

Causa Rit M - 489 - 2023

Rancagua, tres de mayo de dos mil veinticuatro.

VISTOS, OIDOS Y CONSIDERANDO:

PRIMERO: Que, ha comparecido a este tribunal don PEDRO AUGUSTO DÍAZ LAREZ, venezolano, Cédula Nacional de Identidad N° 26.831.682-5, domiciliado en Avenida Membrillar N°410, comuna de Rancagua e interpone demanda de despido indirecto y cobro de prestaciones laborales en contra de su ex empleador COMERCIAL ALEGRIA MAQUINARIAS LTDA, RUT 76.397.809-5, representada legalmente por don Pablo Cristian Pérez Valdés, Cédula de Identidad N°12.461.582-8 o por quien represente a la empresa al momento de notificar esta demanda ambos con domicilio en calle Avenida Matucana N°1040, comuna de Quinta Normal.

Que según lo dispuesto en su contrato de trabajo, debía desempeñarse como "VENDEDOR", en las dependencias del local comercial "Comercial Alegría" ubicado en Avenida Santa María N°461, Rancagua.

Que con fecha 02 de octubre del año 2023 pone término a su contrato de trabajo, mediante despido indirecto o auto despido, debido al incumplimiento grave a las obligaciones que impone el contrato de trabajo por parte de su ex empleador (Artículo 171 en relación con lo dispuesto en el artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo), informándole del término de los servicios mediante una carta enviada a su empleador.

Que en cuanto a los argumentos de hecho que dan origen a la causal, la misiva de despido indirecto indica: 1. No otorgar feriado anual/legal. Solo pudo hacer uso de un feriado legal, durante toda la vigencia de la relación laboral como se expone en la misiva. 2. No pago de cotizaciones previsionales y de salud, correspondiente a Afp modelo, Afc chile y Fonasa, de los períodos que indica.

Solicita que se tenga por interpuesta demanda de despido indirecto y cobro de prestaciones laborales en contra de COMERCIAL ALEGRIA MAQUINARIAS LTDA, RUT 76.397.809-5, y en definitiva se dé lugar a ella en toda y cada una de sus partes, declarando la existencia de la relación laboral habida entre las partes y que la misma ha concluido con fecha 02 de octubre, por haber incurrido su ex empleador en incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato de trabajo, conforme a lo dispuesto en el artículo 171, en relación con el artículo 160 N°7 del Código del Trabajo y que se condene al demandado al pago de las siguientes indemnización y prestaciones:

1. Indemnización sustitutiva de aviso previo, por la suma de \$550.000
2. Indemnización por 4 años de servicios, por la suma de \$2.200.000
3. Recargo contemplado en el artículo 171 del código del trabajo por la suma correspondiente a \$1.100.000
4. Feriado legal correspondiente al periodo 2020-2021, por la suma de \$384.999, y período 2021-2022, por la suma de \$384.999, período 2022-2023, por la suma de \$384.999.-



5. Feriado proporcional, correspondiente a los meses de marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre y octubre del año 2023, por 15.2 días corridos, por la suma de \$278.666

6. Remuneración correspondiente a dos días del mes de octubre, por la suma de \$36.666

7. Reajustes, intereses y costas de la causa.

SEGUNDO: La demandada contesta señalado que se encuentran pagadas las cotizaciones correspondientes a la AFP Modelo de los meses de noviembre y diciembre, AFC meses de Noviembre y diciembre de 2022.

Que con respecto del año 2023 se encuentran pagadas las cotizaciones de la AFP Modelo de los meses de junio, julio y agosto; de FONASA meses de Enero , febrero , marzo , abril, mayo, junio, julio y agosto.

Que reconoce adeudar las vacaciones legales por la suma de \$384.999.- correspondiente al periodo 2021- 2022 y vacaciones proporcionales por la suma de \$278.666.- correspondiente a 15.2 días .

TERCERO: El Tribunal tiene por frustrado el llamado a conciliación.

