

“Rivera Acuña, Sebastián Ignacio y Otros
con Kabba SPA y Otros” .
RIT No. O-15-2020.

Despido improcedente, en subsidio injustificado, nulidad de despido y cobro de prestaciones e indemnizaciones laborales, además de declaración de relación de subcontratación y único empleador.

Ovalle, treinta de septiembre de dos mil veintiuno.

VISTOS, OÍDOS Y CONSIDERANDO:

I.- EN CUANTO A LA DEMANDA Y ACCIONES EJERCITADAS:

PRIMERO: Que con fecha *21 de abril de 2020*, comparece ante este Segundo Juzgado de Letras de Ovalle, don JUAN PABLO CORRAL GALLARDO, Abogado, domiciliado en calle Libertad No. 555, de Ovalle, en representación convencional de don SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA, CNI No. 18.984.595-2, control ingreso mina, domiciliado en calle Alberto Blest Gana No. 114, Población Ariztía, ciudad de Ovalle; don OSCAR HUMBERTO VILLAGRÁN OYANADEL, CNI No. 16.324.486-1, secretario técnico, domiciliado en Mariano Avellana No. 955, Población Mirador del Limarí, ciudad de Ovalle; don CLAUDIO ORLANDO ARAYA LARA, CNI No. 15.801.513-7, operador de equipo de levante/mixer, domiciliado en pasaje Ovalle No. 773, Población Los Molinos, comuna de Punitaqui; don PEDRO PABLO PEÑA MENDOZA, CNI No. 18.631.124-8, minero, domiciliado en Avenida Soldado Sánchez s/n, Villa El Ingenio, ciudad de Ovalle; don ÁLVARO RUBÉN MICHEA CORTÉS, CNI No. 15.968.298-6, conductor camión tolva, domiciliado en Tucapel No. 1055, Torre 3-B, Departamento No. 233, Condominio Ovalle Uno y Dos, ciudad de Ovalle; don MAURICIO ANDRÉS SANTIBÁÑEZ SANTIBÁÑEZ, CNI No. 17.980.289-9, operador de Scoop, domiciliado en Roberto Álvarez Zorrilla No. 226, Compañía Baja, La Serena; don JULIO HERIBERTO GONZÁLEZ CORTÉS, CNI No.



15.040.983-7, conductor camión batea, domiciliado en Parcela 40, El Villorrio de Talhuén, comuna de Ovalle; don HERIBERTO ANTONIO VILLALOBOS VALDIVIA, CNI No. 8.418.306-7, conductor camión batea, domiciliado en Sitio 28 Nueva Aurora, comuna de Ovalle; don MARCO ANTONIO JARA CONA, CNI No. 13.583.433- 5, conductor camión batea, domiciliado en Leonardo Lemus No. 631, Villa El Portal, ciudad de Ovalle; don OSCAR ALEJANDRO GUERRERO DÍAZ, CNI No. 17.113.138-3, operador de Scoop, domiciliado en Ana Owens No. 1731, Parque Inglés, ciudad de Ovalle; don ALEJANDRO FELIPE ZÚÑIGA MALDONADO, CNI No. 17.112.465-4, ayudante de mecánico, domiciliado en calle Ambrosio O' Higgins No. 42, Población Bernardo O' Higgins, comuna de Punitaqui; don JUAN JOSÉ BARAHONA BARAHONA, CNI No. 10.254.195-2, minero, domiciliado en Richard Straus No. 1033, Villa Amanecer, ciudad de Ovalle; y don JOSÉ PATRICIO PÉREZ RODRÍGUEZ, CNI No. 12.211.328-0, operador de jumbo, domiciliado en La Higuera S/N, comuna de Punitaqui; deduciendo demanda laboral en procedimiento de aplicación general por despido improcedente, en subsidio injustificado, nulidad de despido y cobro de prestaciones e indemnizaciones laborales, en contra de KABBA SPA, RUT No. 76.638.112-K, sociedad del giro de prestación de servicios a la minería, representada por CAMILO ENRIQUE BARRAZA BARRERA, CNI No. 7.164.538-K, ambos domiciliados indistintamente en Parcela 49, El Higueral de Punitaqui, y en Gabriela Mistral No. 515, de Punitaqui, y solidariamente, en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, RUT No. 76.099.463-4, sociedad del giro de su denominación, representada por don JAIME ALEJANDRO GUZMÁN OCAYO, CNI No. 7.747.236-3 ambos domiciliados indistintamente en camino a Combarbalá, Planta Los Mantos s/n, de Punitaqui, y en Miguel Aguirre No. 280, Edificio Espejo, 4to piso, oficina 47, ciudad de Ovalle.

SEGUNDO: Que respecto del primer trabajador don SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar



bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *28 de febrero de 2020*, conforme a contrato de la misma fecha, con contrato a plazo hasta el día *31 de marzo de 2020*, sin embargo, continuó prestando servicios para las demandadas mediando su voluntad, de modo que este devino en uno de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *Control Ingreso Mina* en las faenas de la Mina Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.086.978 (un millón ochenta y seis mil novecientos setenta y ocho pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundada en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA., y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y adeudar la indemnización sustitutiva del aviso previo, y el feriado proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse, las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que no figuraban declaradas ni pagadas en el periodo que va desde el *20 de febrero de 2020* al *08 de abril de 2020*, ambas fechas inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que se encuentran no declaradas y no pagadas en el periodo que va desde el *20 de febrero de 2020* al *08 de febrero de 2020*, ambas fechas inclusive;



y, 3) Cotizaciones de AFP MODELO, las que no han sido declaradas ni pagadas en el periodo que va desde el *20 de febrero de 2020* al *08 de abril de 2020*, ambas fechas inclusive; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.086.978; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$289.856; c) Feriado proporcional (2018-2020), por la suma de \$289.856; d) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.086.978; e) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.086.978, por cada mes, o, la suma de \$36.232 por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; f) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, g) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$2.753.668, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

TERCERO: Que respecto del segundo trabajador don OSCAR HUMBERTO VILLAGRÁN OYANADEL, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *05 de marzo de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato con fecha *30 de abril de 2019*, según el cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *secretario técnico* en las faenas de la Mina Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y



una última remuneración mensual de \$1.135.646 (un millón ciento treinta y cinco mil seiscientos cuarenta y seis pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA., y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse, las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que no han sido ni declaradas ni pagadas por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 al mes de abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que se encuentran declaradas y no pagadas en el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de febrero de 2020, ambos meses inclusive, y que no están ni declaradas ni pagadas en los meses de marzo de 2020, y los 8 días del mes de abril de 2020; y, 3) Cotizaciones de AFP CAPITAL, las que han sido declaradas y no pagadas por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de marzo de 2020, y que no están ni declaradas ni pagadas las cotizaciones de los 8 días del mes de abril de 2020; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.



Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.135.646; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$302.832; c) Feriado legal y proporcional (2019-2020), por la suma de \$1.059.912; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$1.135.646; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$340.693; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.135.646; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.135.646, por cada mes, o, la suma de \$37.854, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$5.110.375, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

CUARTO: Que respecto del tercer trabajador don CLAUDIO ORLANDO ARAYA LARA, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *17 de noviembre de 2018*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato con fecha *31 de marzo de 2019*, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *operador equipo Levante/Operador Mixer* en las faenas de la Mina Cinabrio y luego en la Mina Milagro, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.086.978 (un millón ochenta y seis mil novecientos setenta y ocho pesos), que corresponde al mes de enero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.



Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse, las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que no han sido ni declaradas ni pagadas por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que se encuentran declaradas y no pagadas en el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de febrero de 2020, ambos meses inclusive, y que no han sido ni declarados ni pagados los meses de marzo de 2020, ni los 8 días del mes de abril de 2020; y, 3) Cotizaciones de AFP CAPITAL, las que han sido declaradas y no pagadas por el mes de agosto de 2019, a febrero de 2020, y no han sido ni declaradas ni pagadas por los meses de marzo de 2020, ni los 8 días trabajados del mes de abril de 2020; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende, las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido, hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.086.978; b)



Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$289.856; c) Feriado legal y proporcional (2018-2020), por la suma de \$1.231.888; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$ 1.086.978; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$326.093; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.086.978; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.086.978, por cada mes, o, la suma de \$36.232, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos: y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$5.108.771, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

QUINTO: Que respecto del cuarto trabajador don PEDRO PABLO PEÑA MENDOZA, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *16 de enero de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato con fecha *31 de marzo de 2019*, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo *funciones de minero* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.021.867 (un millón veintiún mil ochocientos sesenta y siete pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de



Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que no han sido ni declaradas ni pagadas por el periodo que va desde el mes de julio de 2019, al mes de abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que se encuentran declaradas y no pagadas en el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de febrero de 2020, ambos meses inclusive, y que no están ni declaradas ni pagadas en los meses de marzo de 2020, y de los 8 días de abril de 2020; y, 3) Cotizaciones de AFP HÁBITAT, las que han sido declaradas y no pagadas en el periodo que va desde el mes de diciembre de 2019, al mes de febrero de 2020, y no han sido ni declaradas ni pagadas en los meses de marzo de 2020, y los 8 días de abril de 2020, ambos inclusive; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido, hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.021.867; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$272.496; c) Feriado legal y proporcional (2019-2020), por la suma de \$987.798; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$1.021.867; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$306.560; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma



de \$1.021.867; g) Nulidad del despido, por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.021.867, por cada mes, o, la suma de \$34.062, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos: y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.632.455, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

SEXTO: Que respecto del quinto trabajador don ÁLVARO RUBÉN MICHEA CORTÉS, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *20 de febrero de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *conductor camión tolva* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo según sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$955.027 (novecientos cincuenta y cinco mil veintisiete pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA., y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso



el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que no han sido ni declaradas ni pagadas por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que se encuentran declaradas y no pagadas en el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de febrero de 2020, ambos meses inclusive, y que no están ni declaradas ni pagadas las de los meses de marzo de 2020, y de los 8 días de abril de 2020; y, 3) Cotizaciones de AFP PROVIDA, las que han sido declaradas y no pagadas por el periodo que va desde el mes de septiembre de 2019, enero, febrero y marzo de 2020, y no han sido ni declaradas ni pagadas las de los 8 días de abril de 2020, ambos inclusive; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales, desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$955.027; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$254.672; c) Feriado legal y proporcional (2019-2020), por la suma de \$700.348; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$955.027; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$286.508; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$955.027; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$955.027, por cada mes, o, la suma de \$31.834, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos



impagos referidos: y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.106.609, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

SÉPTIMO: Que respecto del sexto trabajador don MAURICIO ANDRÉS SANTIBÁÑEZ SANTIBÁÑEZ, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *03 de abril de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato con fecha *31 de mayo de 2019*, según el cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *operador de Scoop* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.284.644 (un millón doscientos ochenta y cuatro mil seiscientos cuarenta y cuatro pesos), que corresponde al mes de enero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral de su representado, en subsidio el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse, las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas,



en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran sin declaración ni pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, a abril de 2020; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que están declaradas y no pagadas desde el mes de agosto de 2019, a enero de 2020, ambos meses inclusive, y las cotizaciones de los meses de febrero de 2020, marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, que no están ni declaradas ni pagadas; y, 3) Cotizaciones de AFP CAPITAL, las que están declaradas y no pagadas por los meses de septiembre de 2019, a febrero de 2020, ambos meses inclusive, y los meses de marzo de 2020, y los 8 días del mes de abril de 2020, que no están ni declaradas ni pagadas; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales, desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.284.644; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$342.568; c) Feriado legal (2019-2020), por la suma de \$942.062; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$1.284.644; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$385.393; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.284.644; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.284.644, por cada mes, o, la suma de \$42.821, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$5.523.955, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.



OCTAVO: Que respecto del séptimo trabajador don JULIO HERIBERTO GONZÁLEZ CORTÉS, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *06 de marzo de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *conductor de camión* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$955.027 (novecientos cincuenta y cinco mil veintisiete pesos), que corresponde al mes de enero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse, las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran sin declaración ni pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, al mes de abril de 2020; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que están declaradas y no pagadas desde el mes de agosto de 2019, a enero de 2020, ambos meses inclusive, y las cotizaciones de los meses de marzo de 2020 y los 8 días del



meses de abril de 2020, que no están ni declaradas ni pagadas; y, 3) Cotizaciones de AFP PLAN VITAL, las que están declaradas y no pagadas en los meses de julio de 2019, a marzo de 2020, y no están ni declaradas ni pagadas por los 8 días del mes de abril de 2020; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagarle a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$955.027; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$254.672; c) Feriado legal y proporcional (2019-2020), por la suma de \$859.518; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$955.027; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$286.508; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$955.027; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$955.027, por cada mes, o, la suma de \$31.834, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; i) Reembolso de los descuentos hechos mensualmente para el pago de un crédito social en C.C.A.F. LOS ANDES, los cuales no fueron pagados, por un monto de \$490.788; y, j) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.756.567, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

NOVENO: Que respecto del octavo trabajador don HERIBERTO ANTONIO VILLALOBOS VALDIVIA, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *29 de enero de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha,



suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato, según el cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *conductor de camión* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual ascendía de \$955.027 (novecientos cincuenta y cinco mil veintisiete pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran con declaración y no pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, a abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que están declaradas y no pagadas por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a febrero de 2020, ambos meses inclusive, y las que corresponden al mes de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, que no están ni declaradas ni pagadas; y, 3) Cotizaciones de AFP PLAN VITAL, las que se encuentran solo declaradas y no pagadas por los meses de agosto de 2019 a



febrero de 2020, y las cotizaciones de los meses de marzo de 2020, y los 8 días del mes de abril de 2020, que no figuran ni declaradas ni pagadas; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales, desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagarle a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$955.027; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$255.200; c) Feriado legal y proporcional (2019-2020), por la suma de \$925.100; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$955.027; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$286.508; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$955.027; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$955.027, por cada mes, o, la suma de \$31.900, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.331.889, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

DÉCIMO: Que respecto del noveno trabajador don MARCO ANTONIO JARA CONA, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *22 de noviembre de 2018*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *chofer camión tolva* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días



de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$929.080 (novecientos veintinueve mil ochenta pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran con declaración y no pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a enero de 2020, ambos meses inclusive, y se encuentran sin declaración ni pago las cotizaciones correspondientes a los meses de febrero de 2020, marzo de 2020 y los 8 días trabajados en el mes de abril de 2020; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que solo se han declarado y no pagado por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, a enero de 2020, ambos meses inclusive, y los meses de febrero de 2020, marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, que no se han declarado ni pagado; y, 3) Cotizaciones de AFP PROVIDA, las que se encuentran solo declaradas y no pagadas por el mes de septiembre de 2019, enero y febrero de 2020, y no están ni declaradas ni pagadas las que corresponden a los meses de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser



condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido, hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagarle a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$929.080; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$247.752; c) Feriado legal y proporcional (2019-2020), por la suma de \$1.052.946; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$929.080; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$278.724; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$929.080; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$929.080, por cada mes, o, la suma de \$30.969, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.366.662, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

UNDÉCIMO: Que respecto del décimo trabajador don OSCAR ALEJANDRO GUERRERO DÍAZ, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *28 de diciembre de 2018*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *operador Scoop* en las faenas de la Mina Cinabrio y Mina Milagro, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.297.088 (un millón doscientos noventa y siete mil ochenta y ocho



pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran sin declaración ni pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que solo se han declarado y no pagado por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a enero de 2020, ambos meses inclusive, y en los meses de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, no se han ni declarado ni pagado; y, 3) Cotizaciones de AFP CAPITAL, las que se encuentran solo declaradas y no pagadas en los meses de enero y febrero de 2020, y en los meses de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, no han sido ni declaradas ni pagadas; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales, desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.



Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.297.088; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$345.888; c) Feriado proporcional (2018-2020), por la suma de \$1.253.844; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$1.297.088; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$340.163; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.297.088; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.297.088, por cada mes, o, la suma de \$43.236, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$5.831.159, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

DUODÉCIMO: Que respecto del undécimo trabajador don ALEJANDRO FELIPE ZÚÑIGA MALDONADO, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *06 de Marzo de 2019*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato con fecha *31 de mayo de 2019*, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *ayudante mecánico* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$922.633 (novecientos veintidós mil seiscientos treinta y tres pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.



Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral de su representado, en subsidio el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes periodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran sin declaración ni pago por el periodo que va desde el mes de septiembre de 2019 a abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que solo se han declarado y no pagado por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a enero de 2020, ambos meses inclusive, y los meses de febrero de 2020, marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, no se han ni declarado ni pagado; y, 3) Cotizaciones de AFP CAPITAL, las que se encuentran solo declaradas y no pagadas por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a febrero de 2020, ambos meses inclusive, y no están ni declaradas ni pagadas en los meses de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales, desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagar a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a)



Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$922.633; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$246.032; c) Feriado proporcional (2019-2020), por la suma de \$799.604; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$922.633; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$276.789; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$922.633; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$922.633, por cada mes, o, la suma de \$30.754, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.090.324, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

DÉCIMO TERCERO: Que respecto del duodécimo trabajador don JUAN JOSÉ BARAHONA BARAHONA, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *20 de noviembre de 2018*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *ayudante minero* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.062.311 (un millón sesenta y dos mil trescientos once pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría



terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional, mediante carta que le fue entregada personalmente.

Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse, las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran sin declaración ni pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019, a abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que se han declarado y no pagado por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a enero de 2020, ambos meses inclusive, y en los meses de febrero de 2020, marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020 no se han ni declarado ni pagado; y, 3) Cotizaciones de AFP CAPITAL, las que se encuentran solo declaradas y no pagadas por los meses de agosto de 2019 a febrero de 2020, y en los meses de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, no han sido ni declaradas ni pagadas; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales, desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagarle a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.062.311; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$283.280; c) Feriado proporcional (2018-2020), por la suma de \$1.203.940; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$1.062.311; e) Recargo legal, equivalente al



30%, por la suma de \$318.693; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.062.311; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.062.311, por cada mes, o, la suma de \$35.410, por cada día que transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$4.992.846, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

DÉCIMO CUARTO: Que respecto del décimo tercer trabajador don JOSÉ PATRICIO PÉREZ RODRÍGUEZ, la demanda se fundamenta en que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *05 de diciembre de 2018*, conforme a contrato de la misma fecha, suscribiéndolo primeramente a plazo para luego suscribirse un anexo de contrato, conforme al cual este pasó a ser de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *operador Jumbo* en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.510.461 (un millón quinientos diez mil cuatrocientos sesenta y un pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

Sostiene que con fecha *08 de abril de 2020*, fue despedido por la causal de *necesidades de la empresa* contenida en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, fundamentado en el hecho que el día *02 de abril de 2020*, habría terminado el contrato de obra celebrado entre KABBA SPA. y Minera Altos de Punitaqui, reconociendo ser una empresa contratista y reconociendo adeudar la indemnización por años de servicios, la sustitutiva del aviso previo, y el feriado legal y proporcional. Mediante carta que le fue entregada personalmente.



Afirma que el despido es claramente improcedente, ya que no son efectivos los hechos contenidos en la carta, y no solo eso, sino que en ningún caso el aludido término de contrato civil justifica el término de la relación laboral, y en subsidio, el mismo despido es injustificado.

Refiere que, además, el despido es nulo, ya que al momento de producirse las cotizaciones previsionales de su representado se encontraban impagas, en los siguientes períodos: 1) Cotizaciones de cesantía, las que se encuentran sin declaración ni pago por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a abril de 2020, ambos meses inclusive; 2) Cotizaciones previsionales de FONASA, las que solo se han declarado y no pagado por el periodo que va desde el mes de agosto de 2019 a enero de 2020, ambos meses inclusive, y en los meses de febrero de 2020, marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, no se han ni declarado ni pagado; y, 3) Cotizaciones de AFP PROVIDA, las que se encuentran solo declaradas y no pagadas en los meses de septiembre de 2019, diciembre de 2019, enero y febrero de 2020, y en los meses de marzo de 2020 y los 8 días del mes de abril de 2020, no han sido ni declaradas ni pagadas; lo que determina que el despido sea nulo e ineficaz, y por ende las demandadas deben ser condenadas a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación del mismo.

Manifiesta que, en consecuencia, las demandadas deben ser condenadas a pagarle a su representado las siguientes indemnizaciones y prestaciones: a) Remuneraciones marzo 2020 (completo) por la suma de \$1.510.461; b) Remuneraciones abril 2020 (8 días), por la suma de \$402.784; c) Feriado proporcional (2018-2020), por la suma de \$1.661.484; d) Indemnización de Años de Servicios, 1 año, por la suma de \$1.510.461; e) Recargo legal, equivalente al 30%, por la suma de \$368.593; f) Indemnización sustitutiva del aviso previo por la suma de \$1.510.461; g) Nulidad del despido por el monto de las remuneraciones desde la fecha del despido hasta la convalidación, teniendo como base de cálculo la suma de \$1.510.461, por cada mes, o, la suma de \$50.348, por cada día que



transcurra desde la fecha del despido hasta la fecha de la convalidación; h) Declaración y pago de todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC por los periodos impagos referidos; y, i) Intereses y reajustes conforme a los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo, lo que suma un total de \$6.964.244, más intereses y reajustes, y más la nulidad del despido.

DÉCIMO QUINTO: Que como hechos comunes a todos los demandantes, refiere que todos los demandantes reconocen como su *empleador directo* o formal a la demandada KABBA SPA., quien se desempeña desde la fecha de su constitución o creación, como una empresa de prestación de servicios a la minería, siendo su giro y actividad normal, la de operar como empresa contratista, suministrando trabajadores especialmente a la empresa Minera Altos de Punitaqui, *colaborándole directamente en la explotación de los yacimientos mineros denominados Cinabrio y Milagro, así como en sus diversas plantas de beneficios de minerales, brindándole servicios de suministro de personal, en labores mineras extractivas, y en el procedimiento de los minerales, tanto como mineros, choferes, soldadores, eléctricos, personal de mantención de operación mina y planta.*

Indica que el servicio tiene como fuente dos contratos civil o comercial entre ambas empresas, de modo que se da en la especie la hipótesis de la existencia de una relación perfecta de subcontratación, prevista en los artículos 183 A y 183 B del Código del Trabajo, conforme a las cuales ambas demandadas deben ser condenadas solidariamente a pagar a los demandantes, todas y cada una de las indemnizaciones y demás prestaciones demandadas, salvo que Minera Altos de Punitaqui acredite haber cumplido con sus obligaciones de información y retención, ya que solo en ese caso su responsabilidad será subsidiaria a la de su codemandada.

Señala que al menos han tenido acceso a dos contratos entre ambas demandadas, el primero de ellos es de fecha *16 de noviembre de 2018*, y el segundo de fecha *01 de julio de 2019*, ambos intitulados “*Contrato de servicio de*



explotación minera subterránea y transporte de mineral”, y en ambos, las demandadas se individualizan respectivamente como empresa mandante y contratista.

Agrega que por medio del primer contrato, Minera Altos de Punitaqui, encarga al contratista la entrega en su planta de Los Mantos, de 43.500 toneladas mensuales de mineral provenientes de la mina Cinabrio, debiendo realizar al efecto labores de desarrollo, fortificación, producción y transporte de dicho mineral, y que esta cantidad de mineral es referencial, ya que Minera Altos de Punitaqui, entregará mensualmente a KABBA SPA, un *“Plan de Producción Mensual”*, constando en el mismo contrato, que la minera tiene la obligación de ejecutar un control de cumplimiento de las obligaciones laborales, aludiéndose directamente a las normas sobre subcontratación.

Añade que el segundo contrato es muy similar al anterior, extendiéndose a las minas Cinabrio, Mina San Andrés y al transporte de mineral de ambas unidades a la planta concentradora de Minera Altos de Punitaqui, señalándose que el plazo de vigencia sería hasta el *25 de junio de 2020*.

Sostiene que la demandada KABBA SPA, despidió a todos los demandantes el día *08 de abril de 2020*, entregándoles una carta de aviso de término de relación laboral, que en términos idénticos se intenta fundar en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, aludiendo a un supuesto término de contrato con Minera Altos de Punitaqui, el que habría operado el día *02 de abril de 2020*.

Afirma que los hechos señalados en la carta son falsos, dado que dicho contrato no ha terminado, sino que estaría vigente al menos hasta el *25 de junio de 2020*, y para que pueda terminar, ambas partes han debido resciliarlo, o en su defecto, ha debido intervenir una sentencia judicial que lo haya declarado resuelto, nulo o terminado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 1545 del Código Civil, lo que no ha ocurrido, de modo que por esta circunstancia el despido resulta ser improcedente, y en todo caso, los referidos hechos expuestos en la carta no bastan para fundamentar la causal invocada.



Manifiesta que el hecho de invocar la causal del artículo 161 del Código del Trabajo, determina una oferta irrevocable de parte de la demandada, respecto del pago de las indemnizaciones provenientes del término de la relación laboral, en este caso, la *indemnización por años de servicios*, y la *indemnización sustitutiva del aviso previo*, a lo que hay que añadir el incremento legal del 30% por ser improcedente el despido, y la nulidad del mismo, ya que en el caso de todos los demandantes, las cotizaciones previsionales no se encontraban íntegramente declaradas y pagadas a la fecha de ocurrir el despido, conforme lo indicó al referirse a cada trabajador, situación que determina que ambas demandadas deben ser condenadas a pagar a los demandantes sus indemnizaciones por años de servicios incrementadas en un 30%, la indemnización sustitutiva del aviso previo, más todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones que se generen desde la fecha del despido hasta la fecha de convalidación del mismo, considerando para cada uno de ellos la base de cálculo y los montos señalados.

Que, respecto de las deudas de remuneraciones, refiere que las demandadas adeudan a todos los demandantes las remuneraciones correspondientes al mes de marzo de 2020 y 8 días del mes de abril de 2020, de modo que deben ser condenadas a pagar las referidas remuneraciones insolutas, conforme a los montos ya señalados.

Que, en cuanto a la deuda por concepto de feriado, indica que las demandadas deben ser condenadas a pagar los feriados legales y proporcionales por todo el periodo trabajado, según periodos y montos ya referidos, ya que nunca otorgaron el feriado.

Que, en relación a los intereses y reajustes, señala que todas las indemnizaciones y prestaciones laborales referidas, generan sus respectivos intereses y reajustes desde la fecha en que se hicieron actualmente exigibles, conforme lo dictaminan los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo.

Que, sobre el pago de cotizaciones, sostiene que las demandadas deben ser condenadas a declarar y enterar, todas y cada una de las cotizaciones



previsionales detalladas, respecto de cada uno de los trabajadores demandantes y en sus respectivas instituciones previsionales, para lo cual, habrá que oficiarles a fin de que oportunamente dicten los respectivos títulos ejecutivos y procedan al cobro de las mismas, sin perjuicio del derecho de sus representados para instaurar la respectiva acción criminal por la apropiación indebida de sus cotizaciones previsionales.

En referencia a las costas, expresa que las demandadas deben ser condenadas a pagar las costas de la causa, ya que en vez de solucionar el pago de lo adeudado, y que han reconocido adeudar, se han negado a hacerlo, y han privado a sus representados de su ingreso diario y sus indemnizaciones, obligándoles a buscar la asesoría de un abogado, a fin de representar sus intereses que ilegítimamente han sido trasgredidos por los demandados.

DÉCIMO SEXTO: Que, respecto al efecto de la nulidad del despido sobre la empresa mandante, indica que con fecha *31 de marzo de 2011*, la Excma. Corte Suprema *unificó jurisprudencia en el sentido de ampliar a la empresa principal la responsabilidad por la nulidad del despido de un trabajador contratista o subcontratista*, lo que crea un importante precedente para las empresas principales, pues se verán obligadas a fiscalizar de mayor y mejor manera el cumplimiento de las obligaciones previsionales de sus empresas contratistas y subcontratistas, especialmente, al momento del despido de un trabajador de ellos.

Señala que la *Ley de Subcontratación* se aplica en aquella relación civil o comercial entre una empresa principal dueña de una obra, empresa o faena, con una empresa contratista que le presta servicios en aquella obra, empresa o faena, a través de sus propios trabajadores o subcontratando, a su vez, a otras empresas.

Expone que, en este marco, la empresa principal puede llegar a ser responsable solidaria por las obligaciones laborales y previsionales de sus contratistas o subcontratistas, sin embargo, si la empresa principal ejerce su *derecho a*



información y derecho a retención, será solamente responsable subsidiario de la empresa contratista o subcontratista.

Manifiesta que la nulidad del despido se relaciona con la llamada Ley Bustos, que sanciona al empleador anulando el término de la relación laboral mientras no se paguen las cotizaciones previsionales del trabajador despedido, debiendo pagar entonces, todas las remuneraciones y prestaciones hasta que se certifique y comunique dicho cumplimiento, existiendo en un primer momento controversia respecto si todo este periodo posterior al despido anulado era también responsabilidad de la empresa principal, lo que fue zanjado por la Excma. Corte Suprema, al estimar que la empresa principal también era responsable por dicho periodo, *siempre y cuando los supuestos fácticos de la nulidad se produzcan durante la vigencia del contrato o subcontrato de obra o servicio*, citando al efecto el considerando décimo de la sentencia Rol 7502/2010.

Sostiene que, de esta manera, basta que durante la relación de subcontratación hayan existido ambas condiciones, esto es, *deuda en las cotizaciones previsionales en ese período* y despido, para que la empresa principal se considere solidaria o subsidiariamente responsable del pago de todas las obligaciones que nazcan para el trabajador, con motivo de la declaración de nulidad de dicho despido y que, esencialmente, son el pago de remuneraciones y de cotizaciones previsionales hasta que se enteren correcta y completamente las cotizaciones adeudadas.

Afirma que ante esta nueva realidad, *la empresa principal debe controlar con rigurosidad el cumplimiento por parte del contratista de las obligaciones laborales y previsionales*, ejerciendo su derecho de información en forma efectiva y teniendo especial cuidado con las obligaciones previsionales en juego, sobre todo al momento de un despido, ya que al encontrarse con alguna anomalía que no sea aclarada o justificada, debe ejercer su derecho de retención, y su consecuente pago por subrogación al trabajador, para evitar alargar en el tiempo una *responsabilidad por una relación laboral ajena, que ya no existe* y, probablemente, *con una*



relación civil o comercial que, a esas alturas, tampoco existirá con la empresa contratista o subcontratista, citando las causas Rol 1248-2001 y Rol 5261-2009 de la Excma. Corte Suprema.

DÉCIMO SÉPTIMO: Que, en cuanto a las cuestiones de competencia, de caducidad y reclamo administrativo, señala que el tribunal es plenamente competente para conocer de la presente demanda, por cuanto se trata de una demanda por despido y cobro de prestaciones e indemnizaciones laborales, y las obras y los servicios se ejecutaron en la comuna de Punitaqui, territorio que queda inmerso dentro del territorio jurisdiccional del tribunal; que por su parte la acción de despido improcedente se encuentra plenamente vigente, dado que el despido y separación efectiva del trabajador solo se produjo el día *08 de abril de 2020*, y que no se dedujo reclamo administrativo, dado que la Inspección del Trabajo se encuentra cerrada y con atención restringida atendida la contingencia sanitaria del COVID -19.

DÉCIMO OCTAVO: Que, en razón de lo expuesto, y previas citas legales, solicita tener por interpuesta demanda laboral por despido improcedente, y en subsidio injustificado, nulidad de despido y cobro de prestaciones e indemnizaciones laborales en procedimiento de aplicación general, en contra de las demandadas ya individualizadas, y en definitiva declarar: I.- Que existió una relación laboral entre cada uno de los demandantes y KABBA SPA, la que estuvo vigente en las fechas indicadas en el cuerpo de la demanda para cada uno de los demandantes, y que terminó por el despido improcedente, además de nulo e ineficaz, de la demandada con fecha *08 de abril de 2020*; II.- Que el despido es improcedente, además de nulo, ineficaz y de ningún valor, ya que los hechos señalados en la carta son falsos, y en todo caso no permiten fundar la causal invocada, las cotizaciones previsionales de los demandantes no están íntegramente declaradas y pagadas, y en subsidio, de la declaración de improcedencia, se declare



que el despido es injustificado y nulo; III.- Que se condene a las demandadas a pagar solidariamente a los demandantes, las indemnizaciones y prestaciones laborales indicadas en el cuerpo de la demanda; IV.- Que en subsidio, se condene a las demandadas a pagar solidariamente a los demandantes, las prestaciones e indemnizaciones que arroje el mérito del proceso; y, V.- Que se declare que existe una relación de subcontratación entre las codemandadas, en donde Minera Altos de Punitaqui es la empresa mandante y principal respecto de KABBA SPA., que es su contratista, lo que determina que la demandada Minera Altos de Punitaqui sea condenada solidaria o subsidiariamente, según corresponda, a pagar a los demandantes las mismas prestaciones que se contienen en el cuerpo de la demanda.

DÉCIMO NOVENO: Que, con fecha *29 de abril de 2020*, comparece don JUAN PABLO CORRAL GALLARDO, Abogado por los demandantes, rectificando la demanda, tanto en la presuma como en el cuerpo del escrito, en lo que respecta a la individualización del representante legal de la demandada MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, eliminando a don Jaime Alejandro Guzmán Ocayo, y reemplazándolo por los actuales representantes, don Carlos Ballón Barraza, peruano, minero, y don Juan Hernán Mancilla Morales, minero, ambos domiciliados indistintamente en camino a Combarbalá, Planta Los Mantos s/n, Punitaqui, en calle Miguel Aguirre No. 280, Edificio Espejo, 4° piso, oficina 47, Ovalle, en Avenida Gobernadora Laura Pizarro No. 1625, Ovalle, y, en Pasaje Los Eucaliptus No. 1113, Villa Las Acacias, Ovalle.

Que, en cuanto a la exposición de los hechos que se hizo en forma particular respecto de cada uno de los demandantes, rectifica y elimina las expresiones que indica.

Y respecto de la exposición de los hechos que se hizo del primer trabajador, don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, rectifica el periodo de cotizaciones de cesantía impagas, señalando al efecto que es desde el *20 de febrero de 2020* al *08 de abril de 2020*.



VIGÉSIMO: Que, asimismo, amplia la demanda interpuesta, incluyendo como parte demandada a XIANA CHILE SPA. y a XIANA MINING INC., ambas del giro minero, y representadas indistintamente y conforme al artículo 4° del Código del Trabajo, por don CARLOS BALLON BARRAZA, peruano, minero, y por don JUAN HERNÁN MANCILLA MORALES, minero, todos domiciliados indistintamente en camino a Combarbalá, Planta Los Mantos s/n, Punitaqui, en calle Miguel Aguirre No. 280, Edificio Espejo, 4° piso, oficina 47, Ovalle, en avenida Gobernadora Laura Pizarro No. 1625, Ovalle, y, en pasaje Los Eucaliptus No. 1113, Villa Las Acacias, Ovalle; los que individualizará indistintamente como Minera Altos de Punitaqui.

Solicita además, que se amplíe la demanda y se tenga por interpuesta la acción de declaración de empleador único, respecto de Minera Altos de Punitaqui, XIANA CHILE SPA. y a XIANA MINING INC.

Fundamenta su solicitud, en que XIANA MINING INC, es una empresa transnacional fundada en 1981 en Vancouver, Canadá, la que se dedica entre sus giros a la explotación y comercialización de minerales, con presencia en distintos países tales como Canadá, Perú, Argentina y Chile.

Señala que, en Chile, tiene operaciones en distintas regiones, y que en el año 2018, adquirió el 100% de la participación que la también transnacional GLENCORE tenía en la Minera Altos de Punitaqui Limitada, empresa que es dueña de diversas pertenencias mineras en la comuna de Punitaqui, las que trabaja desde su exploración, extracción, beneficio, a través de sus plantas y su posterior comercialización, mediante carguío, embarque y venta vía exportación internacional a distintos mercados.

Agrega que la referida transnacional XIANA MINING INC., aterrizó jurídicamente en Chile constituyendo su filial XIANA CHILE SPA., por medio de la cual, es dueña en un 100% de la Minera Altos de Punitaqui Limitada, y es su controladora absoluta, que en efecto, conforme a los antecedentes recabados,



principalmente el informe empresarial 360 ° de DICOM EQUIFAX, XIANA MINING INC., es dueña en un 100% de XIANA CHILE SPA., quien es a su turno, dueña en un 100% de Minera Altos de Punitaqui.

Sostiene que mediante esta estructura societaria, las demandadas *pretenden mantener en la oscuridad y totalmente ocultas bajo el velo societario a las verdaderas controladoras de la Minera Altos de Punitaqui*, de modo que entre ellas existe una perfecta unión, que permite declararlas como un empleador único para los efectos laborales y previsionales.

Afirma que, operativamente, quien figura como gerente es el ciudadano peruano don Carlos Ballón, quien ha gerenciado las inversiones de XIANA, en Sudamérica, contando a su haber incluso con conflictos medioambientales en la Amazonia Peruana, y que a su vez, figura como Gerente Operacional en Chile para la Minera Altos de Punitaqui, pero en realidad es representante de XIANA MINING INC., tal y como la empresa y el mismo lo publicita en internet, de modo que todas las directrices de la empresa XIANA MINING INC., se canalizan en Chile por medio de sus filiales XIANA CHILE SPA., y Minera Altos de Punitaqui, siendo sus oficinas las mismas, y corresponden a los mismos domicilios.

Refiere que su *centro financiero, contable y de costos*, gerentes, y personal es idéntico, que XIANA MINING INC., publicita que Minera Altos de Punitaqui es una de sus filiales en Chile, que es aquella la que ejerce un control central, jerarquizado y vertical, que es allí en donde se toman todas decisiones respecto a los proyectos mineros, cómo se procesa, cuánto, dónde, a quién se vende, número de personal, contrataciones, y lo más importante, son quienes designan a los representantes en todas y cada una de sus filiales.

Indica que a fin de permanecer oculta, XIANA MINING INC., ha constituido otras figuras jurídicas como lo es XIANA CHILE SPA., y ha adquirido a Minera Altos de Punitaqui, las que ha utilizado como vehículos de inversión o entidades de gestión y administración en Chile, sin embargo, se trata de instituciones carentes por completo de una dirección propia, ya que todas obedecen



a los instructivos de XIANA MINING INC., o sea, son unas verdaderas sucursales de ésta, que es la que controla toda la organización.

Señala que los contratos se hacen por intermedio de las referidas dos instituciones, en consecuencia, y existiendo una dirección laboral y controlador común como lo es XIANA MINING INC., y existiendo una similitud y estrecha complementariedad entre ella y sus filiales cuyo objetivo es solo mantenerla oculta, es que corresponde hacer la declaración de empleador único, todo ello conforme a los artículos 3 y 507 del Código del Trabajo.

Añade que esta alteración en la individualización del empleador XIANA MINING INC., se realiza a través de una *simulación de contratación de trabajadores a través de terceros*, realizando subcontratación por medio de sus filiales para la ejecución de trabajos que son propios de su giro, que en este caso son las dos filiales, y también por medio de *subterfugio laboral*, ya que la estructura de la que se ha dotado solo es útil al disfraz y el ocultamiento de su verdadera individualidad y su patrimonio.

Agrega que se precisa la *declaración de una unidad económica* que involucre a XIANA MINING INC., a XIANA CHILE SPA., y a Minera Altos de Punitaqui, ello por cuanto, es la verdadera controladora de todas sus filiales, y la organización en donde mantienen a resguardo todos sus bienes, eludiendo de esta forma el cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales, dado que al evidenciar el verdadero tamaño de esta transnacional de la minería, estaríamos hablando de uno de las instituciones mineras más grandes del país, pero al fraccionar la ejecución de su giro, por medio de otras figuras jurídicas o societarias, evita que se realice dicha constatación.

Sostiene que, en consecuencia, y hecha que sea la declaración de empleador único de las tres demandadas, estas deben ser condenadas solidariamente a pagar a sus representados todas y cada una de sus prestaciones laborales y demás indemnizaciones, y adicionalmente, por aplicación del artículo 507 del Código del Trabajo, y habiendo mediado de parte de estas claramente una simulación y



subterfugio laboral, es que corresponde imponerles solidariamente una multa a beneficio fiscal de 300 UTM.

Finalmente, y en atención a las agregaciones y modificación referidas, solicita que sea incorporado un punto VI al petitorio, en que solicita se declare que las demandadas XIANA MINING INC, XIANA MINING SPA, y Minera Altos de Punitaqui Limitada, constituyen un solo empleador para efectos legales y previsionales conforme lo determinan los artículos 3 y 507 del Código del Trabajo, condenándolas en consecuencia solidariamente a pagar todas y cada una de las indemnizaciones y demás prestaciones laborales demandadas, y condenándolas solidariamente a pagar una multa a beneficio fiscal de 300 UTM.

II.- EN CUANTO A LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA:

VIGÉSIMO PRIMERO: Que, la demandada KABBA SPA, contesta la demanda y pide su rechazo, solicitando se declare que el término de la relación laboral se produce por aplicación del artículo 161 No. 1 de Código del Trabajo.

Sostiene que el monto de las remuneraciones mensuales señaladas por los actores no es efectivo, por lo que las niega y rechaza, para efectos del artículo 172 del Código del Trabajo.

Respecto del feriado e indemnización por años de servicio, mes de aviso, y remuneraciones del mes de marzo y abril del año 2020, señala que los actores son titulares de estos derechos por la causal de despido invocada por su representada, esto es, la contemplada en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, a excepción de don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, cuyo contrato finalizaba el *31 de marzo de 2020*, por la causal contemplada en el artículo 159 No. 4 del Código del Trabajo, por lo que no corresponde indemnización alguna.

Afirma que respecto de los demás actores, se deberá probar la antigüedad, los montos y las remuneraciones pagadas, rechazando su parte los montos, antigüedad, naturaleza del contrato y la improcedencia del lucro cesante, al igual que los montos y periodos del feriado legal.



Reitera que las remuneraciones demandadas fueron pagadas en su totalidad en la Inspección Provincial del Trabajo, conforme Acta de Reunión que se llevó a efecto con fecha *23 de abril de 2020*; que la indemnización por feriado legal no les corresponde por el periodo completo, ya que hicieron uso de todos los días de vacaciones; y que no son verídicas las indemnizaciones por años de servicio, feriado legal y proporcional, y por aviso previo demandadas, ya que incurren en error en cuanto a sus montos, periodos y antigüedad de sus ex trabajadores.

Sostiene que no le consta que la remuneración que los actores indican percibir sea efectiva, razón por la cual deberán probarlo, que para el cálculo de la remuneración no procede incluir las asignaciones de colación y de movilización, ya que estas no tienen carácter de remuneración, según se ha sostenido por la jurisprudencia y reiterada de la Excma. Corte Suprema, citando como ejemplo, la causa Rol 7880-2008.

Insiste en que rechaza el pago de las prestaciones demandadas, consistentes en: a) Indemnización sustitutiva de aviso previo, en cuanto a los montos, a excepción de don Sebastián Rivera Acuña, por ser la causal de término de su relación laboral la del artículo 159 No. 4° del Código del Trabajo, siendo el plazo el día *31 de marzo de 2020*; b) El pago de remuneraciones pendientes y diferencias de remuneración desde marzo de 2020 y 8 días de abril 2020, ya que fueron pagadas; c) El pago del feriado anual y proporcional por todo el tiempo legal que corresponda, en cuanto a periodo y montos, y respecto de don Sebastián Rivera Acuña, por no ser procedente, por haber terminado la relación laboral por el plazo del contrato; d) El pago de cotizaciones previsionales adeudadas hasta la fecha de terminación de los servicios, en cuanto a periodos y montos; e) La aplicación de la Ley Bustos, conforme la causal invocada; f) El pago de indemnización por años de servicio por el tiempo que corresponda, en cuanto a periodos y montos; g) El pago del recargo legal, a excepción del demandante don Sebastián Ignacio Rivera Acuña quien no lo solicita, conforme la causal invocada; h) El pago de intereses, reajustes, multas y las costas de la causa, conforme la



causal invocada; y, i) Lo señalado por don Julio Humberto González Cortés, respecto a los descuentos hechos mensualmente para el pago de un crédito social en CCAF LOS ANDES, por no ser efectivo, y por encontrarse pagado.

VIGÉSIMO SEGUNDO: Que, en cuanto a los hechos y procedencia del despido por la causal invocada, señala que la carta de término de la relación laboral fue expedida y entregada a los trabajadores con fecha *08 de abril 2020*, y firmada en señal de conformidad por todos los trabajadores, con excepción de don Sebastián Acuña, quien terminó la relación laboral por término de plazo del contrato, carta por medio de la cual, su representada puso término al contrato de trabajo, a contar de esa fecha, por la causal contemplada en el inciso 1° del artículo 161 del Código del Trabajo, esto es, *necesidades de la empresa, establecimiento o servicio*.

Sostiene que esa determinación se fundó en los hechos y circunstancias descritas en el despido, y que consistieron en que su mandante con fecha *16 de noviembre de 2018*, suscribe un contrato de prestación de servicios con la empresa “Minera Altos de Punitaqui Limitada”, con una duración hasta el *16 de diciembre de 2019*, siendo la función de su mandante la explotación minera subterránea y abastecimiento de mineral, desde la mina Cinabrio hacia la Planta Los Mantos en la comuna de Punitaqui.

Agrega que este contrato de prestación de servicios es de naturaleza “*de precios unitarios*”, de modo que su representada realizaba todas las operaciones de explotación y extracción del mineral, asumiendo los costos de la explotación minera subterránea, lo que incluye el costo de todos los equipos de extracción minera, insumos, sueldos de trabajadores, cotizaciones de trabajadores, finiquitos, alimentación, hospedaje y, todo lo que sea necesario para la realización de las labores encomendadas por la empresa Minera Altos de Punitaqui Ltda.

Añade que el plazo para el pago de las facturas por parte de Minera Altos de Punitaqui a su mandante, se acordó en 30 días, y que esta última es una



pequeña empresa local de la comuna de Punitaqui, por lo que no tiene opciones para el financiamiento propio de los costos que involucra la operación de explotación minera según lo encomendado por Minera Altos de Punitaqui Ltda., razón por la cual don Carlos Armando Ballón Barraza, en representación de Minera Altos de Punitaqui Ltda., y presidente de la empresa Xiana Mining que es dueña de la referida minera, junto con don Jaime Alejandro Guzmán Ocaño, gerente general de Minera Altos de Punitaqui, se comprometieron con su representada a hacerse cargo de todos los gastos financieros que involucraba las operaciones de factoring que realizaba KABBA SPA., durante la permanencia del contrato de prestación de servicios de explotación minera, lo que fue aceptado por su representada, por ser Minera Altos de Punitaqui Ltda., una empresa reconocida en la localidad de Punitaqui, y también a nivel nacional.

Indica que, al comenzar las operaciones de explotación minera, su representada celebra contratos de *factoring* con distintas instituciones, cuyo compromiso de pago fue a 30 días, lo pudo generar un financiamiento cercano al 90% del monto de las facturas para pagar los costos de la explotación minera, costos que estaban relacionados con remuneraciones a sus trabajadores, cotizaciones previsionales, impuestos, proveedores y todos los costos que involucraban las operaciones.

Manifiesta que, desde noviembre de 2018 hasta marzo 2019, su representada pudo realizar operaciones de Factoring con cierta normalidad, ya que la mayoría de las cesiones de créditos estaban vigentes y no morosas, a la espera del pago de Minera Altos de Punitaqui Ltda., debido al cambio de dueño de Glencore a Xiana Mining.

Refiere que, a contar del mes de abril 2019, Minera Altos de Punitaqui Ltda., comenzó a retrasar los pagos hacia los factoring, por lo que su mandante solo podía financiar el 50% de las facturas a través de este sistema, ya que por la morosidad en los pagos no pudo acceder al financiamiento por el 100%, comenzando a crear una deuda aproximada de \$300.000.000.- de Minera Altos de



Punitaqui Ltda., hacia KABBA SPA., de modo que al cierre del mes de mayo del 2019, la deuda de Minera Altos de Punitaqui Ltda., hacia los *factoring* de su mandante, ascendía a \$1.828.292.846.-

Sostiene que desde el mes de junio 2019, atendida la millonaria deuda antes descrita, KABBA SPA., no pudo obtener más financiamiento de terceros vía factoring, ingresando la empresa a DICOM, sin poder participar en nuevas licitaciones ni otros proyectos mineros, siendo en este escenario que KABBA SPA., le comunica a los altos ejecutivos de Minera Altos de Punitaqui Ltda., que no puede continuar con el contrato de *“precios unitarios”*, atendido el nivel de endeudamiento que están generando las operaciones, sin el cumplimiento de los pagos por parte de Minera Altos de Punitaqui Ltda., y además, por la no existencia de recursos financieros de Kabba Spa, al ser una pequeña empresa, siendo entonces que Minera Altos de Punitaqui Ltda., les propone y se compromete a cambiar la metodología de pago de los costos, por el sistema de *“costos de libro abierto o costos reembolsables”*, en virtud del cual, Minera Altos de Punitaqui Ltda., asumiría todos los costos de operaciones que sean necesarios para que Kabba Spa, pueda continuar con los servicios hacia la Minera, y frenar su endeudamiento, que a esas alturas era millonario, lo que la empresa se ve obligada a aceptar y para lo cual celebra un nuevo contrato de prestación de servicios, en que KABBA SPA., se obliga a mostrar mensualmente a Minera Altos de Punitaqui Ltda., *todos los costos (libro abierto) en que la empresa KABBA SPA., incurre para realizar la operación del proyecto de explotación minera subterránea* de las mina Cinabrio y la mina San Andrés, y cuyos costos se refieren a remuneraciones de trabajadores, cotizaciones de trabajadores, finiquitos de trabajadores, pago de facturas factorizadas (factoring), mantenciones y arriendos de equipos, insumos, repuestos, alimentación, hospedaje, arriendos de casas para el personal etc., y en atención a esto, es que el *1° de julio de 2019*, se pone término al contrato antiguo de naturaleza de *“precio unitario”*, y se inicia un nuevo contrato cuya naturaleza es de *“libro abierto o costo reembolsable”*, en donde Minera Altos de Punitaqui



asume directamente todos los costos que involucraba la operación de explotación minera en “mina Cinabrio” y en “mina San Andrés”, permitiendo este nuevo contrato que su representada pueda continuar sus servicios y no tenga que seguir endeudándose, porque todos los gastos operacionales ahora los asumiría Minera Altos de Punitaqui Ltda.

Afirma que, en el mes de julio de 2019, las empresas de *factoring* se comunican con su representada, y con Minera Altos de Punitaqui Ltda., ya que no se habían cumplido los pagos de las facturas emitidas, lo que fue asumido por esta última en un nuevo contrato, y que obligó a KABBA SPA., a realizar prórrogas de plazos de pago y nuevos compromisos de pago hacia las empresas de *factoring* y todos los proveedores.

Señala que, a partir del mes de julio de 2019, y debido al incumplimiento de los pagos, las empresas de *factoring* inician acciones judiciales en contra de su representada, y también en contra de Minera de Altos de Punitaqui Ltda., por lo que esta última se ve obligada a tomar contacto directamente con los acreedores, comprometiéndose a pagar con la *devolución del IVA exportador*, incumplimientos que continúan en los meses siguientes, incrementándose la deuda y encontrándose ya fuera del plazo de pago de 60 días, conforme al segundo contrato firmado por las partes.

Sostiene que, debido a los constantes reclamos de su representada a los ejecutivos de Minera Altos de Punitaqui Ltda., en el mes de septiembre de 2019, se realiza una nueva propuesta de pago a KABBA SPA., la que consiste en que en los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2019, se pagará a su representada US\$1.500.000.-, mensuales, con el producto de la *recuperación del IVA exportador*, lo que nuevamente no fue cumplido.

Indica que, en el mes de diciembre de 2019, Minera Altos de Punitaqui Ltda., cumplió parcialmente con el pago adeudado, dinero que fue utilizado para pagar los sueldos de los trabajadores, comprometiéndose nuevamente con su



representada, a que desde el mes de enero de 2020 realizaría pagos parciales, lo que no fue cumplido desde fines del mes de enero de 2020.

Añade que, en virtud de los reiterados incumplimientos, el representante de Kabba S.A., se comunica con ejecutivos de Minera Altos de Punitaqui Ltda., comunicándoles que el compromiso acordado para el mes de enero de 2020, no se estaba cumpliendo, al igual que los anteriores, que por su endeudamiento y falta de recursos no podía esperar hasta el mes de febrero de 2020, recordándoles que por la falta de los recursos comprometidos mantiene deudas de cotizaciones de trabajadores, IVA, proveedores, *factoring* y otros, recalcándoles que se encuentran en incumplimiento de más de 150 días, exigiendo el cumplimiento del contrato y los acuerdos anteriores, con la finalidad de obtener el pago de 36 facturas impagas, desde el *10 de octubre 2019 al 06 de marzo 2020*.

Agrega que con fecha 02 de abril de 2020, termina la relación contractual de prestación de servicios entre su representada y Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento de lo pactado, iniciando la gestión preparatoria de cobro de las facturas impagas, causa que conoce el Tercer Juzgado de Letras de Ovalle, con el Rol C-388-2020, y querrella criminal por el delito de estafa y otras defraudaciones, ante el Juzgado de Garantía de Ovalle, que lleva el RIT 1224-2020.

Afirma que su representada no tiene ni tendrá nunca la intención de caer en la misma dinámica de Minera Altos de Punitaqui Ltda., por lo que no puede comprometer forma y fecha de pago si no cuenta con los recursos financieros para ello.

VIGÉSIMO TERCERO: Que, finalmente, hace presente que es efectivo que su representada debe aclarar y enterar todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC demandadas por los trabajadores, que dicho atraso se debe a los incumplimientos reiterados por parte de Minera Altos de Punitaqui Ltda., con su representada, con quien mantiene actualmente una deuda aproximada de



\$4.278.427.906.-, situación por la cual Kabba S.A. ha dado prioridad al pago de las remuneraciones de sus trabajadores, por sobre las cotizaciones previsionales.

Refiere que es del caso, que Minera Altos de Punitaqui Ltda. solicitó la reorganización de sus deudas, causa tramitada con el Rol C-6911-2020 en el 21° Juzgado Civil de Santiago, donde su representada verificó créditos por \$4.278.427.906.-, los que a la fecha no ha podido cobrar, y que ante el Tercer Juzgado de Letras de Ovalle, se tramita en contra de la minera la causa Rol C-388-2020, por gestión preparatoria de cobro de facturas, la que se encuentra suspendida por su reorganización concursal, por lo que su mandante no cuenta con recursos para pagar a sus ex -trabajadores, acreedores y proveedores, arriesgando su propia liquidación conforme la ley 20.720.

Reitera que el atraso en el pago de las cotizaciones no es por decisión del empleador, ni error, ni olvido, o sencillamente por no querer pagarlas o por mala fe de su mandante, que tiene pleno conocimiento que debe hacerlo y dejarlas al día, pero se encuentra imposibilitada por no contar con el dinero para ello, que por esta situación accionó judicialmente en contra de Minera Altos de Punitaqui Ltda., para el cobro de las facturas impagas, y que el incumplimiento de la minera en el pago de las facturas, estando en un régimen de subcontratación, ha provocado a los trabajadores y a su mandante grandes y graves perjuicios, los que se deben al incumplimiento reiterado en el pago de facturas por parte de la empresa minera.

Finalmente, y previas citas legales, solicita tener por contestada la demanda de autos, que esta sea rechazada, y que se declare que el término de la relación laboral se produce por aplicación del artículo 161 No. 1 de Código del Trabajo, declarando: 1) Que el despido se ajustó a derecho conforme a los fundamentos expuestos en la contestación; 2) Que su representada no debe el aumento del 30% a los actores, de acuerdo con lo señalado en el artículo 168 letra a) del Código del Trabajo; 3) Que contraviene que le corresponda a los trabajadores pago por concepto de indemnización por feriado legal; 4) Que su



representada no debe al demandante, don Julio Humberto González Cortés, descuentos hechos mensualmente para el pago de un crédito social en C.C.A.F. LOS ANDES, por la suma de \$490.788; y, 5) Que contraviene el monto de las remuneraciones indicado en la demanda, para efectos del artículo 172 del Código del Trabajo, y de esta forma poder obtener el monto legal en lo que respecta a los ítems demandados.

VIGÉSIMO CUARTO: Que, la demandada MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, en su calidad de demandada solidaria o subsidiaria, contesta la demanda, contraviniendo todas las afirmaciones contenidas en ella, solicitando su rechazo, con costas.

Sostiene que para los efectos previstos en el artículo 453 No. 1 inciso 7° del Código del Trabajo, niega, rechaza y controvierte en forma expresa todos y cada uno de los hechos y afirmaciones contenidos en la demanda, por lo que corresponderá a los demandantes acreditar la efectividad de sus alegaciones, no pudiendo el tribunal considerarlos, total o parcialmente, como tácitamente admitidos, en especial, las imputaciones referentes a que su representada formaría parte de un conglomerado de empresas destinadas a la defraudación o vulneración de los derechos de los trabajadores, siendo su representada la única sociedad que tiene domicilio y opera en Los Mantos s/n, comuna de Punitaqui, ya que no existen otras sociedades en dicho domicilio.

Afirma que la declaración de empleador único carece de todo sustento, ya que pretende vincular a su representada con otras empresas para los efectos dispuestos en el artículo 3° del Código del Trabajo, en circunstancias que Minera Altos de Punitaqui no tiene la calidad de empleador de los demandantes.

Expresa que de conformidad a lo dispuesto en el artículo 3° letra a), del Código del Trabajo, para todos los efectos legales se entiende por empleador la persona natural o jurídica que utiliza los servicios intelectuales o materiales de una o más personas en virtud de un contrato de trabajo, que por su parte el artículo



183-A del mismo cuerpo legal, define el trabajo en régimen de subcontratación como *“aquel realizado en virtud de un contrato de trabajo por un trabajador para un empleador, denominado contratista o subcontratista, cuando éste, en razón de un acuerdo contractual, se encarga de ejecutar obras o servicios, por su cuenta y riesgo y con trabajadores bajo su dependencia, para una tercera persona natural o jurídica dueña de la obra, empresa o faena, denominada empresa principal, en la que se desarrollan los servicios o ejecutan las obras contratadas”*; por lo que en el régimen de subcontratación existen dos contratos distintos: uno laboral, que vincula directamente al trabajador con el contratista o subcontratista, en este caso a los demandantes y KABBA SPA; y uno de carácter civil o comercial, que une al contratista o subcontratista con la empresa principal.

Refiere que atendida la definición legal y las características propias de la subcontratación, carece de todo fundamento la solicitud de declaración de empleador único, ya que su representada no tiene la calidad de empleador de los demandantes al no existir un contrato de trabajo que los vincule ni directa ni indirectamente, que si su representada tiene alguna responsabilidad por trabajadores de terceros, ello no es resultado de su calidad de empleador, sino que dicha responsabilidad tiene su origen en la ley, al regular el régimen de subcontratación, la que en ningún caso califica al *“mandante”* como *“empleador”*, *“co empleador”* o alguna terminología similar, de terceros con quienes no ha contratado.

VIGÉSIMO QUINTO: Que, acto seguido, opone excepción de pago, respecto de las remuneraciones del mes de marzo de 2020 y 8 días de abril de 2020, en relación a cada uno de los demandantes, solicitando que sea acogida por los montos que indica para cada trabajador, o los que el tribunal estime conforme a derecho, con costas.

Fundamenta la excepción, en que tras la mediación efectuada ante la Inspección del Trabajo del Limarí, entre su representada, todos los ex trabajadores



de la empresa KABBA SPA., y ésta última, se acordó que el pago de las remuneraciones del mes de marzo de 2020, se realizaría con parte del precio que le correspondía percibir a su representada por concepto de venta de concentrado de cobre a una tercera empresa.

Indica que de acuerdo a lo informado a la Inspección del Trabajo, KABBA SPA. adeudaba a sus trabajadores por concepto de remuneraciones del mes de marzo, los siguientes montos: 1) Sebastián Rivera Acuña: \$738.896.-; 2) Oscar Villagrán Oyanadel: \$915.653.-; 3) Claudio Araya Lara: No afecto; 4) Pedro Peña Mendoza: \$821.027.-; 5) Álvaro Michea Cortés: \$721.410.-; 6) Mauricio Santibáñez Santibáñez: \$912.057.-; 7) Julio González Cortés: \$647.574.-; 8) Heriberto Villalobos Valdivia: \$770.271.-; 9) Marco Jara Cona: \$760.896.-; 10) Oscar Guerrero Díaz: \$1.012.112.-; 11) Alejandro Zúñiga Maldonado: \$794.233.-; 12) Juan Barahona Barahona: \$842.938.-; y, 13) José Pérez Rodríguez: \$1.200.113.

Señala que según consta en el acta de mediación de *fecha 23 de abril de 2020*, las partes acordaron que para pagar dichas remuneraciones, *el comprador del concentrado de cobre dejaría en custodia en la notaría de Ovalle de don Rodrigo Cabrera Albarrán, un vale vista por la cantidad de \$157.368.275.-*, que sería entregado al representante de los trabajadores de KABBA SPA., don Pedro Pastén Véliz, previa firma de un acuerdo e instrucciones notariales ante el referido notario de Ovalle.

Agrega que con fecha *28 de abril de 2020*, las partes firmaron el documento denominado *“Acuerdo para la compra, retiro, entrega y despacho de mineral entre Bluequest, MAP, Kabba y los ex trabajadores de ésta última e instrucciones notariales”*, el que en su cláusula II, No. 5, señala que: *“Bluequest comparará a MAP la cantidad de 480 toneladas métricas aproximadas, según los términos y condiciones previamente acordadas entre las partes”*, en el No. 6 que Minera Altos de Punitaqui, autorizó a Bluequest a pagar la cantidad de \$157.368.275.-, con cargo al pago del precio de la compra de mineral, a la empresa KABBA SPA., en la forma y sujeto al cumplimiento de las condiciones



señaladas en el mismo acuerdo; y en su cláusula III, que: *“Bluequest se obliga a pagar el precio del material comprado a MAP de la siguiente forma y plazo: a) Con la cantidad de \$85.500.000 que se pagarán con vale vista o cheque emitido a la orden de Bluequest y debidamente endosado en blanco. Este documento se entregará al notario a la firma del presente instrumento. b) Con la cantidad de \$71.868.275 que se pagará con vale vista o cheque emitido a la orden de Bluequest y debidamente endosado en blanco...”* .

Añade que los cheques referidos, por \$85.500.000.- y \$71.868.275.-, fueron entregados con fecha *29 de abril de 2020*, al señor Pedro Pastén Véliz, quien actuó en representación de los ex trabajadores de la demandada principal.

Sostiene que de acuerdo a lo informado por don Pedro Pastén, en los autos RIT O-8-2020, caratulados *“Fuentes y otros con Kabba y Minera Altos de Punitaqui Limitada”* , del Primer Juzgado de Letras de Ovalle, *“El acuerdo decía básicamente que en la manifestación realizada por nuestra parte en las puertas de la Planta Los Mantos, dejaríamos salir el concentrado de la empresa Bluequest, y esta con parte de esta venta nos pagaría la suma correspondiente al sueldo líquido del mes de marzo, mediante dos cheques según lo antes mencionado, los cuales fueron cobrados y depositados a la cuenta de Kabba, para proceder a cargar el pago de la planilla de los trabajadores, recibiendo el pago del mes de marzo dando por finalizado ese acuerdo”* .

Afirma que don Pedro Pastén Véliz, acompañó en el juicio ya señalado, una nómina del Banco BCI, correspondiente a los sueldos de marzo, pagados a los ex trabajadores de KABBA SPA., en la que se encuentran incluidos los sueldos de los demandantes: *Sebastián Rivera Acuña, Oscar Villagrán Oyanadel, Claudio Araya Lara, Pedro Peña Mendoza, Álvaro Michea Cortés, Mauricio Santibáñez Santibáñez, Julio González Cortés, Heriberto Villalobos Valdivia, Marco Jara Cona, Oscar Guerrero Díaz, Alejandro Zúñiga Maldonado, Juan Barahona Barahona y José Pérez Rodríguez.*



Respecto de las remuneraciones de los 8 días trabajados en el mes de abril de 2020, expresa que fueron pagadas directamente por su representada con fecha *11 de mayo de 2020*.

Manifiesta que las remuneraciones del mes marzo y las correspondientes a los 8 días de abril de 2020, debieron ser pagadas a través de un acuerdo firmado ante la Inspección del Trabajo, pues las personas que comparecieron como representantes de los ex trabajadores de KABBA SPA., no aceptaron que los pagos fueran efectuados directamente por su representada, además que los hechos ocurridos en la Planta Los Mantos, los días previos a la firma del acuerdo, fueron ampliamente difundidos por los medios de comunicación social de la región, alcanzando incluso importantes grados de violencia, que incluyeron toma de caminos, incendio y, en la práctica, la imposibilidad de desarrollar el giro por parte de su representada, debido a que no se permitía sacar camiones con concentrado de cobre para su venta.

Expone que los acuerdos suscritos fueron celebrados en circunstancias completamente anómalas, ya que se ejerció la fuerza para obtener de su representada el pago de prestaciones que, en realidad, le correspondía solucionar a su empleador directo KABBA SPA., hechos de violencia que constan en el acta de la Inspección del Trabajo, en la cual se consignó que los manifestantes no dejaban operar a su representada, e incluso motivaron la interposición de una querrela por incendio, en actual tramitación, siendo en ese contexto que se suscribieron los acuerdos, debiendo considerar que de haberse actuado bajo circunstancias medianamente normales, otros habrían sido los resguardos y formalidades bajo los cuales se habría efectuado el pago.

VIGÉSIMO SEXTO: Que respecto del término de la relación laboral, su representada no tiene responsabilidad alguna, ya que los contratos de trabajo que unían a los demandantes con la demandada principal eran de carácter indefinido y, por lo tanto, la decisión de poner término a la relación laboral, en caso de ser



efectiva, fue adoptada dentro de la esfera de autonomía de acción y decisión de la empresa KABBA SPA., la que abandonó las faenas de su representada, de manera intempestiva, sin que su mandante participara en aquella decisión ni menos en el despido de sus trabajadores.

Indica que el demandante, además, solicita el pago de las remuneraciones adeudadas por nulidad del despido, desde la fecha del despido hasta la convalidación de este, todo ello de conformidad a lo dispuesto en el artículo 162 del Código del Trabajo, lo que no resulta aplicable a su representada, pues el artículo 183-B del Código del Trabajo, no extiende la responsabilidad de la empresa principal a las remuneraciones que se adeuden en caso de declararse la nulidad del despido, y que además, al tratarse de una sanción especial, solo puede aplicarse de manera restringida, lo que ha sido declarado por la Excma. Corte Suprema, en autos sobre unificación de jurisprudencia, Rol No. 9669-2011, pronunciándose en el mismo sentido la Iltma. Corte de Apelaciones de Santiago, en los autos Rol No. 794-2019.

Señala que la responsabilidad de su representada no puede extenderse más allá del período durante el cual los trabajadores prestaron servicios en régimen de subcontratación para MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, todo ello de conformidad a lo dispuesto en los artículos 183-E y 183-D del Código del Trabajo, por lo que resulta improcedente exigir a su representada el pago, en forma solidaria o subsidiaria, de aquellas prestaciones devengadas cuando los trabajadores no se encontraban prestando servicios para MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, desde el día *08 de abril de 2020*, por lo que el pago de las obligaciones generadas desde esa fecha debe ser efectuado directamente por el contratista y las empresas beneficiadas con el trabajo de cada uno de los demandantes, límite temporal de la responsabilidad de la empresa principal que ha sido reconocido por la jurisprudencia de la Excma. Corte Suprema, en los autos Rol No. 5894-2011.



Que, en razón de lo expuesto, solicita tener por contestada la demanda deducida por los demandantes, solicitando su rechazo, con costas, y en subsidio, y para el evento que se haga lugar a ella, acoger la excepción de pago opuesta y deducir de las eventuales condenas monetarias a esa parte, el monto pagado a cada uno de los demandantes por concepto de remuneraciones del mes de marzo de 2020 y 8 días de abril de 2020, o aquellas cantidades que se estimen procedentes de acuerdo al mérito de autos.

III.- EN CUANTO A LA AUDIENCIA PREPARATORIA:

VIGÉSIMO SÉPTIMO: Que en la audiencia preparatoria de fecha *01 de septiembre de 2020*, se confiere traslado de la excepción de pago a la parte demandante y a la demandada principal.

La parte demandante solicita el rechazo de la *excepción de pago*, por cuanto la demandada Minera Altos de Punitaqui ejerce defensas y excepciones que son incompatibles, dado que niega los hechos y después, sin siquiera alegar la subsidiariedad, alega el pago, lo que importa reconocer la existencia de una obligación, por lo que esta mera circunstancia de índole formal, determina el rechazo de la referida excepción.

Entrando al fondo de la excepción opuesta, indica que el relato esgrimido por la contraria no permite fundamentarlo, ya que alega que quien habría pagado no es Minera Altos de Punitaqui, sino que otra empresa a quien se individualiza solamente como Bluequest, que es un tercero ajeno al juicio.

Señala que la contraria refiere que habría comparecido un trabajador, don Pedro Pastén, por sí y en representación de todos los trabajadores, quien patrocinaría a más de 109 trabajadores en distintos procesos, pero sin exhibir en las diversas causas el mandato que acredita tal representación, por lo que cualquier acuerdo al que haya llegado, resulta inoponible al resto de los demandantes, por buenas que hayan sido las intenciones, de modo que conforme a las normas relativas al pago, cualquier pago que se haya acordado con este tercero ajeno al proceso, para ser válido, debe ser ratificado por el



acreedor, lo que aparece de las normas relativas al pago del Código Civil, de modo que no mediando la ratificación, solicita su rechazo.

Expresa que la parte que alega el pago tampoco dice cuánto pago, entendiendo que hay diferencias en las prestaciones que su parte sostiene como adeudadas y las que en definitiva están contravirtiendo las contrapartes, el pago debe ser exacto, íntegro y oportuno, y este no sería el caso, dado que las remuneraciones deben ser pagadas periódicamente.

Finalmente, hace presente que esta excepción tropieza y se estrella con otras que ejerce la misma parte demandada, ya que alega que no hay responsabilidad por la relación de subcontratación, lo que no se condice con el pago de las remuneraciones de marzo y los 8 días de abril, si es que no hay obligación de pago.

VIGÉSIMO OCTAVO: Que la demandada principal KABBA SPA., evacuando el traslado conferido, indica que entiende que existe una especie de conciliación parcial que se llevó a efecto en dependencias de la Inspección del Trabajo, en donde se llegó a un acuerdo respecto de un monto determinado, contando su parte con una nómina con el detalle de los pagos efectuados, por lo que reconoce el pago hecho por su mandante, y no por Minera Altos de Punitaqui, el que fue reconocido por los trabajadores demandantes, pues existe un acta de la Inspección del Trabajo que da cuenta de lo mismo, y hay depósitos en las cuentas personales de cada trabajador, el que reitera, fue efectuado por KABBA SPA.

VIGÉSIMO NOVENO: Que efectuado igualmente el llamado a conciliación a las partes, para efectos de poner término anticipado a la presente causa, esta no se produce.

A continuación, se establece como hecho no controvertido, el siguiente:

1) Existencia de la relación laboral entre la demandada Kabba SPA y cada uno de los trabajadores demandantes.



Y luego, se recibe la causa a prueba, fijándose como hechos controvertidos los siguientes:

1) *Efectividad de haber operado la causal de necesidades de la empresa invocada por la demandada Kabba SPA, para poner término a la relación laboral con los trabajadores demandantes. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían, en cada caso.*

2) *Efectividad que a la fecha de término de los servicios la demandada Kabba SPA, se encontraba al día en el pago de las remuneraciones del mes de marzo y proporcional del mes de abril de 2020, feriado anual y proporcional reclamados por cada uno de los trabajadores demandantes. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían, en cada caso.*

3) *Efectividad que la demandada Kabba SPA, se encontraba al día en el pago de las cotizaciones previsionales de AFP, salud y seguro de cesantía de cada uno de los trabajadores demandantes. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían, en cada caso.*

4) *Efectividad que la demandada Kabba SPA, dio cumplimiento a las formalidades legales para poner término a la relación laboral con cada uno de los trabajadores demandantes. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían, en cada caso.*

5) *Efectividad que las demandadas Kabba SPA, Minera Altos de Punitaqui, Xiana Chile SPA y Xiana Mining INC, reúnen las exigencias legales para ser consideradas como único empleador para efectos laborales y previsionales. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían.*

6) *Efectividad de haber incurrido las demandadas Kabba SPA, Minera Altos de Punitaqui, Xiana Chile SPA y Xiana Mining INC, en subterfugio y/o simulación laboral para eludir el cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales con los trabajadores demandantes. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían, en cada caso.*

7) *Fecha de inicio y término, y monto de la última remuneración mensual de cada uno de los trabajadores demandantes.*

8) *Efectividad que la demandada Kabba SPA, efectuó el pago del crédito social del trabajador don Julio Humberto González Cortés, en la Caja de Compensación y*



Asignación Familiar Los Andes, por la suma de \$490.788.-, fecha en que se efectuó dicho pago.

9) Efectividad que cada uno de los trabajadores demandantes hizo uso de su feriado legal, su oportunidad y número total de días de descanso, en cada caso.

10) Efectividad que el contrato del trabajador don Sebastián Rivera Acuña terminó por vencimiento del plazo convenido del artículo 159 No. 4 del Código del Trabajo. Hechos y circunstancias que así lo acreditarían.

11) Efectividad que la demandada Minera Altos de Punitaqui hizo pago a cada uno de los trabajadores demandantes de las remuneraciones del mes de marzo y proporcional del mes de abril de 2020, su oportunidad y monto.

12) Efectividad de existir relación se subcontratación laboral entre la demandada Kabba SPA y Minera Altos de Punitaqui Limitada, y de haber ejercido ésta última los derechos de información y retención.

IV.- EN CUANTO A LA AUDIENCIA DE JUICIO:

TRIGÉSIMO: Que en la audiencia de juicio, los demandantes rinden e incorporan la siguiente prueba documental para fundamentar sus acciones:

1) Respecto del primer trabajador don SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA:

1.1) Contrato de Trabajo de fecha *28 de febrero de 2020*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, cuarta, octava y novena*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de control ingreso mina en Mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, comuna de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$480.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más



bono de seguridad por \$34.000.-, remuneraciones que serán líquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguiente que corresponda al pago; con una jornada de trabajo compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo, seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en los turnos que se indican; con una duración hasta el día *31 de marzo de 2020*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *28 de febrero de 2020*;

1.2) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *10 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, registra cotizaciones por los años 2019 y 2020, en los meses de *enero, febrero, marzo, abril, junio y julio* de 2019, apareciendo como sus empleadores, *Cuerpo de Bomberos Ovalle, Suatrans Chile S.A y la Araucana C.C.A.F*;

1.3) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *20 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes al mes de *febrero de 2020* por el empleador *Servicios Integrales a la Minería Limitada*;

1.4) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP MODELO, con fecha *10 de abril de 2020*, donde consta que don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, registra declaración y no pago de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *enero y febrero de 2020*, Rut empleador No. 76.809.719-4; y,

1.5) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$901.797.

2) Respecto del segundo trabajador don OSCAR HUMBERTO VILLAGRÁN OYANADEL:

2.1) Contrato de Trabajo de fecha *05 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, representada por su Gerente General don Camilo



Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de secretario técnico en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui, ubicada en sector Potrerillos, comuna de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$945.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, remuneraciones que serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguiente que corresponda al pago; con una jornada de trabajo semanal compuesta por 5 días de labores continuas de trabajo, seguidos de 2 días continuos de descanso, que se cumplirá en jornada de 08:00 a 18:00 horas, las que se interrumpirán en una hora destinada a la colación; con una duración hasta el día *31 de marzo de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *05 de marzo de 2019*;

2.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *05 de marzo de 2019* hasta el *31 de abril de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

2.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *30 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *05 de marzo de 2019* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

2.4) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, correspondientes a los meses de diciembre de 2019, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.135.646.-, \$1.135.646.-, \$1.135.646.-, y \$1.143.365, respectivamente;

2.5) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *20 de abril de*



2020, que da cuenta que el afiliado don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, registra cotizaciones previsionales por los años 2019 y 2020, en los periodos de *enero, marzo, abril, mayo, junio, julio y agosto de 2019*, apareciendo como sus empleadores, *Ingeniería y Construcciones Más Errázuriz S.A. y KABBA SPA.*;

2.6) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *20 de abril de 2020*, donde consta que Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, registra declaración y no pago de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *agosto a diciembre de 2019, y enero, febrero y marzo de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K;

2.7) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *20 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *agosto a diciembre de 2019, y enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador, KABBA SPA desde el mes de *marzo de 2019*; y,

2.8) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA SA, que señala que:

“Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda



desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.143.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.143.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$734.252.-. Total indemnización: \$3.020.982.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

3) Respecto del tercer trabajador don CLAUDIO ORLANDO ARAYA LARA.

3.1) Contrato de Trabajo de fecha 17 de noviembre de 2018, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en



calidad de operador equipo levante en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$556.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, a cumplirse en los dos turnos que indica; con una duración hasta el día *31 de enero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *17 de noviembre de 2018*;

3.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de enero de 2018*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *17 de noviembre de 2018*, hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

3.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *05 de marzo de 2020*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta en su cláusula primera:

“Por el presente instrumento Kabba SPA en su calidad de empleador de don Claudio Orlando Araya Lara, viene en dejar constancia que el trabajador antes individualizado por orden de la empresa deberá concurrir a la comuna de Punitaqui para efectuar labores de mejoramiento de obras tempranas en faena de mina Milagro de propiedad Minera Altos de Punitaqui S.A., esta actividad se realizara por el periodo que dure el proyecto de la empresa, haciendo presente que dicha actividad es solo transitoria y que está comprendida en las fechas en que el trabajador debe cumplir su turno laboral según contrato de trabajo celebrado por las partes, por lo que estando dentro de las facultades del empleador las que se encuentran contempladas en el artículo 12 del Código del Trabajo, no se requiere modificación alguna de su contrato de trabajo (...)” ;



3.4) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *17 de noviembre de 2018*, que pasa a ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

3.5) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *12 de marzo de 2020*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que el trabajador se obliga a prestar sus servicios al empleador en calidad de operador equipo levante/operador mixer y a realizar todas aquellas labores relacionadas con dicho cargo dependientes o consecuentes de las mismas (...);

3.6) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Claudio Orlando Araya Lara, correspondiente a los meses de diciembre de 2019, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.102.611.-, \$1.133.878.-, \$1.086.978.-, y \$1.278.074, respectivamente;

3.7) Certificado de periodos no cotizados, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *09 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Claudio Orlando Araya Lara, no registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *enero a diciembre de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA, entre *septiembre y diciembre de 2019*;

3.8) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *20 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Claudio Orlando Araya Lara, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *agosto a diciembre de 2019*, y *enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador, KABBA SPA.

3.9) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *13 de abril de 2020*, donde consta que Claudio Orlando Araya Lara, registra declaración y no pago de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *agosto a diciembre de 2019*, y *enero y febrero de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K; y,

3.10) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de*



abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA S.A., que señala que:
“Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de



servicio: \$1.038.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.038.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$855.899.-. Total indemnización: \$2.932.629.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

4) Respecto del cuarto trabajador don PEDRO PABLO PEÑA MENDOZA:

4.1) Contrato de Trabajo de fecha *16 de enero de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de minero en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, comuna de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$650.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán líquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguiente que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en dos turnos que se indican; con una duración hasta el día *28 de febrero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *16 de enero de 2019*;

4.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *28 de febrero de 2018*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *16 de enero de 2019* hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

4.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*,



celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *16 de enero de 2019* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

4.4) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Pedro Pablo Peña Mendoza, correspondientes a los meses de diciembre de 2019, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$726.595.-, \$1.052.200.-, \$1.021.867.-, y \$1.019.475.-, respectivamente;

4.5) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *15 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Pedro Pablo Peña Mendoza, registra cotizaciones previsionales en los años 2019 y 2020, por los periodos de *enero a junio de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

4.6) Certificado de periodos no cotizados, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *15 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Pedro Pablo Peña Mendoza, no registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *julio a diciembre de 2019*, y *enero de 2020*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

4.7) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *15 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Pedro Pablo Peña Mendoza, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *diciembre de 2019*, y *enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador, KABBA SPA.;

4.8) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP HÁBITAT, con fecha *15 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Pedro Pablo Peña Mendoza, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de *diciembre de 2019*, y *enero y febrero de 2020*; y,

4.9) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su*



contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$918.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$918.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$756.410.-. Total indemnización: \$2.593.140.-.



Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

5) Respecto del quinto trabajador don ÁLVARO RUBÉN MICHEA CORTÉS

5.1) Contrato de Trabajo de fecha *20 de febrero de 2019*, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de conductor de camión en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$556.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en los turnos que se indican: con una duración hasta el día *31 de marzo de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *20 de febrero de 2019*;

5.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *20 de febrero de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que el trabajador se compromete y obliga a prestar sus servicios personales como conductor de camión (...). Los servicios se prestarán en mina Milagro de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

5.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*,



celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *20 de febrero de 2019*, hasta el *30 de abril de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

5.4) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *30 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *20 de febrero de 2019*, para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

5.5) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Álvaro Rubén Michea Cortés, correspondiente a los meses de diciembre de 2019, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$950.702.-, \$851.241.-, \$955.027.-, y \$893.555, respectivamente;

5.6) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *febrero a julio de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

5.7) Certificado de periodos no cotizados, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, no registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *agosto a diciembre de 2019, y enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

5.8) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, registra movimientos en el periodo de enero de 2019 a abril de 2020, en los meses de enero a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

5.9) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los



meses de *agosto a diciembre de 2019, y enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador Kabba SPA.;

5.10) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP PROVIDA, con fecha *21 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de *septiembre de 2019, enero, febrero y marzo de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K;

5.11) Certificado de afiliación No. 210445673220 emitido por la Superintendencia de Pensiones con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que don Álvaro Rubén Michea Cortés, se encuentra incorporado a AFP Provida desde el *01 de enero de 2019*; y,

5.12) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.



En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$824.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$824.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$400.133.-. Total indemnización: \$2.048.863.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

6) Respecto del sexto trabajador don MAURICIO ANDRÉS SANTIBÁÑEZ SANTIBÁÑEZ:

6.1) Contrato de Trabajo de fecha 03 de abril de 2019, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, y cuarta*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de operador de Scoop, por un sueldo base mensual de \$800.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones



indicadas serán liquidadas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguiente que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en dos turnos que se indican;

6.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de mayo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *03 de abril de 2019*, para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones antes estipuladas;

6.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *30 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *03 de abril de 2019*, hasta el *31 de mayo de 2019*, con las mismas condiciones antes estipuladas;

6.4) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *03 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que el trabajador se compromete y obliga a prestar sus servicios personales como operador de Scoop (...). Los servicios se prestarán en mina Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui (...);

6.5) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, correspondiente a los meses de noviembre y diciembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.365.260.-, \$1.272.199.-, \$1.315.755.-, \$1.284.644.-, y \$1.279.918, respectivamente;

6.6) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *mayo a julio de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

6.7) Certificado de periodos no cotizados, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *15 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y



2020, por los periodos de *agosto a diciembre de 2019, y enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

6.8) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *09 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *agosto a diciembre de 2019, y enero de 2020*, apareciendo en dicho periodo como su empleador Kabba SPA.;

6.9) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *09 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, registra solo declaración de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *septiembre a diciembre de 2019; y, enero y febrero de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K; y,

6.10) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los



contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.068.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.068.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$704.870.-. Total indemnización: \$2.841.600.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

7) Respecto del séptimo trabajador don JULIO HERIBERTO GONZÁLEZ CORTÉS:

7.1) Contrato de Trabajo de fecha 06 de marzo de 2019, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de conductor de camión en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$556.000, más una gratificación del 25% del sueldo base



CZCTWKSSNV

bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán líquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en los turnos que se indican; con una duración hasta el día *31 de marzo de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *06 de marzo de 2019*;

7.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *06 de marzo de 2019* hasta el *30 de abril de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

7.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *30 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *06 de marzo de 2019* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

7.4) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Julio Heriberto González Cortés, correspondientes a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$937.729.-, \$1.024.217.-, \$937.729.-, \$985.297.-, \$955.027.-, y \$953.014.-, respectivamente, y en los descuentos de cada liquidación, entre otros, el préstamo Caja Los Andes, por la suma de \$122.697.-;

7.5) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Julio Heriberto González Cortés, registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *abril a julio de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

7.6) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *20 de*



abril de 2020, que da cuenta que el afiliado don Julio Heriberto González Cortés, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2019; y, enero y febrero de 2020, apareciendo como su empleador, Kabba SPA.;

7.7) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP PLAN VITAL, con fecha *20 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Julio Heriberto González Cortés, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *julio a diciembre de 2019; y, enero y febrero de 2020*, Rut pagador No. 76.638.112-K;

7.8) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias,



sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$944.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$944.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$725.668.-. Total indemnización: \$2.614.398.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” ; y,

7.9) Información de créditos personales emitido por CCAF Los Andes con fecha 14 de abril de 2020, que da cuenta que don Julio Heriberto González Cortés, registra morosas las cuotas No. 22, No. 23, No. 24 y No. 25, de fecha 30/11/2019, 31/12/2019, 31/01/2020, y 29/02/2020, todas y cada una por un monto de \$122.697.-;

8) Respecto del octavo trabajador don HERIBERTO ANTONIO VILLALOBOS VALDIVIA:

8.1) Contrato de Trabajo de fecha 29 de enero de 2019, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de conductor de camión en mina Cinabrio de propiedad de la empresa



Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual por \$556.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en los turnos que se indican; con una duración hasta el día *28 de febrero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *29 de enero de 2019*;

8.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *28 de febrero de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *29 de enero de 2019*, hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

8.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *29 de enero de 2019* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones antes estipuladas.

8.4) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.024.217.-, \$929.080.-, \$1.032.797.-, \$955.027.-, y \$953.014.-, respectivamente;

8.5) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *enero a julio de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA. y en el mes de *agosto de 2019*, la Mutual de Seguridad C.CH.C;



8.6) Certificado de periodos no cotizados, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, no registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *agosto a diciembre de 2019, y enero de 2020*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

8.7) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, registra movimientos en el periodo de *enero de 2019 a abril de 2020*, en los meses de *enero a julio de 2019*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

8.8) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *21 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *septiembre a diciembre de 2019*; y, *enero y febrero de 2020*, apareciendo como su empleador *Kabba SPA.*; y,

8.9) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda



desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$944.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$944.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$766.543.-. Total indemnización: \$2.655.273.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

9) Respecto del noveno trabajador don MARCO ANTONIO JARA CONA:

9.1) Contrato de Trabajo de fecha 22 de noviembre de 2018, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para



desempeñarse en calidad de chofer camión tolva en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$556.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en dos turnos: Turno A de 08:00 a 18:00 horas, y Turno B de 20:00 a 06:00 horas, las que se interrumpirán en una hora destinada a la colación; con una duración hasta el día *31 de enero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *22 de noviembre de 2018*;

9.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de enero de 2018*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *22 de noviembre de 2018* hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

9.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *22 de noviembre de 2018* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

9.4) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Marco Antonio Jara Cona, correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$985.298.-, \$1.058.676.-, \$816.646.-, \$929.080.-, y \$944.365.-, respectivamente;

9.5) Certificado de Cotizaciones Previsionales Acreditadas de Cuenta Individual por Cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *14 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Marco Antonio Jara Cona, registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *enero*



a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

9.6) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha 14 de abril de 2020, que da cuenta que el afiliado don Marco Antonio Jara Cona, registra en el periodo comprendido entre abril de 2018 y abril de 2020, declaradas y pagadas las cotizaciones previsionales hasta el mes de febrero de 2019, apareciendo como último empleador KABBA SPA.;

9.7) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP PROVIDA, con fecha 14 de abril de 2020, donde consta que el afiliado don Marco Antonio Jara Cona, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de septiembre de 2019; y, enero y febrero de 2020, y respecto del mes de marzo de 2020, figura como periodo sin información, apareciendo como su empleador KABBA SPA.; y,

9.8) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los



contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$944.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$944.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$496.223.-. Total indemnización: \$2.384.953.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

10) Respecto del décimo trabajador don OSCAR ALEJANDRO GUERRERO DÍAZ:

10.1) Contrato de Trabajo de fecha 28 de diciembre de 2018, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de operador de Scoop, en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual de \$800.000, más una gratificación del 25% del sueldo base



bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en dos turnos: Turno A de 08:00 a 18:00 horas, y Turno B de 20:00 a 06:00 horas, las que se interrumpirán en una hora destinada a la colación, con una duración hasta el día *31 de enero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *28 de diciembre de 2018*;

10.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de enero de 2018*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *28 de noviembre de 2018*, hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

10.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *15 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que el trabajador se compromete y obliga a prestar sus servicios personales como operador de equipo carguío (Scoop cargador y equipo de levante) (...). Los servicios se prestaran en mina Milagro y Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui (...);

10.4) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *28 de diciembre de 2018*, para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

10.5) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *10 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, registra movimientos en el periodo de enero de 2019 a marzo de 2020, en los meses de enero a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

10.6) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *09 de*



abril de 2020, que da cuenta que el afiliado don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero de 2020, apareciendo en dicho periodo como su empleador Kabba SPA.;

10.7) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *10 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, registra solo declaración de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *agosto a diciembre de 2019; y, enero y febrero de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K;

10.8) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, correspondiente a los meses de diciembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.334.421.-, \$1.359.309.-, \$1.297.088.-, y \$1.267.474, respectivamente; y,

10.9) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: *“Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación



laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.068.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.068.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$987.320.-. Total indemnización: \$3.124.050.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

11) Respecto del undécimo trabajador don ALEJANDRO FELIPE ZÚÑIGA MALDONADO:

11.1) Contrato de Trabajo de fecha 06 de marzo de 2019, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de ayudante mecánico en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un



suelo base mensual por \$620.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo semanal compuesta por 5 días de labores continuas de trabajo seguidos de 2 días continuos de descanso, que se cumplirá en turno de 08:00 a 18:00 horas, la que se interrumpirá en una hora destinada a la colación; con una duración hasta el día *30 de abril de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *06 de marzo de 2019*;

11.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *30 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *06 de marzo de 2019* hasta el *31 de mayo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

11.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de mayo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *06 de marzo de 2019* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

11.4) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.



Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$818.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$818.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$544.672.-. Total indemnización: \$2.181.402.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” ;

11.5) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, correspondientes a los meses de noviembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.037.288.-, \$896.011.-, \$922.633.-, y \$987.141.-, respectivamente;



11.6) Certificado de periodos no cotizados, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *13 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, no registra cotizaciones previsionales durante los años 2019 y 2020, por los periodos de *septiembre a diciembre de 2019, y enero de 2020*, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

11.7) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *10 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, registra declaración y no pago de las cotizaciones previsionales desde el mes de *agosto de 2019* hasta el mes de *enero de 2020*, apareciendo en dicho periodo como su empleador *Kabba SPA.*; y,

11.8) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *10 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, registra solo declaración de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *agosto a diciembre de 2019; y, enero y febrero de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K.

12) Respecto del duodécimo trabajador don JUAN JOSÉ BARAHONA BARAHONA:

12.1) Contrato de Trabajo de fecha *20 de noviembre de 2018*, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de ayudante minero, por un sueldo base mensual por \$400.000, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales, más bono de jornada por \$70.000.-, más bono de asistencia por \$37.500.-, más bono de seguridad por \$34.000.-, las remuneraciones indicadas serán liquidas y pagadas por mes vencido, a más tardar el quinto día hábil del mes siguientes que corresponda al pago; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo



seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en dos turnos: Turno A de 08:00 a 18:00 horas, y Turno B de 20:00 a 06:00 horas, las que se interrumpirán en una hora destinada a la colación, con una duración hasta el día *31 de enero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *20 de noviembre de 2018*;

12.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de enero de 2018*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *20 de noviembre de 2018*, hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

12.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *20 de noviembre de 2018*, para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

12.4) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *01 de abril de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que el trabajador se compromete y obliga a prestar sus servicios personales como minero (...). por un sueldo base mensual de \$650.000 (seiscientos cincuenta mil pesos) proporcional a los días trabajados;

12.5) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Juan José Barahona Barahona, correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2019; y, enero, febrero y marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.052.000.-, \$1.097.700.-, \$1.082.533.-, \$1.062.311.-, y \$1.049.808, respectivamente;

12.6) Certificado de vigencia emitido por Kabba SPA con fecha *17 de abril de 2019*, que da cuenta que don Juan José Barahona Barahona, es trabajador de la empresa desde el *19 de noviembre de 2018* y mantiene contrato de trabajo de carácter indefinido desde el *01 de abril de 2019*;

12.7) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *15 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Juan José Barahona Barahona, registra movimientos en el periodo de



enero de 2018 a diciembre de 2018, en los meses de enero a diciembre de 2018, siendo su último empleador KABBA SPA.;

12.8) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *09 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Juan José Barahona Barahona, registra movimientos en el periodo de enero de 2019 a marzo de 2020, en los meses de enero a agosto de 2019, siendo su empleador KABBA SPA.;

12.9) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *09 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don Juan José Barahona Barahona, registra declaración y no pago de las cotizaciones previsionales desde el mes de *agosto de 2019* hasta el mes de *enero de 2020*, apareciendo en dicho periodo como su empleador *Kabba SPA.*;

12.10) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *15 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don Juan José Barahona Barahona, registra solo declaración de sus cotizaciones previsionales durante los meses de *agosto a diciembre de 2019*; y, *enero y febrero de 2020*, Rut empleador No. 76.638.112-K; y,

12.11) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido



lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$918.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$918.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$871.705.-. Total indemnización: \$2.708.435.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

13) Respecto del décimo tercer trabajador don JOSÉ PATRICIO PÉREZ RODRÍGUEZ:

13.1) Contrato de Trabajo de fecha 05 de diciembre de 2018, celebrado por el trabajador y Kabba SPA, representada por su Gerente General don Camilo Enrique Barraza Barrera, ambos domiciliados en Parcela 49, El Higueral, de



Punitaqui, que en sus *cláusulas primera, segunda, tercera, séptima y octava*, respectivamente, da cuenta que el trabajador es contratado para desempeñarse en calidad de operador jumbo en mina Cinabrio de propiedad de la empresa Minera Altos de Punitaqui ubicada en sector Potrerillos, de Punitaqui, por un sueldo base mensual por \$876.250, más una gratificación del 25% del sueldo base bruto mensual pactado, con un límite máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales; con una jornada de trabajo bisemanal compuesta por 10 días de labores continuas de trabajo seguidos de 5 días continuos de descanso, que se cumplirá en los turnos que indica; con una duración hasta el día *31 de enero de 2019*, y constancia que el trabajador ingresa a prestar servicios el día *05 de noviembre de 2018*;

13.2) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de enero de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *05 de diciembre de 2018* hasta el *31 de marzo de 2019*, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

13.3) Anexo de Contrato de Trabajo de fecha *31 de marzo de 2019*, celebrado por el trabajador y KABBA SPA, que da cuenta que las partes acuerdan renovar el contrato suscrito con fecha *05 de diciembre de 2018* para ser de carácter indefinido, con las mismas condiciones anteriormente estipuladas;

13.4) Liquidación de remuneraciones del trabajador don José Patricio Pérez Rodríguez, correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2019; y, enero y febrero de 2020, registrando un total haberes de: \$1.654.026.-, \$1.516.461.-, \$1.510.679.-, y \$1.510.461.-, respectivamente;

13.5) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A, con fecha *13 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don José Patricio Pérez Rodríguez, registra movimientos en el periodo de enero de 2019 a marzo de 2020, en los meses de enero a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA.;

13.6) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *11 de abril de 2020*, que da cuenta que el afiliado don José Patricio Pérez Rodríguez,



registra declaración y no pago de las cotizaciones previsionales desde el mes de agosto de 2019 hasta el mes de enero de 2020, apareciendo en dicho periodo como su empleador *Kabba SPA.*;

13.7) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP PROVIDA, con fecha *15 de abril de 2020*, donde consta que el afiliado don José Patricio Pérez Rodríguez, registra declaración y no pago de sus cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *septiembre de 2019*; y, *enero y febrero de 2020*, y respecto del mes de *marzo de 2020* este figura como periodo sin información, apareciendo como su empleador *Kabba SPA.*; y,

13.8) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha *08 de abril de 2020*, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “*Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias,



sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.359.615.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.359.615.-; Feriado Legal/Proporcional: \$921.275.-. Total indemnización: \$3.640.505.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

TRIGÉSIMO PRIMERO: Que, asimismo, la parte demandante rinde la prueba documental común a todos los actores, consistente en:

1) Contrato de Servicio de Explotación Minera Subterránea y Transporte de Mineral, de fecha 16 de noviembre de 2018, celebrado entre Minera Altos de Punitaqui y KABBA Spa., que, en sus cláusulas quinta, sexta, séptima y décima segunda, dan cuenta respectivamente, que: “Quinto: Plazo de vigencia del contrato y su ejecución. Las partes acuerdan que el plazo de vigencia del presente contrato y de ejecución de las obras es de 13 meses, que se iniciará a partir del 17 de Noviembre del 2018 y concluirá el 16 de Diciembre del 2019” ; “Sexto: Precio del contrato y forma de pago. El Precio del Contrato se encuentra en base al formato de “Precios Unitarios”, los cuales se encuentran fijados en los Anexos 1 y 2 del presente Contrato. El precio será cancelado mediante la facturación de los



Estados de Pago Mensuales generados por KABBA y aprobados por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI. Una vez aprobado el Estado de Pago Mensual correspondiente, se procederá a su facturación, la cual se pagará dentro del plazo de 30 días desde su respectiva aceptación por parte de MAP.” ; “Séptimo: Control Laboral y otros. Será condición para la aprobación del Estado de Pago, que EL CONTRATISTA presente mensualmente a MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, la documentación que se detalla a continuación: a) Copia de liquidación de remuneraciones de cada uno de los trabajadores o personal adscrito a la ejecución de los servicios contratados del mes anterior, o copia de los depósitos de pago de las remuneraciones cuando estos se hacen vía electrónica o depósito directo en cuenta corriente; b) Copia de las planillas de pago efectivo de las cotizaciones previsionales, de salud y del seguro de cesantía de cada uno de los trabajadores asignados a la ejecución de los servicios contratados del mes anterior; c) Copia del comprobante de pago de la cobertura por riesgos de accidentes del trabajo para cada uno de los trabajadores o personal asignados a la ejecución de los servicios contratados, en conformidad con las normas dispuestas por la Ley • N° 16.744; d) Copia de los finiquito de término de contrato de trabajos, firmados ante Notario Público u otro Ministro de Fe, de los trabajadores o personal asignado a la ejecución de los servicios contratados, y que se hayan finiquitado el mes anterior; e) Copia de los “Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y provisionales” del mes anterior, otorgado por la Inspección del Trabajo o por la institución certificadora autorizada; f) Declaración jurada de no adeudo a los proveedores de alimentación, explosivos, combustibles, transporte, alojamiento y otros que se soliciten. (...)” ; “Décimo Segundo: Terminación anticipada del contrato. El Contrato podrá terminar anticipadamente por las siguientes causales: 1.- Por acuerdo de las partes. ALTOS DE PUNITAQUI y el CONTRATISTA podrán poner término al Contrato de común acuerdo, por causas que, a juicio de ambas partes, hagan imposible su cumplimiento y no tuvieren contemplado otro tratamiento en el Contrato. En este caso, el Contrato se declarará terminado y el



CONTRATISTA tendrá derecho a cobrar el valor de los Trabajos ejecutados hasta la fecha de término del Contrato. 2.- Por incumplimiento grave del CONTRATISTA. Sin perjuicio de lo anterior, cualquiera de las partes podrá dar término al contrato, dando aviso por escrito a la contraria con un anticipo de 45 días, en cualquier período del presente contrato, situación que no generará indemnización de perjuicios alguna, salvo el pago de los servicios efectivamente ejecutados.” ;

2) Contrato de Servicio de Explotación Minera Subterránea y Transporte de Mineral, de fecha 01 de julio de 2019, celebrado entre Minera Altos de Punitaqui y KABBA Spa., que, en sus *cláusulas quinta, sexta, séptima, octava y décima segunda*, da cuenta respectivamente que: “*Quinto: Plazo de vigencia del contrato y su ejecución. Las Partes acuerdan que el plazo de vigencia del presente contrato y de ejecución de las obras es de 12 meses que se iniciará a partir del 26 de junio del 2019 y concluirá el 25 de junio del 2020*” ; “*Sexto: Precio del contrato y forma de pago. El precio del Contrato se realizará de la siguiente forma: 1) En base a un proceso o sistema de gestión e información de costos a libro abierto en el que KABBA deberá acompañar todos los costos incurridos en la operación mensual. Se remunerará a KABBA de acuerdo al siguiente sistema: libro abierto Costos + bonificación fija + bonificación variable.*

Detalle costos libro abierto: - Mano de obra (remuneraciones, cotizaciones, previsionales, finiquitos, casa de huéspedes, alimentación, transporte de personal y seguros); - Equipos: arriendos de equipos, Insumos, mantenimiento, reparaciones; - Materiales: todos los Insumos necesarios para la preparación, fortificación, desarrollo, carguío y transporte y todo lo necesario para el correcto desarrollo del contrato; 2) Bonificación fija: A todo evento se pagará a KABBA el monto de US\$50.000.-/mes; 3) Bonificación variable: En función al cumplimiento del programa de producción y avances acordado por las partes, se pagará exceso de cumplimiento, y se calculará de la siguiente forma: a.- US\$3.125 (tres dólares con ciento veinticinco centavos) por Metros en Exceso sobre las metas físicas del



CZCTWKSSNV

contrato. b.- US\$0.004 por (producción en exceso)” ; “Séptimo: Forma de Pago. Una vez aprobado el Estado de Pago Mensual correspondiente, se procederá a su facturación, la cual se pagará dentro del plazo de 60 días desde su respectiva aceptación por parte de MAP. Será de costo de KABBA todos los gastos financieros relacionados con las cesiones de facturas que realice, estos gastos incluirán intereses y comisiones por las cesiones según los plazos establecidos. Será de costo de MAP los gastos por prórrogas y gastos por moras incurridas por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI vencidos los 60 días de plazo para pagar las facturas” ; “Octavo: Control laboral y otros. Será condición para la aprobación del Estado de Pago, que EL CONTRATISTA presente mensualmente a MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, la documentación que se detalla a continuación: a) Copia de liquidación de remuneraciones de cada uno de los trabajadores o personal adscrito a la ejecución de los servicios contratados del mes anterior, o copia de los depósitos de pago de las remuneraciones cuando estos se hacen vía electrónica o depósito directo en cuenta corriente; b) Copia de las planillas de pago efectivo de las cotizaciones previsionales, de salud y del seguro de cesantía, de cada uno de los trabajadores asignados a la ejecución de los servicios contratados, del mes anterior; c) Copia del comprobante de pago de la cobertura por riesgos de accidentes del trabajo para cada uno de los trabajadores o personal asignados a la ejecución de los servicios contratados, en conformidad con las normas dispuestas por la Ley N° 16.744; d) Copia de los finiquitos de término de contrato de trabajos, firmados ante Notario Público, otro Ministro de Fe, de los trabajadores o personal asignado a la ejecución de los servicios contratados, y que se hayan finiquitado el mes anterior; e) Copia de los “Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales profesionales” del mes anterior, otorgado por la Inspección del Trabajo o por la institución certificadora autorizada (...); “Décimo Segundo: Terminación anticipada del contrato. El Contrato podrá terminar anticipadamente por las siguientes causales: 1.- Por acuerdo de las partes. ALTOS DE PUNITAQUI y el CONTRATISTA podrán poner término al contrato de común acuerdo, por causas



que, a juicio de ambas partes, hagan imposible su cumplimiento y no tuvieran contemplado otro tratamiento en el Contrato. En este caso, el Contrato se declarará terminado y el CONTRATISTA tendrá derecho a cobrar el valor de los Trabajos ejecutados hasta la fecha de término del Contrato. 2.- Por incumplimiento grave del CONTRATISTA y/o MAP. Sin perjuicio de lo anterior, cualquiera de las partes podrá dar término al contrato, dando aviso por escrito a la contraria con un anticipo de 45 días, en cualquier periodo del presente contrato, situación que no generará indemnización de perjuicios alguna, salvo el pago de los servicios efectivamente ejecutados.” ;

3) Equifax informe empresarial 360° , de fecha 13 de abril de 2020, correspondiente a la empresa KABBA SPA, con dirección actual en calle Gabriela Mistral No. 515, Punitaqui, de Coquimbo, y que da cuenta que es una microempresa, con un indicador de riesgo 1, que posee activos por un monto total de \$0.-, que presenta 63 documentos impagos, por un monto total de M\$580.252.-, y cuya actividad económica corresponde a empresas de servicios de ingeniería y actividades conexas de consultoría, actividades de apoyo para la explotación de otras minas y canteras, construcción de carreteras y líneas de ferrocarril, construcción de edificios para uso residencial, otras actividades de venta por menor no realizadas en comercios.

Respecto a su estructura societaria, es una sociedad constituida por los socios Camilo Enrique Barraza Barrera y Miguel Ajenadro Carrasco Honores;

4) Equifax informe Platinum Empresas, de fecha 22 de mayo de 2020, correspondiente a la empresa MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, que registra como última dirección Miguel Aguirre No. 280, Oficina 47-48 Ovalle, que tiene un indicador de riesgo de G, Muy Alto, que en sus acreditaciones presenta 8 propiedades por un avalúo fiscal total de \$999.508.336.-, que presenta 190 documentos impagos, por un monto de M\$3.054.332.-, y cuyo rubro es la extracción y procesamiento de cobre, explotación de otras minas y canteras n.c.p.,



captación, tratamiento y distribución de agua, otras actividades de servicios de apoyo a las empresas n.c.p.

En cuanto a sus vinculaciones, registra 3 vinculaciones como sociedad;

5) Equifax informe empresarial 360° , de fecha *27 de abril de 2020*, correspondiente a la empresa XIANA MINING INC, con dirección actual en Avenida Andrés Bello N. 2457, Departamento 1901, Providencia, con un indicador de riesgo de 999, que no cuenta con documentos impagos, ni posee propiedades ni vehículos registrados, y que tampoco registra información tributaria.

Respecto a sus vinculaciones societarias, figuran: Minera Altos de Punitaqui y Xiana Chile SPA;

6) Equifax informe Platinum Empresas, de fecha *27 de mayo de 2020*, correspondiente a la empresa XIANA CHILE SPA, con dirección actual en Avenida Andrés Bello N. 2457, Departamento 1901, Providencia, con un indicador de riesgo de 999, que no cuenta con documentos impagos, ni posee propiedades ni vehículos registrados.

En cuanto a sus vinculaciones societarias, registra como socios a XIANA MINING INC, y como sociedades a MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA;

7) Copia de inscripción correspondiente a la sociedad "Minera Altos de Punitaqui Limitada", que rola a fojas 23711, No. 16225 del Registro de Comercio de Santiago del año 2010, conforme con su original, en la cual consta que en:

“Santiago, diecisiete de Mayo del año dos mil diez.- A requerimiento de Larraín y Asociados, procedo a inscribir lo siguiente: Humberto Santelices Narducci, Notario Público Titular Vigésima Segunda Notaría Santiago, Avenida El Bosque Norte cero cuarenta y siete, comuna Las Condes, certifica que por escritura pública hoy ante mí, Bendelli Holding Ltd. y Nunhead Investment Inc., ambas domiciliadas en Avenida El Bosque Sur Número ciento treinta, piso doce, comuna Las Condes, Santiago, constituyeron sociedad responsabilidad limitada. Razón Social: Minera Altos de Punitaqui Limitada- Objeto: La sociedad tendrá por objeto la exploración



y explotación de concesiones mineras, y el estudio, exploración, explotación, desarrollo, preparación, extracción, tratamiento, producción y comercialización de minerales, concentrados, precipitados o en cualquiera de sus formas, sus productos y subproductos, sean metales o no metales, que se obtengan en la explotación de pertenencias mineras propias o de terceros. Para tal objeto, la sociedad podrá construir y explotar plantas de beneficio, concentración fundición y refinación; constituir propiedad minera a fin de proteger las áreas de interés de yacimientos y sus instalaciones, así como todas las demás operaciones relacionadas con este objeto. La Sociedad podrá ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos y convenciones que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de su objeto. Domicilio: Ciudad de Santiago, territorio jurisdiccional servido por el Conservador de Bienes Raíces de Santiago, sin perjuicio de domicilios especiales, agencias, sucursales y oficinas en otros lugares país o extranjero. Duración: cinco años contados fecha escritura extractada, prorrogable en forma automática e indefinida por períodos iguales y sucesivos cinco años cada uno, a menos que cualquiera socios manifieste intención de ponerle término mediante declaración por escritura pública, anotada margen inscripción sociedad en Registro de Comercio, con a lo menos seis meses anticipación al vencimiento período original o prórroga en curso. Capital: veinte millones de pesos, que socios aportan y pagarán de la siguiente forma: a/ Bendelli Holding Ltd.: diecinueve millones ochocientos mil pesos.-, que enterará, en el plazo de un año contado desde la fecha de escritura extractada, a medida que las necesidades sociales así lo requieran y; b/ Nunhead Investment Inc.: doscientos mil pesos, que enterará, en el plazo de un año contado desde la fecha de escritura extractada, a medida que las necesidades sociales así lo requieran. Socios limitan responsabilidad personal por negocios sociales a monto sus respectivos aportes.-Administración, uso de razón social y representación judicial y extrajudicial de Sociedad corresponderá a Bendelli Holding Ltd., con más amplias facultades de administración y disposición de bienes, quien la ejercerá a través de sus propios mandatarios o a través de mandatarios o gerentes especialmente designados por ella



CZCTWKSSNV

mediante escritura pública o instrumento otorgado en el extranjero ante cónsul chileno o notario público, del lugar de emisión del respectivo documento, y en ambos casos debidamente legalizado ante las autoridades competentes. Demás estipulaciones constan escritura extractada”, la que registra como notas marginales, entre otras: 1.- MODIFICACIÓN inscrita a fojas 94181 número 48330 del año 2018. Por escritura pública de fecha 13 noviembre 2018, otorgada en la Notaría de don Iván Torrealba A., se modificó la del centro, Por cesiones quedan como socios Xiana Mining Inc. y Xiana Chile SpA. Se estipula administración. Santiago, 11 de diciembre de 2018.- Francisco Barriga; 2.- PODER inscrita a fojas 96908 número 49681 del año 2018. Por escritura pública de fecha 20 de noviembre de 2018, otorgada en la Notaría de don Iván Torrealba Acevedo, comparece Xiana Mining Inc., debidamente representada y en calidad de administradora de la sociedad del centro, y viene en establecer Estructura de Poderes Clase A, B y C, confiriendo a las personas designadas como apoderados, las facultades que señala la escritura y en los términos indicados. Santiago, 18 de diciembre de 2018.- Francisco Barriga; 3.- PODER ESPECIAL inscrita a fojas 71976 número 35237 del año 2019. Por escritura pública de fecha 30 de agosto de 2019, otorgada en la notaria de don Iván Torrealba Acevedo, comparece Xiana Mining Inc., debidamente representada y en calidad de administradora de la sociedad del centro, y viene en conferir poder especial a don Gonzalo Prieto Smythe, quien actuará con las facultades y en los términos que señala la escritura. Santiago, 6 de septiembre de 2019.- Luis Maldonado C; 4.- PODER inscrita a fojas 337 número 183 del año 2020. Por escritura pública de fecha 29 de noviembre de 2019, otorgada en la Notaría de don Iván Torrealba Acevedo, comparece Xiana Mining Inc., debidamente representada y en calidad de administradora de la sociedad del centro, viene en designar como Apoderado Clase A, a don Juan Hernán Mancilla Morales, quien actuará con las facultades y en los términos que señala la escritura, consignados en la inscripción de fojas 96908 número 49681 del año 2018. Santiago, 3 de enero de 2020.- Luis Maldonado C; 5.- PODER inscrita a fojas 3498 número 1877 del año



CZCTWKSSNV

2020. Por escritura pública de fecha 16 de septiembre de 2019, otorgada en la Notaría de don Iván Torrealba Acevedo, comparece Xiana Mining Inc., debidamente representada y en calidad de administradora de la sociedad del centro, y viene en conferir poder especial a don Gonzalo Rodrigo Prieto Smythe, quien actuará con las facultades y en los términos que señala la escritura. Santiago, 14 de enero de 2020.- Luis Maldonado C; y, 6.- PODER inscrita a fojas 3426 número 1822 del año 2020. Por escritura pública de fecha 30 de septiembre de 2019, otorgada en la Notaría de don Iván Torrealba Acevedo comparece Xiana Mining Inc., debidamente representada y en calidad de administradora de la sociedad del centro, y viene en conferir poder especial a don Humberto Rojas Mánquez, quien actuará con las facultades y en los términos que señala la escritura. Santiago, 14 de enero de 2020.- Luis Maldonado C;

8) Escrito que acompaña propuesta de acuerdo de reorganización judicial en procedimiento concursal de reorganización caratulado "Minera Altos de Punitaqui Limitada", llevada ante el 21 Juzgado de Letras de Santiago en causa RIT C-6911-2020, que en lo pertinente señala que: “De conformidad a lo ordenado por S.S. en la junta de acreedores celebrada con fecha 17 de septiembre de 2020, Folio 559, acompañamos, en el otrosí de esta presentación, la nueva propuesta de acuerdo de reorganización judicial de la Empresa Deudora (en adelante también, el "Acuerdo")./ La nueva propuesta ofrece a los acreedores una reducción de plazo en el Plan de Pago, tanto respecto de las Cuotas Trimestrales¹ como respecto de la Cuota Final, conforme a los términos que se definirán más adelante (...);

9) Acta audiencia Ley 20.720, Junta de Acreedores Acuerdo de Reorganización Minera Altos de Punitaqui Limitada, de fecha 14 de octubre de 2020, llevada ante el 21 Juzgado de Letras de Santiago en causa RIT C-6911-2020, que en lo pertinente señala: “VISTOS Y TENIENDO PRESENTE Atendido el mérito de la votación precedente, y de conformidad con lo dispuesto en el inciso final del artículo 79 de la Ley 20.720, sobre Insolvencia y Reemprendimiento, y dándose el quorúm legal en la votación precedente, se tiene por ACORDADA la



propuesta de Acuerdo de Reorganización Judicial de Compañía Minera Altos de Punitaqui y sus modificaciones y por aprobada, si no fuere impugnada dentro del plazo legal o en los casos del artículo 89 del Ley del ramo, ordenándose a la Señora Veedora publicar la presente acta que y el Texto refundido del Acuerdo de Reorganización acordado precedentemente en el Boletín Concursal para los efectos del artículo 84 de la Ley 20.720 sobre Insolvencia y Reemprendimiento. Acto seguido, corresponde que la Junta de Acreedores designe la comisión de acreedores, haciéndose presente que en ella podrán participar 5 representantes de los acreedores./ Se concede la palabra a los acreedores para que manifiesten aquellos que quieran participar en la referida comisión./ En consecuencia, después de un breve debate, los acreedores acordaron que la composición de la comisión de acreedores queda integrada por los representantes de los siguientes acreedores: KDM Energía S.A., Bluequest Resources Ag, Empresa Nacional de Minería, KABBA SpA, Héctor Armando Soto Chamorro./ A continuación, atendido lo dispuesto en el artículo 69 de La Ley, corresponde que la junta de acreedores designe interventor, haciéndose presente que tal designación debe recaer en un veedor vigente de la nómina de veedores que registra la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento y que sus remuneraciones ser n á acordadas por la comisión de acreedores./ Se concede la palabra a los acreedores, los cuales, tras un breve debate, señalan como interventora a Daniela Camus Astorquiza y, en su reemplazo a Francesco Recher;

10) Publicación de fecha 04 de enero de 2019, en el portal digital LexLatin.com, que da cuenta que “la compañía canadiense Xiana Mining Inc. concluyó la adquisición de todas las acciones de Minera Altos de Punitaqui Ltda. (MAP), subsidiarias de Glencore en Chile, por un monto de USD 25 millones. El cierre de la negociación se realizó el 13 de noviembre con la intervención de Baker McKenzie Chile por parte de la compradora./ La firma indicó que trabajó en el due diligence, que incluyó la revisión de las propiedades mineras, además de asesoramiento ambiental y operacional. También asistió a Xiana en los procesos de



incorporación y puesta en marcha para establecer sede en Chile./ Xiana anunció que obtuvo un préstamo convertible garantizado de Bluequest Sourcing AG, que le permitirá pagar, en parte, la adquisición de MAP.” ; y,

11) Copia obtenida del sitio web www.xianamining.com, con fecha 02 de febrero de 2021, en español e inglés, en el que se señala que: “*Xiana Mining es una empresa minera que cotiza en TSX-V y se centra en sus operaciones de producción y propiedades de desarrollo en la IV Región de Chile. Xiana adquirió la propiedad del 100% de Minera Altos de Punitaqui (“MAP”) de Glencore plc en noviembre de 2018. MAP comprende cuatro minas de cobre y oro en producción, una concentradora de 3.600 tpd e infraestructura asociada” .*

TRIGÉSIMO SEGUNDO: Que, en igual sentido, la parte demandante solicita la prueba confesional de don CAMILO ENRIQUE BARRAZA BARRERA, en representación de la demandada Kabba SPA, y de don CARLOS BALLON BARRAZA, y don JUAN HERNAN MANCILLA MORALES, ambos en representación de la demandada Xiana Chile SPA, y Xiana Mining INC, y no habiendo estos comparecido a estrados, sin causa justificada, y a solicitud de la parte demandante, se hace efectivo en contra de ambos, el apercibimiento dispuesto por el artículo 454 No. 3 del Código del Trabajo, en el sentido de presumirse efectivas en relación a los hechos objetos de prueba, las siguientes alegaciones formulas por el demandante en su escrito de demanda:

A. Respecto de la demandada principal KABBA SPA:

1) *Que el primer trabajador don SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 28 de febrero de 2020, como Control Ingreso Mina en las faenas de la Mina Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;*

2) *Que el segundo trabajador don OSCAR HUMBERTO VILLAGRÁN OYANADEL, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 05 de marzo de 201920, como secretario técnico en las faenas de la Mina*



Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

3) Que el tercer trabajador don CLAUDIO ORLANDO ARAYA LARA, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 17 de noviembre de 2018, como operador equipo Levante/Operador Mixer en las faenas de la Mina Cinabrio y luego en la Mina Milagro, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

4) Que el cuarto trabajador don PEDRO PABLO PEÑA MENDOZA, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 16 de enero de 2019, como minero en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

5) Que el quinto trabajador don ÁLVARO RUBÉN MICHEA CORTÉS, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 20 de febrero de 2019, como conductor camión tolva en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

6) Que el sexto trabajador don MAURICIO ANDRÉS SANTIBÁÑEZ SANTIBÁÑEZ, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 03 de abril de 2019, como operador de Scoop en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

7) Que el séptimo trabajador don JULIO HERIBERTO GONZÁLEZ CORTÉS, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 06 de marzo de 2019, como conductor de camión en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

8) Que el octavo trabajador don HERIBERTO ANTONIO VILLALOBOS VALDIVIA, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 28 de febrero de 2020, como conductor de camión en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

9) Que el noveno trabajador don MARCO ANTONIO JARA CONA, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 22 de noviembre de 2018, como chofer camión tolva en las faenas de la Mina Cinabrio,



de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

10) Que el décimo trabajador don OSCAR ALEJANDRO GUERRERO DÍAZ, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 28 de diciembre de 2018, como operador Scoop en las faenas de la Mina Cinabrio y Mina Milagro, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

11) Que el undécimo trabajador don ALEJANDRO FELIPE ZÚÑIGA MALDONADO, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 06 de marzo de 2019, como ayudante mecánico en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

12) Que el duodécimo trabajador don JUAN JOSÉ BARAHONA BARAHONA, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 20 de noviembre de 2018, como ayudante minero en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

13) Que el décimo tercer trabajador don JOSÉ PATRICIO PÉREZ RODRÍGUEZ, ingresó a prestar servicios para la demandada KABBA Spa., con fecha 05 de diciembre de 2018, como operador Jumbo en las faenas de la Mina Cinabrio, de propiedad de Minera Altos de Punitaqui;

14) Que los demandantes trabajaron normalmente hasta el día 08 de abril de 2020, fecha en que fueron despedidos por KABBA Spa., por la causal del artículo 161 No. 1 del Código del Trabajo, “Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio” ;

15) Que a la fecha del despido, ocurrido el día 08 de abril de 2020, las cotizaciones previsionales de vejez, salud y seguro de cesantía de los demandantes, no se encontraban íntegramente pagadas por KABBA Spa., adeudando a cada trabajador diversos periodos y montos, y;

16) Que la demandada KABBA Spa., es contratista de la empresa Minera Altos de Punitaqui, por sendos contratos de servicios de explotación minera subterránea y transporte de mineral, de fecha 16 de noviembre de 2018, y 01 de julio de 2019;



CZCTWKSSNV

B. Respecto de la demandada solidaria Xiana Mining INC.:

17) Que XIANA MINING INC, es una empresa transnacional fundada en 1981, en Canadá, que en el año 2018, adquirió el 100% de la participación que la transnacional GLENCORE tenía en la Minera Altos de Punitaqui Limitada;

18) Que la transnacional XIANA MINING INC., formó en Chile su filial XIANA CHILE SPA., por medio de la cual es dueña en un 100% de Minera Altos de Punitaqui Limitada, siendo su controladora absoluta;

19) Que el gerente de XIANA MINING INC., es el ciudadano peruano don Carlos Ballón Barraza, quien a su vez, figura como Gerente Operacional en Chile para Minera Altos de Punitaqui, canalizando en Chile todas las directrices de la empresa XIANA MINING INC., por medio de sus filiales XIANA CHILE SPA., y Minera Altos de Punitaqui, siendo sus oficinas las mismas, correspondiendo los mismos domicilios, y siendo su centro financiero, contable y de costos, gerentes y personal idénticos;

20) Que XIANA MINING INC., contrata en Chile por intermedio de XIANA CHILE SPA., y Minera Altos de Punitaqui, existiendo una sola dirección laboral y un control común entre ella y sus filiales, con una clara similitud y estrecha complementariedad, manteniendo oculta su verdadera individualidad y patrimonio.

C. Respecto de la demandada solidaria Xiana Chile SPA.:

21) Que XIANA CHILE SPA., es dueña en un 100% de Minera Altos de Punitaqui.

TRIGÉSIMO TERCERO: Que, finalmente, la parte demandante rinde como otros medios de prueba, la siguiente:

a) Oficio No. 54 de fecha 29 de marzo de 2021, emanado del Servicio de Impuestos Internos, que al tenor de lo dispuesto en el artículo 3° inciso 7° del Código del Trabajo, respecto a la existencia de una unidad económica entre las razones sociales requeridas, informa lo siguiente:



1) Contribuyente Minera Altos de Punitaqui Limitada, registra: a) Socios: XIANA MINING INC., RUT No. 59.276.240-4 y XIANA CHILE SPA, RUT No. 76.870.945-9. b) Representante Legal: Gonzalo Rodrigo Prieto Smythe y Antonio Ortuzar Vicuña. c) Domicilio: 1 y Medio Sur Ovalle de la comuna de Ovalle, Mantos de Punitaqui, comuna de Punitaqui. d) Actividades Informadas: Extracción y procesamiento de cobre, código de actividad económica 040000, ingresado con fecha 03-06-2010; Explotación de otras minas y canteras n.c.p., código de actividad económica 089900, ingresado con fecha 03-06-2010; Captación, tratamiento y distribución de agua, código de actividad económica 360000, ingresado con fecha 30-07-2014; Otras actividades de servicios de apoyo a las empresas, código de actividad económica 829900, ingresado con fecha 07-01-2013;

2) Contribuyente Xiana Chile Spa, registra: a) Socios: XIANA MINING INC., RUT No. 59.276.240-4. b) Representante Legal: Gonzalo Rodrigo Prieto Smythe. c) Domicilio: Andrés Bello No. 2457 1901 de la comuna de Providencia, Santiago. d) Actividades Informadas: Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares, código de actividad económica 643000, ingresado con fecha 08-05-2018; y.

3) Contribuyente Xiana Mining Inc., registra: a) Socios: MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA y XIANA CHILE SPA. b) Representante Legal: Antonio Ortuzar Vicuña. c) Domicilio: Andrés Bello No. 2457 1901 de la comuna de Providencia, Santiago. d) Actividades Informadas: No tiene actividades económicas, tampoco inicio de actividades.

TRIGÉSIMO CUARTO: Que por su parte la demandada principal, KABBA SPA, rinde e incorpora en la audiencia de juicio la siguiente prueba documental en su defensa:

1) Copia de gestión preparatoria de notificación de facturas impagas, presentada por KABBA SpA, en contra de Minera Altos de Punitaqui Limitada, respecto de 36 facturas electrónicas, que suman un total de \$2.376.030.219, y



resolución judicial de fecha *15 de abril de 2020*, que provee la gestión en causa civil Rol C-388-2020 del 3° Juzgado de Letras de Ovalle;

2) Correos electrónicos consistentes en: a) Correo electrónico de fecha *27 de diciembre de 2019*, 13:53 horas, de don Rodrigo Miranda López, Jefe de Finanzas de KABBA SPA, para arlin.arenas@altospunitaqui.cl; aramirez@xianamining.com; cesar.alvarado@kabba.cl; y miguel.carrasco@kabba.cl; que señala: *“En relación a vuestra solicitud, les comento que no se encuentran pagadas las cotizaciones del mes de Octubre, el último mes que se encuentra pagado en su totalidad es el periodo correspondiente a junio 2019”*; b) Correo electrónico de fecha *27 de diciembre de 2019*, 11:08 horas, de doña María Maluenda, Asistente Contabilidad de Minera Altos Punitaqui, para Arlin.Arenas@altospunitaqui.cl; Sara.Contreras@altospunitaqui.cl; Hector.González@altospunitaqui.cl; Alberto.Ramirez@altospunitaqui.cl; Rodrigo.Monardez@altospunitaqui.cl; Paola.Bugueno@altospunitaqui.cl; y Maria.Vega@altospunitaqui.cl; que señala: *“Estimadas Arlin, Sara. Buenas tardes, favor hacer llegar F 30/30-1 mes octubre 2019, proveedor Kabba SPA. Esto para el correcto ingreso de facturas asociadas”*; y, c) Correo electrónico de fecha *19 de diciembre de 2019*, 15:17 horas, de doña María Maluenda, Asistente Contabilidad de Minera Altos Punitaqui, para Arlin.Arenas@altospunitaqui.cl; Hector.Gonzalez@altospunitaqui.cl; Sara.Contreras@altospunitaqui.cl; Rodrigo.Monardez@altospunitaqui.cl; Paola.Bugueno@altospunitaqui.cl; y Maria.Vega@altospunitaqui.cl; que señala: *“Estimada Arlin. Buenas tardes, favor hacer llegar F 30/30-1 mes octubre 2019, proveedor Kabba SPA. Le agradezco de antemano, saludos cordiales”*;

3) Copia de carta de fecha *09 de abril de 2020*, dirigida a Gonzalo Rodrigo Prieto Smythe, representante legal de Minera Altos Punitaqui Limitada, firmada ante notario por don Camilo Enrique Barraza Barrera, representante legal de Kabba SA., que señala en lo pertinente, que: *“Es menester señalar que el retiro y desvinculación de KABBA, no ha sido intempestiva, toda vez que se venían haciendo sucesivas reuniones con MAP para otorgarles un mayor plazo o*



prórroga de plazo, con el objeto que cumplieran sus obligaciones ya que a la fecha existen facturas electrónicas impagas desde octubre de 2019 (por más de 150 días), por un monto total superior a 2 mil millones de pesos, que reflejan más del 60% de la deuda que MAP tiene con KABBA, sin contar con los perjuicios que actualmente está soportando KABBA, toda vez que no ha podido pagar a sus acreedores, asimismo existe deuda de cotizaciones no enteradas de sus trabajadores, y una deuda millonaria de impuesto con la Tesorería General de la República, sin considerar que ha tenido que despedir trabajadores, y cada mes que pasa, por una prórroga de plazo, KABBA va incrementando sus deudas y obligaciones que sólo perjudican a nuestra empresa, sin que ustedes cumplan lo esencial de un contrato que es pagar por los servicios prestados. (...) En resumen, ustedes incumplieron gravemente las obligaciones contractuales, no pagaron las facturas, excedidos arbitrariamente en los plazos por más de 60 días, y ya nos encontramos en 150 días sin pagar facturas, lo que ha ocasionado grandes deudas que mantiene KABBA con cotizaciones impagas, deudas con proveedores, no pago de impuestos ni convenios de impuestos que ustedes mismos han promovido para que KABBA pueda pagar, no obstante no han cumplido, no han pagado las facturas con factoring lo que genera una deuda millonaria con KABBA, y más aún, no cumplen con pagar los costos reembolsables de remuneraciones de nuestros trabajadores de marzo de 2020. (...) Y esta obligación es un incumplimiento grave del contrato de prestación de servicios. Más aún, que MAP adeuda más del 63% de las facturas. A pesar de que nosotros les otorgamos un plazo desde octubre de 2019 a marzo de 2020 para que paguen la deuda de facturas, es decir, por más de 150 días, sin que a la fecha ustedes cumplan con los pagos.” ;

4) Correo electrónico de fecha 03 de abril de 2020, 20:08 horas, de don Miguel Carrasco Honores, Gerente de Operaciones de Kabba Spa., para juan.mancilla@altospunitaqui.cl; larry.cereceda@kabba.cl ; cesar.zepeda@kabba.cl ; cesar.alvarado@kabba.cl; felipe.ibacahe@kabba.cl , que señala: “Por medio de este correo y de acuerdo a lo comunicado el día de ayer, vía telefónica, indico que el



CZCTWKSSNV

directorio de KABBA determinó poner término inmediato con fecha 02 de abril a la prestación de servicios a Minera Altos de Punitaqui por la causa “NO PAGO DE FACTURAS” según contrato a 60 días. KABBA inicia desde ayer su proceso de desmovilización, la cual finalizará el día 08 de abril. En esta etapa el personal iniciará solo obras de menor riesgo para evitar con el objetivo de finalizar proceso de desmovilización.

El personal será cancelado en su totalidad desde hoy 03 al 08 de abril, para lo cual sugiero que el personal que quieran obtener lo negocien directamente con ellos y en el más corto plazo para que les pueda apoyar en las obras que ustedes necesitan operar para continuar con la operación (...)” ;

5) Contrato de Servicio de Explotación Minera Subterránea y Transporte de Mineral, de fecha 01 de julio de 2019, celebrado entre Minera Altos de Punitaqui y KABBA Spa., que, en sus cláusulas quinta, sexta, séptima, octava y décima segunda, da cuenta respectivamente, que: “Quinto: Plazo de Vigencia del contrato y su ejecución. Las Partes acuerdan que el plazo de vigencia del presente contrato y de ejecución de las obras es de 12 meses que se iniciará a partir del 26 de junio del 2019 y concluirá el 25 de junio del 2020” ; “Sexto: Precio del Contrato. El precio del Contrato se realizará de la siguiente forma: 1) En base a un proceso o sistema de gestión e información de costos a libro abierto en el que KABBA deberá acompañar todos los costos incurridos en la operación mensual. Se remunerará a KABBA de acuerdo al siguiente sistema: libro abierto Costos + bonificación fija + bonificación variable. Detalle costos libro abierto: - Mano de obra (remuneraciones, cotizaciones, previsionales, finiquitos, casa de huéspedes, alimentación, transporte de personal y seguros); - Equipos: arriendos de equipos, Insumos, mantenimiento, reparaciones; - Materiales: todos los Insumos necesarios para la preparación, fortificación, desarrollo, carguío y transporte y todo lo necesario para el correcto desarrollo del contrato; 2) Bonificación fija: A todo evento se pagará a KABBA el monto de US\$50.000.-/mes; 3) Bonificación variable: En función al cumplimiento del programa de producción y avances



acordado por las partes, se pagará exceso de cumplimiento, y se calculará de la siguiente forma: a.- US\$3.125 (tres dólares con ciento veinticinco centavos) por Metros en Exceso sobre las metas físicas del contrato. b.- US\$0.004 por (producción en exceso)” ; “Una vez aprobado el Estado de Pago Mensual correspondiente, se procederá a su facturación, la cual se pagará dentro del plazo de 60 días desde su respectiva aceptación por parte de MAP. Será de costo de KABBA todos los gastos financieros relacionados con las cesiones de facturas que realice, estos gastos incluirán intereses y comisiones por las cesiones según los plazos establecidos. Será de costo de MAP los gastos por prórrogas y gastos por moras incurridas por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI vencidos los 60 días de plazo para pagar las facturas.” ; “Octavo: Control Laboral y Otros. Será condición para la aprobación del Estado de Pago, que EL CONTRATISTA presente mensualmente a MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, la documentación que se detalla a continuación: a) Copia de liquidación de remuneraciones de cada uno de los trabajadores o personal adscrito a la ejecución de los servicios contratados del mes anterior, o copia de los depósitos de pago de las remuneraciones cuando estos se hacen vía electrónica o depósito directo en cuenta corriente; b) Copia de las planillas de pago efectivo de las cotizaciones previsionales, de salud y del seguro de cesantía, de cada uno de los trabajadores asignados a la ejecución de los servicios contratados, del mes anterior; c) Copia del comprobante de pago de la cobertura por riesgos de accidentes del trabajo para cada uno de los trabajadores o personal asignados a la ejecución de los servicios contratados, en conformidad con las normas dispuestas por la Ley N° 16.744; d) Copia de los finiquitos de término de contrato de trabajos, firmados ante Notario Público, otro Ministro de Fe, de los trabajadores o personal asignado a la ejecución de los servicios contratados, y que se hayan finiquitado el mes anterior; e) Copia de los “Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales profesionales” del mes anterior, otorgado por la Inspección del Trabajo o por la institución certificadora autorizada.(...)” ; “Décimo Segundo: Terminación Anticipada del contrato. El Contrato podrá



terminar anticipadamente por las siguientes causales: 1.- Por acuerdo de las partes. MINERA ALTOS DE PUNITAQUI y el CONTRATISTA podrán poner término al contrato de común acuerdo, por causas que, a juicio de ambas partes, hagan imposible su cumplimiento y no tuvieran contemplado otro tratamiento en el Contrato. En este caso, el Contrato se declarará terminado y el CONTRATISTA tendrá derecho a cobrar el valor de los Trabajos ejecutados hasta la fecha de término del Contrato. 2.- Por incumplimiento grave del CONTRATISTA y/o MAP. Sin perjuicio de lo anterior, cualquiera de las partes podrá dar término al contrato, dando aviso por escrito a la contraria con un anticipo de 45 días, en cualquier periodo del presente contrato, situación que no generará indemnización de perjuicios alguna, salvo el pago de los servicios efectivamente ejecutados.” ;

6) Situación KABBA-MAP, Abril de 2020, que registra resumen de depósitos de Minera Altos de Punitaqui, correos electrónicos entre la minera y Kabba S.A, además de un cuadro resumen de la deuda con Kabba S.A, que asciende a la suma de \$2.262.654.869.-;

7) Contrato de Servicio de Explotación Minera Subterránea y Transporte de Mineral, de fecha 16 de noviembre de 2018, celebrado entre Minera Altos de Punitaqui y KABBA Spa., que, en sus cláusulas quinta, sexta, séptima y décima segunda, dan cuenta que: “Quinto: Plazo de Vigencia del contrato y su ejecución. Las partes acuerdan que el plazo de vigencia del presente contrato y de ejecución de las obras es de 13 meses, que se iniciará a partir del 17 de Noviembre del 2018 y concluirá el 16 de Diciembre del 2019” ; “Sexto: Precio del Contrato. El Precio del Contrato se encuentra en base al formato de “Precios Unitarios”, los cuales se encuentran fijados en los Anexos 1 y 2 del presente Contrato. El precio será cancelado mediante la facturación de los Estados de Pago Mensuales generados por KABBA y aprobados por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI. Una vez aprobado el Estado de Pago Mensual correspondiente, se procederá a su facturación, la cual se pagará dentro del plazo de 30 días desde su respectiva aceptación por parte de MAP (...)” ; “Séptimo: Control Laboral y Otros. Será



condición para la aprobación del Estado de Pago, que EL CONTRATISTA presente mensualmente a MINERA ALTOS DE PUNTAQUI, la documentación que se detalla a continuación: a) Copia de liquidación de remuneraciones de cada uno de los trabajadores o personal adscrito a la ejecución de los servicios contratados del mes anterior, o copia de los depósitos de pago de las remuneraciones cuando estos se hacen vía electrónica o depósito directo en cuenta corriente; b) Copia de las planillas de pago efectivo de las cotizaciones previsionales, de salud y del seguro de cesantía de cada uno de los trabajadores asignados a la ejecución de los servicios contratados del mes anterior; c) Copia del comprobante de pago de la cobertura por riesgos de accidentes del trabajo para cada uno de los trabajadores o personal asignados a la ejecución de los servicios contratados, en conformidad con las normas dispuestas por la Ley • N° 16.744; d) Copia de los finiquito de término de contrato de trabajos, firmados ante Notario Público u otro Ministro de Fe, de los trabajadores o personal asignado a la ejecución de los servicios contratados, y que se hayan finiquitado el mes anterior; e) Copia de los “Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales” del mes anterior, otorgado por la Inspección del Trabajo o por la institución certificadora autorizada; f) Declaración jurada de no adeudo a los proveedores de alimentación, explosivos, combustibles, transporte, alojamiento y otros que se soliciten. En el caso que no exista conformidad con la declaración MAP enviará una comunicación por escrito al Contratista solicitando aclarar la disconformidad, en cuyo caso el tema deberá ser resuelto por las partes en un plazo máximo de 30 días contado desde el envío de la comunicación, y transcurrido el plazo señalado sin que haya sido aclarado, MAP podrá retener del pago al Contratista el monto efectivamente impago a él o los proveedores (...); “Décimo Segundo: Terminación Anticipada del contrato. El Contrato podrá terminar anticipadamente por las siguientes causales: 1.- Por acuerdo de las partes ALTOS DE PUNTAQUI y el CONTRATISTA podrán poner término al Contrato de común acuerdo, por causas que, a juicio de ambas partes, hagan imposible su cumplimiento y no tuvieran contemplado otro tratamiento en el



Contrato. En este caso, el Contrato se declarará terminado y el CONTRATISTA tendrá derecho a cobrar el valor de los Trabajos ejecutados hasta la fecha de término del Contrato. 2.- Por incumplimiento grave del CONTRATISTA. Sin perjuicio de lo anterior, cualquiera de las partes podrá dar término al contrato, dando aviso por escrito a la contraria con un anticipo de 45 días, en cualquier período del presente contrato, situación que no generará indemnización de perjuicios alguna, salvo el pago de los servicios efectivamente ejecutados.” :

8) Trabajador don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado:

8.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus



mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$818.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$818.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$544.672.-. Total indemnización: \$2.181.402.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” ;

8.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, correspondiente al mes de marzo de 2020, por un total haberes de \$987.141.-;

9) Trabajador don Álvaro Rubén Michea Cortés:

9.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual



grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$824.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$824.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$400.133.-. Total indemnización: \$2.048.863.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .



9.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Álvaro Rubén Michea Cortés, correspondiente al mes de marzo de 2020, por un total haberes de: \$893.555.-;

10) Respecto de don Claudio Orlando Araya Lara:

10.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA SA, que señala que:

“Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba SA. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado,



nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.038.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.038.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$855.899.-. Total indemnización: \$2.932.629.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

10.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Claudio Orlando Araya Lara, correspondientes al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.278.074.-;

11) Trabajador don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia:

11.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda



de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$944.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$944.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$766.543.-. Total indemnización: \$2.655.273.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

11.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de \$953.014.-;

12) Trabajador don José Patricio Pérez Rodríguez:

12.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos



a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de



servicio: \$1.359.615.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.359.615.-; Feriado Legal/Proporcional: \$921.275.-. Total indemnización: \$3.640.505.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

12.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don José Patricio Pérez Rodríguez, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.509.550.-;

13) Trabajador don Juan José Barahona Barahona:

13.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio” , siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.



En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$918.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$918.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$871.705.-. Total indemnización: \$2.708.435.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

13.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Juan José Barahona Barahona, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de \$1.049.808.-;

14) Trabajador don Julio Heriberto González Cortés:

14.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio” , siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.



La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$944.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$944.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$725.668.-. Total indemnización: \$2.614.398.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las



indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

14.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Julio Heriberto González Cortés, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$953.014.-;

15) Trabajador don Marco Antonio Jara Cona:

15.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: *“Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.*

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.



Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$944.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$944.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$496.223.-. Total indemnización: \$2.384.953.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

15.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Marco Antonio Jara Cona, correspondiente al mes marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$944.365.-;

16) Trabajador don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez:

16.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.



Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.068.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.068.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$704.870.-. Total indemnización: \$2.841.600.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

16.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.279.918.-;

17) Respecto de don Oscar Alejandro Guerrero Díaz:



17.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio”, siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados,



reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.068.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.068.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$987.320.-. Total indemnización: \$3.124.050.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

17.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, correspondientes al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de: \$1.267.474.-;

18) Trabajador don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel:

18.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA S.A., que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio” , siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.

La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.



En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$1.143.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$1.143.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$734.252.-. Total indemnización: \$3.020.982.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

18.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de \$1.143.365.-;

19) Respecto de don Pedro Pablo Peña Mendoza:

19.a) Carta aviso de término de contrato de trabajo, de fecha 08 de abril de 2020, dirigida al trabajador por KABBA, que señala que: “Comunicamos a Ud., que con fecha 08 de abril de 2020, la empresa pondrá término a su contrato de trabajo por la causal del artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, esto es, “Necesidades de la Empresa, establecimiento y/o Servicio” , siendo por tanto su último día de trabajo el día 08 de abril de 2020.



La causal invocada se fundamenta en el hecho que a la fecha 02 de abril de 2020, se pone fin al contrato de obra celebrado entre Kabba S.A. y nuestra mandante Minera Altos de Punitaqui Ltda., por incumplimiento contractual grave, entre otros no pago de facturas de parte de Minera Altos de Punitaqui Limitada.

Esta situación nos ha afectado de tal manera que hemos tenido lamentables atrasos en los pagos previsionales que ascienden a siete meses, deuda de convenios con Tesorería General de la República y proveedores con deuda desde el mes de abril 2019.

De esta manera empresa Kabba S.A. no puede continuar con la relación laboral por no tener los recursos, lo que obliga a la empresa a poner término a los contratos de trabajo del personal adscrito a este contrato de prestación de servicios.

En efecto y como es de su conocimiento, Kabba S.A. es una empresa contratista de prestación de servicios a la minería que no cuenta con obras propias, sino que sus ingresos dependen únicamente de los contratos que ejecuta para sus mandantes, por lo mismo debe velar siempre en mantener sus costos de producción por debajo de los ingresos que percibe en la ejecución de los mismos.

Por lo anterior, y dado que la empresa no cuenta con obras que requieran personal adicional, como para ver alternativas y disponer de su traslado, nos vemos en la necesidad imperiosa de poner término a varios de los contratos del personal de esta obra, entre ellos el suyo.

Hacemos presente que la empresa por conceptos de indemnización sustitutiva del aviso previo e indemnizaciones por años de servicio y feriados, reconoce los siguientes montos, según y cuando corresponda: Indemnización años de servicio: \$918.365.-; Indemnización sustitutiva aviso previo: \$918.365.-; Feriado Legal/Proporcional: \$756.410.-. Total indemnización: \$2.593.140.-.

Le informamos que su finiquito se tramitara a la brevedad dentro del plazo legal correspondiente, en el cual se incorporara el pago de las



indemnizaciones legales que correspondan, a las que se deducirán los descuentos legales y convencionales que procedan” .

19.b) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Pedro Pablo Peña Mendoza, correspondientes al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de \$1.019.475.-;

20) Trabajador don Sebastián Ignacio Rivera Acuña:

20.a) Liquidación de remuneraciones del trabajador don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, correspondiente al mes de marzo de 2020, registrando un total haberes de \$901.797.-;

21) Copia Acta de Reunión ante la Inspección del Trabajo de Limarí-Ovalle, de fecha *23 de Abril de 2020*, que da cuenta que el día *23 de abril de 2020*, se reúnen ante doña Angélica Delgado Milla, Inspector Provincial del Trabajo del Limarí-Ovalle; don Guillermo Zuleta Torrejón, fiscalizador de la Inspección del Trabajo; don Félix Ossandón Espinosa, Abogado Inspección del Trabajo; los señores don Luis Lazo, Gerente General de Minera Altos Punitaquí Ltda.; doña Krístel Morales, Abogado de la referida minera; don Miguel Carrasco, Gerente de Operaciones empresa KABBA S.A.; don Rodrigo Callejas, administrador R. M. Transporte de Maquinarias; don Andrés Aguilera, Abogado empresa KABBA S.A.; y, don Pedro Pastén Veliz, vocero de los trabajadores desvinculados de la empresa KABBA S.A., para efectos de establecer los siguientes acuerdos a que han arribado:

“1° En relación al pago de remuneraciones del mes de marzo de 2020 de la ex-contratista empresa Kabba S.A., se acordó, en base a lo conversado telefónicamente en esta reunión con el señor Luis Quiroz, representante en Chile de la empresa Bluequest (comprador del concentrado perteneciente a MAP), que del valor de la venta del concentrado, la suma de 186 mil dólares que corresponde al 35 % del total, este pago se dividirá en dos partes, siendo el primero por la suma de 100 mil dólares bajo las condiciones que se señalarán más abajo: El dinero de los 100 mil dólares se pagará mediante vale vista en el acto de la firma del convenio, quedando el documento (vale vista) en custodia en la notaria de don



Rodrigo Cabrera Albarrán, con la finalidad dejar salir los camiones desde MAP hacia el puerto de San Antonio el día lunes 27 de abril de 2020, dejando constancia que el total del concentrado sólo podrá ser movido por la empresa Bluequest, fundado en la garantía de que no se afectará la integridad de todas las personas y propiedad de los involucrados, lo que será responsabilidad de don Pedro Pastén y será exigible a partir de la firma de la presente acta y completa ejecución del acuerdo.

2° Que, el segundo pago equivalente a 86 mil dólares se dará instrucción de emisión de vale vista, una vez que puedan salir los primeros 5 camiones sin novedad desde las instalaciones de MAP hacia el puerto de San Antonio el mismo día lunes 27.04.2020 para emisión del documento en Chile el día martes 28.04.2020.

3° En relación al pago de las remuneraciones de los 8 días de abril de 2020 de la ex contratista empresa KABBA S.A. y de las remuneraciones de 9 días de abril 2020 de la empresa R.M. Transporte de Maquinarias, del saldo del valor de la venta, la empresa MAP Ltda., se obliga a pagar el día 6 de mayo de 2020 directamente en las cuentas bancarias de los trabajadores involucrados. Respecto de aquel o aquellos trabajadores que no tengan una cuenta bancaria, dicho pago se realizará mediante vale vista. Se deja constancia que el obligado a este pago es la empresa MAP Ltda., de acuerdo a una nómina de ex trabajadores de KABBA S.A. y los trabajadores de R.M. Transporte de Maquinarias. Se deja constancia que los pagos se realizarán respecto de dependientes que hayan prestado servicios efectivos para la empresa MAP Ltda.

4° MAP Ltda., descontará las cantidades que se paguen en base a este acuerdo, de las cantidades que adeude o pueda adeudar a KABBA S.A., y R.M Transporte de Maquinarias en conformidad a la ley.

5° Se deja constancia que esta acta complementa las instrucciones específicas que fije Bluequest para efectos de liberar los pagos y dar cumplimiento a los compromisos aquí generados.



6º Se agrega a esta acta que el texto del correo electrónico de fecha 23 de abril de 2020 (14:40 hrs) de don Luis Quiroz empresa Bluequest cuyo asunto es acuerdo para retiro de material desde MAP, es parte integrante de este acuerdo, teniéndose por reproducido y que se adjunta a la presente acta.

7º Se acuerda que una persona designada por los trabajadores, cuyo nombre será indicado a la empresa MAP por don Pedro Pastén a chequear que el concentrado se encuentra en las instalaciones de la empresa MAP para garantizar el cumplimiento de estos acuerdos” ;

22) Escrito de Solicitud de Procedimiento Concursal de Reorganización de la Ley No. 20.720, de empresa Minera Altos de Punitaqui Limitada, que en lo pertinente señala que: *“De conformidad a lo preceptuado por los artículos 54 y siguientes de la Ley N° 20.720 sobre Reorganización y Liquidación de Activos de Empresas y Personas, pide el inicio de un procedimiento concursal de reorganización respecto de la empresa deudora Minera Altos de Punitaqui Limitada”* ;

23) Escrito de Verificación de Crédito presentado por Kabba S.A. en la causa de reorganización concursal tramitada ante el 21º Juzgado Civil de Santiago, causa Rol C-6911-2020, que en lo pertinente señala: *“En plazo legal y de conformidad a lo dispuesto en el art. 170, 171 y ss. de la Ley 20.720 sobre Reorganización y Liquidación de Empresas y Personas, vengo en verificar por mi representada, crédito en contra de la empresa deudora MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, RUT 76.099.463-4, por la suma total de \$4.278.427.906 (cuatro mil doscientos setenta y ocho millones cuatrocientos veintisiete mil novecientos seis pesos), más intereses, reajustes y costas, que corresponde a la siguiente documentación que se encuentra impaga: (...)”* ; y,

24) Anexo No. 4, intitulado *“Certificado de acreencias del deudor, según lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 20.720”* , en el que se señala que don Jorge Lara Goicochea, Contador Auditor, para los efectos de lo dispuesto en el artículo 55 y 56 de la Ley No. 20.720, certifica que conforme a la información



proporcionada por la empresa deudora Minera Altos de Punitaqui Limitada, su pasivo al 31 de marzo de 2020, está conformado por los acreedores que en la nómina se individualizan, con indicación del monto de sus acreencias y el porcentaje que representan del total del pasivo, y que para el caso de KABBA SPA, corresponde a un monto por facturas de \$3.055.895.855.-, equivalente al 11,298757% del total del pasivo.

TRIGÉSIMO QUINTO: Que, en igual sentido, la demandada principal KABBA SPA, solicita la prueba confesional de don Carlos Armando Ballón Barraza, y don Juan Hernán Mancilla Morales, ambos representantes legales de la empresa Minera Altos de Punitaqui Limitada, y no habiendo estos comparecido a estrados, sin causa justificada, y a solicitud de parte, se hace efectivo en su contra el apercibimiento dispuesto por el artículo 454 No. 3 del Código del Trabajo, en el sentido de presumirse efectivas, en relación a los hechos objetos de prueba, las siguientes alegaciones formulas por la demandada principal en su escrito de contestación:

A. Respecto de la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LTDA.:

1) Que con fecha 16 de noviembre de 2018, KABBA Spa., suscribe un contrato de prestación de servicios con Minera Altos de Punitaqui Ltda., con duración hasta el 16 de diciembre de 2019, para la explotación minera subterránea y abastecimiento de mineral desde la mina Cinabrio hacia Planta Los Mantos en la comuna de Punitaqui, con un sistema de pago de “precios unitarios”, donde KABBA Spa., asumía todos los costos de la explotación minera subterránea y de todo lo necesario para la realización de las labores encomendadas por la empresa mandante, fijándose el plazo para el pago de las facturas por parte de la minera, en 30 días:

2) Que durante la vigencia del contrato de prestación de servicios de fecha 16 de noviembre de 2018, Minera Altos de Punitaqui se compromete con



KABBA Spa., para hacerse cargo de todos los gastos que involucraban las operaciones de factoring que realizaba KABBA Spa., para obtener el financiamiento de los costos de operación de la explotación minera convenida con la propia Minera Altos de Punitaqui, lo que cumplió con cierta normalidad hasta el mes de marzo de 2019;

3) Que a partir del mes de abril de 2019, Minera Altos de Punitaqui comenzó a retrasar los pagos hacia los factoring convenidos por KABBA Spa., comenzando a generarse para esta última una deuda aproximada de \$300.000.000.-;

4) Que a partir del mes de junio de 2019, ante la millonaria deuda contraída por KABBA Spa., la empresa ingresa a DICOM y no puede obtener más financiamiento de terceros, proponiendo Minera Altos de Punitaqui Ltda., un cambio en la metodología de pago, ahora por un sistema de “costos de libro abierto o costos reembolsables” lo que es aceptado por KABBA Spa., y las partes celebran un nuevo contrato de prestación de servicios a contar del 01 de julio de 2019;

5) Que Minera Altos de Punitaqui, incumple el contrato de prestación de servicios del 01 de julio de 2019, y las empresas de factoring inician acciones judiciales en contra de KABBA Spa., comprometiéndose Minera Altos de Punitaqui a hacerles pago con la devolución del IVA exportador, lo que no cumple, manteniendo esta conducta de incumplimiento hasta el mes de enero de 2020;

6) Que con fecha 02 de abril de 2020, se termina la relación contractual con Minera Altos de Punitaqui Ltda., y KABBA Spa., inicia en su contra el cobro judicial de 36 facturas impagas, a la vez que interpone querella criminal por delito de estafa, y;

7) Que Minera Altos de Punitaqui Ltda., inicia un procedimiento judicial de reorganización concursal, en causa Rol 6911-2020, ante el 21° Juzgado Civil de Santiago, donde KABBA Spa., debe verificar créditos por \$4.278.427.906.-, los cuales no ha podido cobrar a la fecha, quedando sin recursos para pagar a sus ex-



trabajadores, acreedores y proveedores.

TRIGÉSIMO SEXTO: Que, por su parte la demandada solidaria y subsidiaria, MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, rinde e incorpora en la audiencia de juicio la siguiente prueba documental en su defensa:

1) Once (11) comprobantes de pago por transferencia electrónica efectuados por Minera Altos de Punitaqui Limitada, a nombre de los siguientes trabajadores:

1.1) Don Oscar Humberto Villagrán Oyanedel, en la cuenta del Banco Falabella No. 10760020696, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$274.321, remuneración abril;

1.2) Don Pedro Pablo Peña Mendoza, en la cuenta del Banco Falabella No. 13730029718, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$265.318, remuneración abril;

1.3) Don Álvaro Rubén Michea Cortés, en la cuenta del Banco del Estado de Chile No. 15968298, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$196.962, remuneración abril;

1.4) Don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, en la cuenta del Banco del Estado de Chile No. 17980289, con fecha *11 de mayo de 2020*, por la suma de \$354.830, remuneración abril;

1.5) Don Julio Heriberto González Cortés, en la cuenta del Banco del Estado de Chile No. 15040983, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$188.884, remuneración abril;

1.6) Don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, en la cuenta del Banco Falabella No. 13730033816, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$188.884, remuneración abril;

1.7) Don Marco Antonio Jara Cona, en la cuenta del Banco Falabella No. 50760004373, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$188.210, remuneración abril;



1.8) Don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, en la cuenta del Banco de Chile No. 1201224604, con fecha *11 de mayo de 2020*, por la suma de \$329.641, remuneración abril;

1.9) Don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, en la cuenta del Banco del Estado de Chile No. 17112465, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$196.372, remuneración abril;

1.10) Don Juan José Barahona Barahona, en la cuenta del Banco de Chile No. 109190082689, con fecha *07 de mayo de 2020*, por la suma de \$244.296, remuneración abril; y,

1.11) Don José Patricio Pérez Rodríguez, en la cuenta del Banco de Chile No. 196190612963, con fecha *11 de mayo de 2020*, por la suma de \$357.378, remuneración abril;

2) Copia del Acta de Reunión realizada el día *23 de abril de 2020*, ante la Inspección Provincial del Trabajo de Limarí, junto a correo electrónico de fecha *23 de abril de 2020*, remitido por don Pedro Enrique Pastén Veliz, a doña Angélica Delgado Milla, que contiene correo electrónico de fecha 23 de abril de 2020, remitido por don Luis Quiroz a ortizbarrazahenryantonio@gmail.com ; ppastenveliz@gmail.com. En el acta consta que el día *23 de abril de 2020*, se reúnen ante doña Angélica Delgado Milla, Inspector Provincial del Trabajo del Limarí-Ovalle; don Guillermo Zuleta Torrejón, fiscalizador de la Inspección del Trabajo; don Félix Ossandón Espinosa, Abogado Inspección del Trabajo; los señores don Luis Lazo, Gerente General de Minera Altos Punitaquí Ltda.; doña Krístel Morales, Abogado de la referida minera; don Miguel Carrasco, Gerente de Operaciones empresa KABBA S.A.; don Rodrigo Callejas, administrador R. M. Transporte de Maquinarias; don Andrés Aguilera, Abogado empresa KABBA S.A.; y, don Pedro Pastén Veliz, vocero de los trabajadores desvinculados de la empresa KABBA S.A., para efectos de establecer los siguientes acuerdos a que han arribado:

“1° En relación al pago de remuneraciones del mes de marzo de 2020 de la ex-contratista empresa Kabba S.A., se acordó, en base a lo conversado



telefónicamente en esta reunión con el señor Luis Quiroz, representante en Chile de la empresa Bluequest (comprador del concentrado perteneciente a MAP), que del valor de la venta del concentrado, la suma de 186 mil dólares que corresponde al 35 % del total, este pago se dividirá en dos partes, siendo el primero por la suma de 100 mil dólares bajo las condiciones que se señalarán más abajo: El dinero de los 100 mil dólares se pagará mediante vale vista en el acto de la firma del convenio, quedando el documento (vale vista) en custodia en la notaria de don Rodrigo Cabrera Albarrán, con la finalidad dejar salir los camiones desde MAP hacia el puerto de San Antonio el día lunes 27 de abril de 2020, dejando constancia que el total del concentrado sólo podrá ser movido por la empresa Bluequest, fundado en la garantía de que no se afectará la integridad de todas las personas y propiedad de los involucrados, lo que será responsabilidad de don Pedro Pastén y será exigible a partir de la firma fa presente acta y completa ejecución del acuerdo.

2° Que, el segundo pago equivalente a 86 mil dólares se dará instrucción de emisión de vale vista, una vez que puedan salir los primeros 5 camiones sin novedad desde las instalaciones de MAP hacia el puerto de San Antonio el mismo día lunes 27.04.2020 para emisión del documento en Chile el día martes 28.04.2020.

3° En relación al pago de las remuneraciones de los 8 días de abril de 2020 de la ex contratista empresa KABBA S.A. y de las remuneraciones de 9 días de abril 2020 de la empresa R. M. Transporte de Maquinarias, del saldo del valor de la venta, la empresa MAP Ltda., se obliga a pagar el día 6 de mayo de 2020 directamente en las cuentas bancarias de los trabajadores involucrados. Respecto de aquel o aquellos trabajadores que no tengan una cuenta bancaria, dicho pago se realizará mediante vale vista. Se deja constancia que el obligado a este pago es la empresa MAP Ltda., de acuerdo a una nómina de ex trabajadores de KABBA S.A. y los trabajadores de R.M. Transporte de Maquinarias. Se deja constancia que los



CZCTWKSSNV

pagos se realizarán respecto de dependientes que hayan prestado servicios efectivos para la empresa MAP Ltda.

4° MAP Ltda., descontará las cantidades que se paguen en base a este acuerdo, de las cantidades que adeude o pueda adeudar a KABBA S.A., y R.M Transporte de Maquinarias en conformidad a la ley.

5° Se deja constancia que esta acta complementa las instrucciones específicas que fije Bluequest para efectos de liberar los pagos y dar cumplimiento a los compromisos aquí generados.

6° Se agrega a esta acta que el texto del correo electrónico de fecha 23 de abril de 2020 (14:40 hrs) de don Luis Quiroz empresa Bluequest cuyo asunto es acuerdo para retiro de material desde MAP, es parte integrante de este acuerdo, teniéndose por reproducido y que se adjunta a la presente acta.

7° Se acuerda que una persona designada por los trabajadores, cuyo nombre será indicado a la empresa MAP por don Pedro Pastén a chequear que el concentrado se encuentra en las instalaciones de la empresa MAP para garantizar el cumplimiento de estos acuerdos” ;

Por su parte, el correo electrónico adjunto, señala: “Estimado Henry, Pedro: Según lo conversado indicamos acuerdo de pago por nuestra parte. Con la finalidad de proceder a la compra del material acopiados en MAP en estos momentos (aproximadamente 480 tmh) es que nos comprometemos a seguir los siguientes pasos: 1. Bluequest pondrá a resguardo primer vale vista en notaria Cabrera 2 notaria de la ciudad de Ovalle. El primer documento equivalente a CLP \$85.500.00 con el compromiso de dejar salir nuestros camiones desde MAP hacia el puerto de San Antonio el día lunes 27.04.2020. 2. Bluequest pondrá a resguardo segundo vale vista en notaria Cabrera 2 notaria de la ciudad de Ovalle. El segundo documento equivalente a CLP \$71.868.275.-, se dará instrucción de emisión, una vez que puedan salir los primeros 5 camiones sin novedad desde las instalaciones de MAP hacia el puerto de San Antonio el mismo día lunes 27.04.2020 para emisión de documento en Chile el día martes 28.04.2020. La suma total de estos



dos documentos cubrirá la deuda de la nómina de los trabajadores de la empresa Kabba en la cantidad de \$157.368.275.-, que corresponde a 173 trabajadores, según la nómina enviada por ellos antes del carguío de material y previa acta de conciliación de la Dirección del Trabajo. 3. La notaria quedará con instrucciones precisas de parte de Bluequest, de liberar estos documentos solo en el momento en que efectivamente el último contenedor ingrese al puerto de San Antonio el próximo miércoles 29.04.2020. Para lo cual nuestra empresa solicitará a la línea naviera un documento oficial de recepción a salvo de los contenedores en el puerto de San Antonio. Para lo anterior nuestra empresa Bluequest requiere lo siguiente:

- Compromiso notarial firmado por los representantes de los trabajadores, empresa Kabba y Minera Altos de Punitaqui, para cumplir fielmente este acuerdo, en caso contrario nuestra empresa se reserva el derecho de retirar los documentos en custodia;
- Los dineros serán utilizados plenamente en el pago de las remuneraciones indicadas en nómina por la dirección del trabajo;
- Los trabajadores deben nominar a una persona de su confianza para la entrega de los montos mencionados con anterioridad;
- Indicación específica por parte de la empresa MAP, que este adelanto corresponde al anticipo de pago de las 480 tm aproximadas que se encuentran a disposición para nuestro retiro en MAP; y,
- Que durante los días lunes 27 al miércoles 29 de abril de 2020, no sufiremos ningún tipo de retrasos en nuestras operaciones de retiro del material debido al acuerdo y cumplimiento de este acuerdo.

Con este documento firmado por las 3 partes (MAP, KABBA Y TRABAJADORES), validado ante notario, procederemos a instruir la emisión del primer documento para inicio de nuestras operaciones este lunes 27.04.2020”

3) Copia del correo electrónico enviado con fecha 20 de abril de 2020, a las 10:57 horas, de Angélica Delgado Milla adelgado@dt.gob.cl, para Luis.Lazo@altospunitaqui.cl CC: Hector.Arenas@altospunitaqui.cl, gprieto@gestlegal.cl, Kristel.Morales@altospunitaqui.cl que contiene dos(2) archivos adjuntos, y señala: “Junto con saludar, adjunto a este email las nóminas de



remuneraciones de la empresa Kabba por los periodos del pasado mes de marzo y días de abril, para vuestra consideración y posterior pago de Enami de estas remuneraciones absolutas. Lo anterior conforme a lo acordado en reunión sostenida el día viernes 17 del presente mes” .

A su vez, los archivos adjuntos, contienen lo siguiente:

3.1) Documento intitulado “Líquidos a Pago Cinabrio Marzo 2020” , correspondiente a 173 trabajadores por un monto total de \$157.368.275, y en la que figuran bajo los números: 1.- No. 16. Rut: 8.418.306-7. Nombre Completo: Heriberto Antonio Villalobos Valdivia. Centro: Cinabrio. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 13730033816. Sueldo Liquido: 770.271; 2.- No. 33. Rut: 10.254.195-2. Nombre Completo: Juan José Barahona Barahona. Centro: Cinabrio. Banco: Banco de Chile. Cuenta: 109190082689. Sueldo Liquido: 842.938; 3.- No. 83. Rut: 13.583.433-5. Nombre Completo: Marco Antonio Jara Cona. Centro: Cinabrio. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 50760004373. Sueldo Liquido: 760.896; 4.- No. 94. Rut: 15.040.983-7. Nombre Completo: Julio Heriberto González Cortés. Centro: Cinabrio. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 15040983. Sueldo Liquido: 647.574; 5.- No. 105. Rut: 15.801.513-7. Nombre Completo: Claudio Orlando Araya Lara. Centro: Cinabrio. Banco: No Afecto. Sueldo Liquido: 1.020.352; 6.- No. 110. Rut: 15.968.298-6. Nombre Completo: Álvaro Rubén Michea Cortés. Centro: Cinabrio. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 15968298. Sueldo Liquido: 721.410; 7.- No. 120. Rut: 16.324.486-1. Nombre Completo: Oscar Humberto Villagrán Oyanedel. Centro: Cinabrio. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 10760020696. Sueldo Liquido: 915.653; 8.- No. 135. Rut: 17.112.465-4. Nombre Completo: Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado. Centro: Cinabrio. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 17112465. Sueldo Liquido: 794.233; 9.- No. 136. Rut: 17.113.138-3. Nombre Completo: Oscar Alejandro Guerrero Díaz. Centro: Milagro. Banco: Banco de Chile. Cuenta: 1201224604. Sueldo Liquido: 1.012.112; 10.- No. 145. Rut: 17.980.289-9. Nombre Completo: Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez. Centro: Milagro. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 17980289. Sueldo



Liquido: 912.057; 11.- No. 153. Rut: 18.631.124-8. Nombre Completo: Pedro Pablo Peña Mendoza. Centro: Milagro. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 13730029718. Sueldo Liquido: 821.027; 12.- No. 163. Rut: 18.984.595-2. Nombre Completo: Sebastián Ignacio Rivera Acuña. Centro: Milagro. Banco: Banco de Chile. Cuenta: 1880808201. Sueldo Liquido: 738.896.

3.2) Documento intitulado “Remuneraciones Líquidas Proporcional Kabba Abril 2020”, correspondiente a 167 trabajadores por un monto total de \$55.198.273, y en la que figuran bajo los números: 1.- No. 15. Rut: 8.418.306-7. Nombre Completo: Heriberto Antonio Villalobos Valdivia. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 13730033816. Sueldo Liquido: 188.884; 2.- No. 31. Rut: 10.254.195-2. Nombre Completo: Juan José Barahona Barahona. Banco: Banco de Chile. Cuenta: 109190082689. Sueldo Liquido: 244.296; 3.- No. 55. Rut: 12.211.328-0. Nombre Completo: José Patricio Pérez Rodríguez. Banco: Banco de Chile. Cuenta: 196190612963. Sueldo Liquido: 357.378; 4.- No. 79. Rut: 13.583.433-5. Nombre Completo: Marco Antonio Jara Cona. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 50760004373. Sueldo Liquido: 188.210; 5.- No. 90. Rut: 15.040.983-7. Nombre Completo: Julio Heriberto González Cortés. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 15040983. Sueldo Liquido: 188.884; 6.- No. 101. Rut: 15.801.513-7. Nombre Completo: Claudio Orlando Araya Lara. CHEQUE/VVISTA. Sueldo Liquido: 282.281; 7.- No. 106. Rut: 15.968.298-6. Nombre Completo: Álvaro Rubén Michea Cortes. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 15968298. Sueldo Liquido: 196.962; 8.- No. 116. Rut: 16.324.486-1. Nombre Completo: Oscar Humberto Villagrán Oyanedel. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 10760020696. Sueldo Liquido: 274.321; 9.- No. 131. Rut: 17.112.465-4. Nombre Completo: Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado. Banco: Banco del Estado de Chile. Cuenta: 17112465. Sueldo Liquido: 196.372; 10.- No. 132. Rut: 17.113.138-3. Nombre Completo: Oscar Alejandro Guerrero Díaz. Banco: Banco de Chile. Cuenta: 1201224604. Sueldo Liquido: 329.641; 11.- No. 141. Rut: 17.980.289-9. Nombre Completo: Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez. Banco: Banco del Estado de



Chile. Cuenta: 17980289. Sueldo Liquidado: 354.830; 12.- No. 148. Rut: 18.631.124-8. Nombre Completo: Pedro Pablo Peña Mendoza. Banco: Banco Falabella. Cuenta: 13730029718. Sueldo Liquidado: 265.318.

4) Copia de “Acuerdo para la compra, retiro, entrega y despacho mineral entre BLUEQUEST, MAP, KABBA Y LOS EX – TRABAJADORES de esta última e instrucciones notariales”, de fecha *28 de abril de 2020*, en la que consta que ante el Notario de la 2° Notaría de Ovalle, don Rodrigo Cabrera Albarrán, comparecen don Juan Hernán Mancilla Morales, en representación de Minera Altos de Punitaqui Limitada; don Camilo Enrique Barraza Barrera, en representación de KABBA S.A.; y don Pedro Enrique Pastén Véliz, quien declara representar a los ex - trabajadores, y expresan: “I. ANTECEDENTES:

1. Entre BLUEQUEST y MAP, existe un acuerdo en virtud del cual esta última debe entregar a la primera, cierta cantidad de mineral en la calidad y condiciones que constan en el acuerdo, mineral que se encuentra acopiado en la faena de MAP.

2. Por su parte entre MAP y KABBA existió un contrato de prestación de servicios en virtud del cual la segunda, con ex-trabajadores bajo su dependencia y subordinación, prestaba servicios a MAP.

3. Por otra parte, los ex - trabajadores de KABBA, han manifestado que esta última les adeuda remuneraciones de la planilla referente al sueldo liquido de MARZO 2020 que a la fecha ascienden a la cantidad de [\$157.368.275.], motivo por el cual han impedido que el mineral acopiado en la faena de MAP, pueda ser vendido, entregado y retirado por BLUEQUEST u otra empresa.

4. En virtud de lo anteriormente expresado, con el objeto de que cada uno de los anteriores pueda asegurar el ejercicio de sus derechos por un lado y cumplir con sus obligaciones respectivas, han acordado lo siguiente: II. ACUERDOS:

5. BLUEQUEST comprará a MAP la cantidad de 480 toneladas métricas aproximadas, según los términos y condiciones previamente acordadas entre las partes.



6. MAP autoriza a BLUEQUEST a pagar la cantidad de \$157.368.275.- con cargo al pago del precio de la compra indicada en el numeral precedente, en la forma y sujeto al cumplimiento de las condiciones que más adelante se indican, a KABBA, liberándolo de toda responsabilidad a BLUEQUEST por ese hecho y dando por pagado el precio, en el evento que se cumplan en definitiva las condiciones que se indican más adelante.

7. Por su parte, KABBA autoriza a BLUEQUEST a que el referido pago sea entregado directamente a un representante de sus trabajadores en la forma y sujeto al cumplimiento de las condiciones que más adelante se indican. KABBA libera de toda responsabilidad a MAP, respecto de las remuneraciones líquidas de Marzo 2020, dándose por pagada del precio de sus servicios, respecto de remuneraciones líquidas de Marzo 2020 en el evento que se cumplan en definitiva las condiciones que se indican más, adelante.

8. Los ex - trabajadores de KABBA, aceptan recibir el pago de la cantidad antes referida, en la forma y sujeto al cumplimiento de las condiciones que más adelante se indican, obligándose a permitir la salida de los camiones desde las faenas de MAP el día 27 de abril del presente año o cualquier otro día si fuese necesario, para los efectos que BLUEQUEST pueda retirar el material comprado a MAP o cualquier material y enviarlo al puerto de San Antonio.

9. Los ex - Trabajadores de KABBA, declaran que se entenderá cumplida la obligación de pago de las remuneraciones líquidas de Marzo 2020 adeudadas una vez que sean retirados los documentos de pago que más adelante se indican y que se dejarán con instrucciones notariales.

10. Asimismo, los ex - Trabajadores de KABBA declaran que una vez realizado el pago objeto de este acuerdo, quedan resarcidas íntegramente todos y cada una de las prestaciones laborales que se les adeudaba, respecto de remuneraciones líquidas de Marzo 2020 y que, en consecuencia, no tienen cargo ni reclamo alguno que formular en contra de ninguna de las personas antes citadas, ni en contra de KABBA, MAP, BLUEQUEST ni ninguna otra persona natural o



jurídica.

11. Con todo, los ex - Trabajadores de KABBA declaran que ahora y en el futuro no impedirán la salida de ningún camión, vehículo, maquinaria o elemento de transporte desde las faenas de MAP o de cualquier otro lugar. A mayor abundamiento, los ex - trabajadores de KABBA declaran que no bloquearán ni impedirán el libre tránsito de ningún camino o faena.

12. Don PEDRO ENRIQUE PASTEN VELIZ, trabajador dependiente, Rut 15.886.229-8, domiciliado en Las Canteras N° 132, Depto. 428, Condominio Altos de Limarí, Ovalle, declara ser ex - trabajador de la empresa KABBA y representar a los ex - trabajadores que se individualizan al final de este documento, habiéndole encargado dichas personas tanto la conducción de las presentes negociaciones como la realización material de los pagos a sus representados. La Nómina que se adjunta al final de estas instrucciones contiene el detalle de los dineros que deben ser pagados por el Sr. PEDRO ENRIQUE PASTEN VELIZ a sus representados. Don PEDRO ENRIQUE PASTEN VELIZ, declara que asume la obligación de recibir y pagarles dinero materia de este instrumento a sus representados, liberando a MAP, BLUEQUEST, y KABBA de cualquier responsabilidad y extendiendo finiquito respecto de esta obligación de remuneraciones líquidas de Marzo 2020. Asimismo, don PEDRO ENRIQUE PASTEN VELIZ asumirá personalmente la obligación de contactar y pagar a sus representados las sumas correspondientes, respondiendo civil y penalmente por la eventual inejecución o incumplimiento del encargo.

III. PAGOS:

BLUEQUEST se obliga a pagar el precio del material comprado a MAP de la siguiente forma y plazo: a) Con la cantidad de \$85.500.000 que se pagarán con vale vista o cheque emitido a la orden de BLUEQUEST y debidamente endosado en blanco. Este documento se entregará al notario a la firma del presente instrumento. b) Con la cantidad de \$71.868.275 que se pagará con vale vista o cheque emitido a la orden de BLUEQUEST y debidamente endosado en blanco.



CZCTWKSSNV

Este documento se entregará al notario una vez se haya confirmado por parte del representante local de BLUEQUEST la salida desde la faena de MAP de al menos 4 camiones con mineral, por una cantidad de al menos 100 toneladas del material. Para ambas cantidades descritas bajo el numeral III a) y b) se dejará con instrucciones notariales de ser entregados los instrumentos a un representante de los ex - trabajadores de KABBA, una vez que se acredite la condición que más adelante se señala en el numeral 13.

IV. INSTRUCCIONES NOTARIALES:

13. Las partes compa recientes, debidamente representadas instruyen al señor notario don RODRIGO CABRERA ALBARRÁN o a quien le suceda o reemplace en el cargo, entregar al representan te de los ex – trabajadores de KABBA don PEDRO ENRIQUE PASTEN VELIZ , los documentos indicados en el numeral III a) y b) anterior, sólo una vez se le exhiba por parte de BLUEQUEST, a más tardar el día 29 de abril de 2020, el documento oficial de la naviera que efectuará el transporte marítimo del material, en que conste que se recibieron a salvo todos los contenedores respectivos, con todo el materia l indicado en el numeral 5 anterior.

14. Si llegado el día 29 de abril de 2020 no se le hubiere exhibido al señor notario o a quien le suceda o reemplace en el cargo, el documento oficial referido en el número 13 anterior, o bien, se le hubiere exhibido un documento en el cual la naviera contratada por BLUEQUEST para efectuar el transporte marítimo del material señalado en el numeral 5 anterior, indique que no se recibieron todos los contendoros respectivos; el señor notario deberá entregar a un representante de BLUEQUEST, a su solo requerimiento verbal, los dos documentos singularizados en el numeral III a) y b) anterior. Para estos efectos, se designa como representante de BLUEQUEST a don LUIS MANUEL QUIROZ GALLEGUILLOS, cédula nacional de identidad número 13.011.300-1. Esta designación es aprobada y acordada por todos los que suscriben este instrumento.

15. Las presentes instrucciones son otorgadas en beneficio de todas las



partes que comparecen de manera que sólo podrán modificarse con el acuerdo de todas ellas. Asimismo, las partes comparecientes liberan al Sr. Notario RODRIGO CABRERA ALBARRÁN o a quien le suceda o reemplace en el cargo por el cumplimiento de las presentes instrucciones” ;

5) Copia de documento intitulado “Declaración y comprobante de recibo de pago” , de fecha 29 de abril de 2020, suscrito entre don Luis Manuel Quiroz Galleguillos, designado representante de Bluequest y don Pedro Enrique Pasten Veliz, por sí y quien declara representar a los ex trabajadores, y expresan:

“Que vienen en dar cumplimiento a las instrucciones y acuerdo para la compra, retiro, entrega y despacho de mineral entre Bluequest, MAP, Kabba y los ex trabajadores de esta última e instrucciones notariales de fecha 28 de abril de 2020, custodiadas por el notario público de Ovalle, don Rodrigo Cabrera Albarrán, en los siguientes términos: a) Por su parte declara don Luis Manuel Quiroz Galleguillos, designado representante de Bluequest, confirma la salida desde la faena de MAP de al menos 4 camiones con mineral, por una cantidad de al menos 100 toneladas de material; y expresa a su responsabilidad que han sido despachados a la naviera- el transporte marítimo de dicho material- asumiendo su persona la recepción conforme de ello. b) En virtud de ello viene don Luis Manuel Quiroz Galleguillos hacer entrega a don Pedro Enrique Pasten Veliz, quien además recibe para los ex trabajadores de MAP según nomina adjunta de dichas instrucciones de los cheques:

1. Cheque serie No. 0557335 por \$85.500.000.-, de la cta. cte. 28516028 del 27/04/2020 correspondiente al Banco BCI endosado en blanco.

2. Cheque serie No. 0557336 por \$71.868.275.-, de la cta. cte. 28516028 del 27/04/2020 correspondiente al Banco BCI endosado en blanco. Para todos los efectos legales, se otorgan total y recíproco finiquito” ;

6) Copia del correo electrónico de fecha 12 de mayo de 2020, remitido por don Cristóbal Martínez Moyano crisobamartinezmoyano@gmail.com , a gprieto@gestlegal.cl, con copia a manuel.mondaca.casanga@gmail.com y ortizbarrazahenryantonio@gmail.com que señala: “Don Gonzalo: junto con un



cordial saludo adjunto carta de reconocimiento en representación de los ex colaboradores de la empresa KABBA” , junto a copia de carta de fecha 12 de mayo de 2020, dirigida por don Henry Ortiz Barraza, don Pedro Pasten Veliz, don Manuel Mondaca Casanga, don Antonio Aguirre Ortiz y don Cristóbal Martínez Moyano, a don Gonzalo Prieto de Minera Altos de Punitaqui, y que señala: “Por medio del presente me permito informar que el día de ayer 11 de mayo del 2020, se abonó la totalidad de las remuneraciones pendientes a los ex trabajadores de la empresa KABBA, además es nuestro deber como ex colaboradores reconocer el cumplimiento del acuerdo que se logró ante la Inspección del Trabajo, también distinguir en representación de los ex trabajadores KABBA vuestra participación es este proceso ya que siempre estuvo abierto al dialogo y dispuesto a dar una solución concreta en el corto plazo, aprovecho esta instancia para mencionar que la mayoría de nosotros estamos dispuestos a re incorporarnos a su empresa por lo que quedamos a vuestra disposición en el caso de que exista la posibilidad de re activar los trabajos” ; y,

7) Copia de presentación efectuada con fecha 01 de agosto de 2020, por medio de Oficina Judicial Virtual, por don Pedro Pastén Véliz, en los autos RIT O-18-2020, caratulados “Fuentes con Kabba Spa” , del Primer Juzgado de Letras de Ovalle, junto a nómina de pagos acompañada, por la cual el suscrito informó al Primer Juzgado de Letras de Ovalle, que: “Me dirijo a ustedes con el fin de responder al oficio 94/2020R.L RIT 0-18-2020, con el cual se me notificó que debo informar al tribunal sobre el pago de las remuneraciones de los demandantes correspondientes al mes de marzo de 2020. Cabe señalar que en un acuerdo realizado por los trabajadores, empresas KABBA, MAP y una tercera empresa BLUEQUEST, obtuvimos el pago del sueldo liquido del mes de marzo de 2020 en el cual se endosaron 2 cheque a mi nombre como representante de los trabajadores de KABBA sin ningún poder de por medio solo siendo designado por los trabajadores ya que no contábamos con ninguna forma de representación como sindicato u otro. El acuerdo decía básicamente que en la manifestación realizada



por nuestra parte en las puertas de la planta los mantos dejaríamos salir el concentrado comprado por la empresa Bluequest, y ésta con parte de esa venta nos pagaría la suma correspondiente al sueldo líquido del mes de marzo, mediante dos cheques según lo antes mencionado los cuales fueron cobrados y depositados a la cuenta de Kabba para proceder a cargar el pago de la planilla de los trabajadores, recibiendo el pago del mes de marzo dando por finalizado ese acuerdo. Se adjunta listado resumen con el detalle de los depósitos realizados. Siendo esta la información que puedo aportar me despido” .

En cuanto a la nómina del Banco de Crédito e Inversiones, se referencia como “remuneraciones marzo” , cargada el *29 de abril de 2020*, con un total de 172 abonos por un monto de \$156.347.923, con dos (2) registros rechazados que no corresponden a demandantes de esta causa, y 170 aceptados, por un monto de \$153.215.489, donde se registran, entre otros, los trabajadores: 1) Rut Destinatario: 8.418.306-7. Nombre Destinatario: Heriberto Antonio Villalobos Valdivia. Banco Destino: Banco Falabella. Cuenta Destino: 000000013730033816. Monto Pago: 770.271. Motivo: Listo para procesar; 2) Rut Destinatario: 10.254.195-2. Nombre Destinatario: Juan José Barahona Barahona. Banco Destino: Banco de Chile-Edwards. Cuenta Destino: 000000109190082689. Monto Pago: \$842.938. Motivo: Listo para procesar; 3) Rut Destinatario: 12.211.328-0. Nombre Destinatario: José Patricio Pérez Rodríguez. Banco Destino: Banco de Chile-Edwards. Cuenta Destino: 000000196190612963. Monto Pago: \$1.200.113. Motivo: Listo para procesar; 4) Rut Destinatario: 13.583.433-5. Nombre Destinatario: Marco Antonio Jara Cona. Banco Destino: Banco Falabella. Cuenta Destino: 000000050760004373. Monto Pago: \$760.896. Motivo: Listo para procesar; 5) Rut Destinatario: 15.040.983-7. Nombre Destinatario: Julio Heriberto González Cortés. Banco Destino: Banco Estado. Cuenta Destino: 000000000015040983. Monto Pago: \$647.574. Motivo: Listo para procesar; 6) Rut Destinatario: 15.968.298-6. Nombre Destinatario: Álvaro Rubén Michea Cortés. Banco Destino: Banco Estado. Cuenta Destino: 000000000015968298. Monto Pago: \$721.410. Motivo: Listo para procesar; 7) Rut



Destinatario: 16.324.486-1. Nombre Destinatario: Oscar Humberto Villagrán Oyanedel. Banco Destino: Banco Falabella. Cuenta Destino: 000000010760020696. Monto Pago: \$915.653. Motivo: Listo para procesar; 8) Rut Destinatario: 17.112.465-4. Nombre Destinatario: Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado. Banco Destino: Banco Estado. Cuenta Destino: 000000000017112465. Monto Pago: \$794.233. Motivo: Listo para procesar; 9) Rut Destinatario: 17.113.138-3. Nombre Destinatario: Oscar Alejandro Guerrero Díaz. Banco Destino: Banco de Chile-Edwards. Cuenta Destino: 000000001201224604. Monto Pago: \$1.012.112. Motivo: Listo para procesar; 10) Rut Destinatario: 17.980.289-9. Nombre Destinatario: Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez. Banco Destino: Banco Estado. Cuenta Destino: 000000000017980289. Monto Pago: \$912.057. Motivo: Listo para procesar; 11) Rut Destinatario: 18.631.124-8. Nombre Destinatario: Pedro Pablo Pena Mendoza. Banco Destino: Banco Falabella. Cuenta Destino: 000000013730029718. Monto Pago: \$821.027. Motivo: Listo para procesar; y, 12) Rut Destinatario: 18.984.595-2. Nombre Destinatario: Sebastián Ignacio Rivera Acuña. Banco Destino: Banco de Chile-Edwards. Cuenta Destino: 000000001880808201. Monto Pago: \$738.896. Motivo: Listo para procesar.

TRIGÉSIMO SÉPTIMO: Que finalmente, el Tribunal dispone como diligencia probatoria, la agregación del siguiente documento:

1) Oficio ORD. 427 de fecha *28 de septiembre de 2020*, que contiene informe de exposición 0402/2020/299, remitido por la Inspección Provincial del Trabajo de Limarí-Ovalle, que en su parte pertinente concluye:

a) Entre las razones sociales: KABBA SPA, y MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LTDA., existió hasta finales de marzo de 2020, una prestación de servicios donde Kabba SpA., fue empresa contratista de la empresa principal Minera Altos de Punitaqui Ltda., según régimen de subcontratación (artículo 183 A del Código del Trabajo); y,



b) Entre las demandadas: MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LTDA. y XIANA MINING INC., existe una relación societaria al ser la primera de estas 100% propiedad de la segunda, por lo que existe dirección laboral común entre las empresas fiscalizadas y complementariedad de los servicios.

TRIGÉSIMO OCTAVO: Que las demandadas XIANA CHILE SPA. y XIANA MINING INC., no contestaron la demanda interpuesta ni rindieron prueba alguna en la audiencia de juicio, manteniéndose en rebeldía durante toda la tramitación.

V.- EN CUANTO AL INCIDENTE DE DESISTIMIENTO PARCIAL:

TRIGÉSIMO NOVENO: Que la parte demandante y la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, mediante presentación de fecha *04 de junio de 2021*, en folio 254, formularon incidente de desistimiento y aceptación, fundado en el hecho de haber arribado las partes a una transacción, por lo que la parte demandante se desiste completamente de la demanda entablada en esta causa en contra de Minera Altos de Punitaqui Limitada, para todos los efectos legales, subsistiendo la demanda respecto de la demandada principal, desistimiento que es aceptado por Minera Altos de Punitaqui, declarando ambas partes que no tienen reclamo alguno que formularse respecto de la otra, asumiendo cada una el pago de sus costas.

CUADRAGÉSIMO: Que, conferido traslado del incidente de desistimiento a las restantes demandadas Kabba SpA, Xiana Chile SpA y Xiana Mining Inc., este es evacuado por KABBA SPA, mediante presentación de fecha *03 de agosto de 2021*, quien solicita su rechazo, o en subsidio, se acoja condicionalmente al pago de las costas de la causa, por mediar colusión, y abuso del derecho en los términos previstos en el artículo 430 del Código del Trabajo.

Fundamenta su solicitud, en el hecho que, del texto de la transacción



arribada por la demandante y la demandada solidaria, su parte ha llegado a la irrefutable e ineludible conclusión de que su representada se ha visto arbitraria y antojadizamente excluida de las negaciones que se sostuvieron con los demandantes, lo que pudo haberse dado sin reparos, si la demandada solidaria hubiese destinado sus propios fondos al pago del fruto de las negociaciones, situación que en lo concreto no ocurrió, toda vez que los dineros y/o fondos utilizados para concluir este millonario acuerdo, fueron imputados al crédito que su representada tiene reconocido en el procedimiento de reorganización concursal, seguido en tramitación ante el 21° Juzgado Civil de Santiago, en causa ROL C-6911-2020, caratulada: “*Minera Altos de Punitaqui*”, en donde su parte es el tercer acreedor mayoritario de la junta de acreedores, debido a un crédito reconocido por la empresa deudora Minera Altos de Punitaqui, y en donde se acordó que pagará a su representada, KABBA SPA, la mitad del crédito verificado, monto que asciende a la suma de \$1.168.730.015.-

Sostiene que en mérito de la propuesta de reorganización de fecha *14 de octubre de 2020*, aprobada por la junta de acreedores con esa misma fecha, se estipularon acuerdos de pago que contemplaban la preferencia de los créditos de todos los trabajadores de autos, estableciéndose que, en primer lugar, se haría pago de todo lo adeudado a los trabajadores directos e indirectos de Minera Altos de Punitaqui, entre ellos, los trabajadores de Kabba SpA.

Afirma que se ha incumplido el acuerdo aprobado en la causa de reorganización, y que tiene injerencia en las peticiones que se someten a conocimiento en esta causa, en el entendido que se pretende abusar del derecho y de la buena fe, desde que se busca por parte de los demandantes un evidente enriquecimiento sin causa, propiciado, facilitado y plasmado en la transacción celebrada, en la que se acordó por parte de los demandantes, y de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, terminar con la controversia laboral solo respecto de esta última, utilizando para ello dineros del crédito perteneciente a Kabba SpA., quien no ha concurrido o comparecido a su suscripción, pretendiéndose que su



representada haga frente a las causas laborales, pero sin tener acceso a su crédito.

Señala que en el punto No. 1.7 de la *cláusula primera* de la transacción, las partes acordaron: “En este contexto, las partes han convenido que MAP pagará las remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales adeudadas a los Trabajadores, con cargo a los fondos que le correspondería recibir a KABBA como acreedor de MAP”, por lo que siendo las pretensiones de los demandantes en esta causa: *el pago de “remuneraciones”, indemnización por años de servicios, sustitutiva de aviso previo y feriado proporcional*, la transacción acompañada da cuenta que la demandada solidaria ha pagado todas las prestaciones e indemnizaciones laborales adeudadas a los trabajadores, y por lo tanto, con dicho pago se ha perdido absolutamente el objeto del juicio, cuestión que influirá en los puntos de prueba, y también de manera inevitable en el cumplimiento del fallo.

Al efecto, indica que la cuantía de este juicio es de \$62.569.524.-, y que tal como aparece en la transacción acompañada, se ha pagado a los trabajadores demandantes en esta causa, la suma de \$76.272.000.-, obteniendo, en consecuencia, un incremento de \$13.702.476.- por sobre sus pretensiones, por lo que no cabe duda, que el comportamiento de la parte demandante y demandada solidaria, pugna absolutamente con el principio rector de la buena fe procesal establecido en el artículo 430 del Código del Trabajo, que, sobre el particular, señala: *“Los actos procesales deberán ejecutarse de buena fe, facultándose al tribunal para adoptar las medidas necesarias para impedir el fraude, la colusión, el abuso del derecho y las actuaciones dilatorias”*.

De esta forma, y teniendo presente el origen de los fondos con los cuales se pagó a los trabajadores, los que pertenecieron siempre al crédito que su representada tenía en el juicio de reorganización de la empresa deudora, causa en la cual se vieron en la obligación de hacerse parte, debido a que Minera Altos de Punitaqui, no pagó a su parte por los servicios prestados en virtud del contrato de explotación minera, situación que además ha posicionado a su representada como demandada en diversos juicios laborales y ejecutivos, convirtiéndola en el tercer



acreedor más grande de la minera en cuestión, y en este sentido, MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, en abuso de su posición, ha pagado ya todo lo adeudado a los trabajadores hasta con un incremento, saldando la deuda que se mantenía con ellos, no obstante lo cual, pretenden que la referida transacción tenga solo un efecto relativo entre las partes que lo suscriben, excluyendo la posibilidad de hacerlo extensivo a su representada, y con eso poner fin al presente juicio al haber sido satisfechas las pretensiones de los demandantes; más todavía, cuando atendido el tipo de contrato de explotación minera celebrado por su representada y Minera Altos de Punitaqui, se convino una modalidad de contratación de “libro abierto”, donde la empresa mandante debía pagar todos los gastos correspondientes a la ejecución del contrato, lo que incluía a los trabajadores, sus remuneraciones, cotizaciones de seguridad social, casa de huéspedes, alimentación, transporte, etc., es decir, todos los gastos operacionales de Kabba SpA, lo que en concreto jamás hizo, razón por la cual, es necesario que en estos antecedentes se dicte sentencia declarando la responsabilidad solidaria de Minera Altos de Punitaqui, y que responda al igual que su representada del resultado de la sentencia que se fuerza en estos autos, no obstante haberse recibido pago por parte de los trabajadores, y a fin de evitar el enriquecimiento sin causa, el doble pago, y sobre todo el abuso del derecho, se debe terminar la sustanciación del presente juicio con la comparecencia de Minera Altos de Punitaqui, para que pueda imputarse la transacción celebrada en la etapa de cumplimiento, decretada que sea su responsabilidad solidaria y extinguiendo por consecuencia las obligaciones de ambas empresas, o en su defecto, se acepte condicionalmente el desistimiento, teniendo presente que se encuentran pagadas con creces las indemnizaciones laborales solicitadas.

CUADRAGÉSIMO PRIMERO: Que, para la acertada resolución de la incidencia de desistimiento parcial planteada en esta causa, se encuentran acompañados en folio 263, 275, 276, 305 a 317, 318, 321, 322 a 331, 333 a 336, 339 y 341, los siguientes documentos:



1) Copia de “*Transacción, finiquito y renuncia de acciones*” , celebrada con fecha *04 de junio de 2021*, en la Notaría de Santiago de doña María Pilar Gutiérrez Rivera, por don Antonio Alejandro López Pardo, en representación de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, y don Juan Pablo Corral Gallardo, en representación de 105 trabajadores contratados por la sociedad KABBA S.A., que, en lo pertinente de sus cláusulas, señala: Cláusula primera: 1.1) “*MAP y KABBA S.A., celebraron un contrato de prestación de servicios, en virtud del cual MAP encargó a KABBA, de manera exclusiva la operación minera en las minas de su propiedad denominadas "Cinabrio" y "San Andrés". Para operar dichas minas, KABBA contrató a los Trabajadores, respecto de los cuales MAP tenía el rol de mandante o empresa principal y KABBA el de mandatario o empleador directo*” . 1.2) “*A fines de marzo del año dos mil veinte, KABBA puso término al contrato celebrado con MAP, con efecto inmediato, retirando al personal de las faenas mineras, junto con los equipos que tenía subcontratados para la operación de las mismas*” . 1.3) “*Con fecha veintiocho de abril del año dos mil veinte MAP se sometió a un procedimiento concursal de reorganización (...)*” . 1.6) “*Del personal que fue contratado por KABBA en el marco del contrato de prestación de servicios celebrado con MAP, existen ciento cinco trabajadores que han iniciado juicios laborales en contra de KABBA como empleador directo y de MAP como mandante, por el no pago de sus remuneraciones y cotizaciones previsionales. Estos juicios se siguen en los procedimientos individualizados a continuación: (iii) Rol causa O guion quince guion dos mil veinte seguido en el Segundo Juzgado de Letras de Ovalle*” . 1.7) “*En este contexto, las partes han convenido que MAP pagará las remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales adeudadas a los Trabajadores, con cargo a los fondos que le correspondería recibir a KABBA como acreedor de MAP. Con ello se producirá una subrogación legal en favor de MAP en los términos del artículo ciento ochenta y tres letra C del Código del Trabajo; y, consecuentemente, una compensación respecto de toda suma que MAP adeude o pueda adeudar a KABBA, de conformidad al artículo*



mil seiscientos cincuenta y cinco del Código Civil” . Cláusula segunda:

“Transacción. Por el presente instrumento, y con el objeto de poner término a conflictos surgidos con ocasión de cualquiera de los hechos señalados en los antecedentes indicados en la cláusula primera y de precaver todo litigio futuro, las partes celebran la presente Transacción, que se registrá por las disposiciones aquí contenidas, y en lo no previsto en este instrumento, por lo dispuesto en los artículos dos mil cuatrocientos cuarenta y seis y siguientes del Código Civil” .

Cláusula tercera: “Concesiones recíprocas. Las concesiones recíprocas que cada una de las partes realiza en este acto, con motivo de la Transacción, se efectúan estrictamente en consideración a las concesiones recíprocas que realizan las otras partes. (...) El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que las partes asumen bajo este contrato dará derecho a la otra para demandar su cumplimiento, así como el pago de los perjuicios que se deriven de ello. 3.1. “Concesiones de MAP. (i) MAP se compromete a pagar, a título de transacción, una suma única y total de seiscientos millones de pesos, a los Trabajadores precedentemente individualizados. Esta suma será distribuida (...) en la forma indicada en la tabla denominada Anexo B, que se agrega al final (...). (ii) El pago de esta suma se realiza en una única cuota por el total indicado precedentemente, mediante entrega de un vale vista tomado por Minera BMR SpA (...) (iii) El pago a los Trabajadores se realiza en este acto, mediante la entrega del referido vale vista al abogado Juan Pablo Corral Gallardo, quien declara aceptarlo a su entera conformidad y sin reclamo alguno.(...) (v) Se deja constancia que MAP no se hará responsable del pago de las cotizaciones previsionales de los Trabajadores y que se hayan generado hasta el día ocho de abril de dos mil veinte, dicha regularización deberá ser realizada por quien fue su empleador directo, esto es, KABBA SpA, o KABBA S.A., quedando las instituciones previsionales en plena libertad de perseguir el pago de las cotizaciones previsionales de los trabajadores demandantes en contra de KABBA SpA, KABBA S.A., o sus representantes (...)” .

3.2) “Concesiones de los Trabajadores. (i) Los Trabajadores, debidamente



representados por su abogado Juan Pablo Corral, se desisten en este acto de todas las demandas que hubieren iniciado en contra de MAP, o sus representantes legales y ejecutivos de éstas, que tengan su causa u origen en los antecedentes detallados en la cláusula primera de esta Transacción. En particular, se desisten expresamente de los Procedimientos Laborales en contra de MAP en las causas cuyos roles fueron detallados en la cláusula Uno. Seis. precedente. (...) (iii) En virtud de lo anterior, los Trabajadores declaran que nada se les adeuda por concepto de pago de remuneraciones laborales por parte de MAP, como empleador indirecto o mandante. (iv) Del mismo modo, los Trabajadores se obligan a desistirse de cualquier denuncia que pudieren haber iniciado ante la Inspección del Trabajo o ante cualquier otro organismo administrativo, en contra de MAP.” Cláusula cuarta: Término de la relación laboral. 4.1) “Para todos los efectos legales, los Trabajadores declaran que la terminación de sus contratos de trabajo respectivos obedecen a la causal establecida en el artículo ciento cincuenta y nueve, numeral Uno del Código del Trabajo, esto es, "mutuo acuerdo de las partes". 4.2) “Sin perjuicio de lo anterior, la fecha de término del contrato de trabajo de cada uno de los Trabajadores corresponde al día ocho de abril de dos mil veinte, fecha en que fue entregada personalmente carta de despido a cada trabajador”. Cláusula quinta: Finiquito. (...) 5.3) “Los Trabajadores declaran igualmente que MAP nada les adeuda por concepto alguno, sea de origen legal, contractual o extracontractual derivado de lo relacionado con la prestación de sus servicios, la terminación de su contrato de trabajo y/o el trato laboral y personal que recibió durante la vigencia de su relación laboral por parte de la Empresa, sus superiores, representantes o apoderados, compañeros de trabajo, ejecutivos, dueños y funcionarios en general. Por este motivo, y no teniendo reclamo ni cargo alguno que formular en contra de la contraria, los Trabajadores le otorgan a ésta, sus representantes, accionistas, directores, agentes, trabajadores y empresas relacionadas, tanto en Chile como en el extranjero, el más amplio, completo y total finiquito, renunciando al ejercicio de toda y cualquier acción legal que tengan o pudieran tener en contra de MAP y las



personas señaladas, sean de orden civil, penal, laboral, administrativo o incluso aquellas derivadas de la vulneración de derechos fundamentales, accidentes del trabajo y enfermedades profesionales; declaraciones todas que el Trabajador formula libre y espontáneamente, en perfecto y cabal conocimiento de cada uno y de todos sus derechos. Todo ello salvo las obligaciones y prestaciones laborales que se señalan en la cláusula Tercera capítulo Tres. Uno” . 5.5) “A su turno MAP otorga expreso, y total finiquito a todos y cada uno de los trabajadores demandantes declarando que no tienen reclamo ni cargo alguno que formularles, y que a mayor abundamiento renuncia a cualquier acción, reclamo, o cargo que pueda eventualmente formularles” . Cláusula octava: “Alzamiento Medidas Precautorias. Los Trabajadores en este acto declaran que se desisten, retiran, alzan y dejan sin efecto todas las medidas precautorias decretadas en los Procedimientos Laborales respecto de MAP. En particular, y sin perjuicio del alzamiento general indicado precedentemente, los Trabajadores se desisten de las medidas precautorias indicadas en la tabla denominada Anexo C, que se agrega al final y se protocoliza conjuntamente con, el presente instrumento público” .

Se agrega al documento, anexo intitulado: “ANEXO B Individualización Indemnización Bruta a cada uno de los Trabajadores” , que en lo pertinente y bajo los números que se indican, menciona a los siguientes trabajadores y sus montos de indemnización bruta: No. 38) Sebastián Ignacio Rivera Acuña. Monto: \$5.820.000; No. 39) Oscar Humberto Villagrán Oyanadel. Monto: \$6.084.000; No. 40) Claudio Orlando Araya Lara. Monto: \$5.820.000; No. 41) Pedro Pablo Peña Mendoza. Monto: \$5.472.000; No. 42) Álvaro Rubén Michea Cortés. Monto: \$5.112.000; No. 43) Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez. Monto: \$6.882.000; No. 44) Julio Heriberto González Cortés. Monto: \$5.112.000; No. 45) Heriberto Antonio Villalobos Valdivia. Monto: \$5.112.000; No. 46) Marco Antonio Jara Cona. Monto: \$5.154.000; No. 47) Oscar Alejandro Guerrero Díaz. Monto: \$6.948.000; No. 48) Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado. Monto: \$4.980.000; No. 49) Juan José Barahona Barahona. Monto: \$5.688.000; y, No. 50) José Patricio Pérez Rodríguez.



Monto: \$8.088.000.-.

Se adjunta, igualmente, anexo intitulado: “ANEXO C Medidas precautorias alzadas por los Trabajadores”, que en lo pertinente señala respecto de la causa O-15-2020 del Segundo Juzgado de Letras de Ovalle, que: *“3. Medida precautoria de prohibición de celebrar todo tipo de actos o contratos que impliquen enajenar, gravar, transferir, transmitir y adjudicar, sobre los siguientes bienes de propiedad de las demandadas: a) Inmueble consistente en estancia denominada Los Homos, ubicada en la subdelegación de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, inscrito a su nombre a fojas 6793 vta., No. 3016, del Registro de propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 2010, Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui; b) Inmueble consistente en estancia denominada Los Hornos, ubicada en la subdelegación de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, inscrito a su nombre a fojas 774, No. 649, del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 2011, Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui; c) De una parte de una hijuela de terrenos de regadío con derecho a la estancia, ubicada en la quebrada de Los Homos de Punitaqui, Comuna de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, inscrito a su nombre a fojas 776 No. 651, del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 201 I Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui; y, d) De un terreno comprendido dentro de la estancia denominada Los Homos, ubicada en la subdelegación Comuna de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, que tiene una extensión aproximada de 1.000 metros de largo por 800 metros de ancho, inscrito a su nombre a fojas 775, No. 650 del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 2011, Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui. e) Respecto de Xiana Chile Spa. y Xiana Mining Inc.: Sobre todos y cada uno de los derechos que a estas dos demandadas les corresponda por cualquier razón o título en Minera Altos de Punitaqui Limitada, los que se encuentran debidamente inscritos a fojas 23.711, No.*



CZCTWKSSNV

16.225 del Registro de Comercio de la ciudad de Santiago correspondiente al año 2010, y a fojas 94.181 No. 48.330 del Registro de Comercio de Santiago del año 2018, dependiente del Conservador de Comercio de Santiago” .

2) Escrito que acompaña Propuesta de Acuerdo de Reorganización Judicial en procedimiento concursal de reorganización, presentada por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, en causa Rol C-6911 del 21° Juzgado de Letras de Santiago, que en lo pertinente propone:

2.1) Bajo el No. 24 del Acuerdo de Reorganización: Que en relación a los trabajadores indirectos de MAP, que hayan prestado servicios a ésta en régimen de subcontratación, sea que sus empleadores directos sean Kabba SpA, u otra, las obligaciones laborales para con estos trabajadores que se atribuyan a MAP como “Mandante” de aquellos contratistas, se pagarán con los fondos de la Amortización Inicial que le correspondiere recibir al respectivo empleador directo como acreedor de MAP; y

2.2) Bajo el No. 28 del Acuerdo de Reorganización: Que en caso de hacerse efectiva la recuperación de dineros por concepto de recuperación de IVA Exportador (por \$762 millones de pesos aproximadamente), todos o parte de esos montos, se aplicarán de forma exclusiva al pago de la Deuda Preferente Laboral, y dentro de ella muy especialmente al pago de cotizaciones laborales y descuentos laborales adeudados, respecto de trabajadores directos de MAP, y luego de trabajadores bajo subcontratación de Kabba SpA., y;

3) Acta audiencia Ley 20.720, Junta de Acreedores Acuerdo de Reorganización Minera Altos de Punitaqui Limitada, de fecha 14 de octubre de 2020, llevada ante el 21° Juzgado de Letras de Santiago en causa RIT C-6911-2020, que en lo pertinente señala: “VISTOS Y TENIENDO PRESENTE Atendido el mérito de la votación precedente, y de conformidad con lo dispuesto en el inciso final del artículo 79 de la Ley 20.720, sobre Insolvencia y Reemprendimiento, y dándose el quórum legal en la votación precedente, se tiene por ACORDADA la propuesta de Acuerdo de Reorganización Judicial de Compañía Minera Altos de



Punitaqui y sus modificaciones y por aprobada, si no fuere impugnada dentro del plazo legal o en los casos del artículo 89 del Ley del ramo, ordenándose a la Señora Veedora publicar la presente acta que y el Texto refundido del Acuerdo de Reorganización acordado precedentemente en el Boletín Concursal para los efectos del artículo 84 de la Ley 20.720 sobre Insolvencia y Reemprendimiento(…);

4) Certificados de cotizaciones previsionales emitido por AFP PROVIDA, con fecha *10 y 27 de septiembre de 2021*, donde consta que el décimo tercer trabajador, afiliado don José Patricio Pérez Rodríguez, registra declaración y no pago de sus cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de septiembre de 2019; y, enero, febrero, marzo y abril de 2020, apareciendo como su empleador Kabba SPA.;

5) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el primer trabajador, afiliado don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes al mes de febrero de 2020 por el empleador Servicios Integrales a la Minería Limitada, y al mes de marzo de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

6) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el segundo trabajador, afiliado don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

7) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el tercer trabajador, afiliado don Claudio Orlando Araya Lara, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

8) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el cuarto trabajador, afiliado don Pedro



Pablo Peña Mendoza, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de *diciembre de 2019*, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

9) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el quinto trabajador, afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

10) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el sexto trabajador, afiliado don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

11) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el séptimo trabajador, afiliado don Julio Heriberto González Cortés, registra declaradas y pagadas las cotizaciones previsionales hasta el mes de abril de 2020, apareciendo como su empleador en este mes, Kabba SPA, Rojas y Donaire Cía Ltda., y Soc. Orietta Araya Pangue e Hijos Ltda.;

12) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el octavo trabajador, afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de septiembre a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

13) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el noveno trabajador, afiliado don Marco Antonio Jara Cona, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a marzo de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA, y registra pagada la



cotización correspondiente al mes de abril de 2020, apareciendo como su empleador en este mes, KABBA SPA, Rojas y Donaire Cía. Ltda., y Soc. Orietta Araya Pangué e Hijos Ltda.;

14) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el décimo trabajador, afiliado don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

15) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el undécimo trabajador, afiliado don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

16) Certificado de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el duodécimo trabajador, afiliado don Juan José Barahona Barahona, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

17) Certificados de cotizaciones emitido por FONASA, con fecha *13 y 21 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el décimo tercer trabajador, afiliado don José Patricio Pérez Rodríguez, registra declaradas y no pagadas las cotizaciones previsionales correspondientes a los meses de agosto a diciembre de 2019, y enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador, KABBA SPA;

18) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el tercer trabajador, afiliado don Claudio Orlando Araya Lara, registra movimientos en el periodo de noviembre de 2018 a abril de 2020, en los meses de noviembre de 2018 a agosto de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

19) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido



por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el cuarto trabajador, afiliado don Pedro Pablo Pena Mendoza, registra movimientos en el periodo de enero de 2019 a abril de 2020, en los meses de enero a junio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

20) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el quinto trabajador, afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, registra movimientos en el periodo de febrero de 2019 a abril de 2020, en los meses de febrero a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

21) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el séptimo trabajador, afiliado don Julio Heriberto González Cortés, registra movimientos en el periodo de marzo de 2019 a abril de 2020, en los meses de marzo a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA, y en el mes de abril de 2020, apareciendo como su empleador Rojas y Donaire Cia Ltda, y Soc. Orietta Araya Pangu e Hijos Ltda.;

22) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el sexto trabajador, afiliado don Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, registra movimientos en el periodo de abril de 2019 a abril de 2020, en los meses de abril a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

23) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el noveno trabajador, afiliado don Marco Antonio Jara Cona, registra movimientos en el periodo de noviembre de 2018 a abril de 2020, en los meses de noviembre de 2018 a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA, y en el mes de abril de 2020, apareciendo como su empleador Rojas y Donaire Cía. Ltda., y Soc. Orietta Araya Pangu e Hijos Ltda.;

24) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido



por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el octavo trabajador, afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, registra movimientos en el periodo de enero de 2019 a abril de 2020, en los meses de enero a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

25) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el undécimo trabajador, afiliado don Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, registra movimientos en el periodo de marzo de 2019 a abril de 2020, en los meses de marzo a agosto de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

26) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el décimo trabajador, afiliado don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, registra movimientos en el periodo de diciembre de 2018 a abril de 2020, en los meses de diciembre de 2018, siendo su empleador KABBA SPA y Cía. Minera Potrerillo Ltda., y de enero de 2019 a agosto de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

27) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el décimo tercer trabajador, afiliado don José Patricio Pérez Rodríguez, registra movimientos en el periodo de diciembre de 2018 a abril de 2020, en los meses de diciembre de 2018 a julio de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

28) Certificado de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *14 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el duodécimo trabajador, afiliado don Juan José Barahona Barahona, registra movimientos en el periodo de noviembre de 2018 a abril de 2020, en los meses de noviembre de 2018 a agosto de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

29) Certificados de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *15 de septiembre de 2021*, que da cuenta



que el primer trabajador, afiliado don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, registra movimientos en el periodo de febrero de 2020 y abril de 2020, en el mes de febrero de 2020, apareciendo como su empleador Servicio Integrales a la Minería Ltda., e impaga su cotización en el periodo de marzo de 2020, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

30) Certificados de movimiento de cuenta individual por cesantía, emitido por AFC Chile S.A., con fecha *15 de septiembre de 2021*, que da cuenta que el segundo trabajador, afiliado don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, registra movimientos en el periodo de marzo de 2019 y abril de 2020, en los meses de marzo y abril de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA., en el mes de abril de 2019, apareciendo como su empleador Ingeniería y Construcciones Más Errázuriz S.A., y entre los meses de mayo de 2019 a agosto de 2019, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

31) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP PROVIDA, con fecha *22 de septiembre de 2021*, donde consta que el quinto trabajador, afiliado don Álvaro Rubén Michea Cortés, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de septiembre de 2019, y meses de enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

32) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP Plan Vital, con fecha *24 de septiembre de 2021*, donde consta que el octavo trabajador, afiliado don Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de septiembre de 2019, y meses de enero a abril de 2020, apareciendo como su empleador KABBA SPA;

33) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *23 de septiembre de 2021*, donde consta que el duodécimo trabajador, afiliado don Juan José Barahona Barahona, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de agosto de 2019 a abril de 2020, apareciendo como su empleador el RUT 76.638.112-K;

34) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL,



con fecha *23 de septiembre de 2021*, donde consta que el tercer trabajador, afiliado don Claudio Orlando Araya Lara, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de agosto de 2019 a abril de 2020, apareciendo como su empleador el RUT 76.638.112-K;

35) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *23 de septiembre de 2021*, donde consta que el segundo trabajador, afiliado don Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de agosto de 2019 a abril de 2020, apareciendo como su empleador el RUT 76.638.112-K;

36) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *23 de septiembre de 2021*, donde consta que el undécimo trabajador, afiliado don Alejandro Felipe Zuñiga Maldonado, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de agosto de 2019 a abril de 2020, apareciendo como su empleador el RUT 76.638.112-K; y,

37) Certificado de cotizaciones previsionales emitido por AFP CAPITAL, con fecha *23 de septiembre de 2021*, donde consta que el décimo trabajador, afiliado don Oscar Alejandro Guerrero Díaz, no registra pagadas sus cotizaciones previsionales en los meses de agosto de 2019 a abril de 2020, apareciendo como su empleador el RUT 76.638.112-K.

CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: Que, sobre esta materia es útil recordar, que el desistimiento de la demanda es aquel incidente especial por medio del cual, el demandante manifiesta al tribunal su voluntad de renunciar a la pretensión deducida en la demanda o de no continuar el ejercicio de la acción deducida en el juicio, de manera que el desistimiento del demandante implicará la decisión de finalizar el proceso judicial, cuando se produzca respecto de todas las pretensiones del juicio, o si este es parcial, de continuar en el resto.

Por otra parte, y en cuanto a sus efectos, con el desistimiento de la demanda se pierden o extinguen la acciones, de modo que estas no se podrán



volver a presentar nuevamente ya que el demandante renuncia a lo pretendido, generando los mismos efectos que la sentencia, en cuanto a que se produce cosa juzgada respecto de la materia del proceso, siendo a este respecto un equivalente jurisdiccional.

Por último, es igualmente oportuno consignar que los artículos 149 y 150 del Código de Procedimiento Civil, aplicables en la especie por la norma de reenvío que establece el artículo 432 del Código del Trabajo, disponen respectivamente que: “Artículo 149: *Si se hace oposición al desistimiento o sólo se acepta condicionalmente, resolverá el tribunal si continúa o no el juicio, o la forma en que debe tenerse por desistido el actor*” , y que: “Artículo 150: *La sentencia que acepte el desistimiento, haya o no habido oposición, extinguirá las acciones a que él se refiera, con relación a las partes litigantes y a todas las personas a quienes habría afectado la sentencia del juicio que se pone fin*” .

CUADRAGÉSIMO TERCERO: Que, así las cosas, habiéndose formulado oposición al desistimiento planteado, por parte de la codemandada KABBA SPA, y conforme el mérito de los documentos que han sido acompañados en el motivo cuadragésimo primero de este fallo, forzoso es concluir que en la especie se han acreditado y establecido los siguientes hechos de relevancia para la cuestión debatida, a saber:

1) Que con fecha *04 de junio de 2021*, los demandantes de esta causa, junto a otros 92 trabajadores contratados por la sociedad KABBA, celebraron en la Notaría de Santiago de doña María Pilar Gutiérrez Rivera, una transacción, finiquito y renuncia de acciones con MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, para poner término a los juicios laborales iniciados por ellos en contra de KABBA como empleador directo y de Minera Altos de Punitaqui como mandante, por el no pago de sus remuneraciones y cotizaciones previsionales, figurando entre estos juicios la presente causa Rol O-15-2020 de este Segundo Juzgado de Letras de Ovalle;

2) Que en la cláusula primera, numeral 1.1), de esta transacción,



finiquito y renuncia de acciones, celebrada por los demandantes de esta causa y la codemandada MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, se reconoce que MAP y KABBA, celebraron un contrato de prestación de servicios en virtud del cual MAP encargó a KABBA, la operación minera en las minas de su propiedad denominadas "Cinabrio" y "San Andrés", y que para operar dichas minas, KABBA contrató a los Trabajadores, respecto de los cuales MAP tenía el rol de mandante o empresa principal y KABBA el de mandatario o empleador directo;

3) Que en la misma cláusula primera, numeral 1.7), de esta transacción, las partes convinieron que MAP pagará las remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales adeudadas a los Trabajadores, con cargo a los fondos que le correspondería recibir a KABBA como acreedor de MAP;

4) Que en la cláusula tercera, numeral 3.1), del referido instrumento, MAP en sus concesiones recíprocas con los demandantes, se compromete a pagar, a título de transacción, una suma única y total de \$600.000.000.-, a los trabajadores individualizados, suma que será distribuida en la forma indicada en la tabla denominada Anexo B, que se agrega al final, realizándose el pago en una única cuota por el total indicado, lo que fue aceptado por los demandantes a su entera conformidad; del mismo modo, MAP deja constancia que no se hará responsable del pago de las cotizaciones previsionales de los Trabajadores, que se hayan generado hasta el día 08 de abril de 2020, y que dicha regularización deberá ser realizada por quien fue su empleador directo, esto es, KABBA SpA, o KABBA S.A.,

5) Que, en esta misma cláusula tercera de la transacción, en su numeral 3.2), los Trabajadores, entre quienes se incluye a los demandantes de autos, en sus concesiones recíprocas para transigir con MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA se desisten de las demandas que hubieren iniciado en contra de MAP, en particular, las causas laborales cuyos roles fueron detallados en la cláusula 1.6), y donde figura la presente causa Rol O-15-2020 de este Segundo Juzgado de Letras de Ovalle, lo que se realizará mediante la presentación de un escrito judicial



en cada causa, según el modelo que consta en el Anexo D;

6) Que en la cláusula cuarta, numeral 4.1), de esta transacción, finiquito y renuncia de acciones, celebrada por los demandantes de autos, junto a otros 92 trabajadores de KABBA, estos declaran que para todos los efectos legales la terminación de sus contratos de trabajo respectivos obedecen a la causal establecida en el artículo 159 No. 1 del Código del Trabajo, esto es, "mutuo acuerdo de las partes", agregando en el siguiente numeral 4.2), que la fecha de término del contrato de trabajo de cada uno de los Trabajadores corresponde al día 08 de abril de 2020, fecha en que les fue entregada personalmente la carta de despido;

7) Que a su vez, en la cláusula quinta, numeral 5.3), de la transacción en referencia, los Trabajadores declaran igualmente que MAP nada les adeuda por concepto alguno, sea de origen legal, contractual o extracontractual derivado de lo relacionado con la prestación de sus servicios, la terminación de su contrato de trabajo y/o el trato laboral y personal que recibió durante la vigencia de su relación laboral por parte de la Empresa, sus superiores, representantes o apoderados, compañeros de trabajo, ejecutivos, dueños y funcionarios en general, y que por este motivo, no teniendo reclamo ni cargo alguno que formular en contra de la contraria, los Trabajadores le otorgan a ésta, sus representantes, accionistas, directores, agentes, trabajadores y empresas relacionadas, tanto en Chile como en el extranjero, el más amplio, completo y total finiquito, renunciando al ejercicio de toda y cualquier acción legal que tengan o pudieran tener en contra de MAP y las personas señaladas, sean de orden civil, penal, laboral, administrativo o incluso aquellas derivadas de la vulneración de derechos fundamentales, accidentes del trabajo y enfermedades profesionales; declaraciones todas que el Trabajador formula libre y espontáneamente, en perfecto y cabal conocimiento de cada uno y de todos sus derechos;

8) Que en la cláusula octava de la transacción invocada, los demandantes de autos, junto a otros 92 trabajadores de KABBA, declaran que se desisten, retiran, alzan y dejan sin efecto todas las medidas precautorias decretadas



en los procedimientos laborales respecto de MAP, en particular, se desisten de las medidas precautorias indicadas en la tabla denominada Anexo C;

9) Que en el anexo agregado a la transacción, intitulado: “ANEXO B Individualización Indemnización Bruta a cada uno de los Trabajadores”, se menciona a los trabajadores de autos con los siguientes montos de indemnización bruta convenida: No. 38) Sebastián Ignacio Rivera Acuña. Monto: \$5.820.000; No. 39) Oscar Humberto Villagrán Oyanadel. Monto: \$6.084.000; No. 40) Claudio Orlando Araya Lara. Monto: \$5.820.000; No. 41) Pedro Pablo Peña Mendoza. Monto: \$5.472.000; No. 42) Álvaro Rubén Michea Cortés. Monto: \$5.112.000; No. 43) Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez. Monto: \$6.882.000; No. 44) Julio Heriberto González Cortés. Monto: \$5.112.000; No. 45) Heriberto Antonio Villalobos Valdivia. Monto: \$5.112.000; No. 46) Marco Antonio Jara Cona. Monto: \$5.154.000; No. 47) Oscar Alejandro Guerrero Díaz. Monto: \$6.948.000; No. 48) Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado. Monto: \$4.980.000; No. 49) Juan José Barahona Barahona. Monto: \$5.688.000; y, No. 50) José Patricio Pérez Rodríguez. Monto: \$8.088.000.-;

10) Que en la Propuesta de Acuerdo de Reorganización Judicial presentada por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, en causa Rol C-6911 del 21° Juzgado de Letras de Santiago, se propuso, y así fue acordado y aprobado en la Audiencia de Junta de Acreedores, celebrada con fecha 14 de octubre de 2020, lo siguiente:

10.1) Bajo el No. 24 del Acuerdo de Reorganización: Que en relación a los trabajadores indirectos de MAP, que hayan prestado servicios a ésta en régimen de subcontratación, sea que sus empleadores directos sean Kabba SpA, u otra, las obligaciones laborales para con estos trabajadores que se atribuyan a MAP como “Mandante” de aquellos contratistas, se pagarán con los fondos de la Amortización Inicial que le correspondiere recibir al respectivo empleador directo como acreedor de MAP;

10.2) Bajo el No. 28 del Acuerdo de Reorganización: Que en caso de



hacerse efectiva la recuperación de dineros por concepto de recuperación de IVA Exportador (por \$762 millones de pesos aproximadamente), todos o parte de esos montos, se aplicarán de forma exclusiva al pago de la Deuda Preferente Laboral, y dentro de ella muy especialmente al pago de cotizaciones laborales y descuentos laborales adeudados, respecto de trabajadores directos de MAP, y luego de trabajadores bajo subcontratación de Kabba SpA., y;

11) Que, por último, en todos los certificados de cotizaciones previsionales de vejez, salud y/o seguro de cesantía de los trabajadores de autos, emitidos durante el presente mes de septiembre de 2021, los demandantes no registran el pago íntegro de sus cotizaciones previsionales morosas, devengadas durante la prestación de los servicios contratados por KABBA SPA,

CUADRAGÉSIMO CUARTO: Que, apareciendo de los hechos que han sido establecidos por este tribunal bajo los Nos. 3), 4), 5) y 9), del motivo precedente, que entre la parte demandante y la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, se ha decidido resolver el conflicto planteado en estos autos, mediante concesiones recíprocas que consisten, fundamentalmente, en las siguientes:

1) El pago de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI a cada uno de los demandantes, del monto correspondiente a las remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales adeudadas, con cargo a los fondos que le correspondería recibir a KABBA como acreedor de MAP, de acuerdo a lo siguientes valores;

a) Sebastián Ignacio Rivera Acuña, por el monto de: \$5.820.000, siendo el total demandado \$2.753.668, más la nulidad del despido;

b) Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, por el monto de: \$6.084.000, siendo el total demandado \$5.110.375, más la nulidad del despido;

c) Claudio Orlando Araya Lara, por el monto de: \$5.820.000, siendo el total demandado \$5.108.771, más la nulidad del despido;



d) Pedro Pablo Peña Mendoza, por el monto de: \$5.472.000, siendo el total demandado \$4.632.455, más la nulidad del despido;

e) Álvaro Rubén Michea Cortés, por el monto de: \$5.112.000, siendo el total demandado \$4.106.609, más la nulidad del despido;

f) Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, por el monto de: \$6.882.000, siendo el total demandado \$5.523.955, más la nulidad del despido;

g) Julio Heriberto González Cortés, por el monto de: \$5.112.000, siendo el total demandado \$4.756.567, más la nulidad del despido;

h) Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, por el monto de: \$5.112.000, siendo el total demandado \$4.331.889, más la nulidad del despido;

i) Marco Antonio Jara Cona, por el monto de: \$5.154.000, siendo el total demandado \$4.366.662, más la nulidad del despido;

j) Oscar Alejandro Guerrero Díaz, por el monto de: \$6.948.000, siendo el total demandado \$5.831.159, más la nulidad del despido;

k) Alejandro Felipe Zuñiga Maldonado, por el monto de: \$4.980.000, siendo el total demandado \$4.090.324, más la nulidad del despido;

l) Juan José Barahona Barahona, por el monto de: \$5.688.000, siendo el total demandado \$4.992.846, más la nulidad del despido; y,

m) José Patricio Pérez Rodríguez, por el monto de: \$8.088.000.-, siendo el total demandado \$6.964.244, más la nulidad del despido.

Estos dineros pagados con motivo de la transacción, no consideran los montos alegados por MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, al oponer la excepción de pago de las remuneraciones del mes de marzo de 2020 (completo) y abril de 2020 (8 días), reclamadas en la demanda.

2) El desistimiento de los demandantes en favor de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, de la demanda iniciada en su contra en la presente causa laboral Rol O-15-2020 de este Segundo Juzgado de Letras de Ovalle.

Y teniendo igualmente en consideración, que estas concesiones recíprocas de las cuales el desistimiento forma parte esencial, extinguen relaciones jurídicas



existentes que se encuentran en controversia, permitiendo a cambio obtener a su respecto certeza jurídica y estabilidad permanentes, esta sentenciadora acogerá el desistimiento parcial planteado por la parte demandante respecto de la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, y decretará la cancelación y alzamiento, en su oportunidad, de las medidas cautelares decretadas en estos autos sobre los bienes raíces y derechos societarios, en la forma que en lo resolutivo se dirá.

VI.- EN CUANTO A LA EXCEPCIÓN DE PAGO OPUESTA POR MINERA ALTOS DE PUNITAQUI:

CUADRAGÉSIMO QUINTO: Que la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, opuso a la demanda la *excepción de pago* respecto de las remuneraciones del mes de marzo de 2020, y 8 días del mes de abril de 2020, en relación a cada uno de los demandantes, conforme acuerdo alcanzado entre su representada, los ex trabajadores de la empresa KABBA SPA., y ésta última, que consta en el acta de mediación de fecha 23 de abril de 2020, celebrada ante la Inspección del Trabajo de Limarí-Ovalle, donde por concepto de remuneraciones del mes de marzo de 2020, fue pagada a los trabajadores la suma total de \$157.368.275.-, mediante dos cheques, por los montos de \$85.500.000.- y \$71.868.275.-, respectivamente, los cuales fueron entregados con fecha *29 de abril de 2020*, al señor Pedro Pastén Véliz, en representación de los ex trabajadores de la demandada principal, y en donde según nómina del Banco BCI, acompañada por este último, correspondiente a los sueldos de marzo, se encuentran incluidos los demandantes: *Sebastián Rivera Acuña, Oscar Villagrán Oyanadel, Claudio Araya Lara, Pedro Peña Mendoza, Álvaro Michea Cortés, Mauricio Santibáñez Santibáñez, Julio González Cortés, Heriberto Villalobos Valdivia, Marco Jara Cona, Oscar Guerrero Díaz, Alejandro Zúñiga Maldonado, Juan Barahona Barahona y José Pérez Rodríguez*, y que lo propio ocurre en relación a las remuneraciones de los 8 días trabajados en el mes de abril de 2020, las cuales fueron pagadas directamente



por su representada con fecha *11 de mayo de 2020*.

CUADRAGÉSIMO SEXTO: Que, a este respecto, habida consideración que la parte demandante se ha desistido completamente de la demanda entablada en esta causa en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, declarando ambas partes que no tienen reclamo alguno que formularse respecto de la otra, se omitirá pronunciamiento frente a la excepción de pago opuesta, por resultar del todo innecesario e improcedente.

VII.- EN CUANTO A LA DECLARACIÓN DE RELACIÓN DE SUBCONTRATACIÓN ENTRE LAS CODEMANDADAS MINERA ALTOS DE PUNITAQUI Y KABBA SPA:

CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO: Que la parte demandante, ha solicitado se declare que existe una relación de subcontratación entre las codemandadas, en donde MINERA ALTOS DE PUNITAQUI es la empresa mandante y principal respecto de KABBA SPA, que es su contratista, lo que determina que la demandada Minera Altos de Punitaqui sea condenada solidaria o subsidiariamente, según corresponda, a pagar a los demandantes las mismas prestaciones que se contienen en el cuerpo de la demanda, por cuanto si bien los demandantes reconocen como su *empleador directo* o formal a la demandada KABBA SPA, esta opera como empresa contratista, suministrando trabajadores a Minera Altos de Punitaqui, colaborándole directamente en la explotación de los yacimientos mineros denominados Cinabrio y Milagro, así como en sus diversas plantas de beneficios de minerales, brindándole servicios de suministro de personal, en labores mineras extractivas y en el procedimiento de los minerales, tanto como mineros, choferes, soldadores, eléctricos, personal de mantención de operación mina y planta.

Señala que este servicio tiene como fuente dos contratos civil o comercial entre ambas empresas, el primero de fecha *16 de noviembre de 2018*, y



el segundo de fecha *01 de julio de 2019*, ambos intitulados “*Contrato de servicio de explotación minera subterránea y transporte de mineral*”, en donde las demandadas se individualizan, en cada caso y respectivamente, como empresa mandante y contratista, dándose en la especie la hipótesis de existencia de una relación perfecta de subcontratación, prevista en los artículos 183 A y 183 B del Código del Trabajo, conforme a la cual ambas demandadas deben ser condenadas solidariamente a pagar a los demandantes, todas y cada una de las indemnizaciones y demás prestaciones demandadas, salvo que Minera Altos de Punitaqui acredite haber cumplido con sus obligaciones de información y retención, ya que solo en ese caso su responsabilidad será subsidiaria a la de su codemandada.

CUADRAGÉSIMO OCTAVO: Que, en esta parte, habida consideración que la parte demandante se ha desistido completamente de la demanda entablada en esta causa en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, declarando ambas partes que no tienen reclamo alguno que formularse respecto de la otra, se omitirá pronunciamiento acerca de la existencia de una relación de subcontratación entre las codemandadas KABBA SPA y MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, donde esta última sea la empresa mandante y principal respecto de la primera, y condenada solidaria o subsidiariamente a pagar a los demandantes las prestaciones que reclaman en la demanda, por resultar del todo innecesario e improcedente.

VIII.- EN CUANTO A LA DECLARACIÓN DE EMPLEADOR ÚNICO RESPECTO DE MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, XIANA CHILE SPA Y XIANA MINING INC:

CUADRAGÉSIMO NOVENO: Que la parte demandante, amplió la demanda interpuesta, incluyendo como parte demandada a XIANA CHILE SPA., y a XIANA MINING INC., solicitando se declare que estas sean consideradas como



un solo empleador para efectos laborales y previsionales, respecto de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, petición que se fundamenta en que XIANA MINING INC, es una empresa transnacional que en el año 2018, adquirió el 100% de la participación que la transnacional GLENCORE tenía en Minera Altos de Punitaqui Limitada, operando jurídicamente en Chile a través de la constitución de su filial XIANA CHILE SPA, sociedad por medio de la cual es dueña en un 100% de Minera Altos de Punitaqui Limitada, y su controladora absoluta.

Indica que conforme los antecedentes que ha recabado, principalmente el informe empresarial 360 ° de DICOM EQUIFAX, la demandada XIANA MINING INC., es dueña en un 100% de XIANA CHILE SPA., quien a su turno, es dueña en un 100% de Minera Altos de Punitaqui Limitada, siendo del caso que, operativamente, quien figura como gerente es el ciudadano peruano don Carlos Ballón, quien ha gerenciado las inversiones de XIANA, en Sudamérica, y que a su vez, figura como Gerente Operacional en Chile para Minera Altos de Punitaqui, pero en realidad es representante de XIANA MINING INC., tal y como se publicita en internet, de modo que todas las directrices de la empresa XIANA MINING INC., se canalizan en Chile por medio de sus filiales XIANA CHILE SPA., y MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, siendo sus oficinas las mismas, y correspondiendo a los mismos domicilios, y donde su *centro financiero, contable y de costos, gerentes, y personal* es también idéntico; más aún, XIANA MINING INC., publicita que Minera Altos de Punitaqui es una de sus filiales en Chile, siendo aquella la que ejerce un control central, jerarquizado y vertical, en donde se toman todas las decisiones respecto a los proyectos mineros, cómo se procesa, cuánto, dónde, a quién se vende, número de personal, contrataciones, y lo más importante, siendo quienes designan a los representantes en todas y cada una de sus filiales, aparece entonces que obedeciendo todas a los instructivos de XIANA MINING INC, que es la controladora de la organización, y existiendo a su vez una dirección laboral y un controlador común, lo mismo que una similitud y estrecha complementariedad entre ella y sus filiales, cuyo objetivo es solamente mantenerla



oculta, es que solicita se haga la declaración de empleador único de las demandadas XIANA MINING INC, XIANA MINING SPA, y Minera Altos de Punitaqui Limitada, conforme a los artículos 3 y 507 del Código del Trabajo.

QUINCUAGÉSIMO: Que, a este respecto, habida consideración que la parte demandante se ha desistido completamente de la demanda entablada en esta causa en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, declarando ambas partes que no tienen reclamo alguno que formularse respecto de la otra, se omitirá pronunciamiento acerca de la declaración de empleador único entre las codemandadas MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, XIANA CHILE SPA Y XIANA MINING INC, por ser precisamente la demandada Minera Altos de Punitaqui Limitada, la única demandada que ha contratado con su empleador KABBA SPA, el nexo societario que permite a los demandantes poder alcanzar patrimonialmente a estas empresas y, eventualmente, hacerlas responsables laboral y previsionalmente de las prestaciones que se reclaman en la demanda, por lo que resulta del todo incompatible e improcedente.

IX.- EN CUANTO A LA DECLARACIÓN DE SIMULACIÓN Y/O SUBTERFUGIO LABORAL RESPECTO DE MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, XIANA CHILE SPA Y XIANA MINING INC:

QUINCUAGÉSIMO PRIMERO: Que la parte demandante, ha solicitado se determine la existencia de simulación y/o subterfugio laboral respecto de las demandadas XIANA CHILE SPA., XIANA MINING INC., y MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, y se les imponga solidariamente una multa a beneficio fiscal de 300 UTM, petición que se fundamenta en que la alteración en la individualización del empleador XIANA MINING INC., se realiza a través de una *simulación de contratación de trabajadores a través de terceros*, realizando subcontratación por medio de sus filiales para la ejecución de trabajos que son propios de su giro, que



en este caso son las dos filiales, y también por medio de *subterfugio laboral*, ya que la estructura de la que se ha dotado solo es útil al disfraz y ocultamiento de su verdadera individualidad y patrimonio, siendo la verdadera controladora de todas sus filiales, y la organización en donde mantienen a resguardo todos sus bienes, eludiendo de esta forma el cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales, esto dado que al evidenciar el verdadero tamaño de esta transnacional de la minería, estaríamos hablando de una de las instituciones mineras más grandes del país, pero al fraccionar la ejecución de su giro, por medio de otras figuras jurídicas o societarias, evita que se realice dicha constatación.

QUINCUAGÉSIMO SEGUNDO: Que, a este respecto, habida consideración que la parte demandante se ha desistido completamente de la demanda entablada en esta causa en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, declarando ambas partes que no tienen reclamo alguno que formularse respecto de la otra, se omitirá pronunciamiento acerca de la declaración de existencia de simulación y/o subterfugio laboral entre las codemandadas MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, XIANA CHILE SPA Y XIANA MINING INC, por ser precisamente la demandada Minera Altos de Punitaqui Limitada, única demandada que ha contratado con su empleador KABBA SPA, el nexo societario que permite a los demandantes poder interferir en la estructura societaria y patrimonial de estas empresas y, eventualmente, solicitar a su respecto la determinación de existencia de estas infracciones laborales, hacerlas responsables laboral y previsionalmente de las prestaciones que se reclaman en la demanda, y solicitar en su contra la aplicación de multas, resultando del todo incompatible e improcedente.

X.- EN CUANTO AL DESPIDO IMPROCEDENTE, Y EN SUBSIDIO INJUSTIFICADO:



QUINCUAGÉSIMO TERCERO: Que la parte demandante ha accionado por despido improcedente, y en subsidio injustificado, fundado en el hecho que la demandada KABBA SPA, despidió a todos los demandantes el día *08 de abril de 2020*, entregándoles una carta de aviso de término de relación laboral, que en términos idénticos para todos ellos se intenta fundar en el artículo 161 inciso 1° del Código del Trabajo, aludiendo a un supuesto término de contrato con Minera Altos de Punitaqui, el que habría operado el día *02 de abril de 2020*.

Afirma que los hechos señalados en la carta son falsos, dado que dicho contrato no ha terminado, sino que estaría vigente al menos hasta el *25 de junio de 2020*, y para que pueda terminar, ambas partes han debido resciliarlo, o en su defecto, ha debido intervenir una sentencia judicial que lo haya declarado resuelto, nulo o terminado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 1545 del Código Civil, lo que no ha ocurrido, de modo que por esta circunstancia el despido resulta ser improcedente, y en todo caso, los referidos hechos expuestos en la carta no bastan para fundamentar la causal invocada.

QUINCUAGÉSIMO CUARTO: Que en relación al ejercicio de esta acción por parte de los demandantes, y conforme los hechos que fueron establecidos por el tribunal bajo los Nos. 3), 4), 5), 6), 7), 9) y 10.1) del motivo cuadragésimo tercero de este fallo, de acuerdo con los cuales entre la parte demandante y la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, se convino expresamente:

1) Que las remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales adeudadas a los trabajadores, serían pagadas por MAP con cargo a los fondos que le correspondería recibir a KABBA como acreedor suyo;

2) Que para todos los efectos legales la terminación de sus contratos de trabajo respectivos obedecen a la causal establecida en el artículo 159 No. 1 del Código del Trabajo, esto es, "mutuo acuerdo de las partes", y que la fecha de término del contrato de trabajo de cada uno de ellos corresponde al día 08 de



abril de 2020, fecha en que les fue entregada personalmente la carta de despido, y;

3) Que MAP nada les adeuda por concepto alguno, sea de origen legal, contractual o extracontractual derivado de lo relacionado con la prestación de sus servicios, la terminación de su contrato de trabajo y/o el trato laboral y personal recibido durante la vigencia de su relación laboral por parte de la Empresa.

Resulta entonces, que si bien entre estas partes se ha decidido resolver el conflicto planteado en estos autos, mediante concesiones recíprocas de las cuales el desistimiento de la demanda acogido en el motivo cuadragésimo cuarto precedente, forma parte esencial, extinguiéndose de esta forma relaciones jurídicas existentes que se encontraban en controversia, a cambio de obtener al respecto certeza jurídica y estabilidad permanentes, se debe tener necesariamente en cuenta, en este caso, lo dispuesto por el artículo 150 del Código de Procedimiento Civil, a propósito de los efectos del desistimiento, en cuanto a que la sentencia que lo acepte, haya o no habido oposición: *“extinguirá las acciones a que él se refiera, con relación a las partes litigantes y a todas las personas a quienes haya afectado la sentencia del juicio a que se pone fin”*, con lo cual, las relaciones jurídicas debatidas por ellas en el proceso, quedan definitivamente juzgadas también para los otros litigantes y para todas las personas interesadas en las mismas, sin posibilidad de que la decisión alcanzada sobre ellas pueda ser replanteada en un juicio posterior, dicho de otro modo, habiéndose convenido y establecido por los trabajadores de KABBA SPA, y la empresa mandante o principal a la que prestaron sus servicios MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, que sus remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales reclamadas en estos autos, serían pagadas con los dineros que le corresponden a KABBA como acreedor suyo, que sus contratos de trabajo respectivos terminaron por mutuo acuerdo el día *08 de abril de 2020*, cuando les fue entregada personalmente la carta de despido, y finalmente, que MAP nada les adeuda por concepto alguno, sea de origen legal, contractual o extracontractual derivado de lo relacionado con la prestación de sus



servicios, la terminación de su contrato de trabajo y/o el trato laboral y personal recibido durante la vigencia de su relación laboral, forzoso es concluir que la decisión alcanzada por la vía de la transacción y desistimiento sobre estas materias, ha quedado definitivamente juzgada también para KABBA SPA, en cuanto titular de una relación jurídica que es dependiente o está condicionada a estos mismos hechos que ya fueron decididos, y sobre los cuales ya no existe conflicto, debiendo por ende, omitirse nuevo pronunciamiento, por resultar del todo improcedente.

XI.- EN CUANTO AL COBRO DE LAS PRESTACIONES
LABORALES POR REMUNERACIONES Y FERIADO:

QUINCUAGÉSIMO QUINTO: Que la parte demandante ha reclamado el pago de las remuneraciones del mes de marzo de 2020 (completo) y del mes de abril de 2020 (8 días), conjuntamente con el feriado legal y/o proporcional, según contrato de trabajo respectivo.

QUINCUAGÉSIMO SEXTO: Que en cuanto al ejercicio de esta acción de cobro de prestaciones laborales, y tal como fue razonado en el motivo quincuagésimo cuarto precedente, resulta que habiendo decidido la parte demandante y la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, resolver el conflicto planteado en estos autos, mediante concesiones recíprocas de las cuales el desistimiento de la demanda acogido en el motivo cuadragésimo cuarto precedente, forma parte esencial, extinguiéndose de esta forma relaciones jurídicas existentes que se encontraban en controversia, a cambio de obtener a su respecto certeza jurídica y estabilidad permanentes, y conforme también lo dispuesto por el artículo 150 del Código de Procedimiento Civil, que a propósito de los efectos del desistimiento, dispone que la sentencia que lo acepte, haya o no habido oposición: *“extinguirá las acciones a que él se refiera, con relación a las partes litigantes y a todas las personas a quienes haya afectado la sentencia del juicio a que se pone fin”*, con lo cual, las relaciones jurídicas debatidas por ellas en el proceso, quedan



definitivamente juzgadas también para los otros litigantes y para todas las personas interesadas en las mismas, sin posibilidad de que la decisión alcanzada sobre ellas pueda ser replanteada en un juicio posterior. dicho de otro modo, habiéndose convenido y establecido por los trabajadores de KABBA SPA, y la empresa mandante o principal a la que prestaron sus servicios, MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, que sus remuneraciones, indemnizaciones y demás prestaciones laborales reclamadas en estos autos serían pagadas con los dineros que le corresponden a KABBA, como acreedor suyo, y que MAP nada les adeuda por concepto alguno, sea de origen legal, contractual o extracontractual derivado de lo relacionado con la prestación de sus servicios, la terminación de su contrato de trabajo y/o el trato laboral y personal recibido durante la vigencia de su relación laboral, forzoso es concluir que la decisión alcanzada por la vía de la transacción y desistimiento sobre estas materias, ha quedado definitivamente juzgada también para KABBA SPA, en cuanto titular de una relación jurídica que es dependiente o está condicionada a estos mismos hechos que ya fueron decididos, y sobre los cuales ya no existe conflicto, debiendo por ende, omitirse nuevo pronunciamiento por resultar del todo improcedente.

XII.- EN CUANTO A LA NULIDAD DEL DESPIDO:

QUINCUAGÉSIMO SÉPTIMO: Que la parte demandante ha accionado la nulidad del despido, solicitando que este sea declarado nulo e ineficaz respecto de cada trabajador, fundado en que al momento de producirse el despido, hecho ocurrido el día *08 de abril de 2020*, las cotizaciones previsionales de vejez, salud y seguro de cesantía de sus representados no se encontraban íntegramente pagadas, adeudándose a cada uno de ellos los diversos periodos que indica, cuestión que determina que el despido de los demandantes sea nulo e ineficaz, debiendo la parte demandada ser condenada a pagarle todas y cada una de sus remuneraciones y demás prestaciones laborales desde la fecha del despido y hasta la fecha de convalidación del mismo.



La parte demandada de KABBA SPA, ha señalado que es efectivo que su representada debe aclarar y enterar todas las cotizaciones previsionales de AFP, FONASA y AFC demandadas por los trabajadores, agregando que dicho atraso se debe a los incumplimientos reiterados por parte de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, quien mantiene actualmente una deuda aproximada de \$4.278.427.906.-, situación por la cual su representada ha dado prioridad al pago de las remuneraciones de sus trabajadores, por sobre las cotizaciones previsionales, no siendo por decisión del empleador, ni error, ni olvido, o por no querer pagarlas, pero se encuentra imposibilitada de hacerlo por no contar con el dinero para ello, ya que el incumplimiento de la minera en el pago de las facturas, estando en un régimen de subcontratación, ha provocado para ella y para los trabajadores grandes y graves perjuicios, los que se deben al incumplimiento reiterado en el pago de facturas por parte de la empresa minera.

QUINCUAGÉSIMO OCTAVO: Que en lo tocante a la nulidad del despido de los demandantes, hecho este último ocurrido el día *08 de abril de 2020*, resulta que analizada la prueba documental signada con los números 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8, 5.9, 5.10, 6.5, 6.6, 6.7, 6.8, 6.9, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.4, 9.5, 9.6, 9.7, 10.5, 10.6, 10.7, 10.8, 11.5, 11.6, 11.7, 11.8, 12.5, 12.7, 12.8, 12.9, 12.10, 13.4, 13.5, 13.6 y 13.7 del motivo trigésimo de esta sentencia, consistente en *liquidaciones de remuneraciones de los demandantes, correspondientes a los meses de noviembre 2019, diciembre 2019, enero 2020, febrero 2020 y/o marzo 2020*, que dan cuenta de haberse efectuados a los demandantes los descuentos previsionales respectivos en su remuneración mensual; y *certificados de cotizaciones previsionales de AFP Modelo, AFP Capital, AFP Hábitat; AFP Plan Vital, AFP Provida, Fonasa en salud y AFC CHILE S.A en seguro de cesantía*, que dan cuenta de diversos periodos de cotizaciones impagas; y la prueba confesional analizada en el motivo trigésimo segundo, letra A) No. 15) de este fallo, en virtud



de la cual se presumió efectivo por parte de KABBA SPA, *que a la fecha del despido, ocurrido el día 08 de abril de 2020, las cotizaciones previsionales de vejez, salud y seguro de cesantía de los demandantes, no se encontraban íntegramente pagadas por KABBA Spa., adeudando a cada trabajador diversos periodos y montos*, y apreciadas todas estas pruebas conforme las reglas de la sana crítica, y por ende, considerando a más de su multiplicidad, gravedad, precisión, concordancia y conexión entre ellas, las razones jurídicas que emanan de los artículos 162 inciso 5° y 172 del Código del Trabajo y artículo 19 del Decreto Ley 3.500, que habiéndose demostrado por los demandantes que su empleador KABBA SPA no efectuó el pago íntegro y oportuno de sus cotizaciones previsionales, a lo menos, durante los meses de noviembre 2019, diciembre 2019, enero 2020, febrero 2020 y/o marzo 2020, anteriores al despido ocurrido el día 08 de abril de 2020, los cuales figuran impagos en las instituciones previsionales de AFP Modelo, AFP Capital, AFP Hábitat; AFP Plan Vital, AFP Provida, Fonasa y AFC CHILE S.A., todo esto a pesar de que el empleador efectuó a cada uno de los demandantes los descuentos legales correspondientes conforme así consta de sus respectivas liquidaciones de remuneración mensual, forzoso concluir en estas circunstancias que el despido indirecto que afectó a los trabajadores *Sebastián Rivera Acuña; Oscar Villagrán Oyanadel; Claudio Araya Lara; Pedro Peña Mendoza; Álvaro Michea Cortés; Mauricio Santibáñez Santibáñez; Julio González Cortés; Heriberto Villalobos Valdivia; Marco Jara Cona; Oscar Guerrero Díaz; Alejandro Zúñiga Maldonado; Juan Barahona Barahona y José Pérez Rodríguez*, y que tuvo lugar el día 08 de abril de 2020, es nulo y no produce el efecto de poner término al contrato de trabajo, debiendo en consecuencia el empleador pagar a los trabajadores las remuneraciones y demás prestaciones consignadas en sus contratos de trabajo, durante el periodo comprendido entre la fecha del despido y su convalidación mediante el pago de las cotizaciones previsionales adeudadas, tomando como base de cálculo la última remuneración mensual de cada trabajador, en la forma que en lo resolutivo se dirá.



XIII.- EN CUANTO AL MONTO DE LA REMUNERACIÓN
MENSUAL DE LOS DEMANDANTES:

QUINCUAGÉSIMO NOVENO: Que la demandada principal KABBA SPA, ha alegado igualmente que no es efectiva la remuneración que los actores indican como percibida, por lo que deberán probarlo, toda vez que para el cálculo de la remuneración no procede incluir las asignaciones de colación y de movilización, ya que estas no tienen carácter de remuneración, según se ha sostenido por la jurisprudencia reiterada de la Excma. Corte Suprema.

SEXAGÉSIMO: Que sobre el particular, habiendo incorporado los demandantes la prueba documental signada con los No. 1.1, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 6.1, 6.6, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 9.4, 9.1, 9.6, 9.2, 9.3, 9.4, 10.1, 10.2, 10.3, 10.8, 11.1, 11.2, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 13.1, 13.2, 13.3 y 13.4, del motivo trigésimo de este fallo, consistente en: *Contratos de Trabajo y sus respectivos Anexos*, lo mismo que: *Liquidación de remuneraciones de los meses de noviembre 2019, diciembre 2019, enero 2020, febrero y/o marzo 2020*, sin que en ninguno de ellos se contemple el pago de las asignaciones de colación y movilización reclamadas, resulta que valorada esta prueba conforme a las reglas de la sana crítica, esto es, considerando no solo la multiplicidad, gravedad, precisión, concordancia y conexión entre todas ellas, sino también lo dispuesto por el artículo 162 inciso 7° del Código del Trabajo, norma esta última que para efectos de la nulidad del despido señala que: “*el empleador deberá pagar al trabajador las remuneraciones y demás prestaciones consignadas en el contrato de trabajo*”, durante el periodo comprendido entre la fecha del despido y su convalidación, solo queda en estas circunstancias rechazar la alegación planteada por la empleadora, y concluir que la última remuneración mensual de cada demandante corresponde a la siguiente:



1) Respecto del primer trabajador Sebastián Ignacio Rivera Acuña, por la suma de \$1.086.978.-;

2) Respecto del segundo trabajador Oscar Humberto Villagrán Oyanadel, por la suma de \$1.135.646.-;

3) Respecto del tercer trabajador Claudio Orlando Araya Lara, por la suma de \$1.086.978.-;

4) Respecto del cuarto trabajador Pedro Pablo Peña Mendoza, por la suma de \$1.021.867.-;

5) Respecto del quinto trabajador Álvaro Rubén Michea Cortés, por la suma de \$955.027.-;

6) Respecto del sexto trabajador Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez, por la suma de \$1.284.644.-;

7) Respecto del séptimo trabajador Julio Heriberto González Cortés, por la suma de \$955.027.-;

8) Respecto del octavo trabajador Heriberto Antonio Villalobos Valdivia, por la suma de \$955.027.-;

9) Respecto del noveno trabajador Marco Antonio Jara Cona, por la suma de \$929.080.-;

10) Respecto del décimo trabajador Oscar Alejandro Guerrero Díaz, por la suma de \$1.297.088.-;

11) Respecto del undécimo trabajador Alejandro Felipe Zúñiga Maldonado, por la suma de \$922.633.-;

12) Respecto del duodécimo trabajador Juan José Barahona Barahona, por la suma de \$1.062.311.-, y;

13) Respecto del décimo tercer trabajador José Patricio Pérez Rodríguez, por la suma de \$1.510.461.-.

XIV.- EN CUANTO AL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO DEL TRABAJADOR SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA:



SEXAGÉSIMO PRIMERO: Que el primer trabajador demandante, don SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA, ha fundado la demanda en el hecho que ingresó a trabajar bajo vínculo de subordinación y dependencia para la demandada KABBA SPA., con fecha *28 de febrero de 2020*, conforme a contrato de la misma fecha, con contrato a plazo hasta el día *31 de marzo de 2020*, sin embargo, continuó prestando servicios para las demandadas mediando su voluntad, de modo que este devino en uno de carácter indefinido, cumpliendo funciones de *Control Ingreso Mina* en las faenas de la Mina Cinabrio de propiedad de Minera Altos de Punitaqui, con una jornada de trabajo conforme a un sistema de turnos de 10 días de trabajo por 5 días de descanso, y una última remuneración mensual de \$1.086.978 (un millón ochenta y seis mil novecientos setenta y ocho pesos), que corresponde al mes de febrero de 2020, la que debe considerarse para todos los efectos legales.

La demandada principal KABBA SPA, ha alegado que el contrato de don Sebastián Ignacio Rivera Acuña, finalizó el día *31 de marzo de 2020*, por la causal contemplada en el artículo 159 No. 4 del Código del Trabajo, sin derecho a indemnización alguna.

SEXAGÉSIMO SEGUNDO: Que a este respecto, no habiendo rendido la demandada KABBA SPA, prueba alguna tendiente a acreditar los hechos fundantes de su alegación, carga probatoria que debía cumplir en atención a lo dispuesto por el artículo 159 No. 4 del Código del Trabajo, normativa esta última que establece que si el trabajador continúa prestando servicios con conocimiento de su empleador, después de expirado el plazo para su duración, este se transforma en uno de carácter indefinido, lo que no hizo, solo queda en estas circunstancias rechazar la alegación en todas sus partes, por no haberse acreditado la efectividad de sus fundamentos.

XV.- EN CUANTO AL REEMBOLSO DE LOS DESCUENTOS DEL



CRÉDITO SOCIAL NO PAGADO:

SEXAGÉSIMO TERCERO: Que el séptimo trabajador demandante, don Julio Heriberto González Cortés, ha reclamado el reembolso de los descuentos efectuados mensualmente por su empleador para el pago de un crédito social en la Caja de Compensación de Asignación Familiar Los Andes, por la suma de \$490.788.-, que no fueron pagados.

La demandada principal KABBA SPA, ha negado los hechos, por no ser efectivos y por encontrarse pagado.

SEXAGÉSIMO CUARTO: Que a este respecto, habiendo incorporado el trabajador don Julio Heriberto González Cortés, la prueba documental signada con el No. 7.4) y No. 7.9), del motivo trigésimo precedente, consistente en: 7.4) *Liquidación de remuneraciones de los meses de noviembre 2019, diciembre 2019, enero 2020 y febrero 2020*, que entre los descuentos de cada liquidación registra el préstamo Caja Los Andes, por la suma de \$122.697.-; y 7.9) *Información de créditos personales de C.C.A.F. Los Andes de fecha 14 de abril de 2020*, que da cuenta que don Julio Heriberto González Cortés, registra morosas las cuotas No. 22, No. 23, No. 24 y No. 25, de fecha 30/11/2019, 31/12/2019, 31/01/2020, y 29/02/2020, por un monto de \$122.697.- cada una, se da en la especie que valorada la prueba rendida conforme a las reglas de la sana crítica, esto es, considerando su multiplicidad, gravedad, precisión, concordancia y conexión entre ellas, para conducir lógicamente a la conclusión que los descuentos reclamados por el trabajador en su remuneración, si bien fueron realizados por el empleador en los meses de noviembre 2019, diciembre 2019, enero 2020 y febrero 2020, estos no fueron enterados de su parte para el pago del crédito social que el trabajador mantenía en la C.C.A.F. Los Andes, donde si bien el pago de este crédito del trabajador es una cuestión ajena a la prestación de los servicios convenidos, y por eso no opera a su respecto la transacción y desistimiento latamente analizadas en los motivos precedentes, no es menos cierto que este pago constituye un



compromiso asumido de su parte en virtud de la autorización recibida del trabajador para el íntegro y oportuno cumplimiento de su obligación de crédito contraída con C.C.A.F. Los Andes, lo que en definitiva no se cumplió a pesar de los descuentos efectuados en su remuneración, y si además se considera que tampoco fue rendida por la parte demandada prueba alguna en contrario que permita demostrar la existencia del pago alegado, solo queda en estas circunstancias hacer lugar al reembolso reclamado, y condenar a la demandada KABBA SPA, a pagar al trabajador la suma de \$490.788.-, por haberse acreditado que esta efectivamente se debe y su monto.

SEXAGÉSIMO QUINTO: Que los restantes medios de prueba no fueron valorados por haber sido rendidos para acreditar y/o desvirtuar las acciones, excepciones y/o alegaciones de las partes, referidas al despido improcedente, y en subsidio injustificado, declaración de relación de subcontratación laboral, declaración de empleador único, declaración de simulación y subterfugio laboral, y excepción de pago, cuya resolución fue omitida por innecesaria, improcedente y/o incompatible con el desistimiento y transacción acordadas por la parte demandante y la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNTAQUI LIMITADA.

Por estas consideraciones, y visto además lo dispuesto en los artículos 1° , 3° , 7° , 8° , 55, 63, 67, 73, 159 No. 4, 161, 162, 163, 168, 171, 172, 173, 183-A, 183-B, 432, 446, 450 y siguientes, y 507 del Código del Trabajo, artículos 149 y 150 del Código de Procedimiento Civil, y artículo 19 del Decreto Ley 3.500, se resuelve:

I.- Que SE ACOGE el incidente de desistimiento planteado por la parte demandante respecto de la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNTAQUI LIMITADA, por el cual se desiste completamente de la demanda entablada en su contra, para todos los efectos legales, lo que es aceptado expresamente por esta última, con oposición de la demandada principal KABBA SPA, en razón de haberse efectuado las contratantes concesiones recíprocas de las cuales el desistimiento



forma parte esencial, extinguiendo relaciones jurídicas en controversia, permitiendo obtener a cambio certeza jurídica y estabilidad permanentes; y en consecuencia, la demanda entablada solo subsiste respecto de la demandada principal KABBA SPA, y en cuanto a las demandadas XIANA CHILE SPA y XIANA MINING INC, deberá estarse a lo razonado en los motivos quincuagésimo y quincuagésimo segundo de este fallo.

En razón de haberse acogido el desistimiento de la demanda en la forma señalada, se ordena el alzamiento y cancelación de las siguientes medidas:

1) Medida precautoria de prohibición de celebrar todo tipo de actos o contratos que impliquen enajenar, gravar, transferir, transmitir y adjudicar, sobre los siguientes bienes de propiedad de la codemandada MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA:

a) Inmueble consistente en estancia denominada Los Hornos, ubicada en la subdelegación de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, inscrito a su nombre a fojas 6793 vta., No. 3016, del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 2010, Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui, y que fue practicada a fojas 681 vta., No. 716 del Registro de Prohibiciones del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, del año 2020;

b) Inmueble consistente en estancia denominada Los Hornos, ubicada en la subdelegación de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, inscrito a su nombre a fojas 774, No. 649, del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 2011, Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui, y que fue practicada a fojas 682, No. 717 del Registro de Prohibiciones del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, del año 2020;

c) De una parte de una hijuela de terrenos de regadío con derecho a la estancia, ubicada en la quebrada de Los Hornos de Punitaqui, Comuna de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, inscrito a su nombre a fojas 776 No. 651, del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle,



correspondiente al año 2011 Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui, que fue practicada a fojas 682 vta., No. 718 del Registro de Prohibiciones del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, del año 2020; y,

d) De un terreno comprendido dentro de la estancia denominada Los Hornos, ubicada en la subdelegación Comuna de Punitaqui, Provincia de Limarí, Cuarta Región, que tiene una extensión aproximada de 1.000 metros de largo por 800 metros de ancho, inscrito a su nombre a fojas 775, No. 650 del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, correspondiente al año 2011, Rol de avalúo fiscal 47-1 de la comuna de Punitaqui, y que fue practicada a fojas 684., No. 720 del Registro de Prohibiciones del Conservador de Bienes Raíces de Ovalle, del año 2020.

Y respecto de las codemandadas XIANA CHILE SPA y XIANA MINING INC.:

e) Sobre todos y cada uno de los derechos que a XIANA CHILE SPA y XIANA MINING INC., les corresponda por cualquier razón o título en Minera Altos de Punitaqui Limitada, los que se encuentran inscritos a fojas 23.711, No. 16.225 del Registro de Comercio de la ciudad de Santiago correspondiente al año 2010, y a fojas 94.181 No. 48.330 del Registro de Comercio de Santiago del año 2018, dependiente del Conservador de Comercio de Santiago.

El señor Conservador de Bienes Raíces o Conservador de Comercio respectivo, deberá proceder a practicar las subinscripciones o anotaciones marginales correspondientes a los alzamientos y cancelaciones señaladas, una vez que se encuentre ejecutoriada la presente sentencia.

II.- Que SE OMITE PRONUNCIAMIENTO respecto de la excepción de pago opuesta por la demandada solidaria MINERA ALTOS DE PUNITAQUI, por haberse desistido completamente la parte demandante de la demanda entablada en su contra, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, resultando del todo innecesario e improcedente conforme lo razonado en el motivo cuadragésimo sexto de este fallo;



III.- Que SE OMITE PRONUNCIAMIENTO acerca de la existencia de una relación de subcontratación entre las codemandadas KABBA SPA y MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, por haberse desistido completamente la parte demandante de la demanda entablada en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, resultando del todo innecesario e improcedente conforme lo razonado en el motivo cuadragésimo octavo de este fallo;

IV.- Que SE OMITE PRONUNCIAMIENTO acerca de la declaración de empleador único entre las codemandadas MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, XIANA CHILE SPA Y XIANA MINING INC, por haberse desistido completamente la parte demandante de la demanda entablada en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, resultando del todo incompatible e improcedente conforme lo razonado en el motivo quincuagésimo de este fallo;

V.- Que SE OMITE PRONUNCIAMIENTO acerca de la declaración de existencia de simulación y/o subterfugio laboral entre las codemandadas MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, XIANA CHILE SPA Y XIANA MINING INC, por haberse desistido completamente la parte demandante de la demanda entablada en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, resultando del todo incompatible e improcedente conforme lo razonado en el motivo quincuagésimo segundo de este fallo;

VI.- Que SE OMITE PRONUNCIAMIENTO acerca de la declaración de despido improcedente, y en subsidio injustificado, por haberse desistido completamente la parte demandante de la demanda entablada en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, con



lo cual la decisión alcanzada por ellas por la vía de la transacción y desistimiento sobre estas materias, ha quedado definitivamente juzgada también para KABBA SPA, en cuanto titular de una relación jurídica que es dependiente o está condicionada a estos mismos hechos que ya fueron decididos, resultando del todo innecesario e improcedente conforme lo razonado en el motivo quincuagésimo cuarto de este fallo;

VII.- Que SE OMITE PRONUNCIAMIENTO acerca del cobro de prestaciones laborales por remuneraciones y feriado, por haberse desistido completamente la parte demandante de la demanda entablada en contra de MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LIMITADA, para todos los efectos legales, lo que ha sido aceptado expresamente por esta última, y acogido por el tribunal, con lo cual la decisión alcanzada por ellas por la vía de la transacción y desistimiento sobre estas materias, ha quedado definitivamente juzgada también para KABBA SPA, en cuanto titular de una relación jurídica que es dependiente o está condicionada a estos mismos hechos que ya fueron decididos, resultando del todo innecesario e improcedente conforme lo razonado en el motivo quincuagésimo sexto de este fallo;

VIII.- Que SE ACOGE la acción de nulidad del despido interpuesta en lo principal de la demanda presentada con fecha *21 de abril de 2020*, por los trabajadores: SEBASTIÁN RIVERA ACUÑA; OSCAR VILLAGRÁN OYANADEL; CLAUDIO ARAYA LARA; PEDRO PEÑA MENDOZA; ÁLVARO MICHEA CORTÉS; MAURICIO SANTIBÁÑEZ SANTIBÁÑEZ; JULIO GONZÁLEZ CORTÉS; HERIBERTO VILLALOBOS VALDIVIA; MARCO JARA CONA; OSCAR GUERRERO DÍAZ; ALEJANDRO ZÚÑIGA MALDONADO; JUAN BARAHONA BARAHONA Y JOSÉ PÉREZ RODRÍGUEZ, y en consecuencia, se declara que el despido ocurrido el día *08 de abril de 2020*, es nulo y no produce el efecto de poner término a sus respectivos contratos de trabajo, por no encontrarse pagadas a esa fecha, en forma íntegra y oportuna, todas sus cotizaciones previsionales en AFP MODELO, AFP CAPITAL, AFP HÁBITAT; AFP



PLAN VITAL, AFP PROVIDA, FONASA y AFC CHILE S.A., respectivamente, debiendo en consecuencia la demandada principal KABBA SPA, ya individualizada, pagar a los trabajadores mencionados las remuneraciones y demás prestaciones consignadas en sus respectivos contratos de trabajo, durante el periodo comprendido entre la fecha del despido ocurrido el *08 de abril de 2020*, y su convalidación mediante el pago de las cotizaciones previsionales de vejez, salud y seguro de cesantía adeudadas, tomando como base de cálculo la última remuneración mensual de cada trabajador, esto es:

1) Respecto del primer trabajador *Sebastián Ignacio Rivera Acuña*, por la suma de \$1.086.978.-;

2) Respecto del segundo trabajador *Oscar Humberto Villagrán Oyanadel*, por la suma de \$1.135.646.-;

3) Respecto del tercer trabajador *Claudio Orlando Araya Lara*, por la suma de \$1.086.978.-;

4) Respecto del cuarto trabajador *Pedro Pablo Peña Mendoza*, por la suma de \$1.021.867.-;

5) Respecto del quinto trabajador *Álvaro Rubén Michea Cortés*, por la suma de \$955.027.-;

6) Respecto del sexto trabajador *Mauricio Andrés Santibáñez Santibáñez*, por la suma de \$1.284.644.-;

7) Respecto del séptimo trabajador *Julio Heriberto González Cortés*, por la suma de \$955.027.-;

8) Respecto del octavo trabajador *Heriberto Antonio Villalobos Valdivia*, por la suma de \$955.027.-;

9) Respecto del noveno trabajador *Marco Antonio Jara Cona*, por la suma de \$929.080.-;

10) Respecto del décimo trabajador *Oscar Alejandro Guerrero Díaz*, por la suma de \$1.297.088.-;

11) Respecto del undécimo trabajador *Alejandro Felipe Zúñiga*



Maldonado, por la suma de \$922.633.-;

12) Respecto del duodécimo trabajador Juan José Barahona Barahona, por la suma de \$1.062.311.-, y;

13) Respecto del décimo tercer trabajador José Patricio Pérez Rodríguez, por la suma de \$1.510.461.-;

IX.- Que SE RECHAZA la alegación formulada por KABBA SPA, respecto al monto de la remuneración mensual de cada trabajador, por falta de fundamento y la debida acreditación;

X.- Que SE RECHAZA la alegación formulada por KABBA SPA, respecto al término del contrato de trabajo del primer trabajador don SEBASTIÁN IGNACIO RIVERA ACUÑA, por falta de la debida acreditación;

XI.- Que SE ACOGE el cobro del descuento efectuado por el empleador en las remuneraciones mensuales del séptimo trabajador Julio Heriberto González Cortés, para el pago de un crédito social en la C.C.A.F Los Andes, por la suma de \$490.788.-, que no fueron pagados, y se condena a su empleador KABBA SPA, al reembolso de la cantidad reclamada, por haberse acreditado su existencia y monto;

XII.- Que cada parte pagará sus costas.

Las cantidades ordenadas pagar se reajustarán en la forma que disponen los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo.

Ejecutoriada que sea la presente sentencia, notifíquese la misma a las entidades previsionales: AFP MODELO, AFP CAPITAL, AFP HÁBITAT; AFP PLAN VITAL, AFP PROVIDA, FONASA y AFC CHILE S.A., a fin que procedan a cobrar a la demandada principal KABBA SPA, las cotizaciones adeudadas, conforme lo prescribe el artículo 461 del Código del Trabajo.

De igual modo, cúmplase lo dispuesto en este fallo dentro de quinto día, en caso contrario, certifíquese dicha circunstancia por el señor Secretario del Tribunal para su ejecución de oficio conforme lo dispone el artículo 462 del Código del Trabajo.

Regístrese, notifíquese y dese copia.



Archívese en su oportunidad.

RIT O-15-2020

RUC: 20-4-0266370-8

c.p.a/

Dictada por doña CAROLINA ANDREA PRAT ALARCON, Juez
Titular del Segundo Juzgado de Letras del Trabajo de Ovalle.



CZCTWKSSNV

A contar del 05 de septiembre de 2021, la hora visualizada corresponde al horario de verano establecido en Chile Continental. Para Chile Insular Occidental, Isla de Pascua e Isla Salas y Gómez restar 2 horas. Para más información consulte <http://www.horaoficial.cl>