

Santiago, veinte de agosto de dos mil veintidós.

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE:

PRIMERO: Que comparece JAVIER VEGA MARTINOVIC, abogado, con domicilio en calle Sótero del Río número 508, comuna y ciudad de Santiago, en representación convencional del SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), con domicilio en Pasaje Villagra número 70, comuna de Providencia, Santiago e interponer demanda declarativa de único empleador del artículo 3° inciso cuarto del Código del Trabajo, en contra de las Sociedades que a continuación se individualizan:

A. EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., ESACHS TRANSPORTE S.A., RUT 76.198.822-0, representada conforme al artículo 4° del Código del Trabajo, por don NICOLÁS DÍAZ, Gerente General, del giro de su denominación, con domicilio en Ramón Carnicer 151, Providencia, Región Metropolitana.

B. EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. (ESACHS S.A.), RUT 99.579.260-5, representada conforme al artículo 4° del Código del Trabajo, por don NICOLÁS DÍAZ, Gerente General, del giro de su denominación, con domicilio en Ramón Carnicer 151, Providencia, Región Metropolitana; en base a las siguientes consideraciones de hecho y fundamentos de Derecho:

1. Ambas demandadas son en la realidad una única empresa, denominada ESACHS Empresa de Servicios.

2. Tienen un mismo domicilio, misma casa central: Ramón Carnicer 151, Providencia.

3. Tienen una dirección gerencial y administrativa.

4. Tienen un controlador común: ACHS.

5. Tienen una misma mesa central: +56 2 2871 4222

6. Tienen el mismo correo corporativo: “@esachs.cl”

7. Tienen dos sindicatos que, a lo menos desde marzo de 2020 funcionan en la realidad como uno solo.

a. SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), RUT 65.884.280-3

b. SINDICATO DE EMPRESA SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD, RUT 65.031.376-2.

Sostiene que existe una única directiva sindical para ambos grupos de trabajadores y las cuotas sindicales son depositadas en una sola cuenta corriente.

Alega que toda empresa debe tener una individualidad legal determinada, pero el empleador puede en los hechos, estar constituido perfectamente por dos o más empresas.

Así las cosas, el artículo 3 del Código del Trabajo inciso 3 prescribe que “Dos o más empresas serán consideradas como un solo empleador para efectos



laborales y previsionales, cuando tengan una dirección laboral común, y concurren a su respecto condiciones tales como la similitud o necesaria complementariedad de los productos o servicios que elaboren o presten, o la existencia entre ellas de un controlador común”.

Luego agrega la norma citada, en su inciso final “Las empresas que cumplan lo dispuesto en el inciso cuarto, serán solidariamente responsables del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales emanadas de la ley, de los contratos individuales o de instrumentos colectivos”.

En relación a lo anterior el profesor Ugarte Cataldo: “... La nueva figura de `una sola empresa para efectos laborales -la empresa laboral unitaria- supera el marco del empleador, permitiendo a los trabajadores ejercer sus derechos laborales, tanto individuales como colectivos, respecto de un conjunto de empresas que –aunque no siendo sus empleadores en sentido estricto-, presentan entre ellas un vínculo que las convierte, por decisión expresa del legislador, en un único centro de imputación normativa laboral.”

De esta manera como criterio prevalente del concepto empresa encontramos la dirección común y la complementariedad del giro entre otros. La frase utilizada; “tales como”, evidencia un criterio meramente ejemplificador, respecto de las condiciones estimadas necesarias para considerar a dos o más empresas un solo empleador (complementariedad de los giros y controlador común), no constituyendo en lo absoluto una enumeración de carácter taxativa.

Así las cosas, lo expuesto no puede ir en desmedro del trabajador, en el sentido, de perjudicar sus derechos laborales, individuales y colectivos, y previsionales. El subterfugio es una aplicación directa a la relación laboral del Principio de la Realidad y la ejecución de buena fe de los contratos, y por supuesto también constituye una aplicación del principio pro operario.

Al trabajador le es absolutamente inoponible, las variaciones, modificaciones y cambios estructurales cuyo objeto explícito o implícito, directo o indirecto, expreso o presunto sea la desviación patrimonial con la finalidad principal o secundaria, de impedir el efectivo e íntegro cumplimiento de una obligación laboral.

Pide que se acoja la demanda y se declare:

1. Que las demandadas la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., ESACHS TRANSPORTE S.A., RUT 76.198.822-0, y la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. (ESACHS S.A.), RUT 99.579.260-5 constituyen un solo empleador para efectos laborales,

previsionales y sindicales, en conformidad al artículo 3 del Código del trabajo, disponer las medidas concretas que debe adoptar el empleador a fin de materializar su calidad de tal;



2. Que SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), RUT 65.884.280-3, y SINDICATO DE EMPRESA SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD, RUT 65.031.376-2, constituyen un único sindicato, ordenando la fusión de ambos bajo el nombre SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), y el RUT 65.884.280-3.

3. Que las demandadas sean condenadas al pago de las costas.

SEGUNDO: Que comparece LUIS FELIPE SÁEZ CARLIER, abogado, domiciliado en Avenida Vitacura 2969, oficina 1201, Las Condes, Región Metropolitana, en representación de la demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. y contesta la demanda solicitando su rechazo, en todas sus partes, conforme a los siguientes antecedentes de hecho y de derecho:

1. OPONE EXCEPCIÓN PERENTORIA DE FALTA DE LEGITIMIDAD PASIVA PARA SOLICITAR LA FUSIÓN DE LOS SINDICATOS QUE EL DEMANDANTE INDIVIDUALIZA EN SU PETITORIO, ya que de acuerdo a lo preceptuado en el artículo 233 bis del Código del Trabajo, la fusión sindical, es un acto que se enmarca dentro del principio de autonomía sindical y que involucra a dos o más sindicatos que, por acuerdo de sus miembros, deciden, de conformidad al procedimiento señalado en la ley, fusionarse en razón de una decisión adoptada por sus respectivas asambleas de trabajadores. Así, la decisión de un sindicato de fusionarse a otro no obedece a la voluntad del empleador de alguno de ellos, siendo una manifestación especial de la organización sindical que busca la fusión. De este modo, no podría condenarse a la empresa a concretar la fusión de dos sindicatos, pues ello atentaría contra los principios básicos de la autonomía sindical, que excluyen la injerencia del empleador en las organizaciones de trabajadores.

2. EL SINDICATO DEMANDANTE NO TIENE LEGITIMACIÓN ACTIVA PARA SOLICITAR LA FUSIÓN DE LOS SINDICATOS INDIVIDUALIZADOS EN SU PETITORIO

3. EXCEPCIÓN DE INCOMPETENCIA ABSOLUTA DEL TRIBUNAL PARA CONOCER DE LA ACCIÓN DE FUSIÓN DE LOS SINDICATOS INDIVIDUALIZADOS EN EL PETITORIO DE LA DEMANDA, PRETENDIDA POR EL SINDICATO DEMANDANTE. El sindicato demandante solicita en su demanda la fusión a su sindicato (SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A.), del SINDICATO DE EMPRESA SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD, que agrupa a trabajadores de una empresa distinta, esto es, ESACHS Transporte, sindicato que, por lo demás, no ha ejercido acción alguna en este juicio, no siendo parte del mismo. De este modo, los Juzgados de Letras del Trabajo son incompetentes absolutamente para conocer de una acción que involucra una decisión exclusiva y voluntaria de los miembros de



uno de los sindicatos, tal como es la fusión de estos, cuestión que, en ningún sentido, se enmarca dentro de las pretensiones que pueden caber en el marco de una declaración de único empleador.

Contestando la demanda, explica que la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de fecha 10 de diciembre de 2004, otorgada en la Notaría de Santiago de don Jaime Morandé Orrego, cuyo giro es la prestación de servicios de administración de centros médicos y hospitalarios pertenecientes a empresas que los poseen con el fin de que sus trabajadores dependientes reciban atención y tratamientos médicos. Alega que la actividad comercial que realiza la demandada es la administración de centros asistenciales que pertenecen a otras empresas, para lo cual cuenta con personal técnico y profesional especializado.

Sostiene que ESACHS S.A. es una empresa distinta de la otra demandada ESACHS Transporte S.A., entidad que se originó producto de una operación de división societaria de ESACHS, ocurrida en el año 2011, teniendo domicilio, patrimonio, representantes legales, actividad económica, Rut y trabajadores diferentes. Asimismo, ESACHS tiene sus propios trabajadores, a quienes les imparten instrucción exclusivamente personal dependiente de ESACHS S.A.; tiene sus propios gerentes, su propio Departamento de Recursos Humanos, por tanto, tiene su propia dirección laboral. En fin, ningún elemento en común tiene mi representada con ESACHS TRANSPORTE que conduzca a establecer que constituyen un solo empleador para efectos laborales.

Alega que la demanda es inepta porque en ninguna parte se señalan cuáles son los indicios de la dirección laboral común que conducirían a establecer que las demandadas constituyen un solo empleador; no señala cuál es la causa de pedir de la acción judicial regulada en el artículo 3 inciso 4° y siguientes del Código del Trabajo que ejerció el sindicato demandante, es decir, no expone los hechos concretos que sustentan sus acciones, a saber, no se señala si tienen los mismos ejecutivos, los mismos supervisores, si tienen el mismo casino, ni da ningún antecedente que permita justificar la existencia de una supuesta dirección laboral común.

Sostiene que la acción de empleador común carece de dos presupuestos esenciales de toda pretensión, la causa de pedir y la cosa pedida, las que son fundamentales en acciones declarativas, naturaleza que tiene, en parte, la acción de empleador común, desde que precisa de una declaración judicial en tal sentido.

Sostiene que la acción de empleador común no cumple con las exigencias legales, dejando en la indefensión a ESACHS S.A., desde que la relación circunstanciada de los hechos es genérica.



Alega que la parte demandante NO SE HA DEMANDADO SUBTERFUGIO, SIMULACIÓN NI SOLICITADO OTRAS CONDENAS. Lo anterior, resulta en un vicio de fondo en la demanda, que no puede subsanarse por parte del sindicato demandante, toda vez que la acción interpuesta no cumple con los requisitos de fondo que obstan un pronunciamiento favorable por parte del tribunal.

Estima que NO CONCURREN LOS INDICIOS NECESARIOS PARA ESTIMAR QUE LAS DEMANDADAS CONSTITUYEN UN ÚNICO EMPLEADOR.

ESACHS es una persona jurídica con RUT, patrimonio, personal laboral, representación y recursos para desarrollar sus propias actividades económicas, los que son totalmente distintos a las de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. Se trata, en definitiva, de empresas totalmente distintas, no pudiendo ser consideradas una sola empresa o empleador común.

A. PROPIEDAD DE LOS DERECHOS SOCIALES DE ESACHS: ESACHS es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de fecha 10 de diciembre de 2004, otorgada en la Notaría de Santiago de don Jaime Morandé Orrego. Se encuentra inscrita en el registro de comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2004 a fojas 40.343.

Antes de diciembre de 2011, ESACHS realizaba dos grandes actividades comerciales: (i) transporte de pacientes de centros médicos en vehículos especializados, entregando servicios de rescate y traslado de pacientes, para lo cual contaba con una unidad centralizada que se encargaba de supervisar a las ambulancias de emergencias a nivel nacional; (ii) La administración y atención en centros médicos pertenecientes a terceras empresas.

Posteriormente, en diciembre del año 2011, ESACHS se divide en virtud del acuerdo tomado en Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 21 de diciembre de 2011, dando origen a la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. (ESACHS Transporte); división que no solamente involucró la división de capital entre ESACHS y la nueva sociedad anónima creada, sino también de giro. Ello, porque a partir del año 2012 ESACHS comienza a dedicarse exclusivamente a la administración y atención de Centros Médicos, no realizando más el servicio de transporte de pacientes. Por su parte, ESACHS Transporte se dedica exclusivamente al traslado y rescate de pacientes. La división en cuestión contó con el visto bueno de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) quien emitió una resolución el 22 de octubre de 2013, en que estableció que los giros de ESACHS y ESACHS Transporte cumplen con las exigencias legales.

ESACHS tiene sus propios balances, no teniendo balances vinculados a la otra demandada, ni relación alguna patrimonial. Por tanto, no existe un controlador común entre mi representada y ESACHS Transporte.



Explica que la existencia de controlador laboral común concurre cuando un sujeto de derecho tiene participación societaria mayoritaria en las diversas empresas que se solicita sean declaradas como un solo empleador, de modo que le permita un control sobre las mismas. Por el contrario, sino existe participación social mayoritaria en todas las empresas demandadas por parte de una misma entidad, no concurre el requisito del controlador común.

La Ley N° 20.760 publicada en el Diario Oficial el 9 de julio de 2014, que introdujo en el Código del Trabajo el concepto de empleador común, deja en claro en el inciso 5° del artículo 3 que: “La mera participación en la propiedad de las empresas no configura por sí sola alguno de los elementos o condiciones necesarios para establecer la existencia de un solo empleador de dos o más empresas”. De esta forma, el legislador puso de relieve que, de no existir una participación patrimonial mayoritaria, no se considerará indicio de unidad económica.

Explica nuevamente que ESACHS es una empresa que tiene como actividad comercial prestar servicios a terceras empresas, consistente en la administración, con sus propios trabajadores, de centros de atención de salud tales como: policlínicos y/o salas especializadas. Dichos centros de atención médica pertenecen a las empresas a quienes la demandada les presta servicios, quienes los tienen para que reciban atención médica sus trabajadores dependientes, como aquellos subcontratados, los que pueden pertenecer a otro organismo administrador del Seguro Social, que incluye, entre otros servicios médicos: exámenes médicos, atención dental, atención de urgencia, diversas especies de operaciones, exámenes ocupacionales, es decir, padecimientos que no necesariamente corresponden a materias de origen laboral. Los servicios no solamente dicen relación con la administración propiamente tal sino también con la ejecución de los servicios necesarios para efectuar la atención médica que requieren los pacientes.