CUARTO: Que se fijaron como hechos no controvertidos

1.- Que entre el demandante y la demandada existió relación laboral entre el 01 de febrero de 2020 al 02 de octubre de 2023.

2.- Que la remuneración del demandante ascendía a la suma de \$ 550.000.-

3.- El envió de la carta de autodespido y cumplimiento de formalidades.

QUINTO: Que se fijaron como hechos a probar:

1.- Causa de terminación de los servicios, hechos que constituyen la causal. Hechos y circunstancias.

2.- Efectividad que el demandante hizo uso del feriado legal y proporcional reclamado o en su caso, si este fue compensado en dinero al término de la relación laboral. Hechos y circunstancias.

3.- Efectividad que se le adeude al demandante la remuneración correspondiente a dos días del mes de octubre o si este fue pagado al término de la relación laboral.

4.- Efectividad que las cotizaciones previsionales del demandante se encuentran íntegramente declaradas y pagadas.

SEXTO: Que se incorporaron los siguientes documentos de folio 37 a 65 individualizado como: 1.- Planilla imposiciones noviembre -diciembre año 2020. 2.- Planilla imposiciones octubre año 2020. 3.- Planilla imposiciones septiembre año 2020. 4.- Planilla imposiciones julio - agosto año 2020. 5.- Planilla imposiciones abril - mayo -Junio año 2020. 6.- Planilla imposiciones febrero - marzo año 2020. 7.- Planilla imposiciones junio año 2021. 8.- Planilla imposiciones Marzo – Abril- mayo año 2021. 9.- Planilla imposiciones Febrero – marzo año 2021. 10.- Planilla imposiciones Enero - Febrero año 2021.



WXXDXNXJHXH

11.- Planilla imposiciones Diciembre año 2021. 12.- Planilla imposiciones Octubre – Noviembre año 2021. 13.- Planilla imposiciones Agosto – Septiembre año 2021. 14.- Planilla imposiciones Julio año 2021. 15.- Planilla imposiciones Junio año 2022. 16.- Planilla imposiciones Mayo año 2022. 17.- Planilla imposiciones marzo - abril año 2022. 18.- Planilla imposiciones Enero- Febrero año 2022. 19.- Planilla imposiciones Septiembre- Octubre y mutual Noviembre año 2022. 20.- Planilla imposiciones Agosto año 2022. 21.- Planilla imposiciones Julio año 2022. 22.- Planilla imposiciones AFP Modelo Octubre año 2023. 23.- Planilla imposiciones Fonasa y Afp año 2023. 24.- Pago AFC cobranza a Servinco. 25.- Pago Mutual año 2023. 26.- Pago a Elven AFP Modelo febrero 2022. 27.- Pago a Orpro AFP Modelo 2022-2023. 28.- Cotización Agosto 2023, AFP Modelo. 29.- Comprobante Vacaciones Pedro Díaz.

SÉPTIMO: Que la parte demandante rindió la siguiente prueba:

Documental:

- 1.- Contrato de trabajo de fecha 01 de febrero de 2020.-
- 2.- Certificados de cotizaciones previsionales del demandante, de AFP Modelo de 17 de octubre de 2023 y AFP PROVIDA, con fecha 17 de enero de 2024.-
- 3.- Certificados de cotizaciones de salud del demandante, de fecha 17 de enero de 2024.
- 4.- Certificado de cotizaciones AFC, de fecha 17 de octubre de 2023.
- 5.- Comparendo de conciliación ante la Inspección del trabajo, de fecha 16 de octubre de 2023.
- 6.- Carta de autodespido, de fecha 02 de octubre de 2023, comprobante de envío por carta certificada y acuse de recibo en Inspección del Trabajo.

