imputable, sí. (...), Anexo formulario, F 35-2 modelo acuerdo de los trabajadores, CLAUDIO LAGOS. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS. GONZALO JACHURA. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS.”.

.- Comprobante de depósito de fecha 23 de agosto de 2022, por la suma de \$6.000.-

.- Solicitud de jornada excepcional mediante correo electrónico de fecha 29 de agosto de 2022, y respuesta de la misma fecha, en que se lee: “Solicitud jornada excepcional parcializada GSC1507 Enex 1 mensaje Mireya Formigli 29 de agosto de 2022, 11:56 Para: upartestarpaca@dt.gob.cl Cc: Katherine Brown Estimados Junto con saludar, adjunto solicitud de jornada excepcional parcializada para turno 7x7 día, se adjunta: - Comprobante de transferencia - F35-2 - Contrato, anexo y Resolución Experto prevención - Matriz de riesgos - Const. comité paritario - RIOHS y sus respectivos comprobantes de entrega a organismos correspondientes”.

RV: Solicitud jornada excepcional parcializada GSC1507 Enex 2 mensajes upartestarpaca@dt.gob.cl, 29 de agosto de 2022, 13:18 Para: upartesyarchivodt@dt.gob.cl. Cc: Mireya Formigli Por tratarse de una solicitud de jornada parcializada remito para su revisión y resolución Atte.”

6.- Formulario F35-2 de solicitud de jornada excepcional en faena Michilla, en que se indica “III. DATOS DE LA OBRA O FAENA AFECTA A LAS LABORES DEL SISTEMA SOLICITADO. Identificación de la obra, faena o centro de trabajo en que se implementará la jornada (...). Traslado



TYTWXKXXJB

de personal de FINNIG CHILE S.A., Código de Contrato N°VPMI0321. Domicilio (...) Faena con Collahuasi. Comuna Pica (...) Tipo/duración de trabajo en la faena. Fecha de inicio (Faena Transitoria), 01-11-22. Fecha Término (F. Transitoria) 31-10-27. (...) 04 trabajadores (...) VI. Fundamentación del caso calificado (...), Debido a la distancia geográfica, entre la residencia habitual de los trabajadores y el lugar de trabajo en que prestarán servicios. VII. Acuerdo de los trabajadores (...) VIII DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA ESPECIAL DE JORNADA SOLICITADA. Tabla 1. Ciclo/Turno 1. N° DÍAS TRABAJADOS 07/08. N° DÍAS DESCANSO 07/06. HORA INICIO 06:00/10:00/18:00/22:00. HORA TÉRMINO. 08:00/20:00/20:00/08:00. Horas diarias ordinarias 02/10/02/10. Horas colación 01/01. Colación imputable, sí. (...), Anexo formulario, F 35-2 modelo acuerdo de los trabajadores, CLAUDIO LAGOS VEGA. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS. JUAN ESTAY SALGADO. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS. WILFREDO CORDIVA HILAJA. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS. JEYSON MUÑOZ PASTOR. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS."

.- Comprobante de depósito de fecha 07 de octubre de 2022, por la suma de \$6.000.-

.- Solicitud de jornada excepcional mediante correo electrónico de fecha 14 de noviembre de 2022, y respuesta de fecha 14 y 15 de noviembre, en que se lee: "De: Mireya Formigli
Enviado: lunes, 14 de noviembre de 2022 16:31 Para: upartestarpaca@dt.gob.cl. Cc: Katherine Brown; Cristian Cordero; Juan Astudillo; Daniel Valdebenito; María Ramírez. Asunto: Solicitud jornada excepcional parcializada Finning Palas VPMI0321. Estimados Junto con saludar, adjunto solicitud de jornada excepcional parcializada para turno 7x7, 8x6 día y noche, se adjunta: - Comprobante de transferencia - F35-2 - Contrato, anexo y Resolución Experto prevención - Matriz de riesgos -



TYTWXKXXJB

Const. comité paritario - RIOHS y sus respectivos comprobantes de entrega a organismos correspondientes"

.- "RV: Solicitud jornada excepcional parcializada Finning Palas VPMI0321 2 mensajes upartestarapaca@dt.gob.cl, 14 de noviembre de 2022, 15:17 Para: upartesyarchivodt@dt.gob.cl. Cc: Mireya Formigli POR TRATARSE DE UNA JORNADA EXCEPCIONAL PARCIALIZADA, SE REENVIA PARA U RESOLUCION".

7.- Formulario F35-2 de solicitud de jornada excepcional en faena Michilla, en que se indica "III. DATOS DE LA OBRA O FAENA AFECTA A LAS LABORES DEL SISTEMA SOLICITADO. Identificación de la obra, faena o centro de trabajo en que se implementará la jornada (...). Traslado de personal de PODIUM LTDA., Código de Contrato N°VPPR0256. Domicilio (...) Faena con Collahuasi. Comuna Pica (...) Tipo/duración de trabajo en la faena. Fecha de inicio (Faena Transitoria), 01-08-22. Fecha Término (F. Transitoria) 31-12-22. (...) 02 trabajadores (...) VI. Fundamentación del caso calificado (...), Debido a la distancia geográfica, entre la residencia habitual de los trabajadores y el lugar de trabajo en que prestarán servicios. VII. Acuerdo de los trabajadores (...) VIII DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA ESPECIAL DE JORNADA SOLICITADA. Tabla 1. Ciclo/Turno 1. N° DÍAS TRABAJADOS 07. N° DÍAS DESCANSO 07. HORA INICIO 07:00/11:00. HORA TÉRMINO. 09:00/21:00. Horas diarias ordinarias 02/10. Horas colación 01. Colación imputable, sí. (...), Anexo formulario, F 35-2 modelo acuerdo de los trabajadores, STEPHANIE WELSCH. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS. JUAN ESTAY SALGADO. CHOFER DE VEHÍCULOS MOTORIZADOS."

.- Comprobante de depósito de fecha 25 de julio de 2022 por la suma de \$6.000.-

.- Solicitud de jornada excepcional mediante correo electrónico de fecha 16 de agosto de 2022, y respuesta de la



misma fecha, en que se lee: "Solicitud jornada excepcional parcializada Podium VPPR0256 1 mensaje Mireya Formigli 16 de agosto de 2022, 21:08 Para: upartestarapaca@dt.gob.cl. Cc: glopezt@pullmansamluis.cl, Sebastian Negrete, Katherine Brown, Johan Añasco, Cristian Cordero, Juan Astudillo, Daniel Valdebenito. Estimados Junto con saludar, adjunto solicitud de jornada excepcional parcializada para turno 7x7 día, se adjunta: - Comprobante de transferencia - F35-2 - Contrato, anexo y Resolución experto prevención - Matriz de riesgos - Const. comité paritario - RIOHS y sus respectivos comprobantes de entrega a organismos correspondientes".

.- "Respuesta automática: Solicitud jornada excepcional parcializada Podium VPPR0256 1 mensaje upartestarapaca@dt.gob.cl. 16 de agosto de 2022, 21:10 Para: Mireya Formigli Estimado/a: Junto con saludarle, le informamos lo siguiente: 1) Su solicitud ha sido recibida para ser tramitada. 2) Le rogamos no contestar este correo. Le recordamos que la presente casilla es solo para recepción de documentos y no para seguimiento de trámites. Atentamente Unidad de Partes y Archivo Institucional Dirección Regional del Trabajo".

