

Sentencia definitiva

RIT: O-3373-2023

RUC: 23-4-0482418-K

_____/

Santiago, diez de octubre de dos mil veintitrés.

VISTO:

Demanda. Compareció doña **NATALIA CAROLINA FIGUEROA ORÓSTICA**, cédula de identidad N° 13.769.003-9, ingeniera comercial, domiciliada en calle Raúl Labbé N° 14190, departamento 302 E, comuna de Lo Barnechea, quien interpuso demanda de nulidad de despido, despido indirecto, cobro de compensación por fuero maternal y cobro de remuneraciones y cotizaciones de seguridad social en contra de **VITAMINA HOLDING SpA**, rol único tributario N° 77.032.437-8, del giro de su denominación, representada por doña Carmen Andrea Toro Grant, cédula de identidad N° 13.306.508-3, ignora profesión, con domicilio en Apoquindo N° 4501, piso 18, comuna de Las Condes.

Solicita que, en definitiva, se declare lo siguiente:

1. La nulidad del despido.
2. Que la demandada sea condenada, al pago de las sumas que se expresan a continuación o aquellas que el tribunal determine:
 - a) Remuneración de abril de 2023: \$4.047.316.
 - b) La totalidad de las remuneraciones y cotizaciones de seguridad social que se devenguen hasta la convalidación del despido sobre la base de una remuneración de \$4.047.316.
 - c) La totalidad de las remuneraciones y cotizaciones de seguridad social que se devenguen a contar del término de la relación laboral y hasta el vencimiento de su fuero laboral, el 11 de julio de 2023.
 - d) \$4.047.316 por indemnización sustitutiva de aviso previo.
 - e) Feriado proporcional: \$ 1.508.284.
 - f) Al pago de las sumas que corresponda por las cotizaciones no declaradas y por las no declaradas ni pagadas durante la vigencia de la relación laboral.
 - g) Al pago de la suma equivalente a 26,20 unidades de fomento, que corresponden a la cotización de salud que la demandada ha deducido de su remuneración, pero no ha enterado en la Isapre. En la oportunidad procesal se acreditará el monto de la deuda con los debidos recargos.
 - h) Al pago de los reajustes e intereses que devenguen dichas sumas.
3. Todo lo anterior con expresa condenación en costas a la demandada.

Expone que ingresó a prestar servicios para el empleador el día 1 de agosto de 2022. Las labores para las cuales fue contratada eran las de jefa de Calidad y Mejora Continua. Se estableció que en atención a la naturaleza propia de mis funciones y de acuerdo al artículo 22, inciso 2° del Código del Trabajo, se encontraba excluida de la limitación de la jornada de trabajo.



En abril de 2023 tomó conocimiento que su empleadora le adeudaba cotizaciones que debía enterar en la Isapre Colmena Golden Cross S.A., correspondiente a enero y febrero del año en curso, lo que motivó que solicitara la información atinente a los otros organismos de seguridad social, la que reportó deudas por ese concepto desde octubre de 2022. Lo anterior motivó que procediera a su autodespido, debiendo referir al respecto que a la época se encontraba protegida por el fuero maternal. A la época de su desvinculación su remuneración mensual ascendía a \$4.047.316.

Transcriba la carta de autodespido, de fecha 28 de abril de 2023, según el artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo e invocando el no integro de las cotizaciones de seguridad social deducidas de las remuneraciones correspondientes a los meses de octubre de 2022 a marzo de 2023.

Efectúa consideraciones de derecho en cuanto al despido indirecto y la nulidad del despido. En cuanto al fuero, señala que el 18 de abril de 2022 nació su hija Anat Catalina Behar Figueroa, correspondiéndole en consecuencia las remuneraciones y demás prestaciones de carácter laboral y de seguridad social que tenía derecho a percibir de haber continuado prestando servicios para la demandada, hasta el vencimiento del fuero maternal de que gozaba a la fecha del autodespido, esto es hasta el 11 de julio de 2023.

Refiere que el empleador le adeuda cotizaciones de seguridad social devengadas entre los meses de octubre de 2022 a abril de 2023 a la Administradora de Fondos de Pensiones Capital S.A. y a la Administradora de Fondos de Cesantía. Sin perjuicio de ello y a la circunstancia de que el empleador dedujo las cotizaciones de su remuneración, se le adeuda la suma equivalente a UF 26,20 más los recargos correspondientes, que corresponden a las cotizaciones pactadas con la AFP Colmena, que deberá pagar antes del término del juicio para acceder a la cobertura de salud, por lo que la incluye separadamente para efecto de que dicho monto le sea restituido.

Contestación de la demanda. Compareció don Macarena Andrea Pinto Gutiérrez, abogada, en representación de la demandada, Vitamina Holding SpA, rechazar la demanda, en todas y cada una de sus partes y con expresa condenación en costas, declarando:

1) La inexistencia de hechos constitutivos de la causal incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato de trabajo (160 N° 7 del Código del Trabajo) por parte de Vitamina Holding SpA, por lo cual debe rechazarse el autodespido demandado, declarándose que el contrato de trabajo terminó por la renuncia de la actora, rechazándose la solicitud de condenar a su parte al pago de la indemnización sustitutiva del aviso previo;

2) De estimarse la existencia de algún incumplimiento imputable a su parte, se declare que no tiene la entidad o gravedad suficiente para el término de la relación laboral;



3) Que para el improbable evento que se estimare que los hechos señalados de contrario constituyen incumplimiento grave de obligaciones, se limite la base de cálculo de la indemnización sustitutiva de aviso previo a 90 Unidades de Fomento de conformidad a lo estipulado en el inciso final del artículo 172 del Código del Trabajo;

4) Que no proceden las sumas solicitadas por concepto de feriado legal, remuneración mes de abril 2023 ni por cotización de salud;

5) Que se rechace la acción de nulidad del despido;

6) Que se rechace la solicitud de compensación del fuero maternal demandado;

7) Que se rechace en todas sus partes la demanda;

8) Que se condene en costas a la demandante.

Expone que reconoce la relación laboral que existió entre su representada y la actora, a partir del 01 de agosto de 2022 hasta el 30 de abril de 2023, fecha esta última de su carta de autodespido. La Sra. Figueroa se desempeñaba como Jefe de Calidad y Mejora Continua en las dependencias ubicadas en Avenida Apoquindo N° 4501, piso 18, comuna de Las Condes.

Controvierte la última remuneración mensual para los efectos previstos en el artículo 172 del Código del Trabajo, en marzo 2023 ascendió a la suma bruta de \$4.047.316. Sin embargo, para los efectos de las indemnizaciones no se considerará una remuneración mensual superior a 90 Unidades de Fomento del último día del mes anterior al pago, limitándose a dicho monto la base de cálculo.

En cuanto a la carta de autodespido, que no se le habrían pagado las cotizaciones de seguridad social correspondientes a los meses de octubre de 2022 a marzo de 2023, señala que lo indicado no es efectivo, pues las cotizaciones previsionales se encuentran declaradas y pagadas.

Añade que la falta de pago de las cotizaciones que alega la demandante no reviste la gravedad necesaria que se requiere para aplicar la causal establecida en el artículo 160 N°7 del Código del Trabajo. No basta con invocar cualquier mera eventual infracción al contrato, sino que el incumplimiento debe ser de una entidad tal que signifique precisamente una alteración a las normas esenciales del contrato de trabajo. Vitamina no incurrió en incumplimientos que se pueda calificar como grave, esencialmente considerando que su representada ha actuado de buena fe en el cumplimiento de sus obligaciones contractuales con la trabajadora.

Menciona que los montos y los meses que se encontraban pendientes a la fecha del autodespido son más bien marginales, considerando que siempre se ha dado cumplimiento íntegro y oportuno al pago de las cotizaciones previsionales de todos los trabajadores de Vitamina, pero los atrasos de estos últimos meses se han debido a la lenta recuperación que ha tenido la empresa luego de la pandemia.

Alega la improcedencia de los haberes demandados.

CONSIDERANDO:



PRIMERO: Audiencia preparatoria. Llamado a conciliación. Hechos no controvertidos. Hechos controvertidos. Que en la audiencia preparatoria se verificaron los siguientes trámites procesales:

Llamado a conciliación: resultó frustrado.

Hechos no controvertidos:

1. Existencia de una relación laboral entre las partes, desde el primero de agosto de 2022 hasta el 30 de abril de 2023.
2. Que la actora se desempeñaba como Jefe de Calidad y Mejora Continua.
3. Cumplimiento de formalidades legales del despido indirecto.

Hechos controvertidos:

1. Efectividad de los hechos imputados en la carta de despido indirecto.
2. Estado de declaración y pago de las cotizaciones previsionales y de salud de la actora a la fecha del autodespido y eventuales pagos posteriores.
3. Si se adeuda el feriado reclamado.
4. Remuneración que debe servir de base de las prestaciones demandadas.
5. Efectividad del fuero alegado por la actora y época de vigencia del mismo.
6. Si se adeuda la remuneración de abril de 2023.

SEGUNDO: Medios de prueba de la demandante. Que la demandante incorporó los siguientes medios de prueba:

Documental

1. Contrato de trabajo suscrito entre las partes de 1 de agosto de 2022.
2. Carta de autodespido de fecha 28 de abril de 2023.
3. Constancia de envío de carta de autodespido con copia a la Inspección del Trabajo de 28 de abril de 2023.
4. Certificado deuda Colmena Golden Cross al 9 de mayo de 2023.
5. Certificado de cotizaciones enteradas y adeudadas a Isapre Colmena al 17 de abril de 2023.
6. Certificado cotizaciones adeudadas Isapre Colmena al 22 de junio de 2023.
7. Certificado cotizaciones enteradas al 15 de abril de 2023 AFP Capital.
8. Certificado cotizaciones enteradas al 22 de junio de 2023 AFP Capital.
9. Certificado cotizaciones Administradora de Fondos de Cesantía periodo octubre 2022 a febrero 2023, de fecha 2 de mayo de 2023.
10. Certificado de cotizaciones Administradora de Fondos de Cesantía emito el 23 de junio de 2023.
11. Liquidación de remuneraciones agosto 2022.
12. Liquidación de remuneraciones septiembre 2022.
13. Liquidación de remuneraciones octubre 2022.
14. Liquidación de remuneraciones noviembre 2022.
15. Liquidación de remuneraciones diciembre 2022.
16. Liquidación de remuneraciones enero 2023.



17. Liquidación de remuneraciones febrero 2023.

18. Liquidación de remuneraciones marzo 2023.

19. Certificado de nacimiento de Anat Catalina Behar Figueroa.

20. Copia correo electrónico de 27 de enero de 2023, dirigido por la demandante a doña Marcella Tassara, en el que solicita regularizar pago de cotizaciones.

21. Notificación de morosidad de 31 de mayo de 2023 dirigida por la Isapre Colmena Golden Cross.

Confesional

Declaró doña Pamela Andrea Huerta Leñam, cédula de identidad N° 15.437.211-3.

TERCERO: Medios de prueba de la demandada. Que la demandada incorporó los siguientes medios de prueba:

Documental

1. Contrato individual de trabajo suscrito entre Vitamina Holding SpA y la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica de fecha 1 de agosto de 2022.

2. Carta de despido indirecto de fecha 28 de abril de 2023 enviada por la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica a Vitamina Holding SpA.

3. Liquidaciones de remuneraciones de la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica de los meses de marzo y abril 2023.

4. Certificado de pago de cotizaciones previsionales de Previred de la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica.

5. Planillas de pago de las cotizaciones previsionales de la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica de AFP Capital de octubre de 2022 a abril de 2023.

6. Planilla de pago de cotizaciones previsionales de la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica de Isapre Colmena del mes de abril 2023.

7. Planillas y comprobantes de pago de las cotizaciones previsionales de la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica de AFC Chile de octubre 2022 a abril de 2023.

8. Comprobante de uso de feriado e historial de vacaciones de la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica.

9. Correo de solicitud de feriado de fecha 30 de enero de 2023 enviado por la Sra. Natalia Carolina Figueroa Oróstica a Pamela Huerta y Marcella Tassara.

10. Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de Vitamina con su respectiva constancia de entrega, recepción y lectura.

Confesional

Quedó constancia del desistimiento de este medio de prueba.

CUARTO: Desistimiento parcial de la demanda. Que en las observaciones a la prueba, la demandante se desistió parcialmente de la demanda en relación al pago del feriado legal, por \$1.508.294. La demandada lo acepta y el Tribunal lo tuvo presente para todos los efectos legales, razón por la cual se omitirá pronunciamiento respecto de esa pretensión.



QUINTO: Remuneración. Que las liquidaciones acreditan que la remuneración era fija por \$4.047.316, compuesta de sueldo base \$3.885.024 y gratificación legal \$162.292. Considerando que el contrato terminó el 30 de abril de 2023, el valor de 90 unidades de fomento del último día del mes anterior al pago (\$35.575,48) equivale a \$3.201.793, que es la última remuneración mensual según el inciso final del artículo 172 del Código del Trabajo.

SEXTO: Efectividad de los fundamentos del despido indirecto. Que mediante la carta de autodespido de 28 de abril de 2023, la demandante comunicó a su empleadora que con fecha 30 de abril de 2023 pondría término al contrato de trabajo, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 171 del Código del Trabajo y fundamentado en la causal establecida en el artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo, fundado en el incumplimiento constituido *“por el no íntegro de las cotizaciones de seguridad social deducidas de mis remuneraciones correspondientes a los meses de octubre de 2022 a marzo de 2023”*.

La demandada incorporó el certificado de pago de cotizaciones previsionales de Previred y las planillas de pago de las cotizaciones en AFP Capital, Isapre Colmena y de AFC Chile, no objetados, por cuyo mérito se acredita lo siguiente: a) **AFP Capital:** octubre de 2022, noviembre de 2022, diciembre de 2022, enero de 2023: pagadas el 23 de junio de 2023; febrero de 2023, y marzo de 2023: pagadas el 27 de junio de 2023. La de abril de 2023, pagada el 23 de junio de 2023; b) **Isapre Colmena:** octubre de 2022, pagada el 11 de noviembre de 2022; noviembre de 2022, pagada el 14 de febrero de 2023; diciembre de 2022, pagada el 28 de marzo de 2023; enero de 2023, pagada el 5 de junio de 2023; febrero de 2023 y marzo de 2023, pagadas el 27 de junio de 2023. La de abril de 2023, pagada el 23 de junio de 2023; c) **AFC Chile:** octubre de 2022; noviembre de 2022; diciembre de 2022; enero de 2023; febrero de 2023, pagadas el 27 de junio de 2023; marzo de 2023, pagada el 26 de mayo de 2023. La de abril de 2023, pagada el 26 de mayo de 2023.

La causal de autodespido invocada exige, en primer lugar, verificar el incumplimiento de las obligaciones que impone el contrato de trabajo, lo que se acredita en juicio de manera suficiente pues la demandada incumplió su obligación de pagar oportunamente las cotizaciones señaladas. Estima el Tribunal que el incumplimiento es grave, al tener la entidad suficiente para poner término al contrato de trabajo, considerando su importancia en función del tiempo en que se mantuvo la deuda previsional, desde octubre de 2022 a la fecha del autodespido, 30 de abril de 2023, esto es por 6 meses, y teniendo además presente que la demandada extinguió la totalidad de la deuda previsional el 27 de junio de 2023. Tales antecedentes no se corresponden con incumplimientos “marginales” según se alega en la contestación. En tales circunstancias, no resulta exigible a la demandante que mantuviera vigente el vínculo laboral, quedando facultada para poner término al contrato de trabajo. En consecuencia, acreditados los supuestos del artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo, el autodespido se ejerció conforme a



derecho, motivo por el cual se acogerá la demanda en esta parte y se ordenará el pago de la indemnización sustitutiva del aviso previo, considerando la vigencia del vínculo laboral desde el 1 de agosto de 2022 hasta el 30 de abril de 2023, así como la remuneración para tales efectos por \$3.201.793.

SEPTIMO: Nulidad del autodespido, convalidación. Que en base a la deuda previsional acreditada, el autodespido es nulo para efectos remuneracionales. Si bien el artículo 162 inciso 5° del Código del Trabajo hace referencia al “despido” como uno de los supuestos de la sanción, la disposición igualmente resulta aplicable al despido indirecto toda vez que este acto jurídico constituye una modalidad del despido, que corresponde al ejercicio de una facultad del trabajador, motivado precisamente por incumplimientos imputables del empleador, cuando concurren las causales de los números 1, 5 o 7 del artículo 160 del Código del Trabajo. En ese entendido, con independencia de quien provenga la voluntad de poner término al contrato de trabajo, sea del empleador o del trabajador, lo que mandata el Código es verificar el estado de pago de las cotizaciones previsionales devengadas hasta el último día del mes anterior al del despido o autodespido como en este caso.

Es un hecho de la causa que, en definitiva, la demandada procedió al pago total de las cotizaciones adeudadas el día 27 de junio de 2023, y teniendo presente que el autodespido ocurrió el 30 de abril de 2023, se concluye que a esta fecha la demandada no dio cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 162 inciso 5° del Código del Trabajo, por lo que el despido no produjo el efecto de poner término al contrato de trabajo para efectos remuneracionales. Sin embargo, mediante el pago efectuado se configura la hipótesis del inciso 7° de esa norma, por lo que se entiende convalidado el despido (indirecto) el 27 de junio de 2023, debiendo la demandada pagar a la demandante la remuneración devengada desde el autodespido hasta esta última fecha, de conformidad a las disposiciones citadas, según una base mensual de \$4.047.316.

OCTAVO: Remuneración de abril de 2023. Que la liquidación de este mes señala un total de haberes por \$4.047.316 y descuentos por \$874.515, resultando un monto líquido de \$3.172.801, suma por la cual se acogerá la demanda en lo que se refiere al cobro de la remuneración de abril de 2023.

NOVENO: Fuero maternal. Que la demandante reclama el pago de la totalidad de las remuneraciones y cotizaciones de seguridad social que se devenguen a contar del término de la relación laboral y hasta el vencimiento de su fuero laboral, el 11 de julio de 2023. Con el certificado de nacimiento de la niña Anat Catalina Behar Figueroa, hija de la demandante, se acredita que este hecho ocurrió el 18 de abril de 2022, y que la demandante gozaba de fuero laboral hasta el 11 de julio de 2023, según los artículos 195 y 201 del Código del Trabajo.

De acuerdo a lo expuesto, efectivamente a la fecha del término de la relación laboral el 30 de abril de 2023, la demandante gozaba de fuero laboral, sin embargo optó por autodespedirse en base a los incumplimientos del empleador



respecto del contrato de trabajo, los que fueron acreditados en juicio, de manera tal que si la trabajadora se vio privada de su fuente de empleo y de la protección legal que significaba el hecho de encontrarse aforada en los términos antes indicados, fue por actos de su propio empleador los que lógicamente no permitían la reincorporación de la trabajadora a sus funciones. En consecuencia, tiene derecho al pago compensatorio de las remuneraciones que importaban la vigencia del fuero, por lo que se acogerá la demanda debiendo la empresa compensarla con el pago de las remuneraciones desde la fecha del autodespido, 30 de abril de 2023, y hasta el 11 de julio de 2023, según una remuneración mensual de \$4.047.316, lo que equivale a \$9.578.648.

DECIMO: Cobro de cotización de salud. Que la demandante pretende el pago del equivalente a 26,20 unidades de fomento, por la cotización de salud que la demandada ha deducido de su remuneración, pero no ha enterado en la Isapre. Habiéndose acreditado que las cotizaciones de salud en Isapre Colmena se encuentran todas pagadas, se rechazará su pretensión de cobro.

UNDECIMO: Valoración de la prueba. Que la prueba se apreció conforme a la sana crítica. Se desestima el mérito probatorio de las demás prueba documental, que no fue mencionada a partir del considerando quinto, por estimarse que no aporta nada relevante, en función de los hechos pacíficos y de aquella considerada para el establecimiento de los hechos. En tal sentido: el contrato de trabajo, la constancia de envío de carta de autodespido, los certificados de deuda Colmena Golden Cross, de cotizaciones enteradas y adeudadas a Isapre Colmena, AFP Capital, Administradora de Fondos de Cesantía, el correo electrónico de 27 de enero de 2023 y la notificación de morosidad de 31 de mayo de 2023; los comprobante de solicitud y de uso de feriado e historial de feriado y el Reglamento Interno. En cuanto a la prueba confesional, las declaraciones de doña Pamela Andrea Huerta Leñam, nada aportan al establecimiento de los hechos.

DUODECIMO: Costas. Que cada parte pagará sus costas.

Por estas consideraciones y lo dispuesto en los artículos 1°, 7°, 58, 160 N° 7, 162, 163, 164, 168, 171, 420, 423, 425 a 431, 432 a 438, 446 a 462 del Código del Trabajo; se resuelve:

I) Que se acoge parcialmente la demanda interpuesta por doña **NATALIA CAROLINA FIGUEROA ORÓSTICA**, cédula de identidad N° 13.769.003-9, en contra de **VITAMINA HOLDING SpA**, rol único tributario N° 77.032.437-8, representada por doña Carmen Andrea Toro Grant, cédula de identidad N° 13.306.508-3; y se declara:

A) Que el autodespido se ejerció conforme a Derecho, en relación a la causal del artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo.

B) Que la demandada deberá pagar a la demandante:

- \$3.201.793, por indemnización sustitutiva del aviso previo.
- \$3.172.801, por remuneración de abril de 2023.



- \$9.578.648, por compensación de las remuneraciones derivadas del fuero maternal de la trabajadora, desde la fecha del autodespido, 30 de abril de 2023, y hasta el 11 de julio de 2023.

C) Que para efectos de las remuneraciones se declara nulo el autodespido de 30 de abril de 2023, y convalidado con fecha 27 de junio de 2023, debiendo la demandada pagar la remuneración devengada en ese lapso, sobre una base de \$4.047.316 mensuales.

D) Que se rechaza la demanda en lo demás.

II) Que las sumas que se ordena pagar se reajustarán y devengarán el interés que corresponda, según los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo.

III) Que cada parte pagará sus costas.

IV) Una vez ejecutoriada esta sentencia, cúmplase lo dispuesto en ella dentro de 5° día, en caso contrario y previa certificación pasen los antecedentes para su cumplimiento compulsivo.

Regístrese, notifíquese, archívese y devuélvanse los documentos en su oportunidad.

RUC: 23-4-0482418-K

RIT: O-3373-2023

Pronunciada por don Jorge Luis Escudero Navarro, Juez suplente del Segundo Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago.

En Santiago, a diez de octubre de dos mil veintitrés, se notificó por el Estado Diario la resolución precedente.

