

MATERIA: PRACTICA ANTISINDICAL.-

DEMANDANTE: SINDICATO N° 2 DE EMPRESA SUPERMERCADOS UNIMARC

DEMANDADA: SERVICIOS LOGISTICOS SANTIAGO.

RUC N°: 21-4-0353957-8.-

RIT N°: S-37-2021.

Santiago, veintitrés de agosto de dos mil veintidós.

VISTOS Y OIDOS LOS INTERVINIENTES:

PRIMERO: Que el SINDICATO N°2 DE EMPRESA SUPERMERCADOS UNIMARC , RUT 65772820-9, representado legalmente por doña Marcela Eloísa Olivera Arco, rut 13664706-7, Presidenta del Sindicato, supervisora ambos domiciliados para estos efectos en calle Camino Lo Aguirre Sur 537, comuna de Pudahuel, deduce denuncia por práctica antisindical, incumplimiento de contrato colectivo y vulneración de derechos fundamentales de trabajadores por actos discriminatorios art. 2°Código del Trabajo en contra de la empresa SERVICIOS LOGÍSTICOS SANTIAGO S.A., RUT 76.051.937-5, representada legalmente por doña Marcela Luza Orrego, Gerente de Personas, Logística, ambos con domicilio en calle Camino Lo Aguirre Sur 537, comuna de Pudahuel, fundada en los siguientes hechos:

Señala que, con fecha 20 de mayo de 2021, se suscribe contrato colectivo entre las partes. Indica que es la primera vez que negocia de manera reglada.-

Refiere que, entre otras cláusulas, en dicho contrato colectivo se acuerda el siguiente beneficio:

"5.- BENEFICIOS UTILES ESCOLARES.



5.1. -Bono de útiles escolares

Cada hijo de trabajador afecto a este instrumento colectivo y que esté cursando la enseñanza pre-básica (pre-kínder y kínder), básica, media o, estudios superiores de nivel técnico-profesional o universitario, tendrá derecho a percibir la cantidad equivalente a \$40.000.- (cuarenta mil pesos) líquidos los que serán pagados mediante una tarjeta de regalo o “giftcard” por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial.

Las partes acuerdan que el pago de este beneficio se efectuará a contar de la entrada en vigencia de este instrumento colectivo. Excepcionalmente, para el año 2021 para acceder a este beneficio los trabajadores deberán presentar las solicitudes a más tardar el día 10 de junio del año en curso, efectuándoseles el pago el día 25 del citado mes.

Para los años 2022 y 2023 el pago de estos beneficios serán pagados a más tardar el 15 de marzo de 2022 y el 15 de marzo de 2023, respectivamente.

Para ser efectivo este beneficio el trabajador deberá entregar la documentación correspondiente a más tardar el 26 de febrero del año respectivo en el área de Recursos Humanos. Dicha documentación consiste en el certificado de alumno regular y/o comprobante de matrícula extendido por el establecimiento educacional respectivo y el correspondiente certificado de nacimiento del(os) hijos(as).

Excepcionalmente y, en casos justificados, se podrá extender el plazo para la presentación de la documentación aludida en el párrafo anterior hasta el 26 de marzo de cada año de vigencia del contrato colectivo, en tal caso dicho beneficio será pagado a más tardar el 25 de abril. El monto de la asignación recibida por el trabajador se verá reflejado en la respectiva liquidación de marzo o abril de cada año, según corresponda.



5.2. - Asignación especial de colación:

Las partes acuerdan que en el caso de los trabajadores afectos a este instrumento colectivo y que no tengan derecho a percibir el beneficio señalado precedentemente, recibirán una asignación especial de colación de \$40.000.- (cuarenta mil pesos) líquidos los que serán pagados mediante una tarjeta de regalo o “giftcard” por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial.

Para acceder a este beneficio el trabajador deberá presentar una solicitud de pago por escrito en el área de Recursos Humanos, en el transcurso de la primera semana del mes de marzo de cada año de vigencia del contrato colectivo, pagándosele el beneficio en forma conjunta con la remuneración del citado mes, lo que quedará reflejado en la liquidación de remuneraciones de marzo.

Las partes declaran que los beneficios estipulados en este numeral son incompatibles el uno con el otro”.

Expone que respecto de la historia de esta cláusula, en Convenio colectivo anterior de fecha 29 de enero de 2018, se establecía en su cláusula Sexta la "Asignación de útiles Escolares" , en los mismos términos que la actual letra a) del artículo 5.-, sólo que un monto diferente.-: “Cada hijo de trabajador afecto a este instrumento colectivo y que esté cursando la enseñanza pre-básica (pre-kínder y kínder), básica, media o, estudios superiores de nivel técnico-profesional o universitario, tendrá derecho a percibir la cantidad equivalente a \$40.000.- (cuarenta mil pesos) monto líquido que será pagado mediante una tarjeta de regalo o “giftcard” por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial.- Las partes acuerdan anticipar la entrada en vigencia de esta cláusula estableciendo que la “giftcard” será entregada el 15 de marzo de cada año móvil de vigencia del convenio, es decir, en el mes de marzo de 2018, marzo de 2019 y marzo de 2020. La documentación para hacer efectivo este beneficio deberá ser entregada a más