8.- Resolución exenta N°0823 de fecha 06 de julio de 2020, en que se lee: "CONSIDERANDO: 1) Que, mediante presentación de fecha 13/03/2020, la EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LIMITADA., RUT. 77.702.160-5, representada legalmente por Luis Cordero Martini, RUT. 07.959.425-3, ambos, para estos efectos, domiciliados en Juan Martínez N°1269, comuna de Iquique, Región de Tarapacá, solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que presta servicios en calidad de Chofer de Vehículo Motorizado y Mantención, en la faena denominada 'Traslado de Personal Fining, Código



TYTWXKXXJB

de Contrato N°GMI 1802, Fining Chile S.A.', para realizar labores en las instalaciones de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, Comuna de Pica, Región de Tarapacá; (...) 4) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita consiste en un ciclo compuesto de: a) un turno diurno de 7 días continuos de trabajo, seguidos de 7 días continuos de descanso, con jornadas de 14 horas diarias de permanencia, en horario de 06:00 a 20:00 horas, que contemplan 11 horas efectivas de trabajo, 1 hora de colación imputable a la jornada, y 2 horas de descanso absoluto no imputables a la jornada, siendo el promedio de 42 horas de trabajo en el ciclo, y b) un turno nocturno de 8 días continuos de trabajo (7 jornadas laborales), seguidos de 6 días continuos de descanso, con jornadas de 14 horas diarias de permanencia, en horario de 18:00 a 08:00 horas, que contemplan 11 horas efectivas de trabajo, 1 hora de colación imputable a la jornada, y 2 horas de descanso absoluto no imputable a la jornada, siendo el promedio de 42 horas de trabajo en el ciclo; (...) RESUELVO: 1) AUTORÍZACE a la EMPRESA DE TRANSPORTE PULLMAN SAN LUIS LIMITADA, RUT 77.702.161-5, para establecer el sistema excepcional de distribución de jornada de trabajo y descansos descrito en el considerando N°4 de esta resolución, respecto a su personal que presta servicios en calidad chofer de vehículo motorizado y mantención para labores exclusivas de traslado de personal, en la faena denomina "Traslado personal Finig, código de contrato N°GMI 1802 Fining Chile S.A., para realizar labores de la instalación de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, comuna de Pica, región de Tarapacá (...) 7) La presente autorización se otorga por un periodo de 3 años contados desde la fecha de la presente resolución o hasta el término del contrato prestación de servicio con la mandante siete fuese menor duración".



TYTWXKXXJB

CUARTO: Que, la parte demandada con la finalidad de acreditar sus dichos incorporó en la audiencia de juicio los siguientes documentos:

I.- Documental:

1.- Activación de fiscalización, Región 01, Inspección 01, año 2023, N° fiscalización 272, con fecha de origen 03/03/2023, en que se lee: "v.- Contenido de la fiscalización. Descripción de el/los Concepto(s) CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO: NO CONTENER EL CONTRATO DE TRABAJO LAS CLÁUSULAS MÍNIMAS LEGALES. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO: NO OTORGAR EL TRABAJO CONVENZDO. JORNADA DE TRABAJO: NO CUMPLIR CON LA JORNADA LEGAL/CONVENCIONAL DE JORNADA DE TRABAJO: NO LLEVAR CORRECTAMENTE REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO. JORNADA DE TRABAJO: NO LLEVAR REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACION DE LAS HORAS DE TRABAJO. PROTECCION DE LA VIDA Y SALUD DE LOS TRABAJADORES: NO PROPORCIONAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL LIBRE DE COSTO PARA EL TRABAJADOR/CAPACITACIÓN TEÓRICO PRÁCTICA/EN BUEN ESTADO DE FUNCIONAMIENTO/CERTIFICADOS. Otros Antecedentes para la Fiscalización (...) TRABAJADORES DECLARAN QUE EMPLEADOR NO CUMPLE CON EL CONTRATO DE TRABAJO, NO HACE ENTREGA REGLAMENTO INTERNO, NO SE REGISTRA ASISTENCIA, EXCEDE HORAS TRABAJADAS, NO ENTREGA LAS CONDICIONES DE DESCANSO PARA CONDUCTORES, NI MANTENCIÓN DE LOS VEHÍCULOS AUTOMOTIZADOS".

2.- Notificación de inicio de fiscalización Región 01, Inspección 01, año 2023, N° fiscalización 272 de fecha 20 de abril de 2023.



3.- Correo electrónico de don Juan Astudillo, enviado el 28 de abril de 2023 a las 17:19 hrs. a don Joel Rejas Montaña, en que se lee: "Juan Astudillo jastudillo@pullmansanluis.cl. Vie 28/04/2023 17:19. Para: Joel Rejas Montaña jrejas@dt.gob.cl CC: Daniel Valdebenito' <dvaldebenito@pullmansanluis.cl>; 'Mireya Formigli' <mformigli@pullmansanluis.cl>; mramirez@pullmansanluis.cl. 1 archivos adjuntos (3 MB). Liquidaciones y Transferencias Fiscalización 20.04.2023.rar. Estimado Don Joel Buenas tardes, Espero que nos pueda disculpar con la entrega de la información, la cual lamentablemente no bajaron de faena el Formulario de Inicio de Fiscalización y el Formulario de requerimiento, en donde nos llegó atrasado a nuestras manos. Por lo mismo adjuntamos de todas formas la documentación para apelar a su buena voluntad y se pueda realizar la fiscalización que usted requirió. Indico link de algunos documentos que no alcanzan por espacio y adjunto archivo comprimido de liquidaciones y transferencias de los 6 trabajadores que usted solicitó".

4.- Acta de notificación de requerimiento de documentación y citación, Región 01 Inspección 01, año 2023, N° fiscalización 272, de fecha 20 de abril de 2023, en que se lee que la empresa deberá presentar, los siguientes documentos: "Anexos, registro de asistencia, resolución de autorización de semana excepcional, comprobantes de entrega de elementos de protección personal, liquidaciones de sueldo, noviembre 2022 a abril 2023: Claudio Lagos, Luis Guerra, Sergio Morales, Pedro Silva, Alan Baltazar, Gonzalo Jachura".



TYTWXKXXJB

Con fecha 28 de abril de 2023, se indica que "No se presentó la documentación que a continuación se señala: vía electrónica no se presentó registro de asistencia de los señores Gonzalo Jachura, Claudio Lagos, Alan Baltazar de los meses de noviembre y diciembre del año 2022".

5.- Carátula de Informe de fiscalización Región 01, Inspección 0101, año 2023, Fiscalización 272, con fecha de origen 03/03/2023, en que se lee:

I.- Antecedentes de la Fiscalización:

II.- Antecedentes del Fiscalizado

RUT Empresa	Razón Social/Nombre
77702160-5	EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LTDA.
RUT Repte. Legal	Nombre Repte. Legal
7959425-3	LUIS CORDERO MARTINI
N° Trabajadores Empresa	CAE
(Total)	
170	(492120\$ TRANSPORTE URBANO Y SUBURBANO DE PASAJEROS VIA LOCOMOCIÓN COLECTIVA
Tipo de Empresa	Organismos Adm. Seguro Ley 16744
Contratista	Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)

Visitas Inspectivas realizadas

Fecha de Inicio
05/05/2023
09/05/2023
20/04/2023

IV.- Resultados de la Fiscalización: Hecho Infraccional.

1. DISTRIBUIR LA JORNADA ORDINARIA SEMANAL DE 45 HORAS EN MÁS DE SEIS DIAS Y EXCEDER EL MÁXIMO DE 10 HORAS LA JORNADA ORDINARIA DIARIA DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES Y PERIODOS QUE A CONTINUACIÓN SE INDICAN: CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8; GONZALO JACHURA, RUT 10142091-4; SERGIO MORALES, RUT 13180305-2 EN EL PERIODO ENERO A ABRIL DEL AÑO 2023 Y PEDRO SILVA, RUT 14693392-0 PERIODO FEBRERO A ABRIL 2023. Norma Legal infringida Artículo 28 inciso 1°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.

