

Punta Arenas, catorce de marzo de dos mil veinticuatro.

VISTOS:

Comparece ante esta Corte de Apelaciones Javier Eduardo Solis Uribe, abogado, e interpone acción de protección en favor de **Leyla Yazmin Arrizaga Zercovich**, Profesora de Historia y Ciencias Sociales, ambos domiciliados en calle Sarmiento 543 de la ciudad de Punta Arenas, en contra de la **Corporación Municipal de Punta Arenas Para la Educación, Salud y Atención Del Menor**, representada por doña Elena Blackwood Chamorro, en su calidad de Secretaria General de la referida organización o en quien detente el cargo en caso de reemplazo, subrogancia o sucesión, ambas domiciliadas en calle Jorge Montt 890 de la ciudad de Punta Arenas y de **la Dirección de Educación Pública** entidad de gobierno domiciliada en calle Libertador Bernardo O'Higgins 1449 Torre 4, Piso 16 de la ciudad de Santiago, representada legalmente por don Rodrigo Egaña Baraona, en su calidad de Director Nacional de la entidad, o de quien lo reemplace, subroge o suceda.

Relata que por medio de la REX 2.277 de 2021, la Dirección de Educación Pública certificó que el personal que allí se señala se traspasaría desde la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas y de la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor de Punta Arenas al Servicio Local de Educación Pública de Magallanes.

En aquel contexto, expone que su representada aparece debidamente ingresada, debido a que tenía todos los antecedentes para esos efectos, y que cumplía con todos los estándares exigidos para ese fin. Pero, luego de manera irregular o arbitraria, el REX 2517 de 27 de diciembre de 2023, procedió a modificar la estructura de la nómina de los profesionales traspasados que deben cumplir copulativamente con los requisitos para los efectos establecidos en la Ley 21.040 y en ella se le eliminó lo que constituye una trasgresión que debe ser corregida de manera inmediata.

Refiere que doña Leyla Arrizaga Zercovich fue contratada por la Corporación Municipal de Punta Arenas el día 13 de



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

marzo de 2014 y el contrato, en este caso, debe considerarse como de naturaleza indefinida.

Sin perjuicio de lo anterior, a pesar de todo, la contratación de su representada por la CORMUPA fue en 2009 por un lapso de 3 meses y a partir de 2010 y hasta 2015 estuvo a contrata continua e ininterrumpida. Por anexo de 2 de marzo de 2015, se estableció que las funciones convenidas en el contrato de trabajo están supeditadas al otorgamiento de la Autorización del Ejercicio de la Función Docente, según el Decreto de Educación 352 de 2003. A partir de esa fecha se consideró titular del cargo y siempre se prestó el servicio en aula.

Por otro lado, da cuenta que por resolución interna Nro. 1 / 111 de 8 de marzo de 2023, de la CORMUPA, reconocida como docente del Establecimiento "Villa Las Nieves", se autorizó, a la recurrente, permiso sin goce de remuneraciones entre el 13 de marzo de 2023 y el 31 de julio de 2023, en atención a que había sido designada como Jefa Suplente del Departamento de Educación de la Secretaría Regional Ministerial de Educación de Magallanes. Por resolución interna Nro. 4 / 398 de 29 de junio de 2023, se extendió este permiso para el período 1 de agosto de 2023 y el 20 de septiembre de 2023. Luego por resolución interna No. 4 / 570 de 13 de septiembre de 2023 de la CORMUPA, se autorizó, a la recurrente, permiso sin goce de remuneraciones entre el 21 de septiembre de 2023 hasta el 22 de diciembre de 2023 y, por último, se extendió entre el 23 de diciembre de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 por resolución interna No. 4 / 821 de 22 de noviembre de 2023.