Para realizar las actividades encomendadas por otras empresas la demandada ESACHS tiene sus propios trabajadores, entre los que se comprenden médicos, enfermeras, expertos en administración de centros médicos, técnicos enfermeros, y paramédicos. La actividad de administración de Centros Médicos y atención de pacientes en los mismos la desarrolla ESACHS utilizando sus propios trabajadores, sus propias dependencias físicas, arrendadas o en las dependencias de los Centros Médicos que administra, donde parte considerable de sus trabajadores prestan servicios en régimen de subcontratación para terceras empresas.

ESACHS presta servicios directamente a otras empresas con sus propios trabajadores, con sus propios implementos, sin externalizar parte de esos servicios a alguna de las demandadas, es decir, efectúa los servicios en forma autónoma, no participando de una cadena productiva con ESACHS Transporte. Por tanto, no resulta ser cierto que ESACHS realice actividades



que son complementarias ni que forman parte de un mismo proceso productivo en conjunto con ESACHS Transporte, no existiendo coordinación ni complementariedad de servicios.

Por consiguiente, no concurre otro de los indicios que frecuentemente se considera por la jurisprudencia para determinar si dos o más empresas constituyen un solo empleador consagrado expresamente en el artículo 3 inciso 4° del Código del Trabajo, que es la similitud o necesaria complementariedad de los productos o servicios que elaboren o presten las empresas.

LAS DEPENDENCIAS EN QUE ESACHS REALIZA SUS ACTIVIDADES ECONÓMICAS SON DIFERENTES A AQUELLAS EN QUE OPERA ESACHS TRANSPORTE. Las dependencias e instalaciones de ESACHS son utilizadas por sus trabajadores, las cuales están ubicadas en Ramón Carnicer N° 151, comuna de Providencia. Allí están ubicadas las oficinas de recursos humanos, las oficinas de los gerentes y, en general, las oficinas administrativas de la compañía. En esas dependencias realizan sus funciones aproximadamente el 5% del total de trabajadores de la empresa. El resto de los trabajadores ejecuta sus funciones en las dependencias de las empresas a quienes ESACHS le presta servicios.

El edificio que utiliza ESACHS en Ramón Carnicer N° 151 es de propiedad de la Asociación Chilena de Seguridad, quien le otorgó en arriendo a la demandada ESACHS ese edificio a través de contrato de arrendamiento celebrado el 22 de noviembre de 2013, debiendo pagar mensualmente la correspondiente renta de arrendamiento.

De esta forma, no existe confusión de personal con los dependientes de ESACHS Transporte, desde que ejecutan sus funciones en lugares distintos.

ENTRE LAS EMPRESAS DEMANDADAS NO EXISTE PERSONAL LABORAL COMÚN NI DIRECCIÓN LABORAL COMÚN. CADA EMPRESA TIENE SUS PROPIOS DEPENDIENTES Y SUPERIORES JERÁRQUICOS QUE EJERCEN LAS FACULTADES DE EMPLEADOR

ESACHS para poder prestar los servicios de administración de centros médicos tiene su propia planilla de trabajadores, que no se confunde con los trabajadores de ninguna otra empresa, ni menos con los trabajadores de ESACHS TRANSPORTE, trabajadores que, por lo demás, no desempeñan sus funciones en el mismo espacio físico.

ESACHS tiene contratados sus propios trabajadores, número que alcanza los 1.772 trabajadores, a quienes les imparten instrucciones los supervisores y gerentes, también dependientes de ESACHS. En efecto, los superiores jerárquicos de los trabajadores dependientes de ESACHS, esto es, aquellos que ejercen las facultades de dirección, administración y disciplinarias son también dependientes de ESACHS., siendo las personas en quienes se personifica la calidad de empleador.



Cada empresa demandada tiene sus propios supervisores y superiores jerárquicos que solamente ejercen las facultades propias de empleador respecto de los trabajadores dependientes de la empresa por la cual son contratados.

Por su parte, el directorio de la compañía solamente se reúne para decidir las grandes directrices, pero no ejerce las facultades propias de empleador ni menos las funciones administrativas de ESACHS.

Por consiguiente, no existe una dirección laboral común entre mi representada y ESACHS Transporte, pues, los superiores jerárquicos de cada empresa ejercen los poderes propios de empleador exclusivamente respecto de los dependientes de cada empresa demandada.

Destaca que, si existieran gerentes dependientes de ESACHS que son directores de otras empresas, sean o no demandadas en el presente juicio, no es un indicio para calificar a dos o más empresas como un solo empleador, toda vez que es frecuente que una persona ejerce el cargo de director en directorios de diferentes compañías y a la vez es gerente en otras; situación común en las empresas nacionales.

Pero un solo director no forma la voluntad del directorio, Además, el Directorio adopta solamente las decisiones generales de una empresa, pero no está frecuentemente adoptando decisiones que inciden en la empresa.

INEXISTENCIA DE CONDICIONES COMUNES DE TRABAJO ENTRE LAS EMPRESAS DEMANDADAS. Alega que ESACHS determina en forma individual y excluyente las condiciones laborales y de seguridad de sus trabajadores, no teniendo injerencia en ello ESACHS TRANSPORTE. Asimismo, tiene su propio reglamento interno de orden, higiene y seguridad. Igualmente, ESACHS tiene sus propias dependencias higiénicas y cocinas, a fin de que los puedan utilizar sus trabajadores, los cuales se encuentran en las dependencias físicas en que la empresa desempeña principalmente su actividad económica ubicada en calle Ramón Carnicer N° 151, comuna de Providencia. Por su parte, los trabajadores que ejecutan los servicios que le encomiendan a ESACHS terceras empresas, se encuentran en dependencias de dichas empresas, por lo que utilizan los servicios higiénicos y comedores de tales empresas.

Explica que ESACHS tiene sus propios sindicatos de empresas, que sólo afilian a trabajadores dependientes de ESACHS y ESACHS Transporte, debido a que existían antes de la división de ESACHS.

Los permisos sindicales los dirigentes sindicales dependientes de ESACHS los solicitan directamente a sus jefaturas, firmando la correspondiente solicitud de permiso sindical, y las cuotas sindicales son descontadas por el área de recursos humanos, siendo enteradas en la cuenta corriente que las organizaciones sindicales tienen.



Alega IMPROCEDENCIA DE LA DECLARACIÓN DE FUSIÓN AL SINDICATO

DEMANDANTE POR PARTE DEL SINDICATO INDIVIDUALIZADO EN LA DEMANDA: INFRINGE LA LIBERTAD SINDICAL DE LOS TRABAJADORES SOCIO DEL SINDICATO QUE NO HA SIDO DEMANDADO EN ESTOS AUTOS

Solicita que se rechace la demanda, con costas.

TERCERO: Que comparece ANDRÉS DIGHERO EBERHARD, abogado, domiciliado en Avenida Vitacura 2969, oficina 1201, Las Condes, Región Metropolitana, en representación de la demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y contesta la demanda solicitando su rechazo, en todas sus partes, conforme a los siguientes antecedentes de hecho y de derecho: OPONE EXCEPCIÓN DE FALTA DE PERSONERÍA O REPRESENTACIÓN LEGAL DEL SINDICATO PARA EJERCER UNA ACCIÓN QUE INVOLUCRA A TRABAJADORES QUE NO SON SUS SOCIOS.

Refiere que el sindicato demandante ejerce una acción de mera certeza en representación de trabajadores que serían sus socios. El caso es que, el sindicato solicita: “Que SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), RUT 65.884.280-3, y SINDICATO DE EMPRESA SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD, RUT 65.031.376-2, constituyen un único sindicato, ordenando la fusión de ambos bajo el nombre SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), y el RUT 65.884.280-3”, careciendo, así, de personería respecto de los socios del SINDICATO DE EMPRESA SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD, respecto del cual no tiene titularidad.

Contestando la demanda explica que la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A., es una sociedad anónima cerrada chilena constituida bajo el amparo de la Ley N° 18.046 por escritura pública de 21 de diciembre de 2011, otorgada ante el Notario Público de Santiago don Sergio Fernando Novoa Galán, suplente de la titular de la cuadragésima segunda Notaría de Santiago de ese entonces, doña María Gloria Acharán y anotada bajo el repertorio N° 54.519. Nace de la subdivisión de la Empresa de Servicios Externos de la Asociación Chilena de Seguridad S.A. (o simplemente ESACHS), en virtud del acuerdo del directorio de la misma, tomada en la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 21 de diciembre de 2011. Desde el momento de la subdivisión ESACHS Transporte se erigió en una empresa independiente y su objeto social es la prestación de servicios, en forma directa o mediante terceros, destinados al rescate y traslado de pacientes a través de ambulancias y otros vehículos destinados a



ese fin; la prestación de servicios de transporte terrestre de pasajeros bajo cualquier tipo de vehículos; la administración y explotación, a cualquier título, de vehículos de transporte de pasajeros y la representación de personas naturales o jurídicas que presten este tipo de servicios y, en general, la realización de cualesquiera otras actividades, actos, contratos o servicios complementarios o relacionados directa o indirectamente con su giro. En la actualidad su actividad principal es el transporte desde y hacia centros asistenciales de la Asociación Chilena de Seguridad (“ACHS”), o en convenio con ésta, a la cual ESACHS Transporte presta servicios, en ambulancias y vehículos especialmente habilitados para ello.

Explica que ESACHS TRANSPORTE es una empresa distinta de ESACHS, que realiza como actividad económica exclusiva el rescate y transporte de pacientes en vehículos de su propiedad, no teniendo un giro relacionado con las otras demandadas, más aún cuando realiza su giro en forma independiente y autónoma. A su vez, tiene domicilio, patrimonio y Rut diferente al de las otras demandadas.

ESACHS Transporte tiene únicamente relación comercial con la Asociación Chilena de Seguridad, en virtud de la cual ESACHS Transporte se comprometió a realizar las labores de rescate y transporte de pacientes que son trabajadores dependientes de las empresas afiliadas a la ACHS, por su cuenta y riesgo, con sus propios trabajadores, desde y hacia centros médicos de la ACHS. Para lo cual han celebrado 2 contratos de prestación de servicios. El pago de los servicios se efectúa contra la emisión de la correspondiente factura emitida por ESACHS Transporte a nombre de la Asociación Chilena de Seguridad, donde detalla los servicios que prestó en el mes respectivo y el monto que cobra por los mismos, actuando de forma completamente separada de otras empresas.

Alega que la demanda, en cuanto a los hechos que relata, no se ajusta a la realidad, constituyendo una pretensión sin fundamento, desde que no son efectivos los hechos en que se apoya, además, de ser legalmente improcedente sus pretensiones.

Alega que ESACHS Transporte es una empresa totalmente distinta a ESACHS, teniendo cada una de ellas sus propios trabajadores a los que les imparten instrucciones a través de los supervisores y jefaturas respectivas.

NO CONCURREN LOS INDICIOS NECESARIOS PARA ESTIMAR QUE LAS DEMANDADAS CONSTITUYEN UN ÚNICO EMPLEADOR, ni menos que han incurrido en subterfugio.

ESACHS Transporte es una persona jurídica con RUT, patrimonio, personal laboral, representación y recursos para desarrollar sus propias actividades económicas, los que son totalmente distintos a las de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad. Se trata, en definitiva, de



empresas totalmente distintas, no pudiendo ser consideradas una sola empresa o empleador común.

La existencia de controlador laboral común concurre cuando un sujeto de derecho tiene participación societaria mayoritaria en las diversas empresas que se solicita sean declaradas un solo empleador, de modo que sea el dueño principal de las empresas que le permita un control sobre las mismas. Por el contrario, sino existe participación social mayoritaria en la otra empresa demandada, no concurre el requisito del controlador común.

ACTIVIDAD ECONÓMICA DESARROLLADA POR ESACHS TRANSPORTE S.A. tiene como giro comercial el rescate y transporte de pacientes de centros médicos con sus propios medios de transportes debidamente habilitados para prestar ese servicio. Solamente puede rescatar y transportar pacientes que gozan de los beneficios de la Ley N° 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, tal como lo ordenó la Superintendencia de Seguridad mediante ordinario N° 71455 de 7 de noviembre de 2012. Es por ello que presta servicios a la ACHS, que es una de las principales Mutualidades de Empleadores que existen en nuestro país. Servicios por los cuales la ACHS le paga mensualmente previa emisión de la correspondiente factura.

Para prestar sus servicios cuenta con 152 ambulancias, 148 furgones y 7 vehículos de traslado de pacientes paraplégicos. Todos los vehículos cuentan con las autorizaciones correspondientes otorgadas por el Ministerio de Transportes y el Ministerio de Salud, según corresponda. Por consiguiente, no concurre otro de los indicios que frecuentemente se considera por la jurisprudencia para determinar si dos o más empresas constituyen un solo empleador.

LAS DEPENDENCIAS EN QUE ESACHS TRANSPORTE REALIZA SUS ACTIVIDADES ECONÓMICAS SON DIFERENTES A AQUELLAS EN QUE OPERA ESACHS.

