

Santiago a veintisiete de octubre de dos mil veinte

**PRIMERO:** Que ha comparecido el **SINDICATO DE MANTENIMIENTO DE TRENES** RSU 13.11.1208 representado por su Directorio Mauricio Antonio Muñoz Mejías RUT 16.618.667-8, Néstor Curihuinca Retamal RUT 10.781.975-4 y Jorge Omar Carvajal Cruz RUT 14.319.189-3 Presidente, Tesorero y Secretario respectivamente, todos trabajadores domiciliados para estos efectos en San José 70 Maipú en representación que le confiere el artículo 220 N° 2 y 3 del Código del Trabajo de los siguientes socios que se individualizan a continuación, e interponen demanda en procedimiento de aplicación general por cobro de prestaciones en contra de **CAF CHILE** RUT 76.003.742-7 representada por Ángel Peñalba Leite RUT 24.914.939-K ambos domiciliados en Los Conquistadores 1700 piso 16 Providencia.

TRABAJADOR	RUT
ABRIGO CABRERA, CRISTIAN MARIO	13.939.655-3
ALVAREZ ARANDA, MARCO ANTONIO	13.230.901-9
ARAYA RIQUELME, RICARDO ERNESTO	9.867.959-6
ARIAS BARRAZA, EDUARDO HUGO	10.399.987-1
5 BENITEZ ORELLANA, RODRIGO ANDRÉS	15.356.891-K
6 BERNAL CASTILLO, NELSON	12.625.804-6
7 BRITO MUÑOZ, PAULO PATRICIO	10.951.033-5
8 BRUNA OLIVARES, MIGUEL ANGEL	17.969.280-5
9 CARREÑO AROCA, CARLOS ALFREDO	13.273.833-5
10 CARVAJAL CRUZ, JORGE OMAR	14.319.189-3
11 CHANDIA OLAVE, LUCIANO	10.391.691-7
12 CURIHUINCA RETAMAL, NESTOR	10.781.975-4
13 DELGADO RUIZ, ANDERSON	25.905.912-7
14 ESCALONA NAVARRO, FABIAN	17.860.812-6
15 ESTAY LAPIERRE, CHRISTIAN	13.454.174-1
16 ESTAY SERRANO, RODRIGO ANDRÉS	15.507.381-0



17	FARIAS VALDÉS, LUIS	12.062.144-0
18	FLOREZ, EUCLIDES DAVID	26.648.862-9
19	GARRIDO MOLL, JUAN DAVID	14.192.170-3
20	GATICA ARENAS, CARLOS ALBERTO	7.129.604-0
21	GUTIERREZ GONZALEZ, ELIAS DANIEL	18.089.511-6
22	HENRIQUEZ CUEVAS, JAIME	17.610.614-K
23	HERNANDEZ VEGA, HECTOR ANDRÉS	12.680.348-6
24	HUIRCAPAN FABRES, ARNALDO ANTONIO	18.191.829-2
25	IGUAIN GODOY, CRISTOPHER	16.519.340-7
26	LETELIER CABALLERO, WALDO	8.350.621-0
27	LINCOFIL LIEMPI, ROBERTO CARLOS	13.239.661-2
28	LOPEZ NUÑEZ, SEBASTIAN	18.024.570-7
29	MADARIAGA BRAVO, NATALIA ALEJANDRA	16.361.652-1
30	MARTINEZ CALDERON, FABIAN	19.514.856-2
31	MENA MENDOZA, CHRISTIAN JOSE	25.525.669-6
32	MUÑOZ GALLARDO, CRISTIAN	11.109.641-4
33	MUÑOZ MEJIAS, MAURICIO ANTONIO	15.618.667-8
34	NAVARRETE CALDERÓN, ABRAHAM JACOB	15.748.900-3
35	PAREDES CRUZ, GERMÁN	15.941.627-5
36	PEREIRA COLINA, FRANCISCO	15.969.609-K
37	PEREZ TRUJILLO, JOSE MANUEL	18.468.527-2
38	PINILLA VELOSO, JUAN	13.662.934-4
39	PUENTES DURAN, CESAR ANTONIO	13.108.420-K
40	QUINTEROS CASTRO, JORGE	13.929.806-3
41	RIFFO VENEGAS, PATRICIO	13.914.592-5
42	RIQUELME MORALES, SANDRO RAMIRO	17.215.111-6
43	ROJAS LEIVA, MANUEL	17.771.937-4
44	ROJA SANCHEZ, ALEXIS RICARDO	15.822.637-5



45	ROSALES CASTRO, MARCO AURELIO	25.287.925-0
46	RUIZ PEREZ, CARLOS EDUARDO	17.304.540-9
47	SAEZ MOYA, CRISTOBAL ANDRES	15.336.114-2
48	SAN MARTN SAN MARTIN, ALEJANDRO	15.392.805-3
49	SANCHEZ LEIVA, EDUARDO	16.877.973-9
50	SETTI DUQUE, GUILLERMO ENRIQUE	9.473.719-2
51	TAPIA CAYUL, GUSTAVO DARIO	15.247.819-4
52	TORO ALARCON, CLAUDIO ALFONSO	16.913.202-K
53	ULLOA RAMIREZ, CRISTIAN	19.183.270-1
54	VAN DICK, MICHAEL	26.710.233-3
55	VERGARA GONZALEZ, MARIO	11.976.034-8
56	VILLAR ROSALES, CARLOS ALBERTO	12.484.368-5
57	YAÑEZ GONZALEZ, DANIEL	16.680.634-8

Que el Sindicato agrupa actualmente a trabajadores que antes pertenecieron al Sindicato de Trabajadores de Empresa CAF Chile S.A, dicho Sindicato en el mes de agosto de 2014, llegó a un acuerdo con la empresa, producto que impulsó la empresa de mejoras de turno que se trabajaban. Este proceso de cambios en los turnos significaba eliminar dentro de un mes, una semana de turno nocturno. Para lograr lo anterior, se aumentaron las horas de trabajo que se hacían en el turno tarde.

Junto con lo anterior y en virtud de este acuerdo y como compensación al aumento de horas en el turno de la tarde, en aquella ocasión se pactaron dos contraprestaciones para los trabajadores:

- a.- Un incremento de sueldo base equivalente a 5 horas de dicha prestación.
- b.- Una bonificación mensual y fija denominada “bono tarde” equivalente al valor de 4 horas extras.

Así en septiembre del año 2014 en base al nuevo acuerdo arribado, la empresa comenzó a implementar este nuevo sistema de turnos y remuneraciones,



aumentando el sueldo base de los trabajadores y pagando una asignación denominada bono tarde por cada semana que el trabajador presta servicios en dicho turno en un respectivo mes. Este bono se paga también a los trabajadores que se han incorporado a la empresa con posterioridad a 2014 en los mismos términos.

La acción se interpone porque si bien la empresa ha cumplido con el pago del llamado bono tarde desde septiembre del año 2014, al revisar las liquidaciones de los socios se han dado cuenta que la fórmula de cálculo del bono es erróneo, pues la forma de pago fue pactada como bonificación equivalente al valor de 4 horas extras aquel valor de hora extra se efectúa en relación a un valor hora equivocado. En efecto:

- 1.- La jornada ordinaria tiene un máximo establecido de 45 horas semanales.
- 2.- El trabajo en sobretiempo o jornada extraordinaria es todo trabajo que supera la jornada ordinaria de trabajo semanal, ya sea que esta exceda al máximo legal de 45 horas o a la pactada contractualmente (menor a la regla) conforme el artículo 30 de CT.
- 3.- El artículo 32 del CT inciso tercero especifica un derecho irrenunciable pues la hora extra no puede pagarse por un monto menor al 50% del valor de una hora de la jornada ordinaria.
- 4.- Las horas extraordinarias no son compensables de una semana a otra ni tampoco tienen el mismo valor.

Luego la jornada ordinaria que se ha pactado con la empresa a partir del año 2014 comprende un sistema de turnos rotativos semanales de la siguiente manera  
Turno mañana 7 a 16.30 de lunes a viernes, 30 minutos de colación jornada ordinaria semanal de 45 horas.

Turno tarde de 15.00 a 22.00 de lunes a jueves; viernes de 15.00 a 21.00, sábado o domingo de 8.00 a 16.00 considerando 30 minutos de colación, jornada semanal ordinaria 39 horas.



Turno noche 22.00 a 7.00 de domingo a viernes, 30 minutos de colación, jornada semanal ordinaria de 45 horas a la semana.

De esta forma la semana donde el trabajador presta servicios en turno de tarde, su jornada pactada es de 39 horas y en los otros turnos es de 45 horas, es decir, dentro de un mes, en la empresa se laboran dos tipos de jornadas ordinarias semanales, dependiendo del turno en que se labore. Con ello, dependiendo de los turnos rotativos asignados, en el periodo de un mes a un trabajador en la rotación le tocará trabajar en cada uno de los turnos semanales entres una o dos veces por mes.

En este sentido a un trabajador le tocará trabajar en turno tarde una o dos veces en un mes, turno que se pactó con jornada ordinaria semanal de 39 horas y percibiendo por tanto el denominado bono tarde una o dos veces en el mes según corresponda.

El siguiente paso es establecer el valor hora de la jornada en cada una de las dos jornadas ordinarias, Como ejemplo toman un trabajador cuyo sueldo base sea de \$400.00.

1.- Valor jornada ordinaria 45 horas

1.- Cálculo de remuneración diaria:  $\$400.000/30 = \$13.333.3$

2.- Cálculo remuneración semanal  $\$13.333.3 \times 7 = \$93.333.1$

3.- Cálculo remuneración hora:  $\$93.333.1/45 = \$2.074$

4.- Cálculo remuneración hora extraordinaria  $\$2.074 \times 1.5 = \$3.111$

2.- Valor jornada ordinaria 39 horas

1.- Cálculo remuneración diaria  $\$400.000/30 = \$13.333.3$

2.- Cálculo remuneración semanal  $\$13.333.4 \times 7 = \$93.333.1$

3.- Cálculo remuneración hora  $\$93.333.1/39 = \$2.393.1$

4.- Cálculo remuneración hora extraordinaria  $\$2.393.1 \times 1.5 = \$3.589.6$

Con esta sencilla operación matemática, se observa que el valor de una hora de trabajo turno de 39 horas semanales es mayor que una hora en semana de turno



mañana p noche, donde se trabajan 45 horas y por tanto el valor de una hora extraordinarias en una u otra semana será mayor también.

A igual resultado se llega si se aplican los factores que se han determinado por la Dirección del Trabajo en su Circular 4 de 15 de mayo de 1987, para el cálculo del valor de una hora extra, dependiendo la cantidad de horas de la jornada semanal. Así aplicando los siguientes factores que se exponen a continuación al calor del sueldo base mensual se llega al mismo resultado precedente:

Jornada ordinaria semanal/Factor

45 horas 0.0077777

39 horas 0.0089743

La bonificación pactada para los trabajadores que se desempeñan en turno tarde tiene un valor equivalente al de 4 horas extraordinarias. Hace presente que esta bonificación no corresponde a horas extras (de hecho la semana de turno de tarde se trabajan menos horas que el resto de las semanas) sino que se estableció que el valor del bono tiene una equivalencia de lo que valdrían 4 horas extraordinarias siendo en definitiva, su forma de cálculo.