Entiende que contribuye a fortalecer la posición de su representada y la necesidad de que se modifique la REX 2517, y se le incorpore en el listado de los profesionales y trabajadores traspasados que:

a.- Decreto Alcaldicio Nro. 1215 (sección B) de 8 de mayo de 2023, de la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas, que indica el punto b "los asistentes de la educación que se desempeñan en establecimientos educacionales incluidos en la



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

nómina son los siguientes: (Ver Nro. 440) aparece la recurrente.

b.- Decreto Alcaldicio 1 del 2021 Ant: Ley 21.040 de 31 de agosto de 2021, de la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas, en el cual aparece la recurrente en la nómina (página 6).

c.- Planilla Excel de fecha 15 de diciembre de 2023, en el cual aparece como traspasada al Servicio Local de Educación Pública.

Hace presente, que su representada se encuentra embarazada, lo que la pone en una situación más compleja aún.

Sostiene que la situación antes descrita la deja en un estado de vulnerabilidad total pues no obtiene respuestas de ninguna de las instituciones involucradas, frente a su situación.

Concluye que la falta de resolución y de claridad en la toma de decisiones por parte de los organismos involucrados vulnera las garantías constitucionales 19 N°1 y 16 de la Constitución Política de la República.

Solicita acoger la acción en todas sus partes y ordenar adoptar las medidas conducentes al restablecimiento del imperio del derecho, con costas.

Acompaña, copia del contrato de trabajo de la recurrente, anexo de 2 de marzo de 2015, resolución Nro. 1 / 111 de 8 de marzo de 2023, resolución Nro. 4 / 398 de 29 de junio de 2023, resolución Nro. 4 / 570 de 13 de septiembre de 2023, resolución Nro. 4 / 821 de 22 de noviembre de 2023, resolución Exenta Nro. 292/416/2023 de Secreduc Magallanes de 27 de marzo de 2023, decreto Alcaldicio Nro. 1215 (sección B) de 8 de mayo de 2023, de la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas, decreto Alcaldicio 1 del 2021 Ant: Ley 21.040 de 31 de agosto de 2021, de la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas, rEX 2517 de 2023 del 27 de diciembre de 2023 de la Dirección de Educación Pública y planilla Excel de fecha 15 de diciembre de 2023.



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

Informa, Laura Miranda Dahdal, Abogada, por la recurrida CORMUPA, solicitando el rechazo de la acción en todas sus partes con costas.

Aclara que el traspaso del servicio educacional en el caso de nuestra región se hizo efectivo a partir del 01 de enero del año 2024, fecha a partir de la cual la Corporación Municipal de Punta Arenas dejó de ser el sostenedor de los establecimientos educacionales de la comuna pasando a cumplir esta función el Servicio Local de Educación Pública de Magallanes, todo aquello en virtud de la ley 21.040.

Reconoce que con fecha 3 de junio de 2015, la recurrente suscribe un contrato de trabajo Profesional de la Educación (titular), asumiendo sus funciones como docente de educación general básica en calidad de titular a contar del 31 de enero del año 2015, teniendo este contrato calidad de indefinido.

Agrega que el 8 de marzo del año 2023, la recurrente realiza una presentación a la Secretaria General de la Corporación Municipal de Punta Arenas, solicitando un permiso sin goce de remuneraciones a partir del lunes 13 de marzo hasta el 31 de julio del año 2023, indicando como fundamento que habría sido designada por la autoridad como jefa (s) del departamento de educación de la Secretaría Regional Ministerial de Educación de la Región de Magallanes y Antártica chilena. En atención a su solicitud, se otorga dicho permiso a través de Resolución Interna de Corporación Municipal de Punta Arenas N° 01/111 de 8 de marzo de 2023, renovándose finalmente hasta el 31 de diciembre de 2023.

Da cuenta que doña Layla Arrizaga fue debidamente informada por parte de Corporación Municipal de Punta Arenas dentro de la nómina de funcionarios que serían traspasados al Servicio Local de Educación, dado que tal como ella señala en su recurso, cumplía con todos los requisitos para ser traspasada de acuerdo a lo establecido en la normativa. Lo anterior se demuestra en el Decreto N° 01/2021 de 31 de agosto de 2021 y el Decreto Alcaldicio N° 1215 de 08 de mayo de 2023.