2. NO LLEVAR CORRECTAMENTE EL REGISTRO DE ASISTENCIA Y DE HORAS TRABAJADAS AL NO CONSIGNAR LA FIRMA A LA HORA DE ENTRADA Y SALIDA EN SU



OPORTUNIDAD, CONSTATÁNDOSE EN TERRENO QUE EL REGISTRO DE ASISTENCIA NO SE ENCONTRABA EN FAENA COLLAHUASI, NO PUDIENDO REGISTRAR LOS DIAS 18, 19 Y 20 DE ABRIL DEL AÑO 2023 CON LA CRONOLOGÍA QUE DEBE REALIZARSE EL REGISTRO A DIARIO, RESPECTO DEL SR. CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8. Norma Legal infringida Artículo 33 del Código del Trabajo y artículo 20 del Reglamento, N°969 de 1933 en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.

3. NO OTORGAR DESCANSO EN DIAS DOMINGO A LOS TRABAJADORES Y PERIODOS QUE A CONTINUACIÓN SE INDICAN, NO ENCONTRÁNDOSE LA EMPRESA EN ALGUNAS DE LAS EXCECCIONES AL DESCANSO DOMINICAL Y DE DIAS FESTIVOS, ESTO RESPECTO DE CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8; GONZALO JACHURA, RUT 10142091-4; SERGIO MORALES, RUT 13180305-2 EN EL PERIODO ENERO A ABRIL DEL AÑO 2023 Y PEDRO SILVA, RUT 14693392-0 PERIODO FEBRERO A ABRIL 2023. Norma Legal infringida Artículo 35, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.

4. NO EXHIBIR TODA LA DOCUMENTACIÓN EXIGIDA QUE DERIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO, NECESARIAS PARA EFECTUAR LAS LABORES DE FISCALIZACIÓN DE LA COMISIÓN 0101/2023/272, SEGÚN EL SIGUIENTE DETALLE: REGISTROS DE ASISTENCIA RESPECTO DEL PERIODO NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DEL AÑO 2022 Y LOS SIGUIENTES TRABAJADORES CLAUDIO LAGOS, RUT 9458827-8; GONZALO JACHURA, RUT 10142091-4 Y ALAN BALTASAR, RUT 12212157-1. LA CUAL DEBIO SER ENVIADA VIA ELEGTRONICA CON FECHA 25/04/2023, AL CORREO ELECTRÓNICO JREJAS@DT.GOB.CL COMO SE INDICA EN EL ACTA LEVANTADA. Norma Legal infringida Artículo 31 del DFL N°2 de 1967, del ministerio del trabajo y previsión social en relación con el artículo 32 del D.F.L. N°2 de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; artículo 8 de la Ley 18.018 y artículo 30 del Decreto Supremo 51 de 1982 del Ministerio de Justicia".



TYTWXKXXJB

6.- Informe de Exposición Región/Inspección 0101, año 2023, N° fiscalización 272 de fecha 10 de mayo de 2023 firmado por don Joel Rejas Montaña, en que se lee: "Hechos constatados en relación a las materias fiscalizadas: CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO: NO CONTENER EL CONTRATO DE TRABAJO LAS CLÁUSULAS MÍNIMAS LEGALES. Se pudo constatar mediante la revisión documental de contratos de trabajo y anexos, que los contratos de trabajo de la muestra solicitada contienen las cláusulas mínimas legales establecidas, además de encontrarse debidamente firmados por los trabajadores e indicar en una de sus cláusulas que han recibido copia del mismo, esto fue ratificado por los trabajadores entrevistados. No se constata infracción. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO: NO OTORGAR EL TRABAJO CONVENIDO. Esta materia no fue posible verificarla, ya que no hay nombre del trabajador que se vea afectado en la denuncia y no se le otorgue el trabajo convenido. No se constata infracción. JORNADA DE TRABAJO: NO CUMPLIR CON LA JORNADA LEGAL CONVENCIONAL DE TRABAJO. Se pudo constatar mediante la revisión documental de contratos de trabajo, anexos vinculantes a contratos específicos, registro de asistencia, liquidaciones de sueldos y resoluciones de jornadas excepcionales, además de correos solicitando jornadas excepcionales, que respecto de la muestra solicitada T-1, T-3, T-4 y T-6 no se cumple con la jornada convencional ordinaria, ya que desarrollan sus funciones en una jornada de 7 días de trabajo continuo y siete días de descanso continuo, en faena Collahuasi para distintos clientes no teniendo la debida autorización para trabajar en una jornada excepcional. Distribuyendo en más de siete días la jornada semanal, además de exceder la jornada diaria de máximo 10 horas diarias en el periodo comprendido entre enero del y marzo del año abril del año 2023. Se constata infracción. JORNADA DE TRABAJO: NO LLEVAR CORRECTAMENTE REGISTRO



TYTWXKXXJB

DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO. Se pudo constatar en la visita en terreno y mediante la revisión documental de contratos de trabajo, anexos y registro de asistencia, que no se lleva correctamente el registro de asistencia en el caso de T-1 ya que este no pudo registrar su asistencia los días 18, 19 y 20 de abril de forma cronológica, esto fue constatado en terreno el día 20 de abril del año 2023 por el suscrito, puesto que T-1 indicó que su libro de asistencia no estaba en faena, ya que lo habían bajado a Iquique en el turno pasado y se le informó que el supervisor entrante lo traería a faena, posteriormente se exhibe el registro con los mencionados días 18,19 y 20 de abril con la respectiva firma y hora de la jornada diaria de trabajo, cosa que no se realizó en la oportunidad día a día y con la cronología que debe hacerse el registro de la jornada de trabajo, del resto de la muestra se observa que se lleva correctamente. Se constata infracción. JORNADA DE TRABAJO: NO LLEVAR REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO. Se pudo constatar mediante la revisión documental de contratos de trabajo, anexos y registro de asistencia, que se si se lleva un registro para la asistencia de los trabajadores de forma individual, además este registro se tuvo a la vista en el caso de T-2 y T-3 y solo T-1 no lo exhibió, no obstante ello el trabajador indicó que sí tenía registro de asistencia, pero que lo habían bajado de faena en el turno anterior, pero su supervisor lo subiría a faena, se debe indicar que respecto de este trabajador se exhibió posteriormente el respectivo registro de asistencia, como de la muestra solicitada. No se constata infracción. PROTECCIÓN DE LA VIDA Y SALUD DE LOS TRABAJADORES: NO PROPORCIONAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL/LIBRE DE COSTO PARA EL TRABAJADOR/CAPACITACIÓN TEÓRICO PRÁCTICA/ EN BUEN ESTADO DE FUNCIONAMIENTO/CERTIFICADOS. Se pudo constatar mediante la inspección visual y la revisión documental de contratos de trabajo, anexos,