El incumplimiento de la demandada dice relación con el cálculo para establecer el valor del bono tarde, se realiza con equivalencia a 4 horas extraordinarias trabajadas en jornada ordinaria de 45 horas semanales y no de 39 horas semanales, aun cuando los turnos de tarde son siempre realizados en jornada ordinaria de 39 horas semanales.

Luego hace presente el derecho y en cuanto a las prestaciones adeudadas establece tablas que fueron calculadas en base a las liquidaciones de remuneraciones de cada uno de los trabajadores e incorporan las siguientes columnas:

Mes: indica el mes respecto del cual se está realizando el cálculo de la deuda.



Cant. Indica la cantidad de turnos tarde realizados por el trabajador en el mes específico.

Sueldo base Indica la cantidad de sueldo base expresado en pesos pagados en el mes específico.

Deuda por turno Indica la deuda por cada turno tarde trabajado en aquel mes. Dicha columna incorpora fórmula que multiplica el sueldo base del trabajador por el factor para cálculo de hora extraordinaria en jornada ordinaria de 39 horas, lo cual a su vez es multiplicado x 4. Finalmente a dicha operación, se le resta el monto efectivamente pagado por cada turno tarde trabajado en aquel mes.

Ejemplifica con un trabajador que tiene sueldo base de \$733.278 y un bono tarde pagado por el monto de \$22.8134, la operación matemática es la siguiente:

$$((733.278 \times 0.0089743) \times 4) - 22.8134 = \$3.509$$

Deuda por mes Indica la deuda total mensual de la cual es acreedor el trabajador, cálculo que se realiza, multiplicando la deuda por turno, equivalente a la deuda derivada de la realización de un turno tarde realizado en el mes, por la cantidad de turnos realizados en aquel específico mes (especificado en la columna cant.)

Inserta tablas.

Solicita se declare:

- 1.- Que el denominado bono tarde corresponde a una cláusula tácita que integra los contratos individuales de trabajo de los trabajadores demandantes, bono que se ha pagado desde 2014 o desde la respectiva fecha de ingreso del trabajador si es posterior a 2014, a la fecha, a todos los trabajadores demandantes.
- 2.- Que el monto del bono se ha pactado como el equivalente a 4 horas extraordinarias por semana trabajada en turno tarde, turno que a su vez, corresponde a una jornada semanal ordinaria pactada de 39 horas a la semana.



- 3.- Que la empresa ha efectuado un pago incorrecto del bono tarde pues calcula el valor de la hora extra como si la jornada fuera de 45 horas semanales, en circunstancias que es de 39 horas a la semana.
- 4.- Que producto de lo anterior se ha generado una deuda por el pago incompleto del bono tarde.
- 5.- Que la empresa debe pagar a los trabajadores demandantes las diferencias de remuneraciones adeudadas por concepto de pago parcial e incompleto de bono tarde, los montos ascienden a \$6.508.283 o los que el tribunal determine en base a las pruebas.
- 6.- Que el detalle resumido de las diferencias de las remuneraciones adeudadas por concepto de pago parcial incompleto de bono tarde se detalla a continuación por cada uno de los trabajadores demandantes.

**SEGUNDO:** La demandada contesta y solicita el rechazo en todas sus partes la demanda de cobro de prestaciones interpuesta.

Niega y controvierte, derecha, formal y expresamente, los hechos en que discurre la denuncia, por cuanto adolecen de inexactitudes, incongruencias e incoherencias –tanto en materia de hecho como de derecho- sin perjuicio de dejar suficientemente establecido que algunos de los hechos que se señalan de contrario, abiertamente, no están en conformidad con la realidad de los hechos verificados.

El Sindicato pretende obtener sumas que supuestamente adeudaría la empresa a los trabajadores mediante la interposición de una acción que carece de sustento factico y jurídico, y que adolece de múltiples contradicciones. Estas incoherencias dejan en evidencia la artificiosa teoría de la parte demandante, que pretende establecer la existencia de una cláusula tácita de los contratos individuales de trabajo sin que se cumpla ninguna de las condiciones para que ésta se configure, y que contraviene la forma de pago de un bono que la empresa ha convenido con los trabajadores desde el año 2014.





I. Sobre el acuerdo suscrito entre el Sindicato y CAF el año 2014.

Con fecha 1 de septiembre de 2014 el Sindicato demandante y CAF celebraron un acuerdo respecto al pago de ciertos bonos con ocasión de una modificación en los turnos de trabajo de la Compañía. Este acuerdo señala en forma expresa lo siguiente:

*“1.- Eliminación de una semana continua de trabajo turno de noche, quedando un sistema de turnos rotativos (noche-tarde-mañana) de acuerdo a:*

*a.- Turno mañana de 07:00 horas a 16:30 horas de lunes a viernes.*

*b.- Turno tarde de 15:00 horas a 22:00 horas de lunes a jueves.*

*Viernes de 15:00 horas a 21:30 horas, más sábado o domingo de 8:00 horas a 16:00 horas.*

*c.- Turno noche de 22:00 horas a 7:00 horas de domingo a viernes.*

*2.- Por el aumento turno tarde se considera un incremento del sueldo equivalente a 5 horas del valor sueldo base.*

*La empresa considerará además una bonificación mensual fija equivalente al valor de 4 horas extras.*

*A partir de la puesta en marcha de este nuevo sistema de turnos rotativos, no habrá pagos por horas telefónicas o de emergencia. Se entiende por horas extras solo aquellas que se ejecutarán en forma presencial.*

*3.- La empresa dispondrá de movilización de apoyo para aquellas personas que solo coincida trabajar domingos y festivos.*

*4.- Solo para aquellas personas en donde el trabajo coincida en su rotación, con dos turnos tardes en un mismo mes, la empresa cancelará un bono equivalente a 4 horas extras, que se fijará de acuerdo al monto actual de su sueldo y además cancelará un bono equivalente a 5 horas sueldo base monto que se fijará de acuerdo a sueldo actual de cada trabajador.*

*5.- En el evento de coincidir tres domingos al mes efectivo de trabajo, este se considerará cancelado como extra.*



6.- El inicio del nuevo sistema de turno deberá ser con fecha 01 de septiembre de 2014.

Hacemos mención que con este sistema de turno se cumple los descansos entre jornada efectiva de trabajo considerando que a lo menos deben ser el mismo número de horas efectivas trabajadas y que de acuerdo a lo conversado inicialmente se contribuye a la disponibilidad de horario de más tiempo para con los familiares.

Finalmente señalamos que el presente sistema deberá ser revisado con fecha diciembre 2015 el cual depende de circunstancias de disponibilidad de equipos y operacionalmente de acuerdo a lo señalado por mandante de CAF.”

En conformidad al acuerdo transcrito precedentemente, la Compañía acordó pagar a sus trabajadores dos bonos compensatorios con ocasión de una modificación en los turnos en que se desempeñan los trabajadores de la Compañía, los que se reflejan en las liquidaciones de remuneraciones como “bono tarde” y “bono tarde adicional”.

Según el acuerdo celebrado entre el Sindicato y la Compañía, la forma de cálculo de estos bonos es la siguiente:

- “bono tarde”: El N°2 del acuerdo establece que *“la empresa considerará además una bonificación mensual fija equivalente al valor de 4 horas extras.”*

El N°4 del acuerdo, explicando el “bono tarde” agrega que **“la empresa cancelará un bono equivalente a 4 horas extras, que se fijará de acuerdo al monto actual de su sueldo”.**

- “bono tarde” adicional: El N°4 del acuerdo establece *“solo para aquellas personas en donde el trabajo coincida en su rotación, con dos turnos tardes en un mismo mes, la empresa [...] además cancelará un bono equivalente a 5 horas sueldo base monto que se fijará de acuerdo al sueldo actual de cada trabajador”*



Así, se establece que el “bono tarde” se calcula de la misma forma que las horas extras, esto es, con un recargo del 50% sobre la hora ordinaria de trabajo. Esta hora se calcula en base al suelo base del trabajador correspondiente a 45 horas semanales, de acuerdo a lo pactado en los contratos de trabajo de los trabajadores a la época del acuerdo, tal como se implementó.

Por lo tanto, para efectos de calcular la hora base del “bono tarde”, la empresa multiplica el sueldo base del trabajador por el factor 0,0077777 aplicable para jornada de 45 horas semanales de acuerdo a lo señalado por la Dirección del Trabajo.

Cabe señalar que la referencia a “horas extras” es para determinar el recargo del 50% pero en ningún caso implica que se trate de horas extraordinarias propiamente tales en los términos del artículo 32 del Código del Trabajo o que el valor de esta hora cambie según los turnos en que los trabajadores prestan servicios, toda vez que se acordó que el “bono tarde” se calcularían sobre los sueldos base de los trabajadores, sin hacer mención a una diferenciación entre los respectivos turnos o jornadas de trabajo, contabilizándose, desde el año 2014, una jornada de 45 horas semanales para estos efectos. En este sentido, se trata de un bono fijo cuyo monto se determina según el sueldo base del trabajador y una jornada ordinaria de 45 horas semanales.

En consecuencia, desde el año 2014 la Compañía ha pagado el “bono tarde” en base al valor de la hora extraordinaria calculada sobre el sueldo base mensual de los trabajadores y una jornada ordinaria de 45 horas semanales.

Reitera que se trata de un bono cuya base de cálculo fue fijada en base al valor de la hora extraordinaria al momento del acuerdo, lo que en ningún caso significa que se calcule como una hora extra propiamente tal, ni que se traten de horas extraordinarias de acuerdo al artículo 32 del Código del Trabajo.

Ello queda claro en la redacción del “bono tarde”, al señalar que el bono será equivalente a 4 horas extras, que se fijará de acuerdo al monto actual de su sueldo.



Es decir, el “bono tarde” no equivale a 4 horas extras, sino que es de un valor equivalente al monto de 4 horas extras. Es más, la misma redacción da a entender que dichas horas extras se calculan de acuerdo al “monto actual del sueldo”, es decir, el monto actual a septiembre de 2014, sueldo base que se calculaba y pagaba en base a una jornada de 45 horas semanales, al igual que en la actualidad.

Cabe señalar que el Sindicato incurre en una contradicción en la naturaleza misma del bono cuyas diferencias se demandan.

Por una parte, sostiene que no se trataría de horas extraordinarias, de lo que se desprende que no se aplica el artículo 32 y siguientes del Código del Trabajo: *“Es relevante subrayar acá, que esta bonificación no corresponde a horas extras (de hecho, la semana del turno de tarde se trabajan menos horas que el resto de las semanas), sino que se estableció que el valor del bono tiene una equivalencia de lo que valdrían cuatro horas extraordinarias, siendo en definitiva, su forma de cálculo.”*

Pero luego, al momento de enunciar y aplicar el derecho al caso de autos señala que las normas aplicables al caso serían las correspondiente a las horas extras: *“Las normas que regulan el presente conflicto jurídico son las normas que regulan los contratos individuales y sus cláusulas tácitas y aquellas relativas a la jornada ordinaria y forma de cálculo de las horas trabajadas en jornada extraordinaria.”*

Luego concluye: *“Así, puede observarse que la semana donde el trabajador presta servicios en turno de tarde, su jornada ordinaria pactada es de 39 horas y en los otros dos turnos es de 45 horas, es decir, dentro de un mismo mes, en la empresa se laboran dos tipos de jornadas ordinarias semanales, dependiendo del turno en que se labore. Con ello, dependiendo de los turnos rotativos asignados, en el periodo de un mes a un trabajador en la rotación le tocará trabajar en cada uno de los turnos semanales entre una a dos veces por mes.”*



Así, es evidente que Sindicato incurre en una confusión en su demanda al asimilar el “bono tarde” a las horas extraordinarias reguladas en el artículo 32 del Código del Trabajo, cuando la mención a dichas horas se hizo solo con un fin de equivalencia.