tardar el 26 de febrero de cada año correspondiente ésta a certificado de alumno regular y/o comprobante de matrícula extendido por el establecimiento educacional correspondiente. - (sic).- Excepcionalmente y, en casos justificados, se podrá extender el plazo de entrega del beneficio hasta el mes de abril de los mismos periodos antes indicados, debiendo presentarse la documentación aludida a más tardar el 26 de marzo de cada año.-El monto bruta de la asignación recibida por el trabajador se verá reflejado en la respectiva liquidación de marzo o abril de cada año, según corresponda. La relación de parentesco con el trabajador así como el nivel académico y/o de estudios formales del alumno(a), se acreditará con el correspondiente certificado de nacimiento y de alumno regular, respectivamente". -

Indica que, en su Proyecto de Contrato Colectivo de fecha 14 de febrero de 2021, se contemplaba el beneficio de la siguiente forma: "6. ASIGNACION DE UTILES ESCOLARES Y AYUDA: Cada hijo de trabajador afecto a este instrumento colectivo y que esté cursando la enseñanza pre-básica (pre-kínder y kínder), básica, media o, estudios superiores de nivel técnico-profesional a universitario, tendrá derecho a percibir la cantidad equivalente a \$50.000 (cincuenta mil pesos) monto líquido que será pagado mediante una tarjeta de regalo o "giftcard" por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión.- Las partes acuerdan que, este beneficio se pagará en el mes de marzo de cada año de vigencia del presente contrato colectivo. Excepcionalmente, en el mes de mayo de 2021, se pagará este beneficio correspondiente al año 2021 que no estaba considerado en el instrumento colectivo anterior, por lo que los trabajadores que tengan hijos afectos a este beneficio contarán hasta el 30 de abril del 2021 para entregar la documentación.- La documentación para ser efectivo este beneficio deberá ser entregada a más tardar el 26 de febrero de cada año) correspondiente ésta a certificado de alumno regular y/o comprobante de matrícula extendido por el establecimiento educacional correspondiente..-



Excepcionalmente y, en casos justificados, se podrá extender el plazo de entrega del beneficio hasta el mes de abril de los mismos periodos antes indicados, debiendo presentarse la documentación aludida a más tardar el 26 de marzo de cada año. -El monto bruto de la asignación recibida por el trabajador se verá reflejado en la respectiva liquidación de marzo a abril de cada año, según corresponda. La relación de parentesco con el trabajador, así como el nivel académico y/o de estudios formales del alumno (a), se acreditará con el correspondiente certificado de nacimiento y de alumno regular, respectivamente.- Aquellos trabajadores que no accedan a esta asignación escolar recibirán una ayuda de 50.000 (cincuenta mil pesos), como ayuda marzo".

Señala que se contemplaba sólo el beneficio que se estipuló en la letra a) del artículo 5.- Sin embargo, y a raíz de la mesas de negociación, nace la idea por parte del Sindicato de extender este beneficio a todos(as) los(as) trabajadores(as) en el monto mínimo, atendido que el mes de marzo es un mes complicado para todos, y no sólo para aquellos que tienen hijos como carga familiar. De ahí nace en definitiva la creación del beneficio que se estipula en la letra b), al cual la empresa por motivos propios decide ponerle el nombre de "colación Especial", pero que en definitiva es el mismo beneficio para todos los trabajadores, diferenciando si tiene cargas o no.

Refiere que consta de la siguiente documentación: • En respuesta de Empresa a Contrapropuesta Sindicato de fecha 14 de mayo de 2021, en su página 4 establece: 6.- ASIGNACION DE UTILES ESCOLARES Y AYUDA TRABAJADORES CON HIJOS: GIFTCARD PRE BASICA- BASICA- MEDIA - SUPERIOR: \$50.000.- BRUTO / \$40.000.- LIQ (NO REQUIERE SER CARGA LEGAL DEL TRABAJADOR) TRABAJADOR SIN HIJOS: RECIBIRAN ESE MES UNA MOVILIZACIÓN ESPECIAL DE \$40.000.- LIQ DURANTE LA VIGENCIA DEL INSTRUMENTO, ESTO ES 2021, 2022 Y 2023.-

Sostiene que, no hay diferencia en fecha de pago de los beneficios.-



- En ACTA FINAL REUNIÓN DE MEDIACIÓN OBLIGATORIA.- Folio Mediación N° 1311.2021-8.- Folio Negociación Colectiva N° 1311.2021 14 de mayo de 2021: -

6.- ASIGNACION DE UTILES ESCOLARES Y AYUDA TRABAJADORES CON HIJOS: GIFTCARD PRE BASICA- BASICA- MEDIA - SUPERIOR: \$50.000.- BRUTO / \$40.000.- LIQ (NO REQUIERE SER CARGA LEGAL DEL TRABAJADOR) TRABAJADOR SIN HIJOS: RECIBIRAN ESE MES UNA MOVILIZACIÓN ESPECIAL DE \$40.000.- LIQ DURANTE LA VIGENCIA DEL INSTRUMENTO, ESTO ES 2021, 2022 Y 2023.-

Hace presente que, la fecha de pago es la misma para ambos bonos. Ello, porque como se ha dicho es un mismo bono, pero dirigido a trabajadores con hijos estudiando, y el otro para trabajadores sin hijos, o sin hijos estudiando.