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

Expone que nunca fue excluida de la nómina de traspaso por parte de Corporación Municipal de Punta Arenas, sin embargo, resulta efectivo que le REX 2517 de la Dirección de Educación Pública (DEP), de fecha 27 de diciembre de 2023 no contempla su nombre entre los docentes y asistentes de la educación que se traspasarían al Servicio Local de Educación Pública de Magallanes.

Señala que su aparte desconoce los motivos de la exclusión de la recurrente de la nómina de docentes traspasados al Servicio Local de Educación Pública, ya que la resolución de la DEP aludida no entrega fundamentación respecto de los funcionarios que no fueron traspasados y además, a pesar de haber sido informados previamente, nunca se recibió observación alguna respecto de sus casos que permitieran presumir que estos podrían no ser efectivamente traspasados, recalcando en este punto que Corporación Municipal de Punta Arenas no tiene injerencia alguna en las resoluciones de la Dirección de Educación Pública.

Agrega que, según se señala en el sitio de transparencia de Subsecretaría de Educación (MINEDUC) la recurrente aparece como personal a contrata para el año 2024 como Coordinadora Departamento Educación, grado 8, con una remuneración bruta mensualizada de \$ 4.003.004, señalando dicho sitio web como fecha de inicio el 01/01/2024 y fecha de término el 31/12/2024.

Respecto del estado de embarazo de la recurrente, no existe antecedente alguno que indique que doña Leyla, ha puesto en conocimiento de ello a Corporación Municipal de Punta Arenas, sin embargo, presumen que dichos antecedentes fueron presentados ante su empleador, la Secretaría Regional Ministerial de Educación de Magallanes.

Sostiene que no se advierte del texto del Recurso de Protección cuáles son las medidas específicas que la recurrente solicita con el fin de que cesen los actos supuestamente vulneratorios en su contra por parte de su representada, sobre todo tomando en consideración que existen dos recurridos y que respecto de su situación de no haber



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

sido traspasada, la Corporación cumplió con cada una de las gestiones tendientes a que ese traspaso se verificara, más teniendo en especial consideración que dicha institución ya no detenta la administración del sistema educativo, lo que torna imperativo el pronunciamiento de la Dirección de Educación Pública.

Acompaña, decreto Alcaldicio 1215 de 8 de mayo de 2023, decreto N° 1/2021 de 31 de agosto de 2021, resolución Interna N° 01/111 de 8 de marzo de 2023, resolución Interna N° 04/398 de 29 de junio de 2023, resolución Interna N° 04/570 de 13 de septiembre de 2023, resolución Interna N° 04/821 de 22 de noviembre de 2023, captura de pantalla de sitio de transparencia activa de la Subsecretaría de Educación (MINEDUC) de personal y remuneraciones a contrata: <https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/directorio-de-organismos-regulados/?org=AJ001> y REX N° 2517 27-12-2023 de la Dirección De Educación Pública que modifica resolución exenta N° 2.277, de 2021, de la Dirección de Educación Pública que constata el traspaso de profesionales y asistentes de la educación que se desempeñan en establecimientos educacionales que indica según artículo vigésimo segundo transitorio de la ley N° 21.040, desde la Ilustre Municipalidad De Punta Arenas y de La Corporación Municipal De Educación, Salud Y Atención Al Menor de Punta Arenas al Servicio Local De Magallanes.

Informa **Rodrigo Egaña Baraona Director De Educación Pública (S)**, instando por el rechazo de la acción.

Expone que el traspaso del personal que se desempeña en los establecimientos educacionales dependientes de Municipalidades y Corporaciones, se encuentra regulado en el artículo cuadragésimo primero transitorio de la Ley 21.040, el cual consagra el traspaso -por el solo ministerio de la Ley- a los Servicios Locales, de los profesionales de la educación que se rigen por el Estatuto Docente y de los asistentes de la educación regidos por la Ley N° 19.464, que se desempeñan en los referidos establecimientos educacionales a la fecha del traspaso del servicio educacional. Para tales



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

efectos, con la información aportada por las entidades edilicias en virtud del artículo vigésimo primero literal a) de la Ley, la Dirección debe dictar una Resolución que constate el personal docente y asistente de la educación que se desempeñe en Establecimientos Educacionales que será traspasado a los Servicios Locales, en virtud de lo dispuesto en el artículo vigésimo segundo de la Ley, en armonía con la delegación de funciones realizadas a través de la Resolución Exenta N° 848, de 2018, del Ministerio de Educación.