Sin embargo, el “bono tarde” no está constituido por horas extraordinarias como pretende el Sindicato. El “bono tarde” se encuentra pactado entre los trabajadores y la empresa y se calcula en base al valor de hora extraordinaria de una jornada de 45 horas semanales “*que se fijará de acuerdo al monto actual de su sueldo*”, lo que no quiere decir que corresponda a 4 horas extraordinarias y que le sean aplicables las normas del artículo 32 y siguientes del Código del Trabajo, sino que se hizo mención a dichas horas a modo de equivalencia, las que se pagan de acuerdo al monto actual del sueldo, en circunstancias que la compañía siempre ha pagado el sueldo base en relación a una jornada de 45 horas semanales.

En este sentido, es un bono que se encuentra regulado por las partes y no en la ley, debiendo aplicarse de la forma en que se acordó entre los trabajadores y la Empresa y aquella en que efectivamente se ha aplicado sin problema alguno desde el año 2014.

II. Beneficio es aplicable a todos los trabajadores de la empresa.

Los beneficios demandados son parte de los contratos individuales de trabajo de todos los trabajadores de la Empresa. En efecto, CAF paga el “bono tarde” y “bono tarde adicional” a todos sus trabajadores cuando se cumplen los requisitos de procedencia.

En este sentido, es importante mencionar que, a pesar de encontrarse regulados en un acuerdo con el Sindicato, los bonos en referencia son parte de los contratos individuales de los trabajadores y se aplican respecto de todos los trabajadores de la empresa de la siguiente manera:



- Respecto de los trabajadores que al momento de la suscripción del acuerdo eran socios del Sindicato: El acuerdo que celebraron las partes no tiene las formalidades de un contrato colectivo o anexo de contrato colectivo, por lo tanto, no se trata de beneficios que estén pactados y emanen de un instrumento colectivo.

En efecto, el Sindicato, con el objeto de velar por los intereses de sus afiliados, representó a sus socios en el ejercicio de los derechos emanados de sus contratos individuales de trabajo, tal como lo hace en el presente juicio en conformidad al artículo 220 número 2 del Código del Trabajo.

Lo anterior se encuentra expresamente reconocido en la página 11 de la demanda de autos: *“Como se expuso en el acápite de los hechos, este bono de tarde se ha venido pagando desde 2014 como consecuencia de un acuerdo entre los trabajadores y la empresa para modificar la malla de turnos...”*

- Respecto de los demás trabajadores de la Empresa: son beneficios que emanan de los contratos individuales de trabajo, toda vez que la empresa los ha otorgado a todos los trabajadores con turnos rotativos desde el año 2014 a la fecha.

En consecuencia, y tal como lo señala el Sindicato en su demanda, los bonos cuyas diferencias se demandan son parte de los contratos individuales de los trabajadores.

### III. Imposibilidad de configurar una cláusula tácita.

- Errónea interposición de la acción e incumplimiento del artículo 446 del Código del Trabajo.

La demanda de autos incurre en múltiples imprecisiones y contradicciones tanto en los hechos como el derecho, razón por la cual las prestaciones demandadas carecen de fundamento fáctico y jurídico, situación que además importa un grave incumplimiento al artículo 446 del Código del Trabajo que exige al demandante la exposición clara y circunstanciada de los hechos y consideraciones de derechos en



que se fundamenta y la enunciación precisa y concreta de las peticiones que se someten a la resolución del tribunal.

En primer lugar, la demanda no es clara en señalar la fuente de las prestaciones demandadas toda vez que, por una parte, sostiene que el “bono tarde” emanaría de un acuerdo celebrado entre la empresa y el sindicato, de lo que se desprende que se trataría de un derecho que emana de un instrumento colectivo, y por otra parte, afirma que el “bono tarde” constituye una cláusula tácita de los contratos individuales de trabajo, debiendo así declararse por US.

Al respecto, el inciso 3 del artículo 320 del Código del Trabajo establece “*Los instrumentos colectivos deberán constar por escrito y registrarse en la Inspección del Trabajo dentro de los cinco días siguientes a su suscripción*”. De este modo, el contrato colectivo es un contrato solmene ya que para su perfeccionamiento requiere de su escrituración. Por su parte, el contrato individual de trabajo es un contrato consensual, que se perfecciona por el mero consentimiento de las partes en conformidad a lo establecido en el artículo 9 del Código del Trabajo.

De este modo, las cláusulas tácitas únicamente son procedentes respecto de beneficios, regalías o derechos regulados en los contratos individuales, ya que éstos se perfeccionan por el consentimiento de las partes. En efecto, las cláusulas tácitas tienen por finalidad reconocer la voluntad de las partes en virtud del principio de la primacía de la realidad.

Así, las cláusulas tácitas no proceden respecto de los contratos colectivos cuya naturaleza es solmene, toda vez que éstos se perfeccionan únicamente por el cumplimiento de los requisitos legales. Así, no es posible modificar un contrato solmene por medio de una cláusula tácita. Cita jurisprudencia.

En consecuencia, no solo resulta contradictorio sostener que un beneficio que emana de un instrumento colectivo tiene, a la vez, su origen en los contratos individuales de trabajo, sino que además resulta del todo improcedente solicitar que



se declare la existencia de una cláusula tácita respecto de derechos acordados en instrumentos colectivos de trabajo. Lo anterior, sin perjuicio de que a juicio de esta parte, el acuerdo celebrado entre el Sindicato y la Compañía el año 2014 no cumple las formalidades de instrumento colectivo.

Luego, para el caso en que siguiéramos la línea de argumentación consistente en que el “bono tarde” tiene su origen en los contratos individuales de trabajo, el Sindicato afirma la existencia de una cláusula tácita en sentido de que el “bono tarde” debe calcularse en base a la hora extraordinaria según la jornada de trabajo efectiva del trabajador, esto es, 39 o 45 horas semanales de acuerdo al turno realizado.

Sin embargo, y nuevamente incurriendo en una grave contradicción, el Sindicato demandante reconoce que desde el año 2014 la empresa ha pagado el “bono tarde” en base a un valor de la hora extraordinaria en una jornada ordinaria de 45 horas semanales. De esta manera, se evidencia que no existe una práctica reiterada en el tiempo respecto del otorgamiento de bono demandado en la forma que señala el Sindicato. En efecto, la empresa nunca ha pagado el bono calculado en la forma reclamada, situación que se contrapone a la esencia misma de una cláusula tácita y los actos y voluntad de los trabajadores y de la empresa durante 5 años.

En consecuencia, resulta del todo improcedente solicitar se declare la existencia de una cláusula tácita respecto de la forma de pago de un beneficio que nunca se ha efectuado y respecto de la cual evidentemente no ha existido consentimiento ni voluntad de las partes.

Luego, el Sindicato afirma que existe un incumplimiento por parte de la empresa al pagar el “bono tarde” en forma errónea, sin especificar el incumplimiento reclamado: *“Con todo lo expuesto, el incumplimiento por parte de la demandada dice relación con que, el cálculo para establecer el valor del “bono tarde”, se realiza con equivalencia a cuatro horas extraordinarias trabajadas en jornada de ordinaria de 45 horas*





*semanales, y no de 39 horas semanales, aun cuando los turnos de tarde son siempre realizados en jornada ordinaria de 39 horas semanales.”*

Entonces ¿En qué consiste en incumplimiento de la Empresa?, ¿qué instrumento ha incumplido?, ¿los contratos individuales de trabajo, el acuerdo celebrado con el Sindicato el año 2014 o los vagos correos electrónicos que se citan en la demanda en los cuales se habría regulado el pago del “bono tarde”?

De todas formas, el Sindicato demandante no ha solicitado ni interpuesto una acción conducente a que se declare el incumplimiento contractual por parte de la Compañía, ya sea de los contratos individuales de trabajo o del acuerdo suscrito por el Sindicato, razón por la cual no se podrá declarar este incumplimiento por parte de este Tribunal.

- No se reúnen las condiciones y requisitos para que exista un clausula tácita como señalan los demandantes.

Tal como señaló precedentemente, carece de todo fundamento solicitar la declaración de una cláusula tácita de contrato individual respecto de una interpretación del Sindicato que nunca se ha practicado por las partes. Se contrapone a la definición misma de una clausula tácita. Para que se configure la existencia de una cláusula tácita, se requiere la concurrencia de los siguientes requisitos:

- a. Reiteración en el tiempo de una determinada práctica que otorgue, modifique o extinga algún beneficio, regalía o derecho de la relación laboral.
- b. Voluntad de las partes, esto es, del comportamiento de las partes deben desprenderse inequívocamente que éstas tenían un conocimiento cabal de la modificación del contrato que se estaba produciendo, así como de haber prestado su consentimiento tácito a la modificación del mismo.
- c. Esta modificación no puede referirse a materias de orden público ni tratarse de los casos en que el legislador ha exigido que las modificaciones al contrato se estipulen de manera expresa.



De este modo, según la Dirección del Trabajo, la *“calidad tácita de una cláusula contractual exige en derecho laboral, como requisito esencial, la existencia de un consenso recíproco de las partes respecto de una determinada materia o beneficio que, si bien no está escriturado, ha tenido aplicación práctica en el tiempo”*.

Análisis de cada uno de estos requisitos en el caso de autos:

- a. Reiteración en el tiempo: La parte demandante sostiene la existencia de un incumplimiento por parte de mí representada al no calcular y pagar el “bono tarde” equivalente a 4 horas extraordinarias en base a una jornada ordinaria de 39 horas semanales toda vez que desde el año 2014 la Empresa ha calculado y pagado este bono en base a una jornada de 45 horas semanales.

Tal como se desprende de la propia demanda de autos, no existe en la especie una reiteración en el pago del bono turno tarde en la forma en que reclama el Sindicato demandante.

Por el contrario, la Compañía paga este bono en base a una jornada de 45 horas semanales desde el mes de septiembre de 2014, razón por la cual, en caso de existir una reiteración en el tiempo de una determinada práctica que otorgue este derecho, es justamente en el sentido contrario al demandado.

En consecuencia, en el caso en particular no es posible configurar una reiteración en el tiempo del cálculo del bono en la forma señalada por la parte demandante.

- b. Voluntad de las partes: Para que se configure una cláusula tácita de los contratos individuales de trabajo, es necesario que exista un conocimiento y consentimiento de las partes respecto a la modificación tácita del mismo.

Claramente en este punto no existe una voluntad ni consentimiento de las partes en el sentido expuesto por el Sindicato en su demanda, toda vez que durante 5 años los bonos se han pagado en base al valor de la hora extraordinaria de una jornada de 45 horas semanales.



- c. Esta modificación no puede referirse a materias de orden público: el “bono tarde” no es una materia de orden público por lo que puede ser objeto de acuerdo de las partes y configurar una cláusula tácita, lo que no implica significa que esta cláusula tácita se configure en el sentido señalado por el Sindicato en su demanda.

De lo expuesto es posible concluir que en la especie no se configura una cláusula tácita toda vez que no existe una reiteración en el tiempo de la práctica que se alega en la demanda de autos ni tampoco la voluntad de las partes en el otorgamiento del “bono tarde” en la forma señalada por el Sindicato.