- En Acta n° 1 período de prórroga de reunión de mediación obligatoria.- Folio Mediación N° 1311.2021-8.- Folio Negociación Colectiva N° 1311.2021-14 de fecha 19 de mayo de 2021, en la página 4 en su parte final: "Las partes solicitan en forma conjunta dejar estipulado en el acta el beneficio ofrecido el día lunes 17 de mayo por los representantes de la empresa, y acordado, consistente en la aplicación de reajuste futuro en los meses de junio de 2022 y junio de 2023, esto es, cada 12 meses de acuerdo a la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor (IPC) a los siguientes beneficios:

- a) Bono frío;
- b) Bono intemperie;
- c) Bono útiles escolares;
- d) Bono marzo solteros;
- e) Aguinaldos de fiestas patrias y navidad;
- f) Bono de vacaciones;
- g) Bono compensatorio de sala cuna;



- h) Bono matrimonio y unión civil;
- i) Bono de nacimiento;
- j) Becas de estudio para trabajadores e hijos;
- k) Bono de elección mejor compañero.

• En Acta final período de prorroga reunión de mediación obligatoria.- Folio Mediación N° 1311.2021-8.- Folio Negociación Colectiva N° 1311.2021-14, de fecha 20 de mayo de 2021. En esta acta se toman acuerdos finales antes de la redacción del contrato colectivo, estando ya las cláusulas en acuerdo, y no existe acuerdo de modificación alguno en relación a las fechas de pago del beneficio de útiles escolares, en sus dos formas.-

Explica que, lo que ocurre finalmente, es que a la cláusula del beneficio por Útiles escolares, se le agrega una letra b), para efectos de poder incluir a los demás trabajadores que no cumplían los requisitos de los que se contemplan en la letra a).- .

Agrega que, el convenio colectivo anterior, expiraba el 14 de abril de 2021.- Sin embargo, como la negociación colectiva se alargó, recién con fecha 24 de mayo de 2021 se suscribe contrato colectivo actual. - Atendido ello, se acuerda en la mesa que la empresa pagaría el beneficio aludido de ayuda del mes de marzo, en el actual año 2021 en el mes de junio (a fines) , y para ello se establecería una postulación especial al beneficio durante dicho mes.

A raíz de lo anterior, se enteran que los trabajadores que no tenían cargas, es decir, que caben en la letra b) del artículo 5, no les recibían sus postulaciones. El fundamento de ello, es que sólo era para el Bono de útiles Escolares, y no para el Bono Colación Especial, es decir, sólo para aquellos trabajadores que cumplían los requisitos de la letra a) del artículo 5.- con ello, la empresa desconoció todo lo conversado y negociado en la mesa, haciendo una interpretación del artículo en



cuestión, que los ha puesto en esta situación de incumplimiento de contrato colectivo, lo cual a todas luces constituye una práctica antisindical.

Dicen que, ambos beneficios consisten en el otorgamiento de una tarjeta "giftcard", por un monto mínimo de \$40.000.-, el cual se verá aumentado, en el caso de que el trabajador tenga más de un hijo que se encuentre estudiando. Dicha "giftcard" es canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial.

Ambos beneficios son pagaderos en la misma fecha, mes de marzo. Excepcionalmente este año se daría en junio, mes siguiente de suscripción al documento, y ello, por cuanto en marzo de este año (2021), no existió dicho bono.- Teniendo presente además, los conflictos económicos ocasionados por la pandemia Covid-19, que no es necesario explicar por cuanto es de público conocimiento.-

Ambos procedimientos de pago son iguales.-

Acusa que la empresa ha negado el pago del beneficio establecido en la letra b), aduciendo que sólo se estableció el pago este año para el beneficio a), como se dijo, haciendo una interpretación errada del artículo, y desconociendo todo lo conversado en la mesa negociadora. Claramente este hecho constituye una infracción y un incumplimiento al contrato colectivo, y derechamente una practica antisindical.