Así las cosas, con la información remitida por la entidad edilicia durante el año 2021, en marco de lo dispuesto por el artículo vigésimo primero transitorio de la Ley N° 21.040, la Dirección dictó la Resolución Exenta N° 2.277, de 2021, que Constata el Traspaso de Profesionales y Asistentes de la Educación que se Desempeñan en Establecimientos Educacionales que Indica Según Artículo Vigésimo Segundo Transitorio de la Ley N° 21.040, desde la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas y de la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor de Punta Arenas al Servicio Local de Magallanes. Resolución en la cual efectivamente la recurrente se encontraba individualizada, dado que según la información con la que contaba la Dirección, para ese entonces, se encontraba en la hipótesis del artículo cuadragésimo primero transitorio de la Ley.

Posteriormente, teniendo en consideración que el traspaso del servicio educacional ocurriría el 1° de enero de 2024, esto es, habiendo transcurrido 2 años desde la dictación de la Resolución Exenta N° 2.777, de 2021, y lo dispuesto entre otros en los artículos cuadragésimo primero y cuadragésimo segundo, ambos transitorios de la Ley, existió un proceso de actualización de la información, en el cual se solicitó a las entidades edilicias la remisión, entre otras cosas, de una nómina actualizada de los profesionales y asistentes de la educación que se desempeñen en los establecimientos educacionales de la comuna.

Por lo que con la información remitida en aquel proceso de actualización, el 27 de diciembre del año 2023, se dictó



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

la Resolución Exenta N° 2.517, de 2023, que "Modifica Resolución Exenta N° 2.277, de 2021, la cual, no incorporó a la recurrente, dado que se tomó conocimiento de que la recurrente asumió el cargo de Jefa Suplente del Departamento de Educación de la Secretaría Regional Ministerial de Educación de Magallanes, por lo que ya no se encontraba en la hipótesis del artículo cuadragésimo primero transitorio de la Ley a la fecha del traspaso del servicio educacional.

Aclara que la Sra. Arrizaga, con anterioridad a la fecha del traspaso del servicio educacional realizó diversas consultas a la Dirección exponiendo su situación, frente a lo cual su parte, fue clara en señalar que la titularidad de la Sra. Arrizaga en el establecimiento educacional "Escuela Las Nieves" cesó por el solo ministerio de la ley al momento en que ella asumió su cargo como Jefa del Departamento de Educación de la Secretaría Regional Ministerial de Educación de Magallanes. Lo anterior en virtud de que no existe una norma en el Estatuto Docente ni en el Código del Trabajo (el que se aplica de forma supletoria) que permita la compatibilidad establecida en el artículo 87, letra e) del Estatuto Administrativo (Ley N° 18.834). Por lo anteriormente expuesto, considera no haber conculcado garantía constitucional alguna de la recurrente de autos.

Acompaña, memorándum N° 28, de 2024, de la División de Implementación de los Servicios Locales de Educación Pública, de la Dirección de Educación Pública.

Se trajeron los autos en relación.

CONSIDERANDO:

PRIMERO: Que el recurso de protección ha sido instituido como una acción constitucional que tiene por objeto evitar posibles consecuencias dañosas derivadas de actos u omisiones ilegales o arbitrarios produzcan en el afectado una privación, perturbación o amenaza al legítimo ejercicio de las garantías constitucionales que se protegen con este arbitrio jurisdiccional a fin de restablecer el imperio del derecho y otorgar la debida protección al recurrente.