En cuanto a la relación laboral y la remuneración:

OCTAVO: No es un hecho controvertido que entre el demandante y la demandada existió relación laboral entre el 01 de febrero de 2020 al 02 de octubre de 2023 y que la remuneración del demandante ascendía a la suma de \$ 550.000.-

En cuanto a la causa de terminación de los servicios, hechos que constituyen la causal. Hechos y circunstancias:

NOVENO: Que con la copia de la carta de autodespido, de fecha 02 de octubre de 2023, comprobante de envío por carta certificada al empleador con la misma fecha, y con el acta del comparendo de conciliación ante la Inspección del trabajo, de fecha 16 de octubre de 2023, se tiene por acreditado que la relación laboral concluyó por despido indirecto, de conformidad con el artículo 171 del Código del Trabajo, en relación con el artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo el día 30 de septiembre de 2020.

Que en la carta de despido el demandante con fecha 02 de octubre de 2023 invoca la causal del artículo 160 N°7 “Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato de trabajo”.

Indica como hechos ocurridos durante la vigencia de la relación laboral:



1.- No otorgar feriado anual/legal.

2.- No pago de cotizaciones previsionales y de salud, correspondiente a AFP MODELO, AFC CHILE Y FONASA, de los periodos que se indican,

Agrega en la carta de despido "... Que durante el transcurso de la relación laboral solicité a mi empleadora en diversas ocasiones me otorgara mis "vacaciones", pese a que existe normativa legal respecto a esta materia, éste se ha negado a otorgarme mi feriado legal y proporcional, en efecto de los periodos que me corresponden en virtud del tiempo laborado, sólo se me ha otorgado 15 días hábiles, ello atendido que actualmente soy el único trabajador de la sucursal de Rancagua, por lo que mi empleadora se ha negado sistemáticamente a otorgarme los descansos, argumentando que el negocio tendría que cerrarse por el tiempo en que yo estuviera de vacaciones, por lo que no se me ha permitido poder hacer uso de mi descanso.

Conjuntamente con el incumplimiento antes descrito, mi empleadora, no ha enterado integralmente el pago de las cotizaciones previsionales y de salud, en las instituciones donde me encuentro afiliada, pese a que el aporte a cada institución fue descontado de conformidad a la ley de mis remuneraciones mensuales, en relación al siguiente detalle:

Año	AFP MODELO	AFC CHILE	FONASA
2022	Noviembre Y Diciembre	Noviembre Y Diciembre	Octubre, noviembre y diciembre
2023	enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto.	enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto.	enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto.

Lo anterior configura la causal N 7 del art. 160 del código del trabajo, esto es el incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato, en relación con lo dispuesto en el art. 171 del código referido, artículo 160 N°7..."

DÉCIMO: Con la copia del certificado de cotizaciones emitido por la AFP modelo, de AFC Chile Seguros de Cesantía y el certificado de la cuenta de Cotizaciones Obligatoria de Fonasa, se tiene por acreditado el no pago las cotizaciones previsionales que se señalan en la carta de despido

UNDÉCIMO: Que en la presente causa se acreditó el pago de las cotizaciones correspondiente al mes de noviembre y diciembre de 2022 respecto de la AFP y de la AFC. Que no se incorporó antecedentes del pago de los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2022 referente a Fonasa.

DUODÉCIMO: Que con respecto al año 2023 en cuanto a la AFP se acreditó el pago de las cotizaciones de los meses de febrero, abril, mayo, junio, julio y agosto de 2023. No se acreditó el pago respecto al mes de enero y marzo de 2023.

DÉCIMO TERCERO: Que con respecto a la AFC del año 2023 se acreditó el pago de los meses de febrero, abril, mayo, junio, julio y agosto. Que no se acreditó el pago de mes de enero y marzo de 2023.



DÉCIMO CUARTO: Que con respecto a Fonasa del año 2023, se acreditó el pago de los meses de junio, julio y agosto de 2023. Que no se acreditó el pago de los meses correspondiente a enero, febrero, marzo, abril y mayo de 2023.