En efecto, en caso de existir una cláusula tácita sería en el sentido contrario, esto es, el cálculo del bono de la forma en que lo ha hecho la empresa desde el año 2014, lo que es posible inferir incluso del tenor literal de la demanda. En este sentido si existe conocimiento, consentimiento y voluntad de las partes, toda vez que los trabajadores han aceptado el pago del “bono tarde” durante años sin efectuar reclamos al respecto, lo que avala la interpretación de la Compañía en cuanto a que el “bono tarde” se calcula en base al valor de hora extraordinaria para una jornada de 45 horas semanales.

#### IV. Excepción de Prescripción.

No es procedente que se condene al pago de la diferencia del “bono tarde” que demanda el Sindicato, primeramente, porque se ha interpretado y pagado de la manera correcta, y en subsidio de ello, por existir una cláusula tácita que avala el pago de éste en el sentido en que por más de 5 años lo ha hecho la empresa.

En subsidio de lo anterior, en caso que se considere que el “bono tarde” se encuentra pagado incorrectamente, opone excepción de prescripción de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 510 inciso 2° y 168 inciso primero de la codificación laboral respectivamente.



Lo anterior, habida consideración que la presente demanda fue notificada a mi representada con fecha 10 de febrero de 2020. Al tenor de esta norma, se desprende que la oportunidad procesal para reclamar dichos derechos es de dos años contados desde la fecha en que se hicieron exigibles, esto es, dos años desde que se devengaron, por lo que la diferencia del “bono tarde” devengada con anterioridad al 10 de febrero de 2018, no pueden ser reclamada pues ha operado la prescripción a su respecto.

Interposición de acción de cobro de prestaciones sin interponer una acción declarativa respecto del pago del “bono tarde” para los meses futuros.

Del tenor literal del libelo de autos, y de la revisión de las peticiones concretas, se desprende que el Sindicato en representación de 57 trabajadores interpuso únicamente una acción de cobro de prestaciones por un monto de \$6.508.283.-, correspondiente a la diferencia de “bono tarde” que se adeudaría entre septiembre de 2014 y enero de 2020, sin que solicite se declare como se tiene que pagar dicho bono en los meses venideros.

En efecto, el Sindicato no interpuso una acción declarativa ni realizó una petición concreta a fin se declare que se ha incumplido con los contratos individuales de los trabajadores y que en adelante debe pagarse el “bono tarde” de una manera distinta a la que se viene pagando. Por ello, el tribunal únicamente podrá pronunciarse de lo sometido al conocimiento de este tribunal, esto es, de la efectividad de existir una deuda de remuneraciones entre los meses de septiembre de 2014 y enero de 2020. Luego, no se interpuso ninguna acción tendiente a que se declare como debe pagarse el “bono tarde” desde el mes de febrero de 2020 en adelante. Ello se condice con las peticiones del libelo.

Prestaciones concretas demandadas.

El Sindicato señala y demanda que la empresa debe pagar a los trabajadores demandantes las diferencias de remuneraciones adeudadas por concepto de “bono



tarde”, por un monto total de \$6.508.283.- Tal como se ha expuesto en el texto del presente escrito, no se debe monto alguno a los trabajadores, por las siguientes razones:

- Porque se ha pagado el “bono tarde” correctamente, según se acordó en su oportunidad y según se desprende del acuerdo con el Sindicato de septiembre de 2014.
- En subsidio, porque existe una clausula tácita al respecto, ya que el “bono tarde” es parte integrante de los contratos individuales de los trabajadores, y se ha pagado de la misma manera desde septiembre de 2014, esto es, por más de 5 años.

En subsidio a lo anterior, si se declara que se ha incurrido en un error al pagar el “bono tarde”, y que efectivamente adeuda remuneraciones; que las devengadas con anterioridad al día 10 de febrero de 2018 se encuentran prescritas, tal como se expuso en el acápite correspondiente. Que no se interpuso ninguna acción declarativa ni se realizó ninguna petición concreta tendiente a determinar cómo debe pagarse el “bono tarde” desde el mes de febrero de 2020 en adelante. Expresa condenación en costas.

**TERCERO:** En preparatoria la excepción de prescripción, se allana por el periodo anterior a 2 años desde que se notificó al demanda lo demás es cuestión de fondo. Conciliación no se produce. Hecho a probar: Efectividad de adeudar la empresa demandada a los trabajadores del sindicato demandante diferencias por concepto de la forma de cálculo un denominado “bono tarde”. En su caso, estipulaciones contractuales respecto del referido bono. En su caso, si el mismo se habría incorporado al contrato de trabajo con una clausula tacita. Forma de pago del respectivo bono. En su caso, fecha en que se adeudarían tales prestaciones.

**CUARTO:** En juicio se incorpora:

**Demandante-documental**



1) Documento “Evaluación eliminación semana de noche”, dirigida a Mauricio Muñoz como presidente Sindicato Caf, y emitido por Sergio Moncada Alarcón como Gerente de RRHH, de fecha 18 de agosto de 2014. 2) Contrato colectivo suscrito entre CAF Chile S.A. y los Trabajadores afiliados al Sindicato de Empresa Mantenimiento de Trenes, de fecha 23 de julio de 2019. 3) Liquidación de remuneraciones de Waldo Letelier Caballero de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 4) Liquidación de remuneraciones de Jorge Carvajal Cruz de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 5) Liquidación de remuneraciones de Néstor Curihuinca Retamal de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 6) Liquidación de remuneraciones de Paulo Brito Muñoz de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 7) Liquidación de remuneraciones de Héctor Hernández Vega de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 8) Liquidación de remuneraciones de Cristóbal Saez Moya de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 9) Liquidación de



remuneraciones de Roberto Lincofil Liempi de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 10)Liquidación de remuneraciones de Christian Mena Mendoza de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 11)Liquidación de remuneraciones de Francisco Pereira Colina de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 12)Liquidación de remuneraciones de Gustavo Tapia Cayul de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 13)Liquidación de remuneraciones de Rodrigo Estay Serrano de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 14)Liquidación de remuneraciones de Alejandro San Martín de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 15)Liquidación de remuneraciones de Carlos Gatica Arenas de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio y agosto, septiembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 16)Liquidación de remuneraciones de Abraham Navarrete Calderón de los siguientes



meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 17)Liquidación de remuneraciones de Elías Gutiérrez González de los siguientes meses: enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 18)Liquidación de remuneraciones de Jaime Henríquez Cuevas de los siguientes meses: febrero, marzo, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 19)Liquidación de remuneraciones de Jorge Quinteros Castro de los siguientes meses: febrero, marzo, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 20)Liquidación de remuneraciones de Euclides Florez de los siguientes meses: febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 21)Liquidación de remuneraciones de Fabián Escalona Navarro de los siguientes meses: enero, febrero, marzo, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 22)Liquidación de remuneraciones de Juan Pinilla Veloso de los siguientes meses: enero, abril, junio, agosto, octubre y noviembre de 2019. 23)Liquidación de remuneraciones de Manuel Rojas Leiva de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 24) Liquidación de remuneraciones de Sebastián López Nuñez de los siguientes meses: abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 25) Liquidación de remuneraciones de Miguel Bruna Olivares de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 26) Liquidación de remuneraciones de José Pérez Trujillo de los siguientes meses: abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 27)Liquidación de remuneraciones de





Marco Rosales Castro de los siguientes meses: enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 28)Liquidación de remuneraciones de Marco Álvarez Aranda de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 29)Liquidación de remuneraciones de Carlos Carreño Aroca de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 30)Liquidación de remuneraciones de Nelson Bernal Castillo de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 31)Liquidación de remuneraciones de Germán Paredes Cruz de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 32)Liquidación de remuneraciones de Eduardo Sánchez Leiva de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 33)Liquidación de remuneraciones de Sandro Riquelme Morales de los siguientes meses: diciembre de 2017, febrero, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, abril, mayo, junio, agosto, octubre y noviembre de 2019. 34)Liquidación de remuneraciones de Eduardo Arias Barraza de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio,



julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 35)Liquidación de remuneraciones de Juan Garrido Moll de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 36)Liquidación de remuneraciones de Cristian Ulloa Ramírez de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 37)Liquidación de remuneraciones de Eduardo Arias Barraza de los siguientes meses: enero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 38)Liquidación de remuneraciones de Claudio Toro Alarcón de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 39)Liquidación de remuneraciones de Ricardo Araya Riquelme de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 40)Liquidación de remuneraciones de Luis Farías Valdés de los siguientes meses: diciembre de 2017 febrero, abril, mayo, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 41)Liquidación de remuneraciones de Fabián Martínez Calderón de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 42)Liquidación de remuneraciones de Alexis Rojas Sánchez de



los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, octubre y noviembre de 2019. 43)Liquidación de remuneraciones de Natalia Madariaga Bravo de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 44)Liquidación de remuneraciones de Patricio Riffo Venegas de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 45)Liquidación de remuneraciones de Cristian Abrigo Cabrera de los siguientes meses: enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 46)Liquidación de remuneraciones de Rodrigo Benitez Orellana de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 47)Liquidación de remuneraciones de Cristopher Iguain Godoy de los siguientes meses: enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 48)Liquidación de remuneraciones de Christian Estay Lapierre de los siguientes meses: enero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 49)Liquidación de remuneraciones de Cristian Muñoz Gallardo de los siguientes meses: febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 50) Liquidación de remuneraciones de Michael Van Dick de los siguientes meses: mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 51)Liquidación de remuneraciones de Mario Vergara González de los siguientes



VBMPRVXHXX

meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, octubre y noviembre de 2019. 52)Liquidación de remuneraciones de Arnaldo Huircapán Fabres de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 53)Liquidación de remuneraciones de Carlos Ruiz Pérez de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 54)Liquidación de remuneraciones de Mauricio Muñoz Mejías de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 55)Liquidación de remuneraciones de Daniel Yañez González de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 56)Liquidación de remuneraciones de Carlos Villar Rosales de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 57)Liquidación de remuneraciones de Guillermo Setti Duque de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019. 58)Liquidación de remuneraciones de César Puentes Durán de los siguientes meses: diciembre de 2017, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre,



octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2019 59)Liquidación de remuneraciones de Anderson Delgado Ruiz de los siguientes meses: enero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2018 y enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, septiembre, octubre y noviembre de 2019.

**Testimonial** de Jorge Sou; Víctor Manuel Valero quienes legalmente juramentados prestaron declaración vía remota como consta en el registro de audio.

**Exhibición de documentos** Liquidaciones de remuneraciones desde el periodo marzo de 2018 a enero de 2020 de todos los trabajadores demandantes. CUMPLIDO.

**Documental-demandada**

1) Acuerdo de turnos de trabajo del Sindicato de Trabajadores CAF Chile, de fecha 12 de septiembre de 2014. 2) Contrato Colectivo vigente suscrito entre la empresa y el Sindicato de Mantenimiento de Trenes. 3) Contratos de trabajo de los trabajadores demandantes. 4) Liquidaciones de remuneraciones de los trabajadores demandantes desde el mes de enero de 2018 a febrero de 2019.

**Testimonial** de Miguel Sepúlveda y de Eilen Piltaver quienes legalmente juramentados prestaron declaración vía remota como consta del registro de audio.