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

Se trata de una acción constitucional de naturaleza cautelar que fue incorporada a nuestra legislación como una garantía jurisdiccional, con el propósito de servir de remedio rápido, expedito, pronto y eficaz frente a ostensibles o manifiestas violaciones a derechos fundamentales taxativamente señalados en el artículo 20 de la Constitución y que puedan establecerse sumariamente, mediante la adopción de medidas de resguardo que se deben adoptar ante un acto u omisión arbitrario o ilegal que impida, amenace o moleste dicho ejercicio, siendo requisito indispensable demostrar la existencia de dicho acto u omisión, así como la forma en que se están vulnerando los derechos invocados.

SEGUNDO: Que el acto que se denuncia como arbitrario e ilegal por parte de la recurrente, lo constituye su eliminación de la nómina de los profesionales traspasados desde la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas y de la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor de Punta Arenas al Servicio Local de Educación Pública de Magallanes, en la REX 2517 de 27 de diciembre de 2023 de la Dirección de Educación Pública.

TERCERO: Que, en sus informes las recurridas instan por el rechazo del recurso, en virtud de lo referido en la parte expositiva de esta sentencia

CUARTO: Que, según consta de los elementos de convicción allegados, es posible tener por establecidos los siguientes hechos:

i) Que, la recurrente con fecha 3 de junio de 2015, suscribe con la Corporación Municipal de Punta Arenas para le Educación, Salud y Atención al Menor, un contrato de trabajo Profesional de la Educación, en calidad de titular, asumiendo sus funciones como docente de educación general básica a contar del 31 de enero del año 2015, teniendo este contrato calidad de indefinido, prestando servicios en la escuela "Villa las Nieves".

ii) Que, la recurrente se incluyó en la Resolución Exenta N° 2.277, de 2021, que Constata el Traspaso de Profesionales y Asistentes de la Educación que se Desempeñan



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

en Establecimientos Educativos, desde la Ilustre Municipalidad de Punta Arenas y de la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor de Punta Arenas al Servicio Local de Magallanes.

iii) Que, desde el día 08 de marzo de 2023, hasta el 31 de diciembre de 2023 se le otorgó a la recurrente permisos sin goce de remuneraciones debido a que fue designada por la autoridad como jefa (s) del departamento de educación de la Secretaría Regional Ministerial de Educación de la Región de Magallanes y Antártica chilena.

iv) Que, el traspaso del servicio educativo, en el caso de nuestra región, se hizo efectivo a partir del 01 de enero del año 2024, todo aquello en virtud de la ley 21.040.

v) Que, la Resolución Exenta N° 2.517, de 2023, que "Modifica Resolución Exenta N° 2.277, de 2021, no incorporó a la recurrente.

vi) Que, la recurrente figura como personal a contrata para el año 2024, en calidad de Coordinadora del Departamento de Educación, grado 8, indicándose como fecha de inicio el 01/01/2024 y fecha de término el 31/12/2024, en la Secretaría Regional Ministerial de Educación de Magallanes.

QUINTO: Que, es menester tener presente que el artículo cuadragésimo primero transitorio de la ley 21.040 dispone: "Traspaso del personal de los establecimientos educativos. Traspásese a los Servicios Locales, por el solo ministerio de la ley y sin solución de continuidad, los profesionales de la educación y asistentes de la educación, regidos por el decreto con fuerza de ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación, y la ley N° 19.464, respectivamente, **que se desempeñen en establecimientos educativos** dependientes de municipalidades o corporaciones municipales creadas de conformidad al decreto con fuerza de ley N° 1-3.063, de 1980, del Ministerio del Interior, que se encuentren prestando servicios en los establecimientos educativos ubicados en el ámbito de competencia territorial de dichos Servicios Locales, en la fecha establecida en el artículo octavo transitorio de la presente ley."



A su vez el artículo cuadragésimo segundo transitorio reza: "Protección de derechos del personal. El traspaso al que alude este párrafo en ningún caso podrá tener como consecuencia ni podrá ser considerado causal de término de servicios, supresión de cargos, cese de funciones, pérdida del empleo o término de la relación laboral del personal traspasado. Asimismo, no podrá significar disminución de remuneraciones, ni modificación de los derechos estatutarios o previsionales de dicho personal. Tampoco podrá importar cambio de residencia habitual de los funcionarios fuera de la región en que estén prestando sus servicios, salvo con su consentimiento expreso.