DÉCIMO QUINTO: Que el artículo 171 del Código de Trabajo señala que: “Si quien incurriere en las causales de los números 1, 5 o 7 del artículo 160 fuere el empleador, el trabajador podrá poner término al contrato y recurrir al juzgado respectivo, dentro del plazo de sesenta días hábiles, contado desde la terminación, para que éste ordene el pago de las indemnizaciones establecidas en el inciso cuarto del artículo 162, y en los incisos primero o segundo del artículo 163, según corresponda, aumentada en un cincuenta por ciento en el caso de la causal del número 7; en el caso de las causales de los números 1 y 5, la indemnización podrá ser aumentada hasta en un ochenta por ciento.”.

El artículo quinto del artículo 162 del Código del Trabajo dispone “ Para proceder al despido de un trabajador por alguna de las causales a que se refieren los incisos precedentes o el artículo anterior, el empleador le deberá informar por escrito el estado de pago de las cotizaciones previsionales devengadas hasta el último día del mes anterior al del despido, adjuntando los comprobantes que lo justifiquen. Si el empleador no hubiere efectuado el integro de dichas cotizaciones previsionales al momento del despido, éste no producirá el efecto de poner término al contrato de trabajo.”.

DÉCIMO SEXTO: Que como se ha señalado en la presente causa el empleador no ha efectuado el pago cotizaciones previsionales mencionadas en los considerando undécimo al décimo cuarto, por lo cual de conformidad a la norma citada, no se produce el efecto de poner término al contrato de trabajo, haciendo procedente la acción de la nulidad del despido.

En cuanto al feriado legal y proporcional:

DÉCIMO SÉPTIMO: Que el inciso primero del artículo 67 del Código del Trabajo dispone que: “Los trabajadores con más de un año de servicio tendrán derecho a un feriado anual de quince días hábiles, con remuneración íntegra que se otorgará de acuerdo con las formalidades que establezca el reglamento.”

El inciso tercero del artículo 73 del Código del Trabajo dispone “... Con todo, el trabajador cuyo contrato termine antes de completar el año de servicio que da derecho a feriado, percibirá una indemnización por ese beneficio, equivalente a la remuneración íntegra calculada en forma proporcional al tiempo que medie entre su contratación o la fecha que enteró la última anualidad y el término de sus funciones...”

DÉCIMO OCTAVO: Que la parte demanda reconoce al contestar la demanda adeuda las vacaciones legales por la suma de \$384.999.- correspondiente al periodo 2021- 2022 y vacaciones es proporcionales por la suma de \$278.666.- correspondiente a 15.2 días .

Que se acreditó en la presente causa que el demandante hizo uso del feriado correspondiente al año 2020 por un siete días; y que entre el 27 de diciembre de 2022 y el 06 de enero de 2023 hizo uso del feriado anual por ocho días.

DECIMO NOVENO: Que se ha acreditado que el demandante ha hecho uso de feriado legal durante la relación laboral, por un periodo de quince días. Que la parte demandada no ha acreditado que el demandante haya hecho uso del segundo y tercer periodo de la relación laboral ni el feriado proporcional demandado. Que el tribunal acogerá lo demandado con respecto al periodo del feriado legal y del feriado proporcional, en el monto de lo demandado por no estar controvertido este monto.



VIGÉSIMO: Que el demandante invocó en la carta de autodespido el no pago de la cotizaciones previsionales mencionadas, y no otorgar feriado anual y legal. Que con los antecedentes probatorios incorporados en la presente causa se desprende que los hechos descrito por el demandante en la carta de despido se encuentran debidamente acreditados. Que la parte demandada no acreditó el pago de todas las cotizaciones previsionales que se indican en la carta de despido, como se tiene por establecido en los considerandos undécimo al décimo cuarto.

Que asimismo se estima de gravedad no otorgar el feriado legal al trabajador. Que se tuvo como hecho no controvertido que entre las partes existió relación laboral entre el 01 de febrero de 2020 al 02 de octubre de 2023. Que durante todo este periodo se le otorgó solo 15 días de feriado legal.