Alega que, la negativa de la empresa en cuanto a proceder al pago de la "asignación de colación especial" a los 125 socios que tienen derecho a él, en la misma fecha que el pago del "bono de útiles escolares", siendo que ambos pertenecen al "Beneficio de Útiles Escolares", constituye un incumplimiento del contrato colectivo sancionado en el artículo 326 del Código del Trabajo, debiendo la Inspección del Trabajo multar esta infracción según lo dispuesto por el artículo 506 del mismo cuerpo legal.-



Afirma que, adicionalmente, la empresa ha incurrido en una práctica antisindical consistente en la discriminación arbitraria entre trabajadores de un mismo sindicato, con una interpretación errada y forzada del artículo Quinto, en especial teniendo presente la historia de dicho artículo y lo acontecido en las Mesas de Negociación.-

Indica que, si bien la enumeración del artículo 289 del Código del Trabajo no es taxativa, la conducta denunciada es posible subsumirla en la siguiente hipótesis expresamente sancionada por el legislador en dicho artículo: g) "Ejercer discriminaciones indebidas entre trabajadores que signifiquen incentivar o desestimular la afiliación o desafiliación sindical";

Denuncia que, se trata de un acto discriminatorio que atenta contra la libertad sindical, pues fomenta, indirecta y solapadamente, a que los trabajadores se afilien al otro Sindicato, o se desafilien, para así perder poder de grupo como trabajadores, por falta de credibilidad de los dirigentes.

Previos fundamentos de derecho, solicita que se acoja la demanda y:

1) Que, se declare que la empresa SERVICIOS LOGISTICOS S.A., no dio cumplimiento a la cláusula Quinta del contrato colectivo de fecha 24 de mayo de 2021, en relación al pago de la asignación establecida en su letra b), asignación especial de colación.-

2) Que, para enmendar dicho incumplimiento al contrato colectivo, se la condene a:

2.1. - Pagar la asignación establecida en su letra b), asignación especial de colación, a todos los(as) trabajadores(as) singularizados(as) en esta denuncia, dentro del plazo máximo de 5 días hábiles desde que cause ejecutoria la sentencia, o el que plazo que se estime pertinente, con intereses y reajustes.-

2.2. - Que se condene a la empresa demandada a pagar Multa a beneficio fiscal por el máximo legal según establece el artículo 506 del Código del Trabajo.



3) Que se declare, que además la empresa incurrió en una práctica antisindical consistente en el no pago discriminatorio y arbitrario a algunos socios del sindicato, lo que no sólo afecta a los trabajadores(as) socios(as), sino también busca la desmotivación para afiliarse a nuestro sindicato, o tiende a la desafiliación, por descrédito a nuestra labor como dirigente, habiendo evitado en la práctica que sus socios son hijos en la edad de estudio accedieran al beneficio en la misma fecha que los que sí tienen hijos estudiando, beneficio obtenido por el sindicato y corroborado por la asamblea sindical, en su oportunidad.-

4) Que, en mérito de lo anterior, se adopten las siguientes medidas reparatorias:

a. La empresa realice un comunicado público dirigido al Sindicato y especialmente a los trabajadores afectados, solicitando las respectivas disculpas por el no pago en la fecha de la asignación de colación especial, el que deberá ser publicado en el Diario Mural del Sindicato que existe en las distintas sedes de la empresa a lo largo del país.-

b. Se oficie a la Dirección del Trabajo para que proceda a la publicación de la sentencia.

c. Multa a beneficio fiscal por el máximo legal según establece el artículo 292 del Código del Trabajo.

d. Las demás medidas que se determine idóneas y oportunas.

5) Se condene a la demandada al pago de las costas de la causa.

SEGUNDO: Que la denunciada **SERVICIOS LOGÍSTICOS SANTIAGO S.A.**, contesta la demanda solicitando su rechazo con costas.-

Reconoce que con fecha 20 de mayo de 2021 se suscribe entre el Sindicato denunciante y mi representada un contrato colectivo, que entre las cláusulas contenidas en el referido contrato colectivo se contempla la signada con el



numeral 5, denominada Beneficios Útiles Escolares; que dentro de esta cláusula se contempla, como numeral 5.1, el beneficio de Bono de útiles escolares y que dentro de la misma cláusula, bajo el numeral 5.2, se contempla otro beneficio, distinto al anterior, denominado "Asignación especial de colación";

Señala que el contrato colectivo de trabajo, a diferencia del contrato individual de trabajo, es esencialmente formal; el consentimiento debe necesariamente prestarse por escrito y, por ende, la formalidad en cuestión delimita la voluntad común de las partes y, todo lo que no conste por escrito, no forma parte del instrumento colectivo. Lo anterior lo ratifica el artículo 320 del Código del Trabajo que exige que el contrato conste por escrito. De este modo, la escrituración del contrato colectivo constituye una formalidad ad solemnitatem

Respecto del beneficio de bono de útiles escolares sostiene que las partes acordaron que el mismo regiría a contar de la entrada en vigencia del instrumento colectivo [mayo de 2021] y que, en forma excepcional, en lo que respecta al año 2021, los trabajadores podrían acceder al mismo presentando una solicitud a más tardar el 10 de junio de 2021 y pagándose el mismo el 25 de junio del mismo año; en lo que respecta a los años 2022 y 2023, el beneficio se pagaría en el mes de marzo, previo cumplimiento de la acreditación, por parte del trabajador, de los requisitos para acceder al beneficio, lo que debe cumplir dentro del mes de febrero de cada año.