**QUINTO:** Único hecho a probar.

Lo primero es señalar que en la contestación de la demanda se reconoce expresamente por la demandada que los tres bonos a que se alude en la demanda, forman parte de los contratos individuales de los demandantes, tanto de los socios primarios que fueron parte del acuerdo celebrado entre las partes en el año 2014 como respecto a todos los demás trabajadores que ingresaron con posterioridad a esa fecha, de manera que en este punto el pronunciamiento respecto a si lo pactado en aquella oportunidad es o no una cláusula tácita resulta inoficioso en relación a lo reconocido por la demandada.



Luego, tampoco se encuentra discutido que en aquella oportunidad se pactaron 3 turnos rotativos día, tarde y noche, tampoco se encuentra discutido el horario y los testigos de la demandada confirman lo sostenido por la demandante, esto es, que el turno tarde es de 39 horas semanales.

La presente causa no se refiere a que en los hechos los demandantes presten servicios en el turno tarde por más de 39 horas semanales, de hecho la demandante en su escrito señala que en algunas ocasiones se trabaja por menos de esa jornada, lo que se discute es la forma de cálculo de las 4 horas extras que se pagan como bono por cumplir el turno tarde.

La demandada sostiene que el acuerdo señala que se calculará conforme el monto actual de su sueldo, que está pactado en 45 horas semanales. Lo cierto es que el sueldo de los demandantes desde el año 2014 no está pactado en 45 horas semanales sino que mutó a 3 turnos día, tarde y noche y en el primero y en el último se cumple una jornada de 45 horas semanales y en el de tarde 39 horas semanales, lo que sí configura una cláusula tácita, en cuanto a la reducción de jornada para el turno tarde.

En este escenario y dado que el acuerdo se refiere genéricamente a calcular como bono 4 horas extraordinarias de acuerdo al monto actual de su sueldo, y sin que exista una forma de cálculo expresa, necesariamente se debe recurrir a la norma legal que rige la materia contemplada en el artículo 22 del Código del Trabajo que regula el máximo de horas que se deben trabajar a la semana en 45 horas. Como la ley fija un máximo esto significa que se pueden pactar jornadas menores a la señalada y en este sentido el turno tarde es de 39 horas semanales, como jornada ordinaria.

Bien, luego para calcular la hora extraordinaria, esto es las horas que exceden la jornada ordinaria (45 horas o la pactada) se pagan con un recargo del 50% sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria las que deberán pagarse conjuntamente con las prestaciones ordinarias del respectivo periodo. En la especie y para el turno



tarde la jornada pactada es de 39 horas por lo que las 4 horas extraordinarias que se pagan como bono debe calcularse sobre la jornada convenida esto es 39 horas semanales.

La conclusión anterior no dice relación con que los demandantes efectivamente presten servicios por sobre la jornada de 39 horas, es incluso un hecho no discutido, pero si en su momento las partes acordaron pagar un bono que equivale a 4 horas extraordinarias por el turno tarde, necesariamente la forma de calcular dichas horas debe hacerse conforme la jornada ordinaria pactada para dicho turno al tenor del artículo 32 del Código del Trabajo.

En este escenario el reclamo del Sindicato se encuentra del todo fundado pues existen diferencias entre calcular el bono por una jornada de 45 horas semanales y otra en que se pactó 39 horas semanales, por lo que se concluye que la demandada ha realizado un cálculo erróneo al pagar el bono por lo que se dará lugar a la demanda.

En cuanto a la solicitud de la demandada de declarar que ha existido una cláusula tácita a favor de ella porque desde el año 2014 se paga el bono en base a 45 horas semanales, se desestima pues las cláusulas tácitas es una manifestación del principio protector en favor del trabajador y en la especie no podría aplicarse el principio de la primacía de la realidad cuando el cálculo que ha efectuado la empresa va en contra de las normas legales.

El cálculo se efectuará sobre el periodo no prescrito, esto es desde marzo del año 2018 en adelante, pues la demanda fue notificada el 10 de marzo de 2020 y no el 10 de febrero de igual año como erróneamente se indica en la contestación.

Dado que no se ha discutido el sueldo base de cada uno de los demandantes, ni los turnos tarde que cada uno ha llevado a cabo se estará a esos montos para determinar lo que la empresa adeuda, conforme el siguiente detalle, respecto del cual



se ha descontado la diferencia de remuneración por el mes prescrito, se utilizará las tablas que ha aportado la demandante en su demanda, lo que determina lo siguiente:

NOMBRE	ABRIGO CABRERA CRISTIAN MARIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019	0	\$630000	\$3014	\$0
FEBRERO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
MARZO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
ABRIL 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
MAYO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
JUNIO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
JULIO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
AGOSTO 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
SEPTIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
OCTUBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
NOVIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
DICIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
ENERO 2020	2	\$642600	\$3075	\$6149





			TOTAL	\$73065
--	--	--	-------	---------

NOMBRE	ALVAREZ ARANDA MARCO ANTONIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1020689	\$4884	
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
SEPTIEMBRE 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
OCTUBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
NOVIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
DICIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ENERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
FEBRERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MARZO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
ABRIL 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MAYO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JUNIO 2019	0	\$1120000	\$5361	\$0
JULIO 2019	0	\$1120000	\$5361	\$0
AGOSTO 2019	0	\$1142400	\$5469	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$1142400	\$5469	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$1142400	\$5469	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$1142400	\$5469	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$1142400	\$5469	\$0
ENERO 2020	0	\$1142400	\$5469	\$0



VBMPRVHXX

			TOTAL	\$88586
--	--	--	-------	---------

NOMBRE	ARAYA RIQUELME RICARDO ERNESTO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
OCTUBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
ENERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
FEBRERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MARZO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
ABRIL 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
MAYO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JUNIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JULIO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
AGOSTO 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
SEPTIEMBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
OCTUBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
NOVIEMBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
DICIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
ENERO 2020	2	\$1065048	\$5096	\$10192



			TOTAL	\$144432
--	--	--	-------	----------

NOMBRE	ARIAS BARRAZA EDUARDO HUGO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$842601	\$4032	\$0
MARZO 2018	1	\$842601	\$4032	\$4032
ABRIL 2018	2	\$842601	\$4032	\$8064
MAYO 2018	1	\$842601	\$4032	\$4032
JUNIO 2018	2	\$842601	\$4032	\$8064
JULIO 2018	1	\$842601	\$4032	\$4032
AGOSTO 2018	2	\$842601	\$4032	\$8064
SEPTIEMBRE 2018	2	\$842601	\$4032	\$8064
OCTUBRE 2018	2	\$861981	\$4125	\$8249
NOVIEMBRE 2018	2	\$861981	\$4125	\$8249
DICIEMBRE 2018	2	\$861981	\$4125	\$8249
ENERO 2019	1	\$861981	\$4125	\$4125
FEBRERO 2019	1	\$861981	\$4125	\$4125
MARZO 2019	1	\$861981	\$4125	\$4125
ABRIL 2019	2	\$861981	\$4125	\$8249
MAYO 2019	2	\$861981	\$4125	\$8249
JUNIO 2019	2	\$861981	\$4125	\$8249
JULIO 2019	2	\$1120000	\$5360	\$10720
AGOSTO 2019	2	\$1142400	\$5467	\$10934
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1142400	\$5467	\$10934
OCTUBRE 2019	1	\$1142400	\$5467	\$5467
NOVIEMBRE 2019	2	\$1142400	\$5467	\$10934



DICIEMBRE 2019	2	\$1142400	\$5467	\$10934
ENERO 2020	1	\$1142400	\$5467	\$5467
			TOTAL	\$171612
NOMBRE	BENITEZ ORELLANA RODRIGO ANDRES			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$842601	\$4035	\$0
MARZO 2018	2	\$842601	\$4035	\$8070
ABRIL 2018	1	\$842601	\$4035	\$4035
MAYO 2018	2	\$842601	\$4035	\$8070
JUNIO 2018	1	\$842601	\$4035	\$4035
JULIO 2018	2	\$842601	\$4035	\$8070
AGOSTO 2018	2	\$842601	\$4035	\$8070
SEPTIEMBRE 2018	1	\$842601	\$4035	\$4035
OCTUBRE 2018	2	\$861981	\$4127	\$8253
NOVIEMBRE 2018	1	\$861981	\$4127	\$4127
DICIEMBRE 2018	1	\$861981	\$4127	\$4127
ENERO 2019	2	\$861981	\$4127	\$8253
FEBRERO 2019	1	\$861981	\$4127	\$4127
MARZO 2019	2	\$861981	\$4127	\$8253
ABRIL 2019	2	\$861981	\$4127	\$8253
MAYO 2019	2	\$861981	\$4127	\$8253
JUNIO 2019	1	\$861981	\$4127	\$4127
JULIO 2019	1	\$861981	\$4127	\$4127
AGOSTO 2019	1	\$879221	\$4210	\$4210
SEPTIEMBRE 2019	2	\$879221	\$4210	\$8419
OCTUBRE 2019	2	\$879221	\$4210	\$8419
NOVIEMBRE 2019	2	\$879221	\$4210	\$8419
DICIEMBRE 2019	2	\$879221	\$4210	\$8419



VBMPRVHXX

ENERO 2020	2	\$879221	\$4210	\$8419
			TOTAL	\$152591

NOMBRE	BERNAL CASTILLO NELSON			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$931422	\$4457	Prescrito
MARZO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
ABRIL 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
MAYO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
JUNIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JULIO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
AGOSTO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
SEPTIEMBRE 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
OCTUBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
NOVIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
DICIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
ENERO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
FEBRERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MARZO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
ABRIL 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MAYO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
JUNIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JULIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
AGOSTO 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
SEPTIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
OCTUBRE 2019	1	\$971902	\$4651	\$4651
NOVIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
DICIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301



VBMPRVHXX

ENERO 2020	1	\$971902	\$4651	\$4651
			TOTAL	\$173048

NOMBRE	BRITO MUÑOZ PAULO PATRICIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
OCTUBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
ENERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
FEBRERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MARZO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
ABRIL 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MAYO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JUNIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JULIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
AGOSTO 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0



VBMPRVXHXX

ENERO 2020	0	\$1065048	\$5096	\$0
			TOTAL	\$53723

NOMBRE	BRUNA OLIVARES MIGUEL ÁNGEL			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$631113	\$3020	Prescrito
MARZO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
ABRIL 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
MAYO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
JUNIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JULIO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
AGOSTO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
SEPTIEMBRE 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
OCTUBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
NOVIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
DICIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
ENERO 2019	1	\$645629	\$3089	\$3089
FEBRERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MARZO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
ABRIL 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MAYO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JUNIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JULIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
AGOSTO 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
SEPTIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
OCTUBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
NOVIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
DICIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302



ENERO 2020	2	\$658542	\$3151	\$6302
			TOTAL	\$117440

NOMBRE	CARREÑO AROCA CARLOS ALFREDO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
MAYO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
JUNIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
OCTUBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
ENERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
FEBRERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MARZO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
ABRIL 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MAYO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JUNIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JULIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
AGOSTO 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0



VBMPRVHXX



NOVIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
ENERO 2020	0	\$1065048	\$5096	\$0
			TOTAL	\$39071

NOMBRE	CARVAJAL CRUZ JORGE OMAR			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
OCTUBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
NOVIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
DICIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ENERO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
FEBRERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MARZO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
ABRIL 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MAYO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
JUNIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JULIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
AGOSTO 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
OCTUBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096



VBMPRVHXX

NOVIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
DICIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
ENERO 2020	1	\$1065048	\$5096	\$5096
			TOTAL	\$189627