VIGÉSIMO PRIMERO: Que este incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato es de una entidad que necesariamente ha provocado el quiebre en la confianza que debe existir en la relación laboral, por lo anterior en la presente causa, se tiene por establecido y por acreditada la ocurrencia de los hechos en que se fundó la causal invocada por el trabajador y que se indican en la carta de aviso, por lo cual el despido se encuentra ajustado a la norma legal invocada y a derecho.

En cuanto a la remuneración adeudada de dos días del mes de octubre de 2023:

VIGÉSIMO SEGUNDO: El demandante señala en su demanda que la parte demandada hasta la fecha le adeuda el pago de su remuneración correspondiente a dos días del mes de octubre 2023.

Que correspondía al empleador acreditar el pago de las remuneraciones demandadas, carga de la prueba que la demandada no cumplió, motivo por el cual se dará lugar al pago de lo demandado por los dos días de octubre de 2023

Y visto además lo dispuesto en los artículos 1, 3, 7, 63, 73, 162, 172, 423, 425 y siguientes, 432 y siguientes y 496 y siguientes del Código del Trabajo, y las normas citadas, se declara:

I.- Que, se acoge la demanda interpuesta por don PEDRO AUGUSTO DÍAZ LAREZ, Cédula Nacional de Identidad N° 26.831.682-5, en contra de su ex empleador COMERCIAL ALEGRIA MAQUINARIAS LTDA, RUT 76.397.809-5, representada legalmente por don Pablo Cristian Pérez Valdés, y se declara que:

a.- Que el contrato laboral del demandante don Pedro Augusto Díaz Larez con la demandada terminó por auto despido.

b.- Que se declara la nulidad del despido para efecto remuneracionales.

II.- que se condena a la parte demanda COMERCIAL ALEGRIA MAQUINARIAS LTDA, RUT 76.397.809-5, 76.397.809-5, representada legalmente por Pablo Cristian Pérez Valdés a pagar las siguientes prestaciones:

a.- Indemnización por falta de aviso previo por la suma de \$550.000.-

b.- Indemnización por años de servicios por la suma de \$2.200.000.-

c.- La remuneración de dos días del mes de octubre de 2023. Correspondiendo a la suma de \$36.666.-

d.- Feriado Anual por dos periodos por la suma de \$769.998.-



e.- Feriado Proporcional, ascendiente a \$278.666.-

f.- Recargo legal del 50%, artículo 171 del Código del Trabajo, que corresponde a la suma de \$1.100.000.-

g.- Cotizaciones Previsionales en AFP Provida, en Fonasa y AFC Chile pendientes de pago y devengadas durante la relación laboral, las que se deberán enterar en base a una remuneración mensual de \$550.000:

-En cuanto a Fonasa por los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2022, y por los meses de enero, febrero, marzo, abril y mayo del año 2023.

- En cuanto a la AFP respecto al mes de enero y marzo de 2023.

-Con respecto a la AFC por los meses de enero y marzo del año 2023.

h.- - Que habiéndose declarado la nulidad del despido para efectos remuneracionales, el demandado deberá pagar las remuneraciones y demás prestaciones consignadas en el contrato de trabajo desde la fecha del despido, el día 02 de octubre de 2023 hasta la convalidación del mismo, mediante el pago de las respectivas cotizaciones previsionales.

III.- Que las sumas que esta sentencia ordena pagar, deberán ser enteradas con los reajustes e intereses contemplados en los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, según corresponda

IV- Que no se condena en costas a la parte demandada por no haber sido vencida totalmente.

Regístrese, notifíquese y archívese.

Ejecutoriada que sea la presente sentencia, cúmplase lo dispuesto en ella dentro de quinto día, en caso contrario pasen los antecedentes a la Unidad de Cumplimiento Ejecutivo del Tribunal.

Rit M - 489- 2023

Dictada por don Exequiel González Castillo, Juez Destinado del Juzgado de Letras del Trabajo de Rancagua.