Con relación al beneficio Asignación especial de colación, se acordó que para aquellos trabajadores que no tengan derecho al beneficio o bono de útiles escolares, devengarán una asignación especial de colación por la suma de \$ 40.000 y pagada mediante una giftcard; se agrega que el trabajador debe presentar una solicitud de pago por escrito en el área de recursos humanos durante la primera semana del mes de marzo de cada año de vigencia del contrato colectivo, pagándose el mismo junto con la remuneración del respectivo mes de marzo.



De este modo, argumenta que al momento de redactar y suscribir el contrato colectivo las partes acordaron que el beneficio de asignación especial de colación se pagaría en el mes de marzo de cada año de vigencia del contrato y, dado que el contrato se firmó en el mes de mayo de 2021, el primer mes de marzo de vigencia de éste será en el año 2022. A diferencia de lo que se acordó y redactó para el beneficio de bono de útiles escolares, no se estableció un régimen excepcional y extraordinario de pago del mismo en lo que se refiere al año 2021 y, por ende, no existiendo acuerdo respecto de un pago extraordinario, fuera de plazo, para el año 2021, no es efectivo que la empresa esté obligada a pagar el beneficio de asignación especial de colación una vez firmado el contrato colectivo y en junio de este año.

Agrega que en el contrato colectivo anterior y que rigió a las partes, se contemplaba en la cláusula sexta del mismo un beneficio denominado "Asignación de útiles escolares", pactado en términos similares al denominado "Bono de útiles escolares", actualmente vigente.

En el proyecto de contrato colectivo presentado por la organización sindical y que dio inicio a la negociación colectiva reglada que terminó con el acuerdo y suscripción del contrato colectivo actualmente vigente, propone un beneficio denominado "asignación de útiles escolares y ayuda"; en éste, se contempla un beneficio similar al Bono de útiles escolares actualmente vigente, regulando especialmente la situación extraordinaria de pago en lo que respecta al año 2021; en el último párrafo de esta propuesta se señala y propone que "aquellos trabajadores que no accedan a esta asignación escolar recibirán una ayuda de \$ 50.000, como ayuda marzo". Afirma que, es recién en el proyecto de contrato colectivo, que presentó el sindicato denunciante en febrero de 2021, que aparece por primera vez un beneficio nuevo, que en definitiva se denominó en el contrato vigente "Asignación especial de colación" y, en la propuesta o proyecto, el sindicato no propone un pago extraordinario de éste en el año 2021, como sí lo hace para el beneficio denominado Bono de útiles escolares y, derechamente,



proponen que aquel se pague en el mes de marzo de cada año de vigencia del contrato colectivo.

Explica que, durante el lapso de vigencia del proceso de negociación libre y directa entre las partes no se logró un acuerdo pleno respecto de la totalidad del contrato colectivo y, por ello, su representada presenta su última oferta, la que debió ser votada por los trabajadores participantes de la negociación; en esta última oferta, se incorporó solo el beneficio que ya venía del contrato colectivo anterior, consistente en el bono de útiles escolares; nada se propuso por la empresa en su última oferta respecto del beneficio que el sindicato propuso en su proyecto y aplicable a los trabajadores que no acceden a la asignación de útiles escolares o bono de útiles escolares.

Esta última oferta es rechazada en su momento y, por ello, su representada solicita a la Inspección del Trabajo cite a las partes a la mediación obligatoria y luego de las reuniones celebradas entre las partes dentro de este procedimiento administrativo, se celebró la última reunión entre las partes, el día 20 de mayo de 2021, en que ambas declaran y dejan constancia en acta de mediación que "manifiestan su conformidad con el contenido (fondo) y la redacción de las cláusulas que integran el Contrato Colectivo que las vinculará, acordando expresamente que se reunirán el día lunes 24 de mayo en el transcurso de la mañana, cuya hora convendrán las partes en forma directa procederán a firmar el contrato colectivo en tres ejemplares del mismo tenor. Además, se dejó constancia en dicha acta final de mediación y respecto de los bonos pactados en convenio colectivo anterior que los bonos adeudados a la fecha, serán pagados (reprocesados) a los trabajadores a quienes les correspondan a más tardar el día 31 de mayo de 2021 a la fecha.

Por lo anterior, sostiene que queda claro que ningún incumplimiento de contrato colectivo ha ocurrido y por el cual deba responder.



Teniendo en cuenta lo alegado, pide el rechazo de la acción de incumplimiento de contrato colectivo deducida en contra de mi representada.

Con relación a la acción de práctica antisindical deducida, ésta se basa en que incurrió en la conducta ilícita tipificada en la letra g) del artículo 289 del código del trabajo. Al respecto, rechaza la acción deducida en su contra por lo siguiente:

La letra g) del artículo 289 del código del trabajo tipifica la conducta ilícita consistente en ejercer discriminaciones indebidas entre trabajadores que signifiquen incentivar o desestimar la afiliación o desafiliación sindical.

De esta manera, se requiere la concurrencia de dos requisitos esenciales para entender esta figura:

1. - Lo indebido de la discriminación
2. - Que la conducta empresarial tenga como finalidad el incentivar o desestimar la afiliación o desafiliación sindical.