Tratándose del Departamento Corporativo de ESACHS Transporte, inclusive, su Subgerencia de Personas, se encuentran ubicados en Ramón Carnicer N° 151, comuna de Providencia. Las dependencias que usa en ese lugar no son de su propiedad, sino que las arrienda a ESACHS, para lo cual celebró un contrato de subarriendo de inmueble el 23 de noviembre de 2013, debiendo pagar a ESACHS una renta mensual de subarriendo. Es un subarriendo debido a que ESACHS arrienda ese inmueble a la Asociación Chilena de Seguridad, tal como se deja constancia en la cláusula primera del contrato de subarrendamiento.

La circunstancia que ESACHS y ESACHS Transporte compartan el mismo edificio corporativo no es indicio que conduzca a determinar que son un solo empleador, toda vez que solamente comparten edificio, pero cada empresa



tiene sus propias dependencias en ese lugar, funcionando en forma independiente.

ENTRE LAS EMPRESAS DEMANDADAS NO EXISTE PERSONAL LABORAL COMÚN NI DIRECCIÓN LABORAL COMÚN. CADA EMPRESA TIENE SUS PROPIOS DEPENDIENTES Y SUPERIORES JERÁRQUICOS QUE EJERCEN LAS FACULTADES DE EMPLEADOR.

ESACHS Transporte para poder realizar el rescate y transporte de pacientes tiene su propia planilla de trabajadores, que no se confunde con los trabajadores de ninguna otra empresa. Asimismo, los superiores jerárquicos de los trabajadores dependientes de ESACHS Transporte, esto es, aquellos que ejercen las facultades de dirección, administración y disciplinarias son también dependientes de ESACHS Transporte, siendo las personas en quienes se personifica la calidad de empleador. Estos trabajadores solamente imparten instrucciones a dependientes de ESACHS Transporte y no a los empleados de ESACHS. Cada empresa demandada tiene sus propios supervisores y superiores jerárquicos que, solamente ejercen las facultades propias de empleador respecto de los trabajadores dependientes de la empresa por la cual son contratados.

La compañía cuenta con su propia Gerencia de Operaciones, la que a su vez cuenta con Subgerencias, las cuales son: Subgerencia de Traslado (Jorge Rojas), Subgerencia de Rescate (Gabriela Medina, además del Jefe de Control Operacional (Mario Morales), siendo unidades y subgerencias que no se presentan ni existen en ESACHS, así como los subgerentes prestan funciones con exclusividad para ESACHS Transporte.

Asimismo, existen protocolos de selección propios, de acuerdo a sus necesidades, que contemplan procedimientos como la realización de varias entrevistas, así como la creación de cargos ad-hoc en caso de ser necesarios. Tanto los contratos de trabajo, como las desvinculaciones y finiquitos, luego de ser visados por la Subgerencia de Personas y la Gerencia de Operaciones, son firmados directamente por sus representantes.

El pago de las remuneraciones y cotizaciones previsionales es responsabilidad de la Subgerencia de Personas. De esta forma, es la propia ESACHS Transporte la que paga las remuneraciones y cotizaciones previsionales a sus trabajadores. Igualmente, tanto los costos de la remuneración como del pago de las cotizaciones previsionales de sus trabajadores los soporta en su propio patrimonio, sin existir injerencia alguna de otra empresa.

INEXISTENCIA DE CONDICIONES COMUNES DE TRABAJO ENTRE LAS EMPRESAS DEMANDADAS

ESACHS Transporte no tiene condiciones comunes de trabajo con ESACHS. En efecto, no se utiliza el mismo Departamento de Prevención de Riesgos Laborales, teniendo ESACHS Transporte que se ocupa exclusivamente de las medidas preventivas para proteger eficazmente la vida y salud de los



trabajadores dependientes de sus trabajadores en función de la propia naturaleza de los servicios prestados.

ESACHS Transporte cuenta con 3 organizaciones sindicales de empresa. El Sindicato ESACHS Zona Sur y el Sindicato de Trabajadores de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad, tienen su origen con anterioridad al nacimiento de ESACHS Transporte cuando existía solamente ESACHS. Producto de la división, algunos afiliados a esas organizaciones sindicales son dependientes de ESACHS y otros dependientes de ESACHS Transporte, no alterándose la naturaleza jurídica de esas organizaciones sindicales.

Atendida esa circunstancia, dichas organizaciones sindicales han solicitado a ESACHS y ESACHS Transporte que negocien colectivamente en un mismo procedimiento, a lo que han accedido las empresas, existiendo distintos instrumentos colectivos suscritos por dichas organizaciones sindicales y las empresas señaladas.

La otra organización sindical es el Sindicato Empresa ESACHS Transporte S.A, que afilia exclusivamente a trabajadores dependientes de Empresa ESACHS Transporte S.A. Las solicitudes de descuentos de cuotas sindicales son formuladas por los dirigentes sindicales dependientes de ESACHS Transporte (comprendiendo a los dirigentes sindicales del sindicato demandante) a personal dependiente de la Subgerencia de Personas de ESACHS Transporte. Asimismo, los permisos sindicales se solicitan a la jefatura a través de un formulario o mediante un correo electrónico, también dependiente de ESACHS Transporte.

Conforme a todas las circunstancias fácticas expuestas anteriormente, Empresa ESACHS Transporte S.A no puede ser considerada un solo empleador con las restantes demandadas.

NO SE HA DEMANDADO SUBTERFUGIO, SIMULACIÓN NI SE HAN SOLICITADO OTRAS CONDENAS

NO RESULTA PROCEDENTE LA PETICIÓN DE ORDENAR LA FUSIÓN DE LOS SINDICATOS INDICADOS. Pide el rechazo de la demanda, con costas.

CUARTO: Que en la audiencia preparatoria, la parte demandante presenta desistimiento respecto de la solicitud de declaración de único sindicato. Las demandadas se oponen. Que el Tribunal resuelve que el desistimiento promovido por la parte demandante solo se circunscribe al segundo de los puntos (unidad de sindicato) y el desistimiento respecto de dicha petición en nada entorpece a que este Tribunal emita pronunciamiento respecto a que las demandadas de autos constituyen un mismo empleador en los términos del artículo 3° del Código del Trabajo el

Tribunal rechaza la incidencia promovida sin costas. Se rechaza el recurso de reposición y por preparado el recurso de nulidad.



YLQXXXBMY

Se deja constancia que en atención al desistimiento promovido por la parte demandante resulta inoficioso hacer cualquier tipo de pronunciamiento respecto de la falta de legitimidad activa y pasiva, porque se circunscribían a esa solicitud.

Habiendo el Tribunal llamado a conciliación, esta no se produce.

Se fijan los siguientes hechos controvertidos: 1) Efectividad que las demandadas constituyen un único empleador en los términos del artículo 3° del Código del Trabajo.

QUINTO: Que en las audiencias de juicio que se llevan a cabo por video conferencia debido a la pandemia del Covid 19, la parte demandante incorporó los siguientes medios de prueba:

Documental:

- 1) Reducción a escritura pública de Acta de Junta Extraordinaria de Accionistas, "división y modificación de sociedad", Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A., de fecha 21 de diciembre de 2011.
- 2) Protocolización N° 2315, extracto Acta de Junta Extraordinaria de accionistas de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A., de fecha 21 de diciembre de 2011, certificado de inscripción en el Registro de Comercio de Santiago de fecha 6 de febrero de 2012; inscripción de fojas 9446 N° 6692, de fecha 6 de febrero de 2012; publicación diario oficial de fecha 11 de febrero de 2012.
- 3) Certificado de accionistas, de fecha 01 de junio de 2020, emitido por don Nicolás Díaz Marzullo, Gerente General de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. nombre de fantasía ESACHS S.A., RUT N° 99.579.260-5,
- 4) Certificado de accionistas, de fecha 01 de junio de 2020, emitido por don Nicolás Díaz Marzullo, Gerente General de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., ESACHS TRANSPORTE S.A., RUT N° 76.198.822-0.
- 5) Escritura de Constitución ESACHS S.A., de fecha 10 de diciembre de 2004; certificación Registro de Comercio; inscripción de fecha 5 de diciembre de 2004; publicación en el diario oficial.
- 6) Impresiones de pantalla (4) obtenidas de la página www.esachs.cl
- 7) CERTIFICADO No 1312/2020/2063, emitido por la Dirección del Trabajo.
- 8) Solicitud de becas ESACHS.

Prueba nueva aceptada por el Tribunal:

1. Protocolo de acuerdo de 07 de mayo de 2012 entre Javier Fuenzalida, representante de una de las empresas y el sindicato demandante.
2. Ordinario 2832 Directora del Trabajo de Santiago, 22 de junio de 2012.

Confesional: Absolvieron posiciones:



YLQXXXBMY

1.- **Ricardo Adrián Zamora Vergara**, C.I. 13.303.474-3. Señala que trabaja para ESACHS, que tiene un directorio con directores ejecutivos y otros directores, ellos son Angel Vergara, Juan Luis Moreno, Nicolás Díaz, Irenna (no recuerda su apellido). Indica que Nicolás Díaz fue gerente general y hoy es director. Ahora el tiene ese cargo de gerente general. Refiere que Macarena Albornoz ejerce la gerencia de personas. Tiene correo electrónico corporativo rzamora@esachs.cl. Conoce al sindicato demandante. Los dirigentes son Nancy, Jonathan y Luis. Nancy trabaja para ESACHS Salud; Ingrid trabaja para ESACHS Salud; Jonathan trabaja para ESACHS Transporte; Luis trabaja para ESACHS Transporte y Ana Armijo trabaja para ESACHS Salud. Señala que el sindicato se conformó antes que se separaran las empresas y por eso tienen integrantes de las dos empresas. El llegó el 1° de abril de 2020 a la empresa, viene de la ACHS. En la ACHS era subgerente de Desarrollo Preventivo. Los socios de ESACHS (dueños) son la ACHS y el Centro Médico del Hospital del Trabajador. La ACHS es mayoritaria. El domicilio de ESACHS es Ramón Carnicer 151 Provideencia.

2.- **Felipe Andrés Cuevas Parra**, C.I. 16.323.695-8. Trabaja para ESACHS TRANSPORTE, es el subgerente de Operaciones de Transporte. El Gerente de operaciones no lo tiene. Antes era Ricardo Zamora y ahora Ricardo Zamora es gerente general de ESACHS SALUD y TRANSPORTE. El directorio de Esachs Transporte está compuesto por Angel Vargas, Nicolás Díaz, Juan Luis Moreno. No conoce el nombre de la última integrante, que se incorporó hace poco. Indica que la gerente de personas es Macarena Albornoz. Su correo electrónico es fcuevasp@esachs.cl. Conoce al sindicato, sus dirigentes son Jonathan Hermosilla, Luis Flores que pertenecen a Esachs Transporte. Por Esachs S.A. no recuerda sus nombres. Este directorio tiene integrantes de las dos empresas porque en el años 2011 se dividió la empresa y se permitió seguir con los dos tipos de integrantes y luego se formó el sindicato de Transporte. Ingresó hace más de un año al cargo. Reporta a Ricardo Zamora. Ramón Carnicer 151 es el domicilio de la empresa.

Oficio: Se incorporan las respuestas a los oficios emitidos a las siguientes instituciones:

1) DIRECCIÓN DEL TRABAJO.

2) REGISTRO DE COMERCIO DE SANTIAGO.

Exhibición de documentos: La parte demandada exhibe a la demandante los siguientes documentos solicitados en la audiencia preparatoria, consistentes en:

1) Escritura de constitución y modificación de las empresas demandadas, como también escritura de traspaso, venta o cesión de derechos societarios. (Cumplido)

2) Certificados de vigencia y socios emitidos por el Registro de Comercio. (Cumplido)



Otros medios de prueba

1) Se solicita la revisión, por parte del Tribunal, de la página web www.esachs.cl.

Testimonial: Declararon, previo juramento o promesa, los siguientes testigos:

1) **Jonathan Andrés Hermosilla Moscoso**, Rut 15.836.834-K. conductor de ambulancias. Desde 2017 que trabaja en empresa ESACHS TRANSPORTE S.A., es conductor de ambulancias de emergencias y es dirigente sindical y este juicio es porque son unidad económica. Cuando ingresó lo contrató ESACHS S.A. y luego supo que eran dos empresas. Cuando solicita bonos para su hijo, se dirige siempre a su empresa, se dirige a Ramón Carnicer 151, oficina central de ESACHS. Allí está el Departamento de Personas que es la misma para las dos empresas. El gerente de Recursos Humanos es Macarena Albornoz. Usa uniforme corporativo con logo ESACHS S.A. en el logo no existe diferencias entre las empresas. Dice ESACHS, empresas externas de la Asociación Chilena de Seguridad. Sólo hay diferencia de colores. PPI usan uniforme celeste. El usa pantalón verde y polera y chaqueta reflectante y otras chicas usan el mismo uniforme. el sindicato tiene 5 cargos: Ingrid Valdebenito y Nancy Ramírez que son de ESACHS S.A. y Luis Flores, Ana Armijo y Jonathan Hernández que son de ESACHS TRANSPORTE S.A. los socios son de Arica a Punta Arenas y tienen a 750 a 760 socios de las dos empresas. La cuota sindical no tiene diferencia. Les llegan cartolas mensuales que envía Macarena Albornoz, no sabe cómo es el procedimiento interno de descuento. Macarena Albornoz le reporta al gerente general, tanto para las dos empresas. Contrainterrogado por la demandada ESACHS S.A. señala que lo contrataron por ESACHS TRANSPORTE y que después supo que había dos empresas. Todos los anexos los firma ESACHS TRANSPORTE. Antes trabajaba en la Municipalidad de Huechuraba, por once años, luego fue independiente con taxi y desde 2017 está en ESACHS TRANSPORTE. Ingresó al sindicato cuando obtuvo contrato indefinido. Existía un convenio colectivo fruto de una negociación colectiva no reglada. Desde 2017 había una negociación colectiva vigente. La segunda negociación colectiva no reglada fue en 2018 y participó Patricio Varas, Aracely Galvez, Julio Pardo, Juan () y Ramón Navarrete y por la empresa estaba Macarena Albornoz y Rodrigo España. En la mesa de negociación anterior estaban Patricio Varas, Julio Pardo, Juan y María Pereira y Cisterna (No está seguro). Señala que el sindicato se constituyó en 2014, no recuerda la fecha exacta. Cuando asumió supo que había un documento ante Notario, pero la empresa no se los entregó. Nunca lo había visto. Lo vio cuando lo encontraron. El documento está firmado por el Gerente general Fuenzalida y por Amalia Pereira (Presidenta del sindicato), es de mayo de 2014, no recuerda la fecha exacta. Su jefatura directa es Ernesto Cruz, no sabe quién era el empleador. Efectivamente le imparte instrucciones la jefatura de



turno. Ernesto Cruz era supervisor. Veía turno mantención de vehículos y charlas.