TYTWXKXXJB

comprobantes de entrega de elementos de protección personal, que respecto de los trabajadores entrevistados en terreno, estos utilizaban los elementos de protección personal al momento de las entrevistas, encontrándose en buenas condiciones, agregaron los entrevistados que estos eran proporcionados por su empleador libre de costo, además se constató la entrega a los restantes trabajadores de la muestra, estos comprobantes de entrega de EPP se encuentran debidamente firmados por los trabajadores. No se constata infracción. Materia agregada. Descansos: No otorgar descanso dominical y/o festivo. Se pudo constatar mediante la revisión documental de contratos de trabajo, anexos vinculantes a contratos específicos, registro de asistencia y resoluciones de jornadas excepcionales, además de correos solicitando jornadas excepcionales, que respecto de la muestra solicitada T-1, T-3, T-4 y T-6 estos desarrollan sus funciones en una jornada de 7 días de trabajo continuo y siete días de descanso continuo en faena Collahuasi para distintos clientes no teniendo la debida autorización para trabajar en una jornada excepcional de esas características, no otorgando el debido descanso semanal en el periodo de Distribuyendo en más de síes días la jornada semanal, además de exceder la jornada diaria de máximo 10 horas diarias. Se constata infracción. D.F.L. N°2, DE 1967, DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL: No exhibir toda la documentación necesaria para efectuar las labores de fiscalización. Se pudo constatar que habiendo solicitado mediante acta de Notificación de Requerimiento de Documentación suscrita con fecha 20/04/2023 el marco del procedimiento de fiscalización 0101/2023/272 con fecha de entrega para el día 25/04/2023 no fue enviada toda la documentación requerida como registros de asistencia de los meses de noviembre y diciembre del año 2022, esto respecto de T-1, T-5 y T-6. Se constata infracción. Conclusiones: CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO: NO CONTENER EL CONTRATO DE TRABAJO LAS CLÁUSULAS MINIMAS LEGALES. No se



TYTWXKXXJB

constata infracción. CONTRATO INDIVIDUAL OE TRABAJO: NO OTORGAR EL TRABAJO CONVENIDO. No se constata infracción. JORNADA DE TRABAJO: NO CUMPLIR CON LA JORNADA LEGAL/CONVENCIONAL DE TRABAJO. Se constata infracción. JORNADA DE TRABAJO: NO LLEVAR CORRECTAMENTE REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACION DE LAS HORAS DE TRABAJO. Se constata infracción. JORNADA DE TRABAJO: NO LLEVAR REGISTRO DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO. No se constata infracción. PROTECCIÓN DE LA VIDA Y SALUD DE LOS TRABAJADORES: NO PROPORCIONAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL/LIBRE DE COSTO PARA EL TRABAJADOR/CAPACITACIÓN TEÓRICO PRÁCTICA/EN BUEN ESTADO DE FUNCIONAMIENTO/CERTIFICADOS. No se constata infracción.

Descansos: No otorgar descanso dominical y/o festivo. Se constata infracción.

D.F.L. N°2, DE 1967, DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL: No exhibir toda la documentación necesaria para efectuar las labores de fiscalización. Se constata infracción”.

7.- Resolución de multa N°1374/2023/21, de fecha 11 de mayo de 2023, de igual tenor que la incorporada por la demandante.

14.- Contrato de trabajo de fecha 16 de agosto de 2021 de don Claudio Lagos Vega, en que se lee: “1 El trabajador se compromete a ejecutar el trabajo de CHOFER DE VEHICULOS MOTORIZADOS Y MANTENCION, pudiendo ser trasladado a otro domicilio o labores similares, dentro o fuera de la ciudad por causa justificada, sin que ello considere menoscabo para el trabajador. La mentada labor lo que comprende, entre otras funciones, las que se describen en el presente contrato de trabajo y sus modificaciones. En el desempeño de estas funciones, el trabajador deberá dar estricto cumplimiento a los lineamientos establecidos en el



TYTWXKXXJB

documento denominado *descriptor de funciones* establecidos por la empresa, así como a los reglamentos dictados en complementación del mismo, y en general, las instrucciones impartidas por su supervisor. (...) 5. El presente contrato tendrá una duración de 30 días (desde 16-08-2021 hasta 14.09.2021) y se le podrá poner término cuando concurran para ello causas justificadas que, en conformidad a la ley, puedan producir su caducidad o en su defecto, dar al Trabajador aviso de desahucio de acuerdo a lo estipulado en el Código del Trabajo. (...) 7. La jornada semanal ordinaria de trabajo será de 45 horas semanales, en turnos diarios rotativos los cuales serán informados por el jefe de operaciones, todos los días lunes de cada semana. Lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 38 del Código del Trabajo. Entre la jornada el trabajador dispondrá de una hora para colación, imputable a la jornada de trabajo. Queda estrictamente prohibido para el trabajador, durante las horas de su jornada de trabajo, o fuera de ellas, prestar servicios o realizar trabajo para terceros. La infracción a lo señalado constituye incumplimiento grave de las obligaciones del contrato de trabajo".

15.- Contrato de trabajo, de fecha 25 de julio de 2019 de don Sergio Alejandro Morales Olivares, en que se lee: "1. El trabajador se compromete a ejecutar el trabajo de CHOFER DE VEHICULOS MOTORIZADOS Y MANTENCION, pudiendo ser trasladado a otro domicilio o labores similares, dentro o fuera de la ciudad por causa justificada, sin que ello considere menoscabo para el trabajador. La mentada labor lo que comprende, entre otras funciones, las que se describen en el presente contrato de trabajo y sus modificaciones. En el desempeño de estas funciones, el trabajador deberá dar estricto cumplimiento a los lineamientos establecidos en el documento denominado *descriptor de funciones* establecidos por la empresa, así como a los reglamentos



TYTWXKXXJB

dictados en complementación del mismo, y en general, las instrucciones impartidas por su supervisor. (...) 7. La jornada de trabajo estará distribuida en 07 días de trabajo efectivo por 07 días de descansos efectivos, en los siguientes horarios: Turno A: 08:00 hasta 20:00 Horas. Entre la jornada el trabajador dispondrá de una hora para colación, imputable a la jornada de trabajo. Queda estrictamente prohibido para el trabajador, durante las horas de su jornada de trabajo, o fuera de ellas, prestar servicios o realizar trabajo para terceros. La infracción a lo señalado constituye incumplimiento grave de las obligaciones del contrato de trabajo".

16.- Contrato de trabajo, de fecha 12 de diciembre de 2022 de don Luis García Araya, en que se lee: "El trabajador se compromete a ejecutar el trabajo de CHOFER DE VEHICULOS MOTORIZADOS Y MANTENCION, pudiendo ser trasladado a otro domicilio o labores similares, dentro o fuera de la ciudad por causa justificada, sin que ello considere menoscabo para el trabajador. La mentada labor lo que comprende, entre otras funciones, las que se describen en el presente contrato de trabajo y sus modificaciones. En el desempeño de estas funciones, el trabajador deberá dar estricto cumplimiento a los lineamientos establecidos en el documento denominado *descriptor de funciones* establecidos por la empresa, así como a los reglamentos dictados en complementación del mismo, y en general, las instrucciones impartidas por su supervisor. (...) 5. El presente contrato tendrá una duración de 30 días (desde 16.12.2022 hasta 14.01.2023) y se le podrá poner término cuando concurran para ello causas justificadas que, en conformidad a la ley, puedan producir su caducidad o en su defecto, dar al Trabajador aviso de desahucio de acuerdo a lo estipulado en el Código del Trabajo. (...) 7. La jornada semanal ordinaria de trabajo será de 45 horas semanales, en turnos diarios rotativos los



TYTWXKXXJB

cuales serán informados por el jefe de operaciones, todos los días lunes de cada semana. Lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 38 del Código del Trabajo. Entre la jornada el trabajador dispondrá de una hora para colación, imputable a la jornada de trabajo. Queda estrictamente prohibido para el trabajador, durante las horas de su jornada de trabajo, o fuera de ellas, prestar servicios o realizar trabajo para terceros. La infracción a lo señalado constituye incumplimiento grave de las obligaciones del contrato de trabajo”.

17.- Resolución Exenta N°823, de fecha 06 de julio de 2022, en que se lee: “RESUELVO: 1) AUTORÍZASE a la EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LIMITADA, RUT. 77.702.160-5, para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos descrito en el considerando N°4 de esta Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de Chofer de Vehículo Motorizado y Mantención, para labores exclusivas de traslado de personal, en la faena denominada ‘Traslado de Personal Fining, Código de Contrato N° GMI 1802, Fining Chile S.A’, para realizar labores en las instalaciones de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, Comuna de Pica, Región de Tarapacá. 2) Durante el tiempo de descanso absoluto o pasivo, el trabajador no se encontrará a disposición del empleador, y en ningún caso podrá realizar labores de reemplazo, salvo situaciones de fuerza mayor o caso fortuito, para lo cual se estará a lo definido en artículo 45 del Código Civil, y requisitos establecidos en jurisprudencia de este Servicio, a través de dictamen N°4223/67, de 27.10.2014, a saber: imprevisibilidad, irresistibilidad e inimputabilidad. (...) 3) El descanso compensatorio por los días festivos laborados no se entenderá comprendido en los días de descanso del ciclo, debiéndose aplicar a su respecto las normas legales vigentes sobre la materia, esto es, por cada día festivo



TYTWXKXXJB

en que los trabajadores debieron prestar servicios se deberá otorgar un día de descanso compensatorio, sin perjuicio de que las partes acuerden una especial forma de distribución o de remuneración de tales días. En este último caso, la remuneración no podrá ser inferior a la prevista en el artículo 32 del Código del Trabajo. (...) 7) La presente autorización se otorga por un período de 3 (tres) años, contados desde la fecha de la presente Resolución, o hasta el término del contrato de prestación de servicios con la mandante, si éste fuese de menor duración”.

18.- Resolución N°377 de fecha 03.03.2023, en que se lee: “1) Que, mediante solicitud de fecha: 15,11,2022 la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Limitada RUT N°77702160-5, representada legalmente por Luis Cordero Martini RUT N°7959425-3 domiciliados en: Juan Martínez N°1269 Región de Tarapacá., comuna de: Iquique, solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que presta servicios en calidad de: Chofer de Vehículo Motorizado y Mantenición (SÓLO PARA PRESTAR SERVICIOS DENTRO DE LA FAENA). en la faena denominada: Contrato N°PRC19138 ‘Traslado de personal de Acciona Patache SA” para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M. ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de Iquique. 2) Que, la solicitud se fundamenta en la circunstancia de que se trata de faenas con procesos de trabajos continuos o de especial complejidad técnica o tecnológica, que dificultan o hacen inviable la aplicación de las reglas generales sobre distribución de jornadas y de descansos; 3) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solista consiste en un ciclo de trabajo que se compone de 07 días continuos de labores, seguidos de 07 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo de 12,00 (doce) horas y



TYTWXKXXJB

un tiempo destinado a colación de 1,00 hora imputable a dicha jornada, distribuidas de 07:00 a 19:00 horas, siendo el promedio de horas semanales del ciclo de 42,00 horas; 4) Que, el sistema propuesto, de conformidad a los antecedentes que se han recopilado, cuenta con el debido consenso de los trabajadores involucrados, en el caso que corresponda; (...) RESUELVO: 1) AUTORÍZASE a la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Limitada RUT N°77702160-5 para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos descrito en el considerando N°3 de esta Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de: Chofer de Vehículo Motorizado y Mantenición SÓLO PARA PRESTAR SERVICIOS DENTRO DE LA FAENA), en la faena denominada: Contrato N°PRC19138 'Traslado de Personal de Acciona Patache SP' para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M. ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de Iquique. 2) La presente Resolución de Autorización se dicta bajo apercibimiento de dejar sin efecto la misma en el evento que, mediante fiscalización, se detectase que alguna de las circunstancias declaradas por el empleador en su solicitud - DECLARATION JURADA -, no sean efectivas o las mismas sufran alteraciones y, con ello se incumplan los criterios y requisitos que permitieron otorgar tal resolución; (...) 7) La presente autorización se otorga por un período entre el 03-03-2023 y el 31-10-2024 pudiendo el solicitante requerir su renovación en el evento que los requisitos y circunstancias que justifican su otorgamiento se mantengan, la que deberá solicitarse con la debida anticipación a la fecha de término de la respectiva autorización".

19.- Resolución N°2020 de fecha 22.09.2022, en que se lee: "CONSIDERANDO: 1) Que, mediante solicitud de fecha: 05.09.2022 la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Ltda. RUT N°77702160-5



TYTWXKXXJB

representada legalmente por Luis Cordero Martini RUT N°07959425-3, domiciliados en: Juan Martínez 1269 Región de Tarapacá, comuna de: Iquique solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que presta servicios en calidad de: Chofer vehículo motorizado y mantención SÓLO PARA PRESTAR SERVICIOS DENTRO DE LA FAENA en la faena denominada: Traslado de Personal de Ausenco Chile Ltda. Contrato N°GGAC0215, para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M. ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de: Pica (...) 3) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita consiste en un ciclo de trabajo que se compone de 04 días continuos de labores, seguidos de 03 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo de 12,00 horas para los primeros tres días del turno distribuidas de 08:00 a 20:00 hrs. y de 9,00 horas para el cuarto día del turno, distribuida de 08:00 a 17:00 hrs., con un tiempo destinado a colación de 1,00 hora imputable a dicha jornada en ambos casos, siendo el promedio total de horas semanales del ciclo de 45,00 horas; (...) RESUELVO: 1) AUTORÍZASE a la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Ltda. RUT N°77702160-5 para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos descrito en el considerando N°3 de esta Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de: Chofer vehículo motorizado y mantención SÓLO PARA PRESTAR SERVICIOS DENTRO DE LA FAENA. en la faena denominada: Traslado de Personal de Ausenco Chile Ltda. Contrato N° GGAC0215. para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M. ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de: Pica (...) 7) la presente autorización se otorga por un período entre el 22-09-2022 y el 31-05-2024 pudiendo el solicitante requerir su renovación en el evento que los requisitos y circunstancias que justifican su otorgamiento se



TYTWXKXXJB

mantengan, la que deberá solicitarse con la debida anticipación a la fecha de término de la respectiva autorización;

20.- Resolución N°2117, de fecha 06.10.2022, en que se lee: "1) Que, mediante solicitud de fecha: 10,09,2022 la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Ltda. RUT N°77702160-5, representada legalmente por: Luis Cordero Martini RUT N°07959425-3, domiciliados en: Juan Martínez 1269, Región de Tarapacá comuna de: Iquique, solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que presta servicios en calidad de: Chofer de vehículo motorizado y mantención, SÓLO PARA PRESTAR SERVICIOS DENTRO DE LA FAENA. en la faena denominada: Traslado de Personal de Ausenco Chile Ltda. Contrato N°GGACO215., para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M. ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de: Pica. (...) 3) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita consiste en un ciclo de trabajo que se compone de 04 días continuos de labores, seguidos de 03 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo de 12,00 horas para los primeros tres días del turno distribuidas de 08:00 a 20:00 hrs. y de 9,00 horas para el cuarto día del turno, distribuida de 08:00 a 17:00 hrs., con un tiempo destinado a colación de 1,00 hora imputable a dicha jornada en ambos casos, siendo el promedio total de horas semanales del ciclo de 45,00 horas; (...) RESUELVO: 1) AUTORÍZASE a la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Ltda. RUT N°77702160-5, para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos descrito en el considerando N°3 de esa Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de: Chofer de vehículo motorizado y mantención, SÓLO PARA PRESTAR SERVICIOS DENTRO DE LA FAENA.



TYTWXKXXJB

en la faena denominada: Traslado de Personal de Ausenco Chile Ltda. Contrato N° GGACO215, para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M., ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de: Pica (...)

7) La presente autorización se otorga por un período entre el 06-10-2022 y el 31-05-2024, pudiendo el solicitante requerir su renovación en el evento que los requisitos y circunstancias que justifican su otorgamiento se mantengan, la que deberá solicitarse con la debida anticipación a la fecha de término de la respectiva autorización”.

21.- Resolución N°601, de fecha 13.04.2023, en que se lee “CONSIDERANDO: 1) Que, mediante solicitud de fecha: 17.01.2023, la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis limitada. RUT N°77702160-5, representada legalmente por: Luis Marcelino Cordero Martini RUT N°7959425-3, domiciliados en: Juan Martínez 1269 Región de Tarapacá comuna de: Iquique, solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, en la faena denominada: 'traslado de Personal de RYQ, Código de Contrato N° PRC1994, para la mandante: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi S.C.M. ubicada en la Región de Tarapacá, comuna de: Pica (...) 3) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita consiste en un ciclo de trabajo que se compone de 04 días continuos de labores, seguidos de 03 días continuos de descanso, en horario diurno, con una jornada diaria de trabajo de 12,00 horas para los primeros tres días del turno distribuidas de 07:00 a 21:00 hrs. y de 9,00 horas para el cuarto día del turno, distribuida de 07:00 a 17:00 hrs., con un tiempo destinado a colación de 1,00 hora imputable a dicha jornada en ambos casos, siendo el promedio total de horas semanales del ciclo de 45,00 horas; 3) Que, de los antecedentes presentados por la recurrente, se verifica que la jornada solicitada no cumple con los criterios que esta



Dirección ha determinado para autorizar los sistemas de jornada excepcional de distribución de días de trabajo y descanso, conocidos plenamente con antelación por el solicitante al estar contenidos en el respectivo formulario de solicitud - Declaración Jurada, toda vez que: No adjuntó la siguiente documentación: a) El ciclo, de la forma solicitada, excede las 45 horas semanales de trabajo indicado en el art. N°22 del Código del Trabajo. RECHÁZASE a la empresa: Empresa de Transporte Pullman San Luis Limitada su solicitud de fecha: 17,01,2023, para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos descrito en el considerando N°2 de esta Resolución".

22.- Correo electrónico de doña Sandra Quenaya Reiman enviado el 09/05/2023 a las 08:00 hrs, a don Joel Rejas Montaña, en que se lee: "Resoluciones Emitidas DRT Tarapacá. Sandra Quenaya Reiman squenaya@dt.gob.cl. Mar 09/05/2023 8:00. Para: Joel Rejas Montaña <jrejas@dt.gob.cl> 4 archivos adjuntos (581 KB)".

Se aprecia bajo el número de expediente es E-14174/2023, que la Empresa de Transporte Pullman San Luis Limitada presenta descargos respecto de resolución N°601, rechazada, por la que solicitó jornada excepcional ciclo 4x3 C/pago 39721 de 11/11/2023. Fecha de recepción 17/01/2023, a las 12:38.

23.- Resolución Exenta N°52, de fecha 13.01.2023, en que se lee: "CONSIDERANDO: 1) Que, mediante presentación de fecha 17/08/2022, la EMPRESA DE TRANSPORTE PULLMAN SAN LUIS LTDA., RUT. 77.702.160-5, representada legalmente por Luis Cordero Martini, RUT. 07.959.425-3, ambos para estos efectos, domiciliados en Juan Martínez N°1269, comuna de Iquique, Región de Tarapacá, solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que



presta servicios para la mandante Podium Ltda., en calidad de Chofer de Vehículo Motorizado y Mantenición, en la faena denominada 'Traslado de Personal de Podium Ltda., código de Contrato VPPR 0256', en instalaciones de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, comuna de Pica, Región de Tarapacá; 2) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita consiste en un ciclo compuesto por 7 días de trabajo continuo, seguidos de 7 días continuos de descanso, en jornadas de 14 horas diarias de permanencia en horario de 07:00 a 21:00 horas, con un tiempo destinado para colación de 1 hora imputable a la jornada; 3) Que, de los antecedentes presentados por el recurrente, no se verifica el cumplimiento de los criterios que esta Dirección ha determinado para autorizar sistemas de jornadas excepcionales de distribución de días de trabajo y descanso, toda vez, que la jornada solicitada excede el máximo legal de 12 horas diarias de permanencia. RESUELVO: RECHÁZASE la solicitud para establecer un sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos, presentada por la EMPRESA DE TRANSPORTE PULLMAN SAN LUIS LTDA., RUT. 77.702.160-5, para la faena denominada 'Traslado de Personal de Podium Ltda., código de Contrato VPPR 0256', por las razones expuestas en el Considerando N°3 de la presente Resolución".

24.- Resolución Exenta N°72, de fecha 13.01.2023, en que se lee: "CONSIDERANDO: 1) Que, mediante presentación de fecha 29/08/2022, la EMPRESA DE TRANSPORTE PULLMAN SAN LUIS LTDA., RUT. 77.702.160- 5, representada legalmente por Luis Cordero Martini, RUT. 07.959.425-3, ambos para estos efectos, domiciliados en Juan Martínez N°1269, comuna de Iquique, Región de Tarapacá, solicitó autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que presta servicios para la mandante Enex S.A., en calidad de Chofer de



TYTWXKXXJB

Vehículo Motorizado y Mantenición, en la faena denominada 'Traslado de Personal de Empresa Nacional de Energía Enx S.A., código de Contrato GDC-1507', en instalaciones de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, comuna de Pica, Región de Tarapacá; 2) Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita consiste en un ciclo compuesto por 7 días de trabajo continuo, seguidos de 7 días continuos de descanso, en jornadas de 14 horas diarias de permanencia en horario de 06:00 a 20:00 horas, con un tiempo destinado para colación de 1 hora imputable a la jornada; Que, de los antecedentes presentados por el recurrente, no se verifica el cumplimiento de los criterios que esta Dirección ha determinado para autorizar sistemas de jornadas excepcionales de distribución de días de trabajo y descanso, toda vez, que la jornada solicitada excede el máximo legal de 12 horas diarias de permanencia. RESUELVO: RECHÁZASE la solicitud para establecer un sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos, presentada por la EMPRESA DE TRANSPORTE PULLMAN SAN LUIS LTDA., RUT. 77.702.160-5, para la faena denominada 'Traslado de Personal de Empresa Nacional de Energía Enx S.A., código de Contrato GDC-1507', por las razones expuestas en el Considerando N°3 de la presente Resolución".

ACERCA DEL PRINCIPIO NON BIS IN IDEM

QUINTO: Que, la demandante sostiene que conforme anexo de contrato de Claudio Lagos, de fecha 25 de octubre de 2022, el trabajador se encontraría afecto a una jornada especial correspondiente a contrato N°VPMI0321, para realizar sus funciones en FINNING CHILE S.A. en las dependencias de la compañía minera DOÑA INÉS DE COLLAHUASI.



TYTWXKXXJB

Mismos argumentos que vierte respecto de Sergio Morales, en cuanto anexo de contrato de fecha 29 de noviembre de 2022, N°VPPR0256, para realizar sus funciones en PODIUM Ltda., en las dependencias de la compañía minera DOÑA INÉS DE COLLAHUASI.

Finalmente, respecto de Pedro Silva, indica que por contrato de fecha 03 de febrero de 2023, debía prestar servicios para THOR SAAN Ltda., en las dependencias de la compañía minera DOÑA INÉS DE COLLAHUASI, en relación al contrato N°GCT1804.

En cuanto a dichos contratos hace alusión a Resolución Exenta N°823 de 06 de julio de 2020, respecto de Fining Chile S.A. de faena, Bailac, Enex, Pódium y Fining, agregando que el contrato es el N°VPMI0321.

Sin embargo, contrastado los antecedentes expuestos por la demandante, en relación con los contratos de trabajo de Lagos Vega de 16 de agosto de 2021 y de Morales Olivares de 25 de julio de 2019, ambos en relación con Resolución Exenta N°823, se sigue que dicha Resolución fue autorizada para la demandada –sólo– respecto de contrato N° GMI 1802, de Fining Chile, S.A., no mencionándose en dicha Resolución Exenta las demás empresas referidas por la demandante, ni menos, el número de contrato que invoca en su demanda, en el párrafo penúltimo de la página N°5.



TYTWXKXXJB

Por el contrario, a partir de los propios anexos de contrato incorporados por la demandante. Es posible concluir que:

1. Lagos, trabajaba para el contrato de Fining Chile N°VPMI0321.

2. Jachura, trabajaba para el contrato GSC1507, para Enx Chile S.A.

3.- Morales, trabajaba para el contrato VPPR0256, para Pódium Limitada y

4.- Silva, trabajaba para el contrato GCT1804, para THOR SAAM Limitada.

Todos contratos diversos y, por tanto, que debieron haber sido debidamente tramitados por la demandante respecto de la autorización para jornadas especiales.

No obstante lo señalado, a mayor abundamiento, a partir de Resolución N°601, de fecha 13 de abril de 2023, se rechazó por la Dirección del Trabajo, la solicitud de la demandante de jornada excepcional, para traslado de Personal de RYQ, Código de Contrato N°PRC1994.

Asimismo, mediante Resolución Exenta N°52, de fecha 13 de enero de 2023, se rechazó la solicitud de jornada excepcional para Traslado de Personal de Podium Ltda., código de contrato N°VPPR0256.



TYTWXKXXJB

Finalmente, respecto de Resolución Exenta N°72 se rechazó la solicitud de jornada excepcional, para traslado de personal de Empresa Nacional de Energía Enx S.A., código de contrato N°GDC-1507.

En este orden de razonamientos, respecto de la supuesta autorización para jornada excepcional respecto de Fining Chile S.A. esta no es efectiva, puesto que, la demandante no acreditó en juicio que la Resolución Exenta N°823 se hiciera extensiva a contrato N°VPMI321.

Por su parte, como ya se dijera, respecto de las empresas Pódium Limitada y respecto de Enx S.A., la demandada rechazó la solicitud de jornada excepcional.

Finalmente, respecto de la empresa Thor Saam Limitada, se estará a la constatación de hechos realizada por el Sr. Fiscalizador, de conformidad a los antecedentes previamente descritos, en relación con el artículo 23 del DFL N°2 de 1967, no existiendo prueba idónea incorporada por la demandante que derrote la presunción de veracidad de los hechos constatados por el Sr. fiscalizador actuante.

SEXTO: Que, la parte demandante alega la existencia del principio *non bis in ídem*, señalando que tanto el incumplimiento de la jornada ordinaria semanal, así como el domingo como día descanso semanal, de conformidad a los artículos 28 y 35 respectivamente, ambos del Código del



Trabajo, se refieren al incumplimiento de la jornada de trabajo, por lo que la demandada, al haber sancionado a su parte, por ambas infracciones, incurrió en un evidente error de hecho.

Ahora bien, respecto de la multa 1374/23/21 N°1 y 3, cabe destacar que dicho principio implica la prohibición de que una misma persona (natural o jurídica) sea juzgada y sancionada dos veces, por un mismo hecho. En tal sentido, se suelen considerar dos vertientes en las que, doctrinariamente, se divide este principio:

1.- Non bis in idem, material.

2.- Non bis in idem, procesal.

La primera, como estándar sustantivo, se traduce en la prohibición de la doble valoración de un mismo hecho en la fundamentación de la sanción a ser impuesta.

La segunda, en su aspecto procedimental, dice relación con la exclusión de la posibilidad de que una misma persona (natural o jurídica) sufra dos procesos punitivos por un mismo hecho, ya sea que el juzgamiento sea previo o simultáneo.

De este modo, en sus orígenes este principio sólo se consagraba en su vertiente procesal y, sólo operaba en el supuesto en el que a un individuo se le sometiera a un procedimiento, ya existiendo previamente otro, por los mismos



hechos. De esta manera, se vinculaba intrínsecamente con la institución procesal de la cosa juzgada, la que tiene entre sus objetivos otorgar al individuo la certeza y seguridad jurídica de que no será juzgado, nuevamente, por los mismos hechos.

Sin perjuicio de esta concepción originaria, hoy se suele enfatizar más en su perspectiva material, por sobre la procesal.

Por su parte, han existido intentos interpretativos que asocian el referido principio con el principio de legalidad, en relación con el artículo 19 N°3 incisos 7 y 8 de la Constitución Política de la República¹. Sin embargo, no habiendo consagración expresa habrá de estarse sólo a lo prevenido por la Convención Americana sobre Derechos Humanos y al Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.

La primera consagra en su artículo 8 N°4 el principio *non bis in ídem*, pero sólo restringiéndolo (en exceso) a su dimensión procesal, al señalar que "El inculpado absuelto por una sentencia firme no podrá ser sometido a nuevo juicio por los mismos hechos".

¹ Ver causa ROL 169-2009, pronunciada por la sala penal de la Excelentísima Corte Suprema, de fecha 26 de mayo de 2009, en que dicho tribunal señala "(...) configura una garantía individual innominada, originaria del Derecho Natural y cuyo sustento se halla en el debido proceso legal exigido por el N°3 del artículo 19 de la Constitución Política nacional y en la idea de que al admitirse una segunda condena por la misma infracción se produce una manifiesta desproporción entre la falta y su castigo".



Por su parte el Pacto de Derechos Civiles y Políticos si bien realiza una consagración más amplia, sigue restringiendo la vigencia del principio a su dimensión procesal, señalando que "Nadie podrá ser juzgado ni sancionado por un delito por el cual haya sido condenado o absuelto por una sentencia firme".

De este modo, por lo menos, la dimensión procesal del principio referido sí se encontraría cubierta por el bloque de constitucionalidad dentro de nuestro sistema jurídico, implicando su obligatoriedad, en el más alto nivel jerárquico.

En este orden de razonamientos, aparece de las alegaciones de la parte demandante que esta aborda el referido principio desde una perspectiva netamente material, esto es, no puede sancionarse a su parte, dos veces, por un mismo hecho.

Ahora bien, para determinar el alcance de la prohibición, su forma y momento de aplicación es menester determinar, primeramente, cuándo se trata de lo mismo, y cuándo no. De esta forma, tenemos que, para la aplicación del mentado principio, tanto la doctrina como la jurisprudencia han llegado a una conclusión común:



TYTWXKXXJB

Estamos ante lo mismo cuando la pretensión punitiva sea castigar en más de una oportunidad al mismo sujeto, por el mismo hecho y bajo el mismo fundamento.

Así, para el caso de marras respecto del sujeto, qué duda cabe que se trata de la demandante de autos, a quien se han impuesto las sanciones administrativas reclamadas.

En cuanto al hecho, si bien pareciera, una operación sencilla la determinación de la identidad fáctica exigida para la operatividad de la prohibición de *bis in ídem*, la cuestión que debemos identificar, en primer lugar, es qué se entiende por hecho.

Así nos encontramos con que, en el derecho penal, desde el punto de vista sustantivo, es aquel que comprende que la identificación de un determinado hecho delictivo es siempre dependiente de una determinada descripción típica: cada realización imputable de un determinado tipo delictivo cuenta como un hecho delictivo *per se*.

En tal sentido, el hecho al que alude la demandante, sin perjuicio que pudiera entenderse como único, esto es, la jornada de trabajo, no es tal en su unicidad. En efecto, la distribución de la jornada de trabajo y el descanso del domingo, cuando se trata de una jornada de 45 horas, puede ser compatible con una distribución diversa dentro de la semana de trabajo, sin necesidad de que estemos frente a una



jornada excepcional, ejemplo de ello son las situaciones de emergencia que pueden ocurrir dentro de la empresa que hagan necesaria la presencia del trabajador, un sábado o domingo, entre otras.

Es así como respecto del tipo no es posible advertir identidad entre distribución de jornada y descanso dominical, cuyos efectos, igualmente, son diversos.

Por último, respecto del principio *non bis in ídem*, en cuanto a la identidad de fundamento, se debe recordar que ésta se trataría de la semejanza de los bienes jurídicos protegidos, por las diversas normas sancionatorias, de tal suerte que si los bienes jurídicos afectados, por un mismo hecho resultan heterogéneos, existirá diversidad de fundamento, mientras que, si son homogéneos, no procederá la doble punición, aunque las normas jurídicas vulneradas sean distintas.

De tal suerte que, para el caso en comento, tampoco nos encontraríamos ante la identidad de fundamentos, toda vez que, si bien es cierto, las multas referidas, apuntan a infracciones normativas relativas a la jornada de trabajo, se refieren a diversos bienes jurídicos protegidos. En efecto, respecto de la jornada de trabajo el bien protegido es el número de horas que el trabajador puede trabajar dentro de la semana, en una distribución limitada de tiempo.



TYTWXKXXJB

Por su parte, en el descanso dominical el bien jurídico protegido es -precisamente- el derecho al descanso del séptimo día del trabajador, lo cual, igualmente irroga consecuencias jurídicas diversas.

En este orden de razonamientos, es preciso convenir que si se ha estipulado una jornada semanal de trabajo sea de lunes a viernes sea de lunes a sábado, dicha jornada no puede sufrir alteración como en el caso de marras, en que los anexos de contrato como los invocados por la demandante, finalmente no son idóneos, toda vez que, no se dio lugar a una jornada especial por parte de la Dirección del Trabajo, siendo por otra parte jurídicamente improcedente que el empleador los invoque, máxime si dicha referencia se realiza con la finalidad de considerar que los numerales 1 y 3 de la multa poseen la misma causa de pedir, cuyo no es el caso.

En consecuencia, se rechazará la solicitud de la demandante en esta parte.

EN CUANTO AL FONDO

SÉPTIMO: Que, en este sentido la multa 1374/23/21-1 habrá de mantenerse, toda vez que la distribución de la jornada ordinaria semanal de 45 horas fue analizada a la luz de los contratos de los trabajadores señalados en dicha multa, no correspondiendo, por falta de idoneidad, invocar



dichos anexos por la parte demandante, ante el rechazo de la Dirección del Trabajo de la jornada especial solicitada.

En el mismo sentido, se mantendrá la multa 1374/23/21-3, por no otorgar descanso dominical, a los referidos trabajadores, por los períodos señalados, toda vez que, la constatación de los hechos realizados por el Sr. fiscalizador se ajustan a derecho.

OCTAVO: Que, respecto del numeral 2 de la multa cursada, ha sido la propia reclamada, quien, en la demanda, específicamente en la página 4 párrafo antepenúltimo señala "Al respecto, efectivamente, el momento de la fiscalización, no se pudo revisar los registros de dichas fechas, al encontrarse las mismas en poder de supervisor, quien se encontraba haciendo cambio de turno".

Por su parte, respecto de la sanción número 4 que se refiere la no exhibición de la documentación referida, de los registros de asistencia del periodo noviembre-diciembre 2022 de Alan Baltazar, la parte demandante nada señala al respecto.

En consecuencia, no habiéndose aportado prueba alguna a este respecto y encontrándose conteste la parte demandante, en cuanto a la sanción N°3, se rechazará la demanda en esta parte, ordenándose mantener firme las multas referidas.



NOVENO: Que, en cuanto a la solicitud subsidiaria impetrada por la actora, habrá de rechazarse, toda vez que, si bien, es cierto, no existe limitación oficiosa por parte del juzgador, respecto de la rebaja de multa a la que hace alusión, no es menos cierto que dicha rebaja, atendido el mérito de los antecedentes y de las probanzas incorporados a la causa, dan cuenta que, en primer término, no se hizo una exhibición íntegra y oportuna de la documentación requerida, lo cual, impidió que el fiscalizador realizara en su plenitud la fiscalización y, por otra parte, los anexos de trabajo incorporados por la demandante, no son anexos idóneos, cuestión que dicha parte no pudo menos que saber, al momento de ofrecerlos e incorporarlos al presente juicio.

Así las cosas, se rechazará la petición subsidiaria de la actora, respecto de la rebaja del 50% señalada en la letra C de la página 7 de su demanda.

Ahora bien, en este mismo contexto en cuanto a la petición subsidiaria siguiente, respecto de la de proporcionalidad de la sanción, cabe destacar que, conforme la gravedad de las infracciones constatadas y al tenor de lo prevenido por el artículo 506 del Código del Trabajo, esta magistratura considera ajustado a derecho el monto de la multa cursada. En efecto, la demandante funda la referida petición en el hecho que no ha producido perjuicio alguno.



Al respecto, la demandante pareciera considerar que el incumplimiento normativo-legal, puede ser permitido o -a lo menos- morigerado en la sanción, si quien incumple la ley no comete un daño mayor, lo cual no resiste mayor análisis. Máxime, si han sido los propios trabajadores quienes, considerándose afectados, realizaron la denuncia que dio lugar a la fiscalización que, finalmente, culminó con las sanciones que en estos autos se discuten.

DÉCIMO: Que, la prueba rendida ha sido valorada conforme la sana crítica.

Por estas consideraciones y Vistos, además, lo dispuesto en los artículos 28, 33, 35, 420, 446, 453, 454, 474, 503 y 506 del Código del Trabajo, 1698 del Código Civil, artículo 23, 31 Y 32 del DFL N°2 de 1967 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y Reglamento N°969 de 1933, del Ministerio del Trabajo, **se DECLARA:**

I.- Que, se **RECHAZA, en todas sus partes,** el reclamo impetrado por don **FRANCISCO LEPPES LÓPEZ,** abogado, con domicilio en calle Prat N°214, of. 506-507, Antofagasta, en representación de **EMPRESA DE TRANSPORTES PULLMAN SAN LUIS LTDA.,** Rut 77.702.160-5, domiciliada en calle Juan Martínez 1269, en contra de doña **MAYERLING PÁVEZ ROBLEDO,** Jefa de la Inspección Provincial de Iquique, ambos domiciliados para estos efectos en Patricio Lynch N°1332-1334. En consecuencia,



se ordena mantener firme Resolución de Multa N°1374/23/21, de fecha 11 de mayo de 2023, notificada con fecha 16 de mayo de 2023.

II.- Que, se **RECHAZAN** ambas solicitudes subsidiarias.

III.- Que, se condena en costas a la reclamante, por haber resultado completamente vencida en juicio, costas que se regulan en la suma de \$100.000.-

Anótese, regístrese y archívese en su oportunidad.

Dictada por Doña Marcela Mabel Díaz Méndez, Jueza Titular del Juzgado de Letras del Trabajo de Iquique.