Protección de derechos del personal. El traspaso al que alude este párrafo en ningún caso podrá tener como consecuencia ni podrá ser considerado causal de término de servicios, supresión de cargos, cese de funciones, pérdida del empleo o término de la relación laboral del personal traspasado. Asimismo, no podrá significar disminución de remuneraciones, ni modificación de los derechos estatutarios o previsionales de dicho personal. Tampoco podrá importar cambio de residencia habitual de los funcionarios fuera de la región en que estén prestando sus servicios, salvo con su consentimiento expreso...".

SEXTO: Que, por lo demás el estatuto de profesionales de la educación en el artículo 36 establece: "Los profesionales de la educación que tengan la calidad de titulares, tendrán derecho a la estabilidad en las horas y funciones establecidas en los decretos de designación o contratos de trabajo, según corresponda, a menos que deban cesar en ellas por alguna de las causales de expiración de funciones establecidas en este Estatuto."

Así mismo, el artículo 72, en cuanto al término de la relación laboral establece: "Los profesionales de la educación que forman parte de una dotación docente del sector municipal, dejarán de pertenecer a ella, solamente, por las siguientes causales:

a) Por renuncia voluntaria;



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

b) Por falta de probidad, conducta inmoral, establecidas fehacientemente en un sumario, de acuerdo al procedimiento establecido en los artículos 127 al 143 de la ley N° 18.883, en lo que fuere pertinente, considerándose las adecuaciones reglamentarias que correspondan.

En el caso que se trate de una investigación o sumario administrativo que afecte a un profesional de la educación, la designación del fiscal recaerá en un profesional de la respectiva Municipalidad o Departamento de Educación Municipal o de la Corporación Municipal, designado por el sostenedor.

c) Por incumplimiento grave de las obligaciones que impone su función, tales como la no concurrencia del docente a sus labores en forma reiterada, impuntualidades reiteradas del docente, incumplimiento de sus obligaciones docentes conforme a los planes y programas de estudio que debe impartir, abandono injustificado del aula de clases o delegación de su trabajo profesional en otras personas.

Se entenderá por no concurrencia en forma reiterada la inasistencia del trabajador a sus labores sin causa justificada durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días durante igual período de tiempo.

d) Por término del período por el cual se efectuó el contrato;

e) Por obtención de jubilación, pensión o renta vitalicia de un régimen previsional, en relación a las respectivas funciones docentes;

f) Por fallecimiento;

g) Eliminado.

h) Por salud irrecuperable o incompatible con el desempeño de su función en conformidad a lo dispuesto en los artículos 72 bis y 72 ter.

i) Por pérdida sobreviniente de algunos de los requisitos de incorporación a una dotación docente, e

j) Por supresión de las horas que sirvan, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 22 de esta ley.

k) Derogada.



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

l) Por disposición del sostenedor, a proposición del director del establecimiento en el ejercicio de la facultad contemplada en el inciso tercero letra a) del artículo 7° bis de esta ley. Para estos efectos, los establecimientos que contaren con menos de 20 docentes podrán poner término anualmente a la relación laboral de un docente.

m) Por aplicación de lo dispuesto en el artículo 19 S.

A los profesionales de la educación que terminen una relación laboral por las causales de las letras a), c), d), y j), se les considerará su experiencia y su perfeccionamiento en posteriores concursos para incorporarse a otra dotación, o para reincorporarse a la misma.

Tratándose de los casos establecidos en las letras b) y c) precedentes, se aplicará lo establecido en el artículo 134 de la ley N° 18.883."

SEPTIMO: Que, finalmente el artículo 86 del Estatuto Administrativo dispone: "Todos los empleos a que se refiere el presente Estatuto serán incompatibles entre sí. Lo serán también con todo otro empleo o toda otra función que se preste al Estado, aun cuando los empleados o funcionarios de que se trate se encuentren regidos por normas distintas de las contenidas en este Estatuto. Se incluyen en esta incompatibilidad las funciones o cargos de elección popular.