Contrainterrogado por la demandada ESACHS TRANSPORTE S.A. señala que el último convenio es de 2018, que Patricio Varas les comentó de una demanda de Unidad Económica, pero no sabe el resultado. El sindicato N°2 de Transporte demandó de unidad económica. Contestó cuestionario ni pregunta por la Inspección del Trabajo cuando les solicitaron documento en diciembre a enero de 2022.

2) **Luis Alfredo Flores Navarrete**, Rut 17.278.292-2. Técnico en enfermería Nivel Superior. Trabaja como TENS en ambulancias de ESACHS. Trabaja en Agencia de la Florida, trabaja para ESACHS y atiende casos en la vía pública y empresas en el marco de la Ley 16.744. además es director del Sindicato N°1 de ESACHS. Sabe que la ACHS contrata servicios de ESACHS. Es la empresa mandante y dueño de ESACHS. Sabe que ESACHS TRANSPORTE y ESACHS S.A. son una sola empresa ya que tienen socios de ambas empresas bajo su dirección como sindicato. Solo hay diferencia nominal de ESACHS S.A. o ESACHS TRANSPORTE S.A., pero todos entienden que es ESACHS. Ha conversado con la mayor parte de trabajadores ESACHS. Ha conversado con gerencia, con gerente de Recursos Humanos, operaciones, general y comercial. La gerente de Recursos Humanos es Macarena Albornoz. El Gerente comercial es Rodrigo España y el gerente General es Ricardo Zamora y antes era Gerente de Operaciones. No hay hoy gerente de operaciones. Antes el gerente general era Nicolás Díaz, que ahora pasó al cargo de la plana mayor de ACHS. Usa uniforme azul, Polerón verde petróleo con logo ESACHS en el pecho y en la manga Paramedico con franja reflectante. Pantalón azul oscuro.

Contrainterrogado por la demandada ESACHS S.A. señala que firmó contrato con ESACHS TRANSPORTE y los anexos también con Esachs transporte. Presta servicios en Agencia La Florida que pertenece a la ACHS. Allí trabaja con Jonathan Hermosilla que es conductor de ambulancias. Hermosilla está contratado por ESACHS TRANSPORTE. En la agencia La Florida nadie está contratado por ESACHS S.A. hay persona de ESACHS S.A. en el mal, PPI en casa y en empresas. PPI están contratados por ESACHS.S.A. y el persona de Minería están contratados por ESACHS S.A. Su jefatura directa es don Juan, antes era Ernesto Cruz. En 2021 jefe directo era Ernesto Cruz. Gabriel Medina le daba instrucciones. En 2021 era Gerente de Transportes y estaba contratado por ESACHS TRANSPORTE. En año 2021 era jefatura Ernesto Cruz y lo supervisaba. Ingresó al sindicato en noviembre de 2015, y había un convenio vigente. Ingresó en 2015 y la siguiente negociación colectiva era de 2016. La presidenta en ese entonces era Amelia Pereira. No sabe quién estaba en la anterior directiva, diciembre. Hasta el 31 de diciembre de 2015 duró la negociación colectiva no reglada. Negociación de diciembre de 2016 hasta 31



de diciembre de 2017, allí participó Patricio Varas, Juan Ortega, Ramón Navarrete, Amalia Pereira y el Sr. Cisterna. Fue no reglada. Amalia Pereira era directora. Posteriormente hubo otra negociación o convenio de 1/01/2018 comenzó a regir hasta el 31/12/2021. Allí participó Patricio Varas, Juan Ortega, Ramón Navarrete, Julio Pardo y Aracely Galvez. Fue negociación no reglada. El sindicato se constituyó el 12 de noviembre de 2017.

Contrainterrogado por ESACHS TRANSPORTE S.A. señala que antes de esta causa no sabe si hay otra causa de unidad económica. Cuando iniciaron este proceso, solicitaron pronunciamiento de la Inspección del Trabajo, posterior a este juicio. No recuerda haber llenado un cuestionario. Exhibe al testigo oficio evacuado de la Inspección del Trabajo, folio 162, página 21. Recuerda haber respondido esto de puño y letra. Señala que cada uno lo hizo de su casa, solo por problemas de la pandemia. Lo contestó el personalmente. No sabe por qué las respuestas son iguales a los otros directores sindicales. Tuvieron una reunión para ver las preguntas pero no se coordinaron qué iban a contestar. Refiere que el Protocolo lo firmó Andrés Fuenzalida y Amelia Pereira. Después de ese documento, no se hizo negociación reglada.

SEXTO: Que en las audiencias de juicio, la parte demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. incorporó los siguientes medios de prueba:

Documental:

- 1) Estados financieros de la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A., correspondiente a los períodos terminados al 31 de diciembre de 2019 y 2018.
- 2) Convenio Marco de Cooperación en Prevención, suscrito entre Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. y ACHS, de fecha 15 de junio de 2017.
- 3) Contrato de Prestación de Servicios de Atención Primaria de Salud y Administración de Salas de Primeros Auxilios y Policlínicos, suscrito entre Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. y ACHS, de fecha 15 de junio de 2017.
- 4) Convenio Marco de Colaboración, suscrito entre Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. y ACHS, de fecha 01 de abril de 2020.
- 5) Reducción a Escritura Pública del Acta de la Junta Extraordinaria de Accionistas sobre División y Modificación de Sociedad Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad, de fecha 21 de diciembre de 2011.
- 6) Contrato de Arrendamiento de Inmueble suscrito entre Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. y ACHS, de fecha 22 de noviembre de 2013.
- 7) Ordinario de la Superintendencia de Seguridad Social, N° 030555 de fecha 14 de mayo de 2012.



8) Ordinario de la Superintendencia de Seguridad Social, N° 046815 de fecha 24 de julio de 2012.

9) Ordinario de la Superintendencia de Seguridad Social, N° 71455 de fecha 07 de noviembre de 2012.

10) Ordinario de la Superintendencia de Seguridad Social, N° 66659 de fecha 22 de octubre de 2013.

11) Contrato colectivo de trabajo de fecha 30 de diciembre de 2019, suscrito entre la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. y el Sindicato de Empresa ESACHS, Establecimiento CODELCO ANDINA y VP (SECAV).

12) Convenio colectivo de trabajo de fecha 01 de diciembre de 2017, entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. y el Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores de Montaje Industrial.

13) Factura N°1935 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., emitida el 25 de agosto de 2020 a nombre de Seguros Generales Suramericana S.A.

14) Factura N°1950 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., emitida el 27 de agosto de 2020 a nombre de Aramark Servicios Mineros y Remotos Limitada.

15) Factura N°17958 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., emitida el 10 de septiembre de 2020 a nombre de Corporación Nacional del Cobre.

16) Orden de compra N° 4500019991 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A, para Compañía Contractual Minera Candelaria de fecha 08 de julio de 2016.

17) Orden de servicio N° E33803241 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A, para el solicitante VCGPAstaldi, de fecha 29 de enero de 2018.

Oficios: Se incorporan las respuestas a los oficios emitidos a las siguientes instituciones:

1) DIRECCIÓN DEL TRABAJO.

Exhibición de documentos: La parte demandante exhibe a la demandada los siguientes documentos solicitados en la audiencia preparatoria, consistentes en:

1) Acta de constitución de sindicato, y especialmente la individualización de socios constituyentes y la empresa a que pertenece. (Cumplido)

La demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., exhibe a la demandada



los siguientes documentos solicitados en la audiencia preparatoria, consistentes en:

- 1) Todos los contratos e instrumentos colectivos vigentes suscritos con todas las organizaciones sindicales de la empresa. (Cumplido)
- 2) Actas de constitución del Comité Paritario de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. (Cumplido)
- 3) Contratos de prestación de servicios suscritos por EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A con terceros, órdenes de compra y facturas emitidas a terceros. (Cumplido)

Otros medios de prueba: Se tenga a la vista:

- 1) Causa RIT O-144-2020, del Juzgado de Letras del Trabajo de Copiapó.
- 2) Causa RIT O-772-2020, del Juzgado de Letras del Trabajo de Concepción.

Confesional: Absolvió posiciones la presidenta del Sindicato demandante, doña **Nancy del Carmen Ramírez López**, C.I. 9.679.816-4. Señala que es la presidenta desde 2019 y antes trabajaba en PPI. Antes era sólo socia desde 2015. Es asistente de enfermos. PPI es un Programa para Pacientes Institucionalizados en su domicilio. Tiene contrato con ESACHS S.A. su jefatura directa es Richard Pérez y pertenece a ESACHS S.A. la jefatura le da instrucciones de cómo ejecutar sus labores, lo hacen enfermeras coordinadoras (3) y ellas pertenecen a ESACHS S.A. El convenio colectivo se firmó en diciembre de 2019 mediante negociación colectiva no reglada. Ella no participó en la mesa negociadora, sí participó Patricio Varas, Juan y Aracely, ellos era Presidente (P. Varas), Juan (Secretario) y Aracely (Directora). El tesorero “Tutito” falleció. Fueron electos en 2016 y duraron hasta 2019. Antes eran los mismos dirigentes sindicales. Los directores Jonathan Hermosilla (tesorero), Ana Armijo (directora), Luis Flores (tesorero) e Ingrid Valdebenito (directora). Todos entran en 2019. Están afiliados desde 2015 y otros desde antes. Anita está desde 2013-2014., Jonathan en 2014 y Luis en 2014. El sindicato se constituye en 2014. Sabe de un Protocolo de Acuerdo de 2014 y lo firmó María Pereira con el Sr. Fuenzalida. Pereira era la antigua presidenta del sindicato y ella duró hasta 2014. Desde que se firmó el protocolo, en 2016bse realizó una negociación colectiva no reglada y el presidente era Patricio Varas. No recuerda cuando se creo ESACHS S.A. ni ESACHS TRANSPORTE S.A.

Testimonial: Declararon los siguientes testigos, quienes legalmente juramentados exponen sobre los hechos que constan en registro de audio:

- 1) **Rodrigo Alfredo España Leiva**. C.I. 10.676.241-4, Ingeniero. Es ingeniero Civil Industrial, trabaja en ESACHS S.A. ejerce el cargo de Gerente Comercial desde 2007, en distintos cargos. Es gerente hace 4 años. Conoce al Sindicato N°1 o Nacional ESACHS. En la empresa existen varios sindicatos,



del Sur, Faena Andina, de Transporte. La demanda es por unidad económica de la ESACHS S.A. y ESACHS TRANSPORTE S.A. ESACHS S.A. nace en 2005 para ejercer servicios como filial de ACHS. Efectuaba administración de Centros de Salud y Transporte de pacientes. Hoy sólo administra los centros de salud y prevención. En 2011 a través de petición a la SUSESO nace ASACHS TRANSPORTE S.A. Esachs S.A. trata con muchos clientes como Codelco, Teck, salmoneras, forestales, administra clínicas de Centros Penitenciarios de Salud. Presta servicios a 180 clientes con más de 280 puntos de servicios. El 30% está asociado a la ACHS. El servicio de Esachs S.A. administra salas de primeros auxilios con ambulancias y sistema de rescate para el traslado. Afirma que participan en licitaciones. El área comercial realiza los negocios y otra área los administra. Tienen gerencia comercial que tiene área de facturación. Los funcionarios pertenecen a ESACHS S.A. la dotación de ESACHS S.A. son 2.000 trabajadores. Habilitan centros de salud, obtienen permisos, ambulancias. Los cargos de ESACHS S.A. son médicos, paramédicos, funcionarios administrativos. Todos dependen del administrador del Contrato y dependen del jefe de operaciones y todo depende del subgerente de operaciones y todos pertenecen a ESACHS S.A. instalaciones de ESACHS S.A. están en recintos que le proporciona el cliente y habilitan centros. No tienen centros propios. ESACHS S.S. tiene casa matriz en Ramón Carnicer 151, que pertenece a ACHS y le pagan arriendo, tienen un contrato de arriendo. En el primer piso están operaciones de salud y en tercer piso administración y soporte. Hay otros pisos con centro regulador de transporte. En Ramón Carnicer trabaja el 4% de los trabajadores. ESACHS TRANSPORTE S.A. opera exclusivamente con ACHS. Ellos tiene base de rescate en las agencias de ACHS. En las agencias de ACHS no trabaja ningún funcionario de ESACHS S.A. en los policlínicos no trabajan los operadores de ESACHS TRANSPORTE. Tienen área de Prevención de Riesgo contratado por ESACHS a cargo de Darling Fritz. No sabe quién lo hace para ESACHS TRANSPORTE. Señala que ESACHS S.A. tiene su propio Reglamento Interno con Comité Paritario en casa central y también en faena cuando hay más de 25 personas. La contratación y despidos de los trabajadores de ESACHS S.A. es de la jefatura directa-administrador de contrato o del jefe de operaciones. En cuanto a los dirigentes del Sindicato N°1, dos trabajan para ESACHS S.A. Nancy Ramírez que es PPI y otra. La jefatura es Macarena Vásquez y Ricardo Pérez y todos ellos pertenecen a ESACHS S.A. y otros dos trabajan en ESACHS TRANSPORTE y vienen de la Agencia de La Florida. Los afiliados al Sindicato N°1 pertenecen a ESACHS S.A. y otros a ESACHS TRANSPORTE S.A.. Tienen negociación colectiva no reglada con las dos empresas. No se discrimina. Desde 2012 han tenido 3 o 4 negociaciones colectivas NO regladas. Se llegó a un acuerdo antes de no reglada. Se trató de mantener negociaciones con iguales posibilidades. Hay un acuerdo formal por



YLQCXXXBMY

gerencia con la directiva del sindicato. El sindicato del Sur pertenece a ESACHS S.A. y ESACHS TRANSPORTE y ha tenido negociaciones no regladas y siempre llegan a un acuerdo.

ESACHS TRANSPORTE S.A. no hace consultas al testigo.

Contrainterrogado por el sindicato demandante señala que el Gerente General de ESACHS S.A. es Ricardo Zamora y el Gerente General de ESACHS TRANSPORTE S.A. es Ricardo Zamora. Refiere que la Gerente de Personas de ESACHS S.A. es Macarena Albornoz y que la Gerente de Personas de ESACHS TRANSPORTE S.A. es Macarena Albornoz. Indica que antes Ricardo Zamora era gerente de operaciones de ESACHS S.A. y que ahora el Subgerente de operaciones de ESACHS S.A. es Felipe Cuevas este le reporta al directorio de las dos empresas. Señala que los Directores de ambas empresas no sabe si son los mismos. Ambas empresas son filiales de ACHS. Indica que su correo electrónico es respana@esach.cl señala que no ve temas comerciales de Esachs Transporte. Señala que se ha reunido con el sindicato demandante. Los beneficios que se obtienen van para ambos trabajadores. Programa PPI, son trabajadores que cuidan pacientes que la Mutualidad debe hacerse cargo de por vida la ACHS. El cliente puede ser cualquiera. El servicio se entrega al paciente de la clínica de la ACHS.

2) **Darling Doménica Friz Hermosilla**. C.I. 17.247.124-2. Ingeniera en Prevención de Riesgos. Señala que es jefa de Prevención de Riesgos y Trabajo en ESACHS S.A. desde febrero de 2021. Ve todas las gestiones preventivas de ESACHS S.A. diseña estrategias para prevenir los riesgos en área de salud, la documentación legal y todo lo que se debe implementar en la empresa conforma a la ley 16.744, Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, ODI, Comité Paritario y gestión de Protocolos del Minsal y normativa. El RIOHS es de ESACHS. Los integrantes del Comité Paritario pertenecen a ESACHS S.A. en la empresa ESACHS TRANSPORTE está Felipe Candia, que es el jefe de Prevención de riesgos. En ESACHS TRANSPORTE tiene un RIOHS, un Comité Paritario, también Protocolos Minsal. Señala que los trabajadores prestan servicios en los Centros de Salud de ESACHS S.A. No sabe cuántos clientes tiene ESACHS S.A., son la División de Codelco, Universidad de Concepción, Puertos, Celulosa, cárceles concesionadas. ESACHS administra los Centros de Salud, presta atenciones de salud, de primeros auxilios y policlínicos. Indica que como jefa tiene tres expertos a su cargo. Estos tres expertos pertenecen a ESACHS S.A. no tiene a nadie de ESACHS TRANSPORTE. En ESACHS S.A. HAY 4 SINDICATOS: Sindicato de Faena Norte; Sindicato de Transporte; Sindicato N°1 Nacional y sindicato del Sur (8° y 9° regiones). Los conoce por su trayectoria ya que perteneció y participó en el sindicato del Sur de 2014 hasta 2017. El sindicato Zona Sur está afiliado a ESACHS S.A. y ESACHS TRANSPORTE. En noviembre de 2011 se creó ESACHS TRANSPORTE y el servicio de rescate



y traslado pasó a la nueva empresa y para no perjudicar a los socios se mantuvieron en el mismo sindicato. Señala que hay un acuerdo de 2014 en ese sentido. Las empresas reconocían que se mantenía negociación no reglada con Esachs S.A. y Esachs Transporte. Indica que participó en dos negociaciones como dirigente. Tal vez 2014 y otra 3 años después. Eran negociaciones NO regladas, con mesa de trabajo y llegaban a acuerdo. Se le exhibe Protocolo de Acuerdo de folio 223. Recuerda haber recibido este documento y era del Sindicato N°1. Hay otros sindicatos del Sur y sólo cambia el nombre de los dirigentes. No sabe si es una copia. Sólo recuerda el protocolo de acuerdo, pero no sabe si tenía igual redacción. En 2014 se firmó un nuevo documento con los nuevos dirigentes y ese documento lo firmó ella. El documento fue un compromiso por la buena convivencia, tendrían negociación no reglada y todos entrarían en la misma negociación. En el nuevo documento estaba el Sindicato demandante con los nuevos dirigentes.

ESACHS TRANSPORTE no interroga a la testigo.

Contrainterrogada por la parte demandante señala que nunca tuvo la necesidad de tener negociación reglada porque tenían buenas relaciones con la empresa. El sindicato del Sur podía negociar reglado, pero la no reglada le acomodaba. No sabe si el documento le impide negociar regladamente, no recuerda muchos detalles. Juan Luis Moreno representaba a la empresa y Gustavo Echegaray. Terminaron en un convenio colectivo que lo firmó Macarena Albornoz y Juan Luis Moreno, Gerente General de ESACHS S.A. Macarena Albornoz es Gerente de ESACHS S.A. y GUSTAVO Echegaray es Gerente de ESACHS S.A. señala que de ESACHS TRANSPORTE también había personas en la reunión de negociaciones. Siempre estaba el Gerente General, Subgerente de Operaciones de Salud y Transporte. Siempre estaba presente Macarena Albornoz que es Gerente de Personas de ESACHS S.A. físicamente trabaja en Ramón Carnicer 151, Providencia y su correo electrónico es dofritzhe@esach.cl. También está Esachs Transporte y Esachs S.A. en el piso tercero está la Plana Gerencial, un operaciones de Salud y un operaciones de Transporte, dos área de Prevención de Riesgos de ambas empresas.

SEPTIMO: Que en las audiencias de juicio, la parte demandada EMPRESAS DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. incorporó los siguientes medios de prueba:

Documental:

- 1) Escritura Pública de Extracto de Constitución de Sociedad "EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A." de fecha 13 de febrero de 2012.
- 2) Contrato de subarrendamiento de inmueble, suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS



ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 23 de noviembre de 2013.

3) Contrato de prestación de servicios de "Rescate de pacientes a nivel nacional y traslado de pacientes en ambulancias en todo el país, excepto la Región metropolitana", suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 23 de septiembre de 2016.

4) Adendum N° 1, de fecha 05 de enero de 2018, al Contrato de prestación de servicios de "Rescate de pacientes a nivel nacional y traslado de pacientes en ambulancias en todo el país, excepto la Región metropolitana", suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 23 de septiembre de 2016.

5) Contrato de prestación de servicios de "Traslado de Pacientes", suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 01 de marzo de 2016.

6) Adendum N° 1, de fecha 01 de junio de 2016, al Contrato de prestación de servicios de "Traslado de Pacientes", suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 01 de marzo de 2016

7) Adendum N° 2, de fecha 01 de enero de 2017, al Contrato de prestación de servicios de "Traslado de Pacientes", suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 01 de marzo de 2016.

8) Adendum N° 3, de fecha 24 de enero de 2018, al Contrato de prestación de servicios de "Traslado de Pacientes", suscrito entre EMPRESA DE SERVICIOS

EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A. y

ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., de fecha 01 de marzo de 2016.

9) Estados financieros de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., correspondiente a los años 2019 y 2018.

10) Acta de elección de representantes de los Trabajadores al Comité Paritario de Higiene y Seguridad Empresa ESACHS Transporte S.A., de fecha 29 de noviembre de 2019.



YLQCXXXBMY

11) Certificado de Constitución de Comité Paritario de Higiene y Seguridad, de fecha 30 de diciembre de 2012, Dirección del Trabajo.

12) Carta de fecha 30 de abril de 2020, que informa sobre el nombramiento de los representantes patronales del Comité Paritario de Higiene y Seguridad "Transporte RM", de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A.

13) Factura N°2362 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN

CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., emitida el 19 de diciembre de 2018 a nombre de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad.

14) Factura N°2360 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN

CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., emitida el 19 de diciembre de 2018 a nombre de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad.

15) Factura N°2361 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., emitida el 18 de diciembre de 2018 a nombre de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad.

16) Factura N°2605 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN

CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., emitida el 05 de noviembre de 2020 a nombre de Jef. Eje. Adm. Fondos de Salud de Ejer.

17) Factura N°2549 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN

CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., emitida el 13 de octubre de 2020 a nombre de Jef. Eje. Adm. Fondos de Salud de Ejer.

18) Factura N°2590 de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN

CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., emitida el 10 de septiembre de 2020 a nombre de Jef. Eje. Adm. Fondos de Salud de Ejer.

Oficio: Se incorporan las respuestas a los oficios emitidos a las siguientes instituciones:

1) SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL.

Exhibición de documentos: La parte demandante exhibe a la demandada los siguientes documentos solicitados en la audiencia preparatoria, consistentes en:

1) La exhibición del acta de constitución de sindicato, y especialmente la individualización de socios constituyentes y la empresa a que pertenece, bajo el apercibimiento del artículo 453 N°5 del Código del Trabajo. (Cumplido)



2) Contratos o instrumentos colectivos suscritos con EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A, bajo el apercibimiento del artículo 453 N°5 del Código del Trabajo. (Cumplido)

La demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A, exhibe a la demandada los siguientes documentos solicitados en la audiencia preparatoria, consistentes en:

1) Todos los contratos e instrumentos colectivos vigentes suscritos con el SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A, así como con todos los trabajadores u organizaciones sindicales de la empresa. (Cumplido)

2) Actas de constitución del Comité Paritario de EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. (Cumplido)

3) Contratos de prestación de servicios vigentes suscritos por EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A con terceros, así como órdenes de compra y facturas emitidas a terceros durante el año 2019-2020. (Cumplido)

Confesional: Se desiste de este medio de prueba.

Testimonial: Declararon, previo juramento o promesa, los siguientes testigos:

1) **Gabriel Alfredo Medina González** C.I. 12.950.118-9. Enfermero. Trabajaba desde 2011 en ESACHS TRANSPORTE, era gerente de Rescate. Administraba los vehículos y personas de flota de rescate. Sabe que presidente es parte del sindicato. En ESACHS TRANSPORTE hay tres sindicatos, eso cree. No sabe de quién se trata la demanda. ESACHS TRANSPORTE nace a raíz de la división de empresa original para prestar servicios diferenciados, cree que es 2011. ESACHS TRANSPORTE para prestar servicios de transporte sanitario y ESACHS SALUD para la administración de Unidades de Salud. Señala que el servicio de transporte se presta a la ACHS. Moviliza pacientes entre origen y destino, desde o hacia Centros Asistenciales de Pacientes afiliados a la ACHS. Hay un contrato entre ESACHS TRANSPORTE y ACHS. Esachs Transporte tiene ambulancias, furgones u otros vehículos para transportar pacientes. Hay un leasing operativo. Esachs Transporte hay conductor, paramédico y en administración están subgerentes de operaciones, supervisores de operaciones y jefes de operaciones. ESACHS TRANSPORTE tiene la administración en Ramón Carnicer 151 y también en distintos puntos del país. En Ramón Carnicer trabajan gerente de administración y tienen un centro regulador. Las ambulancias y vehículos funcionan afuera. El 10% están en la matriz, en el menos (-) está el Centro Regulador y en piso 2 del edificio. ESACHS S.A. están en el piso 1 y piso 3. Los responsables del personal son los jefes directores de Tripulaciones y pertenece a transporte. Los supervisores supervisan las normas de Seguridad e Higiene. También hay un prevencionista, pero no sabe temas de contratos. Las



normas de Higiene y Seguridad están en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la empresa. No sabe a qué empresa pertenecen los trabajadores del sindicato demandante. El supervisor de operaciones contrata y despide a la gente de su equipo. La documentación laboral la hace Recursos Humanos. No tiene claro quiénes son los dirigentes. Conoce a Ana Armijos, Jonathan Hermosilla y Luis Flores porque pertenecen a ESACHS TRANSPORTE S.A. y los supervisores de operaciones pertenecen a ESACHS TRANSPORTE. No sabe si hay juicios anexos.

Consultado por la demandada ESACHS S.A. responde que ACHS paga a Esachs Transporte, no sabe si hay facturas. Ambas firmaron un contrato. conoce a Ernesto Cruz, era supervisor de operaciones de la región Metropolitana. El supervisor de operaciones supervisa y Ernesto Cruz está controlado por ESACHS TRANSPORTE. Los operativos de Esachs transporte prestan servicios en distintos puntos del país en agencias o sedes ACHS. Y la gente de ESACHS S.A. trabajaba en empresas que contratan sus servicios, en policlínicos de las empresas.

Contrainterrogado por el Sindicato Demandante responde que es subgerente de operaciones de rescate desde 2021. Actualmente es Director Técnico de Emergencia. Siendo subgerente estaba encargado de la operación, ahora lo es Felipe Cuevas. Sólo administra el Centro regulador y desarrolla nuevos modelos. Le reportaba al gerente de operaciones Ricardo Zamora. Ricardo Zamora ahora es Gerente General de ESACHS TRANSPORTE y ESACHS S.A. Zamora era gerente de operaciones de ambas empresas. Ahora no hay gerente de operaciones y el reporta al gerente médico de la empresa. Señala que se separaron los servicios para generar transporte de paciente y separarlos de la Unidades de Salud. Desconoce los detalles que llevaron a esta separación. Antes de la separación la empresa era ESACHS. Era enfermero del centro regulador. La firma de los contratos era con el representante como Ricardo Zamora como gerente general o Macarena Albornoz que es la gerente de Personas, de ambas empresas. El Departamento de Recursos Humanos es común para ambas empresas y está en Ramón Carnicer 151. La gerencia general también está en Ramón Carnicer 151.

OCTAVO: Que atendido que la parte demandante se desiste de la acción de declaración que SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), RUT 65.884.280-3, y SINDICATO DE EMPRESA SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD, RUT 65.031.376-2, constituyen un único sindicato, ordenando la fusión de ambos bajo el nombre SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS), y el RUT 65.884.280-3., lo que fue aceptado por el Tribunal en la audiencia preparatoria, resulta inconducente emitir pronunciamiento respecto de la Excepción perentoria de falta de legitimidad pasiva para solicitar la fusión de los sindicatos que el



demandante individualiza en su petitorio y excepción de incompetencia absoluta del Tribunal para conocer de la acción de fusión de los sindicatos que el demandante individualiza en su petitorio promovidas por la demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A., como asimismo no corresponde pronunciarse respecto de la excepción de falta de personería o representación legal del sindicato para ejercer una acción que involucra a trabajadores que no son sus socios, promovida por la demandada EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A.

NOVENO: Que atenta al primer punto de prueba fijado en la audiencia preparatoria “Efectividad que las demandadas constituyen un único empleador en los términos del artículo 3° del Código del Trabajo”, correspondía al sindicato demandante acreditar la referida unidad económica, para lo cual rindió prueba documental, confesional, testimonial, exhibición de documentos y oficios informados por la Inspección del Trabajo.

DECIMO: Que de acuerdo al artículo 3° del Código del Trabajo *“Dos o más empresas serán consideradas como un solo empleador para efectos laborales y previsionales, cuando tengan una dirección laboral común, y concurren a su respecto condiciones tales como la similitud o necesaria complementariedad de los productos o servicios que elaboren o presten, o la existencia entre ellas de un controlador común. La mera circunstancia de participación en la propiedad de las empresas no configura por sí sola alguno de los elementos o condiciones señalados en el inciso anterior.”* Que de la definición anterior, es posible concluir que el signo característico de la unidad económica o único empleador consiste en que las empresas tengan una dirección común, aspecto que a su vez, puede desprenderse de otras condiciones o circunstancias, como las indicadas en el mismo artículo.

UNDECIMO: Que apreciadas las pruebas incorporadas por las partes, conforme a las reglas de la sana crítica, importando con ello tomar en especial consideración la gravedad, concordancia, multiplicidad y conexión de aquellos medios probatorios incorporados por los intervinientes al proceso, permiten a este Tribunal tener por acreditados los siguientes hechos de la causa:

a.- Que la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de fecha 10 de diciembre de 2004, otorgada en la Notaría de Santiago de don Jaime Morandé Orrego, inscrita en el registro de comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2004 a fojas 40.343, número 30.010. El capital inicial era de \$10.000.000 y los accionista de la sociedad son 1.- La sociedad de Diagnóstico Médico por Resonancia Magnética Limitada Rut 78.185.540-5 que suscribe una acción en el precio de \$100.000.- y 2.- la Fundación Científica y Tecnológica Asociación Chilena de Seguridad Rut 75.005.300-9 que suscribe 99 acciones



en el precio de \$9.900.000.- El giro de la empresa es la prestación de servicios de administración de centros médicos y hospitalarios pertenecientes a empresas que los poseen con el fin de que sus trabajadores dependientes reciban atención y tratamientos médicos. La administración de estos centros asistenciales se realiza con personal técnico y profesional especializado contratado por ESACHS.

b.- Que la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. es una sociedad anónima cerrada chilena constituida por escritura pública de 21 de diciembre de 2011, otorgada ante el Notario Público de Santiago don Sergio Fernando Novoa Galán, suplente de la titular de la cuadragésima segunda Notaría de Santiago de ese entonces, doña María Gloria Acharán y anotada bajo el repertorio N° 54.519 del Registro de Comercio. Nace de la subdivisión de la Empresa de Servicios

Externos de la Asociación Chilena de Seguridad S.A., en virtud del acuerdo del directorio de la misma, tomada en la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 21 de diciembre de 2011. El capital social asciende a \$75.847.296.- moneda legal de Chile dividido en 247.548.761 acciones de igual valor que se dividen de la siguiente forma: 1.- Asociación Chilena de Seguridad con 245.073.273 acciones y 2.- Sociedad de Diagnóstico Médico por Resonancia Magnética S.A. con 2.475.488. El objeto social de esta empresa es la prestación de servicios, en forma directa o mediante terceros, destinados al rescate y traslado de pacientes a través de ambulancias y otros vehículos destinados a ese fin; la prestación de servicios de transporte terrestre de pasajeros bajo cualquier tipo de vehículos; la administración y explotación, a cualquier título, de vehículos de transporte de pasajeros y la representación de personas naturales o jurídicas que presten este tipo de servicios y, en general, la realización de cualesquiera otras actividades, actos, contratos o servicios complementarios o relacionados directa o indirectamente con su giro. Sin perjuicio de la amplitud del objeto social, la actividad principal de ESACHS TRANSPORTE S.A. es el transporte desde y hacia centros asistenciales de la Asociación Chilena de Seguridad (“ACHS”), o en convenio con ésta, mediante ambulancias y vehículos especialmente habilitados para ello.

c.- Que según la declaración del absolvente representante de la demandada ESACHS S.A. don Ricardo Adrián Zamora Vergara, el Directorio de la sociedad está compuesto por Ángel Vargas, Juan Luis Moreno, Nicolás Díaz y Verena cuyo apellido no recuerda. Que según la declaración del absolvente representante de la demandada ESACHS TRANSPORTE S.A. don Felipe Andrés Cuevas Parra, el Directorio de la sociedad está compuesto por Ángel Vergara, Nicolás Díaz, Juan Luis Moreno y un último miembro cuyo nombre ignora porque se incorporó hace poco tiempo.



d.- Que de acuerdo al informe realizado el 6 de diciembre de 2021 por el Inspector Comunal del Trabajo Providencia don Juan Pablo Alveal Arriagada, en cumplimiento a lo mandado por el artículo 3° del Código del Trabajo, el organigrama o estructura organizacional de las demandadas se conforma de la siguiente manera:

1.- **GERENCIA GENERAL:** En ambas empresas era ejercida por Nicolás Díaz y en ambos casos la secretaria de Gerencia la tenía Ivonne Bolívar. A la fecha en que se realizan las audiencias del juicio, (5 de mayo de 2022), se determina por la confesional que el Gerente General de ESACHS S.A. y de ESACHS TRANSPORTE es Ricardo Adrián Zamora Vergara. Esta nueva designación de gerente general lo ratifica el testigo Rodrigo España Leiva.

2.- **GERENCIA DE PERSONAS:** En ambas empresas el cargo es ejercido por Macarena Albornoz Godoy. Que respecto de las subgerencias de Atracción y Formación a cargo de Camila Loaiza; Desarrollo Org. Y Beneficios, vacante; Gestión y Servicio Personas a cargo de Natalia Contreras y Comunicación a cargo de Islevy Rodríguez, se repiten con los mismos cargos y nombres en ambas empresas.

3.- **GERENCIA DE OPERACIONES:** En ambas empresas figura en el cargo Ricardo Zamora Vergara, pero las subgerencias son distintas y están a cargo de diversas personas. A saber, según el organigrama Esachs Transporte cuenta con Subgerencia de Transporte a cargo de Felipe Cuevas; Subgerencia de Rescate en manos de Gabriel Medina y Jefe Centro Control Operacional a cargo de Mario Morales, en tanto que Esachs S.A. cuenta con Subgerencia Operaciones S.A. a cargo de Arturo Alvarez; Dirección Médica Operaciones a cargo de Jeannette Meriño; Jefe Operaciones Salud a cargo de Macarena Vásquez; Jefe de Servicios Complementarios a cargo de Pía Acevedo y Subgerencia Servicios Preventivos en manos de Willy Krause. Cabe tener presente que durante el juicio se determinó que actualmente la organización de ambas empresas no cuentan con Gerencia de Operaciones, ya que quién ejercía ese cargo don Ricardo Zamora Vergara, asumió la Gerencia General de ambas empresas, tal como lo reconoce en la confesional, sin que ese cargo de Gerencia haya sido llenado.

4.- **GERENCIA COMERCIAL:** En ambas empresas este cargo se encuentra en manos de Rodrigo España Leiva y secundado por el mismo equipo de personas que cubren los cargos de Analista Comercial; Jefe de Desarrollo Comercial; KAM; Jefe de Productos y Gestión Comercial; Jefe Soporte Comercial y Coordinar Programa Fatiga y Somnolencia.

5.- **DIRECCION MEDICA:** En ambas empresas esta área está a cargo de Nikolas Magdic y con el mismo equipo de personas a cargo de tres Jefes Gestión Clínica y Sanitaria y Coordinador Centro Entrenamiento Inter.



6.- **SUBGERENCIA PLANIFICACION Y PROYECTOS:** En las dos empresas dicho cargo está en manos de María Soledad Silva acompañada de los Jefes Proyectos Carolina Castro y Cristian Tapia

7.- **DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS:** En el caso de ambas empresas este cargo está servido por Francisco Olguín y también comparten al Jefe de Prevención Felipe Candia y sólo ESACHS S.A. cuenta con otro Jefe de Prevención Darling Fritz y un Jefe de Prevención Grandes Clientes Ricardo Alcañaz.

8.- **ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS:** En ambas empresas esta labor está a cargo de Andrés Illanes quien mantiene el mismo equipo de personas que lo secundan como Jefe de Mantenimiento a Nicolás Gamboa; Jefe de Abastecimiento a Carlos Lazo; Jefe de Contabilidad Andy Valdés y Analista de Finanzas a Cristóbal Morales.

e.- Que la fiscalizadora observa que ambas empresas cuentan con el mismo domicilio de Ramón Carnicer 151, Providencia y la misma página web www.esachs.cl.

f.- Que la fiscalizadora observa que la extensión de correo electrónico que utilizan los trabajadores de las dos empresas es la misma: @esachs.cl.

g.- Que la fiscalizadora observa que los datos de centralización de documentación laboral y previsional se ha designado por ambas empresas a Javier Andrés Fuenzalida Santander.

h.- Que en base al cuestionario que las empresas fiscalizadas responden a la fiscalizadora, se determina que la decisión de contratar personal y/o su despido corresponde a distintos personeros de las empresas, en el caso de ESACHS TRANSPORTE corresponde a Felipe Cuevas Parra, Subgerente de operaciones y Gabriel Medina González, en tanto que en la empresa ESACHS S.A. dicha labor corresponde a Arturo Alvarez Saba, subgerente de operaciones de Centros de Salud, quienes además determinan el contenido de dichos instrumentos laborales pero sin embargo la confección de los contratos y los finiquitos de los trabajadores, ambas empresas encargan esta tarea al área de administración de la ACHS que los asiste en la impresión y registro. Por último, ambas empresas están contestes que la persona encargada de la firma de los contratos y o finiquitos que se generan en ambas empresas es MACARENA ALBORNOZ GODOY, GERENTA DE PERSONAS DE AMBAS EMPRESAS.

i.- Que según el cuestionario que las empresas fiscalizadas responden a la fiscalizadora, se determina que la contabilidad de ambas empresas está a cargo de ANDRES PAOLO OLLANES GODOMAR, quien detenta el cargo de Jefe de Finanzas en el organigrama de ambas empresas.

j.- Que según el cuestionario que las empresas fiscalizadas responden a la fiscalizadora, se determina que los trabajadores de ambas empresas gozan de los mismos beneficios.



k.- Que la fiscalizadora verifica mediante contrato de arrendamiento de inmueble de **22 de noviembre de 2013** que la Asociación Chile de Seguridad ACHS es dueña del inmueble ubicado en Ramón Carnicer 151 Providencia y lo entrega en arriendo a la Sociedad Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. (ESACHS S.A.) y que a su vez, conforme al contrato de **23 de noviembre de 2013** la Sociedad Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. (ESACHS S.A.) da en subarrendamiento a la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. (ESACHS TRANSPORTE S.A.) parte de las dependencias del inmueble de Ramón Carnicer 151, comuna de Providencia.

l.- Que la fiscalizadora tuvo a la vista los Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad de ambas empresas y constata que tienen similar redacción.

ll.- Que la fiscalizadora tuvo a la vista los estados financieros de los años 2018, 2019 y 2020 de ambas empresas y observa que se trata de entidades relacionadas. Además el Tribunal revisó los Estados Financieros acompañados por ambas empresas que corresponden a los períodos terminados al 31 de diciembre de 2019 y de 2018, ambos tienen al costado superior derecho el logo institucional ESACHS y ACHS, ambos fueron confeccionados por la misma empresa consultora PwC Chile y el informe del auditor independiente es de 25 de febrero de 2020, en ambos casos.

m.- Que la fiscalizadora tuvo a la vista el convenio colectivo vigente entre la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. Rut: 99.579.260-5 y la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. Rut: 76.198.822-0, ambas representadas por su gerente comercial señor Rodrigo España Leiva, Run 10.676.241-4; su gerente de operaciones señor Andrés Hazbun Rius, Run 16.356.593-5; y por su gerente de Personas, señora Macarena Albornoz Godoy, Run 14.145.354-8, todos domiciliados en Ramón Carnicer 151, comuna de Providencia, por una parte, y por la otra, el Sindicato de Trabajadores de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. Rut 65.031.376-3, RSU: 13121088, representado por su directiva integrada por los señores Juan Patricio Varas Garrido, Run: 7.717.434-6, en su calidad de presidente; Juan Carlos Ortega Parra, Run: 8.576.660-0, en su calidad de secretario; Ramón Edgardo Navarrete González, Run: 3.826.781-7, en su calidad de Tesorero; Julio Hernán Pardo Muñoz, Run: 7.845.495-4, en calidad de Director Sindical y Aracely Andrea Gálvez Pavez, Run: 13.038.950-3, en su calidad de Directora Sindical, todos domiciliados en Seminario 130, segundo piso, Oficina 1, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, quienes actúan en representación de sus asociados.

n.- Que se incorporó por el sindicato demandante un documento denominado **PROTOCOLO DE ACUERDO** del siguiente tenor: *En Santiago de Chile, a*



07 de mayo de 2012, comparecen don Javier Fuenzalida Santander, Gerente General de la empresa ESACHS S.A., en representación de la misma, ambos domiciliados en General Jofré 038 Providencia, Santiago, Región Metropolitana, en adelante ESACHS, y Amalia Pereira Campos, Presidenta del Sindicato de Trabajadores de Empresa ESACHS, en representación del mismo, ambos domiciliados en General Jofré 038 Providencia, Santiago, Región Metropolitana, en adelante el sindicato, han acordado la suscripción del presente Protocolo y Acuerdo:

Primero: La empresa ESACHS es una Empresa de Servicios Externos de la Asociación Chilena de Seguridad, líder en la entrega de prestaciones de salud a nivel nacional.

Segundo: Para el mejor desarrollo de su giro y actividad económica, la empresa ESACHS ha decidido crear una o más empresas en las que alojar parte de los servicios que actualmente presta así como nuevos servicios o clientes, conforme su política de expansión.

Tercero: En virtud del proceso indicado en el numeral anterior, las partes declaran y suscriben el acuerdo de que la implementación del proceso indicado, en nada afectará o perjudicará los derechos, remuneraciones, garantía y prerrogativas de su personal, y de ninguno de sus trabajadores en particular. En consecuencia, especifican las partes que no se verán alterados los derechos y obligaciones de los trabajadores emanados de sus contratos individuales de trabajo o de los instrumentos colectivos de trabajo, los que mantendrán su vigencia y continuidad.

Cuarto: En este mismo sentido, las partes declaran y suscriben que para los efectos de relación colectivas de trabajo, la afiliación sindical de los trabajadores de la empresa, las futuras negociaciones colectivas, y cualquiera otro efecto en materia laboral, la empresa ESACHS se considerará como sí fuere una sola empresa y unidad económica exclusivamente para efectos laborales, en los términos definidos en el penúltimo inciso del artículo 3° del Código del Trabajo. De esta forma, las partes declaran que se respetarán los Derechos Individuales y Colectivos conforme lo dispone el artículo 4° del Código del Trabajo.

Quinto: El presente Protocolo y Acuerdo se suscribe en tres copias de idéntico tenor, quedando dos en poder de ESACHS y una en poder del Sindicato de Trabajadores de la Empresa.

En comprobante y previa lectura firman: Javier Fuenzalida Santander, Gerente General de la empresa ESACHS S.A. y Amalia Pereira Campos, Presidenta del Sindicato de Trabajadores de Empresa ESACHS. Hay dos firmas ilegibles.

DUODECIMO: Que habiéndose acreditado la individualidad de cada una de las empresas demandadas en los literales a) y b) del motivo que antecede, resulta fundamental entender el concepto de “dirección laboral común” que



debe acreditar el sindicato demandante, concepto que exige el artículo 3° del Código del Trabajo. Al efecto, la Dirección del Trabajo mediante el ordinario N° 3406 de 2014, ha señalado “que queda claro que el legislador a través de esta iniciativa quiso enfatizar la noción de dirección laboral común, que es de donde se ejerce el poder de dirección laboral y que constituye un elemento de carácter eminentemente material, que da cuenta de una dirección o gobierno conjunto sobre el trabajo que se desarrolla en dos o más empresas.... La propia Dirección del Trabajo, en Ord. N° 2856/162, de 30.08.2002, ha definido el poder de dirección laboral como "una serie de facultades o prerrogativas que tienen por objeto el logro del referido proyecto empresarial en lo que al ámbito laboral se refiere, y que se traduce en la libertad para contratar trabajadores, ordenar las prestaciones laborales, adaptarse a las necesidades de mercado, controlar el cumplimiento y ejecución del trabajo convenido, y sancionar las faltas o los incumplimientos contractuales del trabajador." Continúa el mismo ordinario indicando que por su parte, dirección laboral común será en consecuencia, cuando estas facultades o prerrogativas están más o menos compartidas o coordinadas, en diversas empresas, relacionadas por un vínculo de propiedad. No resultando suficiente el sólo vínculo propietario, toda vez que debe existir el ejercicio conjunto de la potestad de mando laboral en relación a los dependientes de las empresas vinculada.

En la misma línea, esta "dirección laboral común" debe interpretarse armónicamente como un concepto normativo nuevo que se compone, por una parte, de los elementos necesarios para determinar, en la práctica, la relación laboral existente entre un trabajador y un empleador, y por otra, de los elementos propios de la doctrina de la "unidad económica" desarrollada por nuestros tribunales. Es decir, este nuevo concepto no se limita a la búsqueda del vínculo de subordinación y dependencia sino se abre a otros elementos que caracterizan la realidad organizacional y que revelan una unidad de propósitos entre las distintas entidades empresariales. Por ello, este poder de dirección laboral común entendido en forma amplia y como un concepto nuevo, debe verificarse en cada caso en particular, sin que sea posible la concurrencia de elementos meramente formales para darlo o no por establecido.”

DECIMO TERCERO: Que en este orden de ideas, el concepto “dirección laboral” es omnicompreensivo de dos realidades propias de la potestad jurídica de mando del empleador: Una dice relación con las cuestiones inherentes a lo que podría llamarse estatuto contractual del trabajador, restringido a cuestiones como decisiones de contratación y despidos, reemplazos; permisos, ejercicio de la potestad disciplinaria, organización de su descanso anual y diario; cuestiones administrativas generales, decisiones de capacitación, entre otras. Una segunda dimensión de la dirección laboral es en aspectos relacionados con los procesos de trabajo y alcanza al trabajo en ejecución. De



la norma del artículo 3° aludido anteriormente, cabe tener presente que esta sentenciadora no comparte la interpretación restrictiva que pretenden sostener las empresas demandadas a través de sus escritos de defensas al señalar que en el caso de autos no se reúne el requisito de “Dirección Laboral Común”, -según la interpretación que ha dado también la Dirección del Trabajo-, atendido que no se puede pretender para configurar la dirección laboral común, que las empresas demandadas compartan quien les entregue las ordenes, permisos, y lo que se puede denominar potestad de mando, por cuanto el interés del legislador al introducir esta nueva redacción del artículo 3° aludido, en ningún caso puede significar un retroceso en lo que la Doctrina y Jurisprudencia mayoritaria de Tribunales de Justicia venía sosteniendo reiteradamente en diversos fallos, aun cuando no existía una redacción clara en relación a la existencia de un “Grupo Económico o Holding”, como se denominaba anteriormente a la figura de “Unidad Económica”. Lo anterior, queda de manifiesto de la propia Historia de la Ley N° 20.760, en la cual desde el comienzo en su discusión se planteaba por los parlamentarios la necesidad de legislar con el objetivo de evitar el abuso en que venían incurriendo grandes grupos económicos.

DECIMO CUARTO: Que teniendo presente esa interpretación se deberá analizar la prueba aportada por el sindicato demandante, haciendo presente que el informe de la Dirección del Trabajo resulta fundamental porque entrega un panorama global de las dos demandadas con constatación de hechos in situ. Que revisada la prueba rendida, particularmente la exhibición documental y el informe de la Dirección del Trabajo, es posible concluir la existencia de una administración y control común de las dos demandadas, que se revela a través del origen de las empresas y la ubicación de sus ejecutivos. En efecto, tal como ya se indicó la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A., ESACHS S.A. es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de fecha 10 de diciembre de 2004, cuyo capital inicial era de \$10.000.000 siendo sólo dos sus accionista, a saber, la sociedad de Diagnóstico Médico por Resonancia Magnética Limitada Rut 78.185.540-5 que suscribe una acción en el precio de \$100.000.- y la Fundación Científica y Tecnológica Asociación Chilena de Seguridad Rut 75.005.300-9 que suscribe 99 acciones en el precio de \$9.900.000.- y por otra parte la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. ESACHS TRANSPORTE S.A. es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de 21 de diciembre de 2011, empresa que nace de la subdivisión de la Empresa de Servicios Externos de la Asociación Chilena de Seguridad S.A., en virtud del acuerdo del directorio de la misma, tomada en la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 21 de diciembre de 2011. Cabe tener presente que el capital social asciende a \$75.847.296.- moneda legal de Chile dividido en 247.548.761 acciones de igual valor que se dividen



de la siguiente forma: 1.- Asociación Chilena de Seguridad con 245.073.273 acciones y 2.- Sociedad de Diagnóstico Médico por Resonancia Magnética S.A. con 2.475.488. De este modo, se concluye que ambas empresas están íntimamente legadas desde su nacimiento al ser Esachs Transporte S.A. una empresa derivada de la primera. Que además, de esta división social repartiéndose entre ambas empresas las labores y giro de la primera, cabe considerar que ambas empresas tienen las mismas empresas controladoras, vale decir, la Asociación Chilena de Seguridad y la Sociedad de Diagnóstico Médico por Resonancia Magnética S.A. y de ello se deriva que el gerente general de ambas empresas deba rendir cuentas y reportar al mismo directorio conformado, según los dichos de los absolventes de autos, por Ángel Vargas, Juan Luis Moreno, Nicolás Díaz y Verena cuyo apellido no recuerdan. Que dado que el dominio de las acciones de ambas empresas se concentra mayoritariamente en una de las sociedades constituyentes, la ACHS, es posible concluir que ambas empresas tiene un controlador común que, sin duda, es la ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD.

DECIMO QUINTO: Que esta dirección laboral común y administración y control centralizada del Grupo ESACHS, creado al amparo de la ACHS, de la que se viene hablando, se manifiesta en la distribución de cargos según el organigrama contenido en el Informe de la Dirección del Trabajo y ello determina que en definitiva las decisiones administrativas y operacionales sean adoptadas por los mismos personeros para ambas empresas. En efecto, el organigrama o estructura organizacional de las demandadas tiene en la cuspide el mismo Gerente General que dirige el destino de las dos empresas don Nicolás Díaz y en ambos casos la secretaria de Gerencia la cumple doña Ivonne Bolivar, pero cabe tener presente que este cargo clave en el organigrama cambió de titular ya que asumió recientemente como el Gerente General de ESACHS S.A. y de ESACHS TRANSPORTE don Ricardo Adrián Zamora Vergara. Esta nueva designación de gerente general lo ratifica, como ya se dijo, el testigo Rodrigo España Leiva. En segundo lugar, el cargo relacionado directamente con la administración del personal y recursos humanos, denominado Gerencia de Personas, es ejercido en el interior de ambas empresas por doña Macarena Alborno Godoy, siendo apoyada por las subgerencias de Atracción y Formación a cargo de Camila Loaiza; Desarrollo Org. Y Beneficios, cargo que se encuentra vacante; Gestión y Servicio Personas a cargo de Natalia Contreras y Comunicación a cargo de Islevy Rodríguez, Subgerencias que se repiten con los mismos nombres en ambas empresas. Cabe tener presente que la Sra. Alborno es la persona encargada de la firma o suscripción de los contratos y de los finiquitos de los trabajadores de ambas empresas y, además ella participó en el grupo negociador en representación de la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. Rut: 99.579.260-5 y la Empresa de Servicios Externos



Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. Rut: 76.198.822-0 (ambas empresas demandadas) del último Convenio colectivo de 3 de diciembre de 2018 acordado con el Sindicato de Trabajadores de Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. Rut 65.031.376-3, RSU: 13121088, por lo que la Sra. Albornoz también participa de las relaciones laborales al interior de las dos empresas. Que la Gerencia de Operaciones de ambas empresas, según el organigrama, recaía en Ricardo Zamora, y pero sin embargo las subgerencias no son las mismas en cada empresa, ellas tienen diferente denominación y están a cargo de diversas personas. A saber, según el organigrama Esachs Transporte cuenta con Subgerencia de Transporte a cargo de Felipe Cuevas; Subgerencia de Rescate en manos de Gabriel Medina y Jefe Centro Control Operacional a cargo de Mario Morales, en tanto que Esachs S.A. cuenta con Subgerencia Operaciones S.A. a cargo de Arturo Alvarez; Dirección Médica Operaciones a cargo de Jeannette Meriño; Jefe Operaciones Salud a cargo de Macarena Vásquez; Jefe de Servicios Complementarios a cargo de Pía Acevedo y Subgerencia Servicios Preventivos en manos de Willy Krause. Que conviene tener presente que durante el juicio se determinó que actualmente la organización de ambas empresas no cuentan con Gerencia de Operaciones, ya que quién ejercía ese cargo era don Ricardo Zamora Vergara, quien asumió la Gerencia General de ambas empresas, tal como lo reconoce en la confesional en propio Sr. Zamora. Enseguida, cabe tener presente que la Gerencia Comercial, en ambas empresas se encuentra en manos de Rodrigo España Leiva y secundado por un equipo de personas que cubren los cargos de Analista Comercial; Jefe de Desarrollo Comercial; KAM; Jefe de Productos y Gestión Comercial; Jefe Soporte Comercial y Coordinar Programa Fatiga y Somnolencia y que se repiten en ambas empresas.

Que el cargo de la Dirección Médica lo ejerce, en ambas empresas, don Nikolas Magdic y con el mismo equipo de personas a cargo de tres Jefes Gestión Clínica y Sanitaria y Coordinador Centro Entrenamiento Inter.

Que la Subgerencia de Planificación y Proyectos, en las dos empresas es ejercido por María Soledad Silva acompañada de los Jefes Proyectos Carolina Castro y Cristian Tapia.

Que la dirección del Departamento de Prevención de Riesgos, en el caso de ambas empresas, está a cargo de Francisco Olguín y también comparten al Jefe de Prevención Felipe Candia y sólo ESACHS S.A. cuenta con otro Jefe de Prevención Darling Fritz y un Jefe de Prevención Grandes Clientes Ricardo Alcañaz.

Que finalmente, la Administración y Finanzas, en ambas empresas, están a cargo de Andrés Illanes quien mantiene el mismo equipo de personas que lo secundan como Jefe de Mantenimiento a Nicolás Gamboa; Jefe de Abastecimiento a Carlos Lazo; Jefe de Contabilidad Andy Valdés y Analista



de Finanzas a Cristóbal Morales. Es así como queda en evidencia la existencia de una dirección gerencial, administrativa y operativa única y centralizada en las mismas personas, que operan como un grupo, con la misma orientación y objetivos comunes. Esa cohesión interna se refleja al ingresar a la página www.esachs.cl, en la cual, por ejemplo, se ofrece empleos de paramédico, conductor y asistente, sin hacer distinción de cuál de las empresas los requiere.

DECIMO SEXTO: Que otro aspecto importante a tener en consideración, y que importa otro indicio en orden a acreditar la existencia de dirección laboral común, es que las dos demandadas emplazan sus oficinas y centro de operaciones en una misma dirección o domicilio, esto es, el de Ramón Carnicer 151, Providencia. Así lo constata la fiscalizadora de la Dirección del Trabajo, quien afirma que se constituye el 9 de noviembre de 2021 en el domicilio ubicado en Ramón Carnicer 151, Providencia, siendo atendida por don Richard Pérez Zamora, Run 16.091.070-4, Generalista Gestión de Personas, quien recibe notificación de inicio de fiscalización y oficios de requerimiento de documentación de las empresas ESACHS Transporte S.A. Rut 76.198.822-0 y ESACHS S.A. Rut 99.579.260-5 y que posteriormente, la empresa remite la información de ambas empresas a través de correo electrónico y responde respuestas enviadas a través del mismo medio. Que este domicilio común lo corroboran los dos absolventes Ricardo Zamora Vergara y Felipe Cuevas Parra. También refieren este domicilio de la casa matriz los testigos de la parte demandante Jonathan Hermosilla Moscoso y Luis Flores Navarrete. Que así las cosas, ambas empresas operan en un mismo domicilio o casa central, compartiendo todas las dependencias ubicadas en Ramón Carnicer 151, Providencia, teniendo todas las gerencias y departamentos administrativos en un mismo lugar, con plena comunicación interna, contando con una misma mesa central telefónica, compartiendo todos los gerentes y operadores el mismo correo corporativo @esachs.cl y teniendo todos el mismo Logo Institucional. Cabe además tener presente que la fiscalizadora constata la existencia de software de contabilidad y remuneraciones que son utilizados tanto por la ACHS como por ESACHS S.A., entendiendo que en este último caso se refiere tanto a Esachs Salud como a Esachs Transporte y comprenden un contrato back office ACHS y ESACHS S.A.; Anexo A ACHS y ESACHS contabilidad; Anexo B ACHS y ESACHS. Administración; Anexo C ACHS y ESACHS. Informática; Anexo D ACHS y ESACHS Finanzas; Anexo E ACHS y ESACHS Personas y Anexo VIII Servicio Control Asistencia de BNOVUS.

DECIMO SEPTIMO: Que la circunstancia que el edificio corporativo haya sido arrendado por la dueña ACHS a la Sociedad Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. ESACHS S.A. mediante contrato de arrendamiento de inmueble de 22 de noviembre de 2013 y que a su vez, ésta última, conforme al contrato de 23 de noviembre de 2013 celebrado



sólo un día después, haya dado en subarrendamiento parte de las dependencias a la Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. (ESACHS TRANSPORTE S.A.), no altera lo resuelto debido ya que en los hechos la parte administrativa y gerencial de ambas empresas es ejercida por las mismas personas, quien en cualquier lugar dónde se encuentren ubicadas en el interior del edificio, siguen cumpliendo las funciones asignadas, indistintamente para ambas empresas. Que, este domicilio central y esencialmente administrativo no obsta a que ESACHS TRANSPORTE S.A. además del centro regulador ubicado en Ramón Carnicer 151, comuna de Providencia tenga presencia en otros centros de operaciones en todo el país, puesto que su principal objetivo social es proporcionar transporte y traslado a los pacientes que se atienden en los distintos hospitales y centros de médicos que la ACHS mantiene en las distintas comunas de Santiago y en todo el territorio nacional, como lo explica el testigo Gabriel Medina González. Que lo mismo ocurre con ESACHS S.A. ya que al tener como objeto social la prestación de servicios de administración de centros médicos y hospitalarios pertenecientes a empresas que los poseen con el fin de que sus trabajadores dependientes reciban atención y tratamientos médicos y lleva a cabo la administración de estos centros asistenciales con personal técnico y profesional especializado contratado por la empresa, dichos trabajadores prestan sus servicios en el lugar dónde se encuentre ubicado el policlínico, las salas de Primeros Auxilios (SPA), las Unidades de Salud, Gabinetes de Primeros Auxilios, etc. Que la circunstancia que estos trabajadores presten servicios en un lugar distinto al de la casa central no modifica la unidad de control funcional que ejercen ambas empresas desde la sede matriz, siendo en dicho lugar dónde los trabajadores atienden y resuelven los asuntos administrativos derivados de la relación laboral.

DECIMO OCTAVO: Que, no menos importante y signo claro de la unidad económica existe entre ambas empresas, lo constituye el PROTOCOLO DE ACUERDO de 7 de mayo de 2012, incorporado al juicio por la parte demandante. Que el Tribunal observa que este Protocolo se celebra entre la empresa ESACHS S.A. y el Sindicato demandante. Conviene tener presente que la empresa ESACHS comparece en sus dos dimensiones, Esachs Salud S.A. y también Esachs Transporte S.A. puesto que esta empresa ya existía en esa época, y ambas empresas comparecen representadas por don Javier Fuenzalida Santander, Gerente General de la empresa ESACHS S.A., ambos domiciliados en General Jofré 038 Providencia, Santiago, Región Metropolitana, puesto que aún no arrendaban el domicilio de Ramón Carnicer 151, Providencia. Que Amalia Pereira Campos, Presidenta del Sindicato de Trabajadores de Empresa ESACHS, comparece por el sindicato y también estaban domiciliados en General Jofré 038 Providencia, Santiago, Región Metropolitana. Que en lo sustancial para la presente causa, en la cláusula



Segunda, la empresa reconoce una política de expansión, estimando necesario para un mejor desarrollo de su giro y actividad económica, la creación de una o más empresas en las que alojar parte de los servicios que actualmente presta así como nuevos servicios o clientes. Que la misma empresa en la cláusula tercera, asegura a los trabajadores que la política expansiva y creación de nueva empresas en nada afectará o perjudicará los derechos, remuneraciones, garantía y prerrogativas de su personal, y de ninguno de sus trabajadores en particular, ni se verán alterados los derechos y obligaciones de los trabajadores emanados de sus contratos individuales de trabajo o de los instrumentos colectivos de trabajo, los que mantendrán su vigencia y continuidad. Que a continuación en la cláusula cuarta refiere textual que *“las partes declaran y suscriben que para los efectos de relación colectivas de trabajo, la afiliación sindical de los trabajadores de la empresa, las futuras negociaciones colectivas, y cualquiera otro efecto en materia laboral, la empresa ESACHS se considerará como sí fuere una sola empresa y unidad económica exclusivamente para efectos laborales, en los términos definidos en el penúltimo inciso del artículo 3° del Código del Trabajo. De esta forma, las partes declaran que se respetarán los Derechos Individuales y Colectivos conforme lo dispone el artículo 4° del Código del Trabajo”*. Que en criterio del Tribunal, esta declaración pronunciada libremente por la empresa en este Protocolo constituye un reconocimiento expreso en orden a que la empresa ESACHS, en sus dos vertientes, vale decir, ESACHS Salud y ESACHS Transporte, son una misma empresa o unidad económica, precisamente porque las partes utilizan palabras técnicas y, a mayor abundamiento, complementan las palabras con la referencia legal específica al artículo 3° inciso penúltimo y 4° del Código del Trabajo, lo que confirma el sentido y alcance de tales declaraciones.

DECIMO NOVENO: Que en las observaciones a la prueba, ambas demandadas intentan dar una interpretación distinta al Protocolo de acuerdo recién señalado, en el sentido que el documento únicamente buscaba resolver los problemas que podría acarrear la separación de ambas empresas, dado que el sindicato mantenía trabajadores afiliados de ambas empresas entre sus socios y que una demostración de ello era que siempre las partes habían mantenido negociaciones colectivas no regladas. Que si bien es cierto que las negociaciones llevadas adelante por el sindicato demandante han sido no regladas, lo cierto es que la actual directiva no tenía certeza de la existencia de este documento al momento de presentar la demanda de Unidad Económica y sólo supo de su existencia real cuando el documento fue hallado antes del juicio e incorporado como prueba nueva. Que en estas condiciones, no existiendo alguna experiencia efectiva sobre la forma como las partes han aplicado este instrumento, sólo cabe concluir que constituye un indicio más sobre la existencia de la unidad económica alegada por el sindicato.



VIGESIMO: Que, finalmente teniendo en cuenta que el informe de la Dirección del Trabajo arroja en sus conclusiones serios indicios sobre la existencia de una unidad económica y analizada el resto de la prueba conforme las reglas de la sana crítica, permiten a este Tribunal llegar a la conclusión que entre las demandadas, existe una administración y dirección laboral común. Por estas razones, se acogerá la demanda, en cuanto por ello se solicita la declaración de unidad económica o único empleador para efectos laborales y previsionales.

VIGESIMO PRIMERO: Que, no habiéndose solicitado la declaración de la existencia de subterfugio, en los términos del artículo 507 del Código del Trabajo, el Tribunal no emitirá pronunciamiento, sin perjuicio que no concurren indicios de alguna intensión positiva de los controladores y administradores de las empresas de burlar los derechos laborales o previsionales de los trabajadores, con la creación, ocultación, alteración o disfraz de nuevas empresas o su patrimonio ni tampoco se vislumbra que haya habido simulación de contratación de trabajadores a través de terceros y, en todo caso la mala fe y esta intensión y simulación deben ser probados. Por el contrario, cabe tener presente que la creación de la sociedad en cuestión (Esachs Transporte S.A.) y gran parte de las modificaciones que sufrieron se concretaron antes de la entrada en vigencia de la Ley 20.760 y no se acreditó que en la división societaria producida el 21 de diciembre de 2011 haya mediado mala fe ni simulación por parte las demandadas.

VIGESIMO SEGUNDO: Que, las pruebas rendidas han sido analizadas conforme a las reglas de la sana crítica y la no ponderada expresamente en nada altera las conclusiones referidas precedentemente.

Por estas consideraciones y lo dispuesto en los artículos 3, 420 a 462 y 507 del Código del Trabajo, se resuelve:

I.- Que se acoge la demanda interpuesta por el abogado JAVIER VEGA MARTINOVIC, en representación convencional del SINDICATO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ACHS S.A. (ESACHS) en contra de la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A., ESACHS TRANSPORTE S.A., RUT 76.198.822-0 y en contra de la EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A. (ESACHS S.A.), RUT 99.579.260-5, ya individualizadas, en cuanto se declara la existencia de unidad económica y/o único empleador y, en consecuencia la organización sindical recurrente se encuentra facultada para afiliar a cualquier trabajador que preste servicios actualmente o en un futuro en cualquiera de las demandadas, y de representar a cualquier trabajador en todas sus calidades, que mantengan relación laboral vigente con cualquiera de las empresas demandadas, al momento de encontrarse la organización aludida en un proceso de negociación colectiva reglada.



II.- Que cada parte pagará sus costas.

Ejecutoriada la presente sentencia, devuélvanse los documentos en custodia a las partes a sola petición verbal.

Regístrese y notifíquese.

Archívese en su oportunidad.

RIT: O-5808-2020

RUC: 20-4-0294370-0

Dictada por doña Maritza Regina Vásquez Díaz, Juez Titular del Segundo Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago.



YLQCXXPBM

A contar del 03 de abril de 2022, la hora visualizada corresponde al horario de invierno establecido en Chile Continental. Para la Región de Magallanes y la Antártica Chilena sumar una hora, mientras que para Chile Insular Occidental, Isla de Pascua e Isla Salas y Gómez restar dos horas. Para más información consulte <http://www.horaoficial.cl>