De este modo, y respecto del primer elemento de la conducta antisindical que se denuncia, no puede existir una discriminación indebida, si la empresa cumple el contrato colectivo en los términos en que éste está redactado, declarando por escrito el sindicato estar de acuerdo con la forma y fondo del instrumento [redacción y contenido]; el hecho o circunstancia de que entre las partes hubiere surgido, luego de firmado el contrato colectivo, un desacuerdo sobre el alcance de la cláusula en discusión, no permite sostener que se está ante una conducta indebida; para que una conducta pueda ser calificada como indebida se requiere que el sujeto que incurre en la conducta no tenga el más mínimo fundamento para justificar su conducta ante el derecho y se encuentre derechamente en un incumplimiento contractual y con la finalidad de incentivar o desestimar la afiliación sindical, lo que en el caso no ocurre.

Por otra parte, afirma que tampoco se cumple con el presupuesto de que la conducta indebida tenga por finalidad el de incentivar o desestimar la afiliación



sindical; prácticamente la totalidad de los trabajadores de la empresa se encuentran sindicalizados en uno de los sindicatos existentes en su interior; el sindicato denunciante tiene 440 trabajadores afectos al contrato colectivo y, el otro sindicato, tiene 310 trabajadores afectos a su contrato vigente. No se han producido traspaso de trabajadores de un sindicato a otro entre la celebración del contrato colectivo que se alega incumplido y la fecha del ejercicio de la acción y, si ello ha ocurrido, no es en forma relevante y que permita sostener la acción.

Adicional a lo anterior, señala que, tratándose de un beneficio nuevo, que no existía con anterioridad, y si éste nace a la vida jurídica recién en el mes de mayo de 2021, malamente puede sostenerse que él debía tener un régimen especial para el año 2021, si es que las partes no acordaron expresamente una forma especial para el año 2021; los beneficios y derechos se crean y regulan para el futuro y nunca en forma retroactiva, salvo que expresamente se acuerde lo contrario, lo que en la especie no ocurre.

Por lo anterior, corresponde el rechazo de la acción de práctica antisindical

Sobre la nómina de trabajadores, alega que no le consta que esas 125 personas tengan, en el mes de marzo de 2022 derecho a este beneficio y, además, para acceder al beneficio, estos, todos y cada uno de ellos, deben efectuar una solicitud especial a la empresa en su omento.

Finaliza reiterando la solicitud de rechazo con costas.-

TERCERO: Que, en la audiencia preparatoria, no prosperó el llamado a conciliación a su respecto.

Que se fijaron como hechos controvertidos: 1. Efectividad que la parte demandada incurrió en prácticas antisindicales de conformidad a los hechos específicamente singularizados en la demanda y 2. En su caso, efectividad que la parte demandada incurrió en incumplimientos del contrato colectivo singularizado en la demanda, en caso de ser efectivo lo anterior, monto adeudado a los



trabajadores detallados en la demanda y representados por el sindicato. Fecha en que devengaron estos derechos.

CUARTO: Que, para acreditar sus alegaciones la parte demandante rindió en la audiencia de juicio prueba **I.- Documental:** la que incorporó mediante su lectura resumida consistente en: 1.- Contrato Colectivo vigente de 20.05.2021, 2. Liquidación remuneraciones mes de junio de 2021 de algunos trabajadores afectados, 3. Actas de Mediación Obligatoria ante Dirección el Trabajo de fechas 14, 19 y 20 de mayo de 2021, 4. Convenio Colectivo 2018, 5. Correo electrónico de fecha 12 de mayo de 2021 de Imolina2002@gmail.com a “numerodos.unimarc@gmail.com” y otros, que contiene documento “Revisión Ptos. Pendientes 12 Mayo”, 6. Documento “Revisión Ptos. Pendientes 12 Mayo”, 7. Correo electrónico de fecha 14 de mayo de 2021 de nancystowhas@gmail.com a “numerodosunimarc@gmail.com” y otros, que contiene documento “Diferencias en Clausula y Contrapropuesta de 03-05-2021”, 8. Documento “Diferencias en Clausula y Contrapropuesta de 03-05-2021”, 9. Correo electrónico de fecha 14 de mayo de 2021 de numerodosunimarc@gmail.com a nancystowhas@gmail.com y otros, que reenvía correo de rosorio@smu.cl a “numerodosunimarc@gmail.com” y otros, que contiene documento “Propuesta 14-05-2021 S2”, 10. Documento “Propuesta 14-05-2021 S2”.-

Aportó el testimonio de don Giovanni Raúl Córdova Santibáñez, que declara en síntesis: “ Soy trabajador de Servicios Logísticos hace ocho años, pertenezco al Sindicato N° 2, soy el tesorero, hace mas de un año.

El contrato colectivo lo firmamos en mayo de 2021, yo fui parte de la mesa negociadora, fue reglada. Tuvimos que llegar a mediación.

Durante la negociación se hizo denuncia por práctica antisindical, referida a beneficios del contrato colectivo anterior.