Sin embargo, puede un empleado ser nombrado para un empleo incompatible, en cuyo caso, si asumiere el nuevo empleo, cesará por el solo ministerio de la ley en el cargo anterior...".

Y, en contrapartida a aquello, el artículo 87 establece: "No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, el desempeño de los cargos a que se refiere el presente Estatuto será compatible:... d) Con la calidad de subrogante, suplente o a contrata;..."

OCTAVO: Que, según los hechos asentados y la normativa atingente transcrita, si bien la recurrente al momento en que se realizó el traspaso al servicio educacional, esto es el 01 de enero del presente año, se encontraba (y se encuentra), prestando servicios en la Secretaría Regional Ministerial de



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

Educación de Magallanes, es un hecho indiscutido que mantenía contrato vigente e indefinido con la Corporación Municipal de Punta Arenas para la Educación, Salud y Atención al Menor en calidad de docente de educación general básica prestando servicios en la escuela "Villa las Nieves".

NOVENO: Que, así entonces, si bien la actora contaba con un permiso sin goce de remuneraciones al momento indicado en el considerando quinto numeral iv), no puede presumirse que su contrato, cesó por el solo ministerio de la ley al asumir su cargo en la Secretaría Regional Ministerial de Educación en calidad de suplente, más si contaba con la aprobación de su empleador, en concordancia con el artículo 88 del estatuto administrativo.

DECIMO: Que, por lo razonado, la decisión adoptada por la recurrida, -Dirección de Educación Pública-, de eliminarla del listado de profesionales que serían traspasado a los Servicios Locales es ilegal, debido a que la recurrente no se encontraba en ninguna de las causales, establecidas en el estatuto docente para comprender que su contrato indefinido se encontraba terminado.

UNDECIMO: Que, además, dicha decisión resulta arbitraria, ya que no se contiene en aquella motivo alguno que dé cuenta del por qué, se deja de considerar a la recurrente en aquel traspaso, más si aquella fue incluida en la resolución Exenta N° 2.277, del año 2021, más si se considera que su empleador siempre la incluyó en los listados de profesionales que formaban parte de su dotación, vulnerándose el derecho de la recurrente consagrado en el artículo 19 numeral 1 de la Constitución Política de la Republica, por lo que deberá acogerse la presente acción en la manera que se dirá en lo resolutivo.

Por estas consideraciones, y teniendo presente lo dispuesto en el artículo 20 de la Constitución Política de la Republica, y por el Auto Acordado de la Excma. Corte Suprema sobre tramitación y fallo de esta clase de recursos, de veinticuatro de junio de mil novecientos noventa y dos y sus modificaciones, **SE ACOGE** el recurso de protección interpuesto



en favor de Leyla Yazmin Arrizaga Zercovich, solo en cuanto se ordena a la recurrida, Dirección de Educación Pública, incluir a la recurrente en los profesionales que deben traspasarse desde de la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor de Punta Arenas al Servicio Local de Educación Pública de Magallanes.

Dese cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 14 del referido Auto Acordado.

Redacción del Ministro don Marcos Kusanovic Antinopai.

Se deja constancia que no firma la Ministra doña María Isabel San Martín Morales, no obstante haber concurrido a la vista y al acuerdo, por encontrarse con permiso de acuerdo al artículo 347 del Código Orgánico de Tribunales.

Regístrese, notifíquese y archívese, en su oportunidad.

ROL N°40-2024- PROTECCIÓN



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ

Pronunciado por la Primera Sala de la C.A. de Punta Arenas integrada por Ministro Marcos Jorge Kusanovic A. y Ministro Suplente Juan Santiago Villa M. Punta Arenas, catorce de marzo de dos mil veinticuatro.

En Punta Arenas, a catorce de marzo de dos mil veinticuatro, notifiqué en Secretaría por el Estado Diario la resolución precedente.



Este documento tiene firma electrónica
y su original puede ser validado en
<http://verificadoc.pjud.cl>

Código: YJVXXMGBZHJ