NOMBRE	CHANDIA OLAVE LUCIANO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
MARZO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
MAYO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JUNIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
SEPTIEMBRE 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
OCTUBRE 2018	0	\$752350	\$3600	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$752350	\$3600	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$752350	\$3600	\$0
ENERO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
FEBRERO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
MARZO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
ABRIL 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
MAYO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
JUNIO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
JULIO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
AGOSTO 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
ENERO 2020	0	\$767397	\$3672	\$0



VBMPRVHXX

			TOTAL	\$45748
--	--	--	-------	---------

NOMBRE	CURIHUINCA RETAMAL NESTOR			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
SEPTIEMBRE 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
OCTUBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
NOVIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
DICIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ENERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
FEBRERO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
MARZO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
ABRIL 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
MAYO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JUNIO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
JULIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
AGOSTO 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
OCTUBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
NOVIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
DICIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
ENERO 2020	2	\$1065048	\$5096	\$10192
			TOTAL	\$189714

NOMBRE	DELGADO RUIZ ANDERSON			
--------	-----------------------	--	--	--



VBMPRVHXX

	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
MARZO 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
ABRIL 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
MAYO 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
JUNIO 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
JULIO 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
AGOSTO 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
SEPTIEMBRE 2018	0	\$718900	\$3442	\$0
OCTUBRE 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
ENERO 2019	0	\$735435	\$3519	\$0
FEBRERO 2019	2	\$735435	\$3519	\$7038
MARZO 2019	2	\$735435	\$3519	\$7038
ABRIL 2019	1	\$735435	\$3519	\$3519
MAYO 2019	2	\$735435	\$3519	\$7038
JUNIO 2019	1	\$735435	\$3519	\$3519
JULIO 2019	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2019	1	\$750144	\$3590	\$3590
SEPTIEMBRE 2019	1	\$750144	\$3590	\$3590
OCTUBRE 2019	0	\$750144	\$3590	\$0
NOVIEMBRE 2019	1	\$750144	\$3590	\$3590
DICIEMBRE 2019	2	\$750144	\$3590	\$7180
ENERO 2020	1	\$750144	\$3590	\$3590
			TOTAL	\$56731

NOMBRE	ESCALONA NAVARRO FABIAN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				



VBMPRVHXX

ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
FEBRERO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
MARZO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
ABRIL 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
MAYO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
OCTUBRE 2019	0	\$733278	\$3509	\$0
NOVIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	1	\$733278	\$3509	\$3509
			TOTAL	\$62474

NOMBRE	ESTAY LAPIERRE CHRISTIAN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				



JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019	0	\$630000	\$3014	\$0
FEBRERO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
MARZO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
ABRIL 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
MAYO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
JUNIO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
JULIO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
AGOSTO 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
SEPTIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
OCTUBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
NOVIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
DICIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
ENERO 2020	2	\$642600	\$3075	\$6149
			TOTAL	\$73065

NOMBRE	ESTAY SERRANO RODRIGO ANDRES			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
MARZO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
ABRIL 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
MAYO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
JUNIO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
JULIO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
AGOSTO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
SEPTIEMBRE 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038



OCTUBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
NOVIEMBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
DICIEMBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
ENERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
FEBRERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MARZO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
ABRIL 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
MAYO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
JUNIO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
JULIO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
AGOSTO 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
ENERO 2020	0	\$767397	\$3672	\$0
			TOTAL	\$50160

NOMBRE	FARIAS VALDES LUIS			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$931422	\$4457	Prescrito
MARZO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
ABRIL 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
MAYO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JUNIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JULIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
AGOSTO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
SEPTIEMBRE 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
OCTUBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
NOVIEMBRE 2018	1	\$952845	\$4559	\$4559
DICIEMBRE 2018	1	\$952845	\$4559	\$4559



ENERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
FEBRERO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
MARZO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
ABRIL 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MAYO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JUNIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JULIO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
AGOSTO 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
SEPTIEMBRE 2019	1	\$971902	\$4651	\$4651
OCTUBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
NOVIEMBRE 2019	1	\$971902	\$4651	\$4651
DICIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
ENERO 2020	2	\$971902	\$4651	\$9301
			TOTAL	\$177404

NOMBRE	FLOREZ EUCLIDES			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				
FEBRERO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
MARZO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440





ABRIL 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
MAYO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
OCTUBRE 2019	0	\$733278	\$3509	\$0
NOVIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	1	\$733278	\$3509	\$3509
			TOTAL	\$62542

NOMBRE	GARRIDO MOLL JUAN DAVID			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$931422	\$4457	Prescrito
MARZO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
ABRIL 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
MAYO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JUNIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JULIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
AGOSTO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
SEPTIEMBRE 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
OCTUBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
NOVIEMBRE 2018	1	\$952845	\$4559	\$4559
DICIEMBRE 2018	1	\$952845	\$4559	\$4559
ENERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
FEBRERO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
MARZO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
ABRIL 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MAYO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JUNIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119



JULIO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
AGOSTO 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
SEPTIEMBRE 2019	1	\$971902	\$4651	\$4651
OCTUBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
NOVIEMBRE 2019	1	\$971902	\$4651	\$4651
DICIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
ENERO 2020	2	\$971902	\$4651	\$9301
			TOTAL	\$177404

NOMBRE	GATICA ARENAS CARLOS ALBERTO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
MARZO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
MAYO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JUNIO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
SEPTIEMBRE 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
OCTUBRE 2018	0	\$752350	\$3600	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$752350	\$3600	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$752350	\$3600	\$0
ENERO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
FEBRERO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
MARZO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
ABRIL 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
MAYO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
JUNIO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
JULIO 2019	0	\$752350	\$3600	\$0
AGOSTO 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0



OCTUBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$767397	\$3672	\$0
ENERO 2020	0	\$767397	\$3672	\$0
			TOTAL	\$31672

NOMBRE	GUTIERREZ GONZALEZ ELIAS DANIEL			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
FEBRERO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
MARZO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
ABRIL 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
MAYO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JUNIO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
JULIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
OCTUBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
NOVIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017



ENERO 2020	1	\$733278	\$3509	\$3509
			TOTAL	\$65983

NOMBRE	HENRIQUEZ CUEVAS JAIME			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				
FEBRERO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
MARZO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
ABRIL 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
MAYO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JUNIO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
JULIO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
AGOSTO 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
SEPTIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
OCTUBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
NOVIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	2	\$733278	\$3509	\$7017
			TOTAL	\$62678



NOMBRE	HERNANDEZ VEGA HECTOR ANDRES			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
SEPTIEMBRE 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
OCTUBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
NOVIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
DICIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ENERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
FEBRERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MARZO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ABRIL 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
MAYO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
JUNIO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
JULIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
AGOSTO 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
OCTUBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
NOVIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
DICIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
ENERO 2020	2	\$1065048	\$5096	\$10192
			TOTAL	\$189614

NOMBRE	HUIRCAPAN FABRES ARNALDO ANTONIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES



FEBRERO 2018	2	\$819829	\$3923	Prescrito
MARZO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
ABRIL 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
MAYO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
JUNIO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
JULIO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
AGOSTO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
SEPTIEMBRE 2018	1	\$819829	\$3923	\$3923
OCTUBRE 2018	2	\$838685	\$4013	\$8027
NOVIEMBRE 2018	1	\$838685	\$4013	\$4013
DICIEMBRE 2018	1	\$838685	\$4013	\$4013
ENERO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
FEBRERO 2019	1	\$838685	\$4013	\$4013
MARZO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
ABRIL 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
MAYO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
JUNIO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
JULIO 2019	1	\$838685	\$4013	\$4013
AGOSTO 2019	2	\$855459	\$4094	\$8187
SEPTIEMBRE 2019	1	\$855459	\$4094	\$4094
OCTUBRE 2019	2	\$855459	\$4094	\$8187
NOVIEMBRE 2019	1	\$855459	\$4094	\$4094
DICIEMBRE 2019	2	\$855459	\$4094	\$8187
ENERO 2020	2	\$855459	\$4094	\$8187
			TOTAL	\$156144

NOMBRE	IGUAIN CRISTOPHER			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				



VBMPRVHXX

MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019	0	\$630000	\$3014	\$0
FEBRERO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
MARZO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
ABRIL 2019	1	\$630000	\$3014	\$3014
MAYO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
JUNIO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
JULIO 2019	2	\$630000	\$3014	\$6028
AGOSTO 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
SEPTIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
OCTUBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
NOVIEMBRE 2019	2	\$642600	\$3075	\$6149
DICIEMBRE 2019		\$642600	\$3075	\$0
ENERO 2020		\$642600	\$3075	\$0
			TOTAL	\$57753

NOMBRE	LETELIER CABALLERO WALDO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
MARZO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884



AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
OCTUBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
NOVIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
DICIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ENERO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
FEBRERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MARZO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
ABRIL 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MAYO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JUNIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JULIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
AGOSTO 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
OCTUBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
NOVIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
DICIEMBRE 2019		\$1065048	\$5096	\$0
ENERO 2020		\$1065048	\$5096	\$0
			TOTAL	\$169455

NOMBRE	LINCOFIL LIEMPI ROBERTO CARLOS			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$634269	\$3035	Prescrito
MARZO 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
ABRIL 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
MAYO 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
JUNIO 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
JULIO 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
AGOSTO 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
SEPTIEMBRE 2018	2	\$634269	\$3035	\$6071
OCTUBRE 2018	2	\$648857	\$3105	\$6210





NOVIEMBRE 2018	1	\$648857	\$3105	\$3105
DICIEMBRE 2018	1	\$648857	\$3105	\$3105
ENERO 2019	2	\$648857	\$3105	\$6210
FEBRERO 2019	2	\$648857	\$3105	\$6210
MARZO 2019	2	\$648857	\$3105	\$6210
ABRIL 2019	0	\$648857	\$3105	\$0
MAYO 2019	2	\$648857	\$3105	\$6210
JUNIO 2019	2	\$648857	\$3105	\$6210
JULIO 2019	2	\$648857	\$3105	\$6210
AGOSTO 2019	2	\$661834	\$3167	\$6334
SEPTIEMBRE 2019	2	\$661834	\$3167	\$6334
OCTUBRE 2019	2	\$661834	\$3167	\$6334
NOVIEMBRE 2019	2	\$661834	\$3167	\$6334
DICIEMBRE 2019		\$661834	\$3167	\$0
ENERO 2020		\$661834	\$3167	\$0
			TOTAL	\$117515

NOMBRE	LÓPEZ NUÑEZ SEBASTIAN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				



FEBRERO 2019				
MARZO 2019				
ABRIL 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
MAYO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
OCTUBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
NOVIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
DICIEMBRE 2019		\$733278	\$3509	\$0
ENERO 2020		\$733278	\$3509	\$0
			TOTAL	\$38322

NOMBRE	MADARIAGA BRAVO NATALIA ALEJANDRA			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$631113	\$3020	Prescrito
MARZO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
ABRIL 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
MAYO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
JUNIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JULIO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
AGOSTO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
SEPTIEMBRE 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
OCTUBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
NOVIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
DICIEMBRE 2018	2	\$645629	\$3089	\$6179
ENERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
FEBRERO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
MARZO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
ABRIL 2019	0	\$645629	\$3089	\$0



VBMPRVHXX

MAYO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
JUNIO 2019	0	\$895615	\$4286	\$0
JULIO 2019	1	\$895615	\$4286	\$4286
AGOSTO 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
ENERO 2020	0	\$913527	\$4373	\$0
			TOTAL	\$56044

NOMBRE	MARTÍNEZ CALDERON FABIÁN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$735435	\$3519	Prescrito
MARZO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
MAYO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JUNIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
SEPTIEMBRE 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
OCTUBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
NOVIEMBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
DICIEMBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
ENERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
FEBRERO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
MARZO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
ABRIL 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MAYO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JUNIO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JULIO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600



VBMPRVHXX

AGOSTO 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
SEPTIEMBRE 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672
OCTUBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
NOVIEMBRE 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672
DICIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
ENERO 2020	2	\$767397	\$3672	\$7345
			TOTAL	\$140076

NOMBRE	MENA MENDOZA CHRISTIAN JOSE			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
MARZO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
MAYO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
JUNIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
SEPTIEMBRE 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
OCTUBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
NOVIEMBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
DICIEMBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
ENERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
FEBRERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MARZO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
ABRIL 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
MAYO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JUNIO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
JULIO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
AGOSTO 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672
SEPTIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
OCTUBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345



NOVIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
DICIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
ENERO 2020	2	\$767397	\$3672	\$7345
			TOTAL	\$136629

NOMBRE	MUÑOZ GALLARDO CRISTIAN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
OCTUBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
NOVIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
DICIEMBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ENERO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
FEBRERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MARZO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
ABRIL 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MAYO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JUNIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JULIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
AGOSTO 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
OCTUBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
NOVIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
DICIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
ENERO 2020	1	\$1065048	\$5096	\$5096



VBMPRVHXX

			TOTAL	\$199508
--	--	--	-------	----------

NOMBRE	MUÑOZ MEJIAS MAURICIO ANTONIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
OCTUBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
NOVIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
DICIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
ENERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
FEBRERO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
MARZO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ABRIL 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MAYO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JUNIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JULIO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
AGOSTO 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
SEPTIEMBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
OCTUBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
NOVIEMBRE 2019	1	\$1065048	\$5096	\$5096
DICIEMBRE 2019	2	\$1065048	\$5096	\$10192
ENERO 2020	2	\$1065048	\$5096	\$10192
			TOTAL	\$194398



NOMBRE	NAVARRETE CALDERON ABRAHAM JACOB			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
OCTUBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
ENERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
FEBRERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MARZO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
ABRIL 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MAYO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JUNIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JULIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
AGOSTO 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
ENERO 2020	0	\$1065048	\$5096	\$0
			TOTAL	\$53723

NOMBRE	PAREDES CRUZ GERMÁN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES



VBMPRVHXX

FEBRERO 2018	0	\$875479	\$4189	\$0
MARZO 2018	0	\$875479	\$4189	\$0
ABRIL 2018	0	\$875479	\$4189	\$0
MAYO 2018	1	\$875479	\$4189	\$4189
JUNIO 2018	0	\$875479	\$4189	\$0
JULIO 2018	2	\$875479	\$4189	\$8378
AGOSTO 2018	0	\$875479	\$4189	\$0
SEPTIEMBRE 2018	2	\$875479	\$4189	\$8378
OCTUBRE 2018	1	\$895615	\$4286	\$4286
NOVIEMBRE 2018	1	\$895615	\$4286	\$4286
DICIEMBRE 2018	0	\$895615	\$4286	\$0
ENERO 2019	1	\$895615	\$4286	\$4286
FEBRERO 2019	2	\$895615	\$4286	\$8572
MARZO 2019	2	\$895615	\$4286	\$8572
ABRIL 2019	2	\$895615	\$4286	\$8572
MAYO 2019	2	\$895615	\$4286	\$8572
JUNIO 2019	2	\$895615	\$4286	\$8572
JULIO 2019	0	\$895615	\$4286	\$0
AGOSTO 2019	1	\$913527	\$4373	\$4373
SEPTIEMBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$913527	\$4373	\$0
ENERO 2020	0	\$913527	\$4373	\$0
			TOTAL	\$81038

NOMBRE	PEREIRA COLINA FRANCISCO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$735435	\$3519	\$0
MARZO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038





MAYO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
JUNIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
SEPTIEMBRE 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
OCTUBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
NOVIEMBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
DICIEMBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
ENERO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
FEBRERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MARZO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
ABRIL 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MAYO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
JUNIO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JULIO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
AGOSTO 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
SEPTIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
OCTUBRE 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672
NOVIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
DICIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
ENERO 2020	1	\$767397	\$3672	\$3672
			TOTAL	\$140157

NOMBRE	PEREZ TRUJILLO JOSE MANUEL			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				



VBMPRVHXX

AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				
FEBRERO 2019				
MARZO 2019				
ABRIL 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
MAYO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
OCTUBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
NOVIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	1	\$733278	\$3509	\$3509
			TOTAL	\$48848

NOMBRE	PINILLA VELOSO JUAN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				



NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
FEBRERO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
MARZO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
ABRIL 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
MAYO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
OCTUBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
NOVIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	1	\$733278	\$3509	\$3509
			TOTAL	\$69491

NOMBRE	PUENTES DURAN CESAR ANTONIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$931422	\$4457	Prescrito
MARZO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
ABRIL 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
MAYO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
JUNIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JULIO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
AGOSTO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
SEPTIEMBRE 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
OCTUBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
NOVIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
DICIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
ENERO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559



FEBRERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MARZO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
ABRIL 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MAYO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
JUNIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JULIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
AGOSTO 2019	0	\$971902	\$4651	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$971902	\$4651	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$971902	\$4651	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$971902	\$4651	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$971902	\$4651	\$0
ENERO 2020	0	\$971902	\$4651	\$0
			TOTAL	\$126543

NOMBRE	QUINTEROS CASTRO JORGE			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				
FEBRERO 2019	0	\$718900	\$3440	\$0
MARZO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
ABRIL 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440



MAYO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
OCTUBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
NOVIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	2	\$733278	\$3509	\$7017
			TOTAL	\$59170

NOMBRE	RIFFO VENEGAS PATRICIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$631113	\$3020	Prescrito
MARZO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
ABRIL 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
MAYO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JUNIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JULIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
AGOSTO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
SEPTIEMBRE 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
OCTUBRE 2018	2	\$645629	\$3089	\$6179
NOVIEMBRE 2018	2	\$645629	\$3089	\$6179
DICIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
ENERO 2019	1	\$645629	\$3089	\$3089
FEBRERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MARZO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
ABRIL 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MAYO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JUNIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JULIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179



VBMPRVXHXX

AGOSTO 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
SEPTIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
OCTUBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
NOVIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
DICIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
ENERO 2020	2	\$658542	\$3151	\$6302
			TOTAL	\$117578

NOMBRE	RIQUELME MORALES SANDRO RAMIRO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$631113	\$3020	Prescrito
MARZO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
ABRIL 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
MAYO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
JUNIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JULIO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
AGOSTO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
SEPTIEMBRE 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
OCTUBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
NOVIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
DICIEMBRE 2018	2	\$645629	\$3089	\$6179
ENERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
FEBRERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MARZO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
ABRIL 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MAYO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JUNIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JULIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
AGOSTO 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
SEPTIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
OCTUBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302



NOVIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
DICIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
ENERO 2020	2	\$658542	\$3151	\$6302
			TOTAL	\$126639

NOMBRE	ROJAS LEIVA MANUEL			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$931422	\$4457	Prescrito
MARZO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
ABRIL 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
MAYO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
JUNIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
JULIO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
AGOSTO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
SEPTIEMBRE 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
OCTUBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
NOVIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
DICIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
ENERO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
FEBRERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MARZO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
ABRIL 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MAYO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
JUNIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JULIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
AGOSTO 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
SEPTIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
OCTUBRE 2019	1	\$971902	\$4651	\$4651
NOVIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
DICIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
ENERO 2020	1	\$971902	\$4651	\$4651



VBMPRVHXX

			TOTAL	\$173048
--	--	--	-------	----------

NOMBRE	ROJAS SÁNCHEZ ALEXIS RICARDO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$631113	\$3020	Prescrito
MARZO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
ABRIL 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
MAYO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JUNIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JULIO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
AGOSTO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
SEPTIEMBRE 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
OCTUBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
NOVIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
DICIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
ENERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
FEBRERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MARZO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
ABRIL 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MAYO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JUNIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
JULIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
AGOSTO 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
SEPTIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
OCTUBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
NOVIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
DICIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
ENERO 2020	2	\$658542	\$3151	\$6302
			TOTAL	\$117509

NOMBRE	ROSALES CASTRO MARCO			
--------	----------------------	--	--	--





	AURELIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				
FEBRERO 2019	2	\$1400000	\$6699	\$13398
MARZO 2019	1	\$1400000	\$6699	\$6699
ABRIL 2019	2	\$1400000	\$6699	\$13398
MAYO 2019	1	\$1400000	\$6699	\$6699
JUNIO 2019	2	\$1400000	\$6699	\$13398
JULIO 2019	2	\$1400000	\$6699	\$13398
AGOSTO 2019	2	\$1428000	\$6833	\$13666
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1428000	\$6833	\$13666
OCTUBRE 2019	1	\$1428000	\$6833	\$6833
NOVIEMBRE 2019	2	\$1428000	\$6833	\$13666
DICIEMBRE 2019	2	\$1428000	\$6833	\$13666
ENERO 2020	1	\$1428000	\$6833	\$6833
			TOTAL	\$135323

NOMBRE	RUIZ PEREZ CARLOS EDUARDO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$842601	\$4032	\$0



VBMPRVXHXX

MARZO 2018	0	\$842601	\$4032	\$0
ABRIL 2018	2	\$842601	\$4032	\$8064
MAYO 2018	0	\$842601	\$4032	\$0
JUNIO 2018	1	\$842601	\$4032	\$4032
JULIO 2018	0	\$842601	\$4032	\$0
AGOSTO 2018	0	\$842601	\$4032	\$0
SEPTIEMBRE 2018	0	\$842601	\$4032	\$0
OCTUBRE 2018	0	\$861981	\$4127	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$861981	\$4127	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$861981	\$4127	\$0
ENERO 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
FEBRERO 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
MARZO 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
ABRIL 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
MAYO 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
JUNIO 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
JULIO 2019	0	\$861981	\$4127	\$0
AGOSTO 2019	0	\$879221	\$4210	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$879221	\$4210	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$879221	\$4210	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$879221	\$4210	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$879221	\$4210	\$0
ENERO 2020	0	\$879221	\$4210	\$0
			TOTAL	\$12096

NOMBRE	SAEZ MOYA CRISTOBAL ANDRES			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$931422	\$4457	Prescrito
MARZO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
ABRIL 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
MAYO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915



JUNIO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
JULIO 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
AGOSTO 2018	1	\$931422	\$4457	\$4457
SEPTIEMBRE 2018	2	\$931422	\$4457	\$8915
OCTUBRE 2018	1	\$952845	\$4559	\$4559
NOVIEMBRE 2018	1	\$952845	\$4559	\$4559
DICIEMBRE 2018	2	\$952845	\$4559	\$9119
ENERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
FEBRERO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
MARZO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
ABRIL 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
MAYO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
JUNIO 2019	1	\$952845	\$4559	\$4559
JULIO 2019	2	\$952845	\$4559	\$9119
AGOSTO 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
SEPTIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
OCTUBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
NOVIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
DICIEMBRE 2019	2	\$971902	\$4651	\$9301
ENERO 2020	2	\$971902	\$4651	\$9301
			TOTAL	\$182248

NOMBRE	SAN MARTÍN SAN MARTÍN ALEJANDRO ANTONIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$735435	\$3519	Prescrito
MARZO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
MAYO 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
JUNIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038



SEPTIEMBRE 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
OCTUBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
NOVIEMBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
DICIEMBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
ENERO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
FEBRERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MARZO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
ABRIL 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MAYO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
JUNIO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JULIO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
AGOSTO 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672
SEPTIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
OCTUBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
NOVIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
DICIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
ENERO 2020	2	\$767397	\$3672	\$7345
			TOTAL	\$143830

NOMBRE	SÁNCHEZ LEIVA EDUARDO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
MARZO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
ABRIL 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
MAYO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
JUNIO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
JULIO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
AGOSTO 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
SEPTIEMBRE 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
OCTUBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
NOVIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089



DICIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
ENERO 2019	1	\$645629	\$3089	\$3089
FEBRERO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MARZO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
ABRIL 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
MAYO 2019	1	\$645629	\$3089	\$3089
JUNIO 2019	1	\$645629	\$3089	\$3089
JULIO 2019	2	\$645629	\$3089	\$6179
AGOSTO 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
SEPTIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
OCTUBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
NOVIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
DICIEMBRE 2019	2	\$658542	\$3151	\$6302
ENERO 2020	2	\$658542	\$3151	\$6302
			TOTAL	\$84080

NOMBRE	SETTI DUQUE GUILLERMO ENRIQUE			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1122759	\$5373	Prescrito
MARZO 2018	2	\$1122759	\$5373	\$10746
ABRIL 2018	2	\$1122759	\$5373	\$10746
MAYO 2018	2	\$1122759	\$5373	\$10746
JUNIO 2018	2	\$1122759	\$5373	\$10746
JULIO 2018	1	\$1122759	\$5373	\$5373
AGOSTO 2018	2	\$1122759	\$5373	\$10746
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1122759	\$5373	\$5373
OCTUBRE 2018	2	\$1148582	\$5496	\$10992
NOVIEMBRE 2018	1	\$1148582	\$5496	\$5496
DICIEMBRE 2018	1	\$1148582	\$5496	\$5496
ENERO 2019	2	\$1148582	\$5496	\$10992
FEBRERO 2019	1	\$1148582	\$5496	\$5496



MARZO 2019	2	\$1148582	\$5496	\$10992
ABRIL 2019	2	\$1148582	\$5496	\$10992
MAYO 2019	2	\$1148582	\$5496	\$10992
JUNIO 2019	2	\$1148582	\$5496	\$10992
JULIO 2019	1	\$1148582	\$5496	\$5496
AGOSTO 2019	2	\$1171554	\$5607	\$11213
SEPTIEMBRE 2019	1	\$1171554	\$5607	\$5607
OCTUBRE 2019	2	\$1171554	\$5607	\$11213
NOVIEMBRE 2019	1	\$1171554	\$5607	\$5607
DICIEMBRE 2019	2	\$1171554	\$5607	\$11213
ENERO 2020	2	\$1171554	\$5607	\$11213
			TOTAL	\$208474

NOMBRE	TAPIA CAYUL GUSTAVO DARIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	2	\$1020689	\$4884	Prescrito
MARZO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
AGOSTO 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
SEPTIEMBRE 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
OCTUBRE 2018	0	\$1148582	\$5499	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$1148582	\$5499	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$1148582	\$5499	\$0
ENERO 2019	0	\$1148582	\$5499	\$0
FEBRERO 2019	2	\$1148582	\$5499	\$10998
MARZO 2019	2	\$1148582	\$5499	\$10998
ABRIL 2019	1	\$1148582	\$5499	\$5499
MAYO 2019	2	\$1148582	\$5499	\$10998



JUNIO 2019	1	\$1148582	\$5499	\$5499
JULIO 2019	2	\$1148582	\$5499	\$10998
AGOSTO 2019	1	\$1171554	\$5608	\$5608
SEPTIEMBRE 2019	2	\$1171554	\$5608	\$11215
OCTUBRE 2019	2	\$1171554	\$5608	\$11215
NOVIEMBRE 2019	2	\$1171554	\$5608	\$11215
DICIEMBRE 2019	2	\$1171554	\$5608	\$11215
ENERO 2020	2	\$1171554	\$5608	\$11215
			TOTAL	\$155742

NOMBRE	TORO ALARCON CLAUDIO ALFONSO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$819829	\$3923	Prescrito
MARZO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
ABRIL 2018	1	\$819829	\$3923	\$3923
MAYO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
JUNIO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
JULIO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
AGOSTO 2018	2	\$819829	\$3923	\$7845
SEPTIEMBRE 2018	1	\$819829	\$3923	\$3923
OCTUBRE 2018	2	\$838685	\$4013	\$8027
NOVIEMBRE 2018	1	\$838685	\$4013	\$4013
DICIEMBRE 2018	1	\$838685	\$4013	\$4013
ENERO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
FEBRERO 2019	1	\$838685	\$4013	\$4013
MARZO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
ABRIL 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
MAYO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
JUNIO 2019	2	\$838685	\$4013	\$8027
JULIO 2019	1	\$838685	\$4013	\$4013
AGOSTO 2019	2	\$855459	\$4094	\$8187



SEPTIEMBRE 2019	1	\$855459	\$4094	\$4094
OCTUBRE 2019	2	\$855459	\$4094	\$8187
NOVIEMBRE 2019	1	\$855459	\$4094	\$4094
DICIEMBRE 2019	2	\$855459	\$4094	\$8187
ENERO 2020	2	\$855459	\$4094	\$8187
			TOTAL	\$152222

NOMBRE	ULLOA RAMÍREZ CRISTIAN			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$735435	\$3519	Prescrito
MARZO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
ABRIL 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
MAYO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JUNIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
JULIO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
AGOSTO 2018	2	\$735435	\$3519	\$7038
SEPTIEMBRE 2018	1	\$735435	\$3519	\$3519
OCTUBRE 2018	2	\$752350	\$3600	\$7201
NOVIEMBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
DICIEMBRE 2018	1	\$752350	\$3600	\$3600
ENERO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
FEBRERO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
MARZO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
ABRIL 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
MAYO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JUNIO 2019	2	\$752350	\$3600	\$7201
JULIO 2019	1	\$752350	\$3600	\$3600
AGOSTO 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
SEPTIEMBRE 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672
OCTUBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
NOVIEMBRE 2019	1	\$767397	\$3672	\$3672





DICIEMBRE 2019	2	\$767397	\$3672	\$7345
ENERO 2020	2	\$767397	\$3672	\$7345
			TOTAL	\$140076

NOMBRE	VAN DICK MICHAEL			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018				
MARZO 2018				
ABRIL 2018				
MAYO 2018				
JUNIO 2018				
JULIO 2018				
AGOSTO 2018				
SEPTIEMBRE 2018				
OCTUBRE 2018				
NOVIEMBRE 2018				
DICIEMBRE 2018				
ENERO 2019				
FEBRERO 2019				
MARZO 2019				
ABRIL 2019				
MAYO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JUNIO 2019	2	\$718900	\$3440	\$6881
JULIO 2019	1	\$718900	\$3440	\$3440
AGOSTO 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
SEPTIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
OCTUBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
NOVIEMBRE 2019	1	\$733278	\$3509	\$3509
DICIEMBRE 2019	2	\$733278	\$3509	\$7017
ENERO 2020	2	\$733278	\$3509	\$7017
			TOTAL	\$52289



NOMBRE	VERGARA GONZALEZ MARIO			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
OCTUBRE 2018	2	\$1044165	\$4997	\$9993
NOVIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
DICIEMBRE 2018	1	\$1044165	\$4997	\$4997
ENERO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
FEBRERO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
MARZO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
ABRIL 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
MAYO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JUNIO 2019	2	\$1044165	\$4997	\$9993
JULIO 2019	1	\$1044165	\$4997	\$4997
AGOSTO 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
ENERO 2020	0	\$1065048	\$5096	\$0
			TOTAL	\$143436

NOMBRE	VILLAR ROSALES CARLOS ALBERTO
--------	-------------------------------



VBMPRVHXX

	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	0	\$1020689	\$4884	\$0
MARZO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
ABRIL 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
MAYO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JUNIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
JULIO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
AGOSTO 2018	2	\$1020689	\$4884	\$9768
SEPTIEMBRE 2018	1	\$1020689	\$4884	\$4884
OCTUBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
DICIEMBRE 2018	0	\$1044165	\$4997	\$0
ENERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
FEBRERO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MARZO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
ABRIL 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
MAYO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JUNIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
JULIO 2019	0	\$1044165	\$4997	\$0
AGOSTO 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$1065048	\$5096	\$0
ENERO 2020	0	\$1065048	\$5096	\$0
			TOTAL	\$63490

NOMBRE	YÁÑEZ GONZALEZ DANIEL			
	CANT	SUELDO BASE	DEUDA POR TURNO	DEUDA POR MES
FEBRERO 2018	1	\$631113	\$3020	Prescrito
MARZO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020



VBMPRVHXX

ABRIL 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
MAYO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
JUNIO 2018	2	\$631113	\$3020	\$6040
JULIO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
AGOSTO 2018	1	\$631113	\$3020	\$3020
SEPTIEMBRE 2018	0	\$631113	\$3020	\$0
OCTUBRE 2018	0	\$645629	\$3089	\$0
NOVIEMBRE 2018	0	\$645629	\$3089	\$0
DICIEMBRE 2018	1	\$645629	\$3089	\$3089
ENERO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
FEBRERO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
MARZO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
ABRIL 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
MAYO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
JUNIO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
JULIO 2019	0	\$645629	\$3089	\$0
AGOSTO 2019	0	\$658542	\$3151	\$0
SEPTIEMBRE 2019	0	\$658542	\$3151	\$0
OCTUBRE 2019	0	\$658542	\$3151	\$0
NOVIEMBRE 2019	0	\$658542	\$3151	\$0
DICIEMBRE 2019	0	\$658542	\$3151	\$0
ENERO 2020	0	\$658542	\$3151	\$0
			TOTAL	\$24231

La demandada deberá pagar la suma total de \$6.325.509, que corresponde a la diferencia de remuneraciones en relación al bono tarde, erróneamente calculado por la empresa.

**SEXTO:** La prueba ha sido analizada conforme las reglas de la sana crítica y el restante material probatorio en nada altera lo resuelto precedentemente.



Y teniendo presente lo dispuesto en los artículos 22, 32, 453 y siguientes del Código del trabajo se resuelve:

I.- Se acoge la demanda interpuesta por Sindicato de Mantenimiento de Trenes en contra CAF Chile y se declara que el cálculo para el bono tarde de todos los trabajadores indicados en el considerando primero se encuentra erróneamente calculado por lo que deberá pagar la suma de \$6.325.509, conforme el detalle que se indica en cada una de las tablas del considerando quinto del presente fallo, con los intereses y reajustes contemplados en el artículo 63 del Código del Trabajo.

II.- Cada parte pagará sus costas pues la demandada no ha resultado totalmente vencida.

III.- Ejecutoriada la presente sentencia dese cumplimiento a ella dentro de quinto día en caso contrario certifíquese dicha circunstancia y pasen los antecedentes al Juzgado de Cobranza para su ejecución.

Regístrese y archívese en su oportunidad.

RIT O-1453-2020

Dictado por Yelica Marianella Montenegro Galli Jueza Titular del Segundo Juzgado del Trabajo de Santiago.