La cláusula quinta es un beneficio a todo hijo que este estudiando, viene del contrato colectivo anterior. En el nuevo contrato se agregó el beneficio de una gift

card de colación, para los socios que no tengan hijos o que no tengan hijos estudiando.-

Se estipuló que se iban a pagar ambos bonos conjuntamente. En el 2021 ese pago no se hizo , el bono de escolaridad se pagó después, en junio-julio.”.

Finalmente solicitó exhibición documental referida a las liquidaciones de sueldo de todos los trabajadores del listado que consta en denuncia de autos, del mes de junio de 2021. Cumplida.-

QUINTO: Que para acreditar sus alegaciones la parte **demandada** rindió en la audiencia de juicio prueba **I.- Documental:** la que incorporó mediante su lectura resumida consistente en 1. Contrato colectivo de fecha 20 de mayo de 2021, suscrito entre Servicios Logísticos Santiago S.A. y el sindicato denunciante, incluyendo nómina de trabajadores afectos al mismo; 2. Convenio colectivo de fecha 29 de enero de 2018, suscrito entre Servicios Logísticos Santiago S.A. y el sindicato denunciante y que precedió al instrumento colectivo actualmente vigente; 3. Proyecto de contrato colectivo presentado por el sindicato denunciante a la empresa denunciada, con fecha 21 de febrero de 2021, con que se inicia la negociación colectiva que da origen al contrato colectivo vigente; 4. Respuesta de la empresa al proyecto de contrato colectivo presentado por el sindicato denunciante, de fecha 8 de marzo de 2021; 5. Última oferta de la empresa en el marco de la negociación colectiva con el sindicato denunciante del año 2021, presentada con fecha 7 de abril de 2021; 6. Acta N° 1 de prórroga de mediación obligatoria, de fecha 19 de mayo de 2021; 7. Acta final de periodo de prórroga mediación obligatoria, de fecha 20 de mayo de 2021 y 8. Certificado emanado del Jefe de Recursos Humanos de la denunciada, que da cuenta de afiliaciones y desafiliaciones al sindicato denunciante.-

SEXTO: El primer hecho a probar se refiere a la efectividad que la parte denunciada incurrió en prácticas antisindicales de conformidad a los hechos de la demanda, para lo cual cabe señalar que, la denunciante hace consistir la práctica



antisindical que denuncia, en el hecho que la empresa ha incurrido en discriminación arbitraria entre trabajadores de un mismo sindicato, con una interpretación errada y forzada del artículo Quinto del contrato colectivo, en especial teniendo presente la historia de dicho artículo y lo acontecido en las Mesas de Negociación.-

Indica que, si bien la enumeración del artículo 289 del Código del Trabajo no es taxativa, la conducta denunciada es posible subsumirla en la siguiente hipótesis expresamente sancionada por el legislador en dicho artículo: g) "Ejercer discriminaciones indebidas entre trabajadores que signifiquen incentivar o desestimular la afiliación o desafiliación sindical"; señalando que fomenta, indirecta y solapadamente, a que los trabajadores se afilien al otro Sindicato, o se desafilien, para así perder poder de grupo como trabajadores, por falta de credibilidad de los dirigentes.

SEPTIMO: Que, debe tomarse en consideración, que la igualdad ante la ley en cuanto derecho fundamental reconoce la titularidad de toda persona sobre el bien jurídico "igual", que es oponible a todo destinatario, que implica el derecho a no ser discriminado por razones de carácter subjetivo u otras que resulten jurídicamente relevantes, correspondiendo de esta forma, el derecho a la igualdad ante la ley un derecho subjetivo, ya que es una facultad o atributo inherente a toda persona a no ser objeto de discriminación, vale decir, de un trato que se funde en diferencias arbitrarias.

Que en el plano de la aplicación, la igualdad ante la ley obliga a que esta sea aplicada de modo igual a todos aquellos que se encuentren en la misma situación, de esta forma podemos decir, que la discriminación es la diferencia arbitraria, desigualdad de trato carente de justificación objetiva y razonable.-

Desde este punto de vista, no es posible establecer una discriminación como pretende la parte denunciante toda vez que, no se encuentran en la misma situación los trabajadores respecto de los cuales alega discriminación, ello por



cuanto los socios a quien se les pagó el bono escolaridad se trata de aquellos que tienen hijos en edad escolar o con estudios superiores, en tanto el otro grupo de socios respecto de quiénes se reclama el bono colación, y a su vez a quiénes se habría discriminado, son socios que no tienen hijos en edad escolar o sencillamente no tienen hijos, razón por la cual no se advierte, la supuesta diferencia arbitraria que se alega, ya que no se ha probado la supuesta diferencia entre iguales.-

Lo anterior, queda corroborado con la declaración del propio testigo de la parte actora, quién reclama el no pago de la gift card de colación a aquellos socios que no tienen hijos en edad escolar, respecto de otro grupo de trabajadores que les pagaron el bono de escolaridad y que corresponde a socios con hijos en edad escolar.

Si bien se puede entender que el Sindicato denunciante en conjunto con la empresa hayan decidido compensar a los trabajadores sin hijos en edad escolar, ello no quiere decir, que el conflicto que se produjo respecto a la fecha de pago de estos beneficios entre ambos grupos implique per se una conducta de discriminación.

Finalmente y en el mismo sentido, tampoco se aportaron antecedentes que demuestren que hubo alguna desafiliación, o incentivo a esta por parte de los socios del Sindicato denunciante.-

En consecuencia, no concurriendo indicios de discriminación se procederá al rechazo de la práctica antisindical que se denuncia en autos.-

OCTAVO: En cuanto al segundo hecho a probar referido a si la demandada incurrió en incumplimientos del contrato colectivo, cabe señalar lo que sigue:

a) Consta que las partes de autos, con fecha 20 de mayo de 2021, celebraron contrato colectivo, que en lo que interesa a esta litis dispone:

“5, - BENEFICIOS UTILES ESCOLARES.



5.1.- Bono de útiles escolares

Cada hijo de trabajador afecto a este instrumento colectivo y que esté cursando la enseñanza, pre-básica (pre-kínder y Kinder), básica, media o, estudios superiores de nivel técnico-profesional o universitario, tendrá derecho a percibir la cantidad equivalente a \$40.000,- (cuarenta mil pesos) líquidos los que serán pagados mediante una tarjeta de regalo o "giftcard" por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial.

Las partes acuerdan que el pago de este beneficio se efectuará a contar de la entrada en vigencia de este instrumento colectivo. Excepcionalmente, para el año 2021 para acceder a este beneficio los trabajadores deberán presentar las solicitudes a más tardar el día 10 de junio del año en curso, efectuándoseles el pago el día 25 del citado mes.

Para los años 2022 y 2023 el pago de estos beneficios serán pagados a más tardar el 15 de mayo de 2022 y el 15 de marzo de 2023, respectivamente.

Para ser efectivo este beneficio el trabajador deberá entregar la documentación correspondiente a más tardar el 26 de febrero, del año respectivo en el área, de Recursos Humanos. Dicha documentación consiste en el certificado de alumno regular y/o comprobante de matrícula extendido por el establecimiento educacional respectivo y el correspondiente certificado de nacimiento del(os) hijos(as).

Excepcionalmente y, en casos justificados, se podrá extender el plazo para la presentación de la documentación aludida en el párrafo anterior hasta el 26 de marzo de cada año de vigencia del contrato colectivo, en tal caso dicho beneficio será pagado a más tardar el 26 de abril. El monto de la asignación recibida por el trabajador se verá reflejado en la respectiva liquidación de marzo o abril de cada año, según corresponda.



5.2.- Asignación especial de colación;

Las partes acuerdan que en el caso de los trabajadores afectos a este instrumento colectivo y que no tengan derecho a percibir el beneficio señalado precedentemente, recibirán una asignación especial de colación de \$40,000.- (cuarenta mil pesos) líquidos los que serán pagados mediante una tarjeta de regalo o "giftcard" por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial,

Para acceder a este beneficio el trabajador deberá presentar una solicitud de pago por escrito en el área de Recursos Humanos, en el transcurso de la primera semana del mes de marzo de cada año de vigencia del contrato colectivo, pagándosele el beneficio en forma conjunta con la remuneración del atado mes, lo que quedará reflejado en la liquidación de remuneraciones de marzo.

Las partes declaran que los beneficios estipulados en este numeral son incompatibles el uno con el otro".-

b) Que en el convenio colectivo anterior celebrado el 29 de enero de 2018, se estipulaba lo siguiente respecto a la materia, de controversia:

" ASIGNACION DE UTILES ESCOLARES

Cada hijo de trabajador afecto a este instrumento colectivo y que esté cursando la enseñanza pre-básica (pre-kínder y kínder), básica, media o, estudios superiores de nivel técnico-profesional o universitario, tendrá derecho a percibir la cantidad equivalente a \$40.000.- (cuarenta mil pesos), monto líquido que será pagado mediante una tarjeta de regalo o "giftcard" por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión, de acuerdo a su valor comercial.

Las partes acuerdan anticipar la entrada en vigencia de la presente cláusula estableciendo que la "giftcard" será entregada el 15 de marzo de cada año móvil de vigencia del convenio, es decir, en el mes de marzo de 2018, marzo 2019 y



marzo 2020. La documentación para ser efectivo este beneficio deberá ser entregada a más tardar el 26 de febrero de cada año correspondiente ésta a certificado de alumno regular y/o comprobante de matrícula extendido por el establecimiento educacional correspondiente.-

Excepcionalmente y, en casos justificados, se podrá extender el plazo de entrega del beneficio hasta el mes de abril de los mismos períodos antes indicados, debiendo presentarse la documentación aludida a más tardar el 26 de marzo de cada año.

El monto bruto de la asignación recibida por el trabajador se verá reflejado en la respectiva liquidación de marzo o abril de cada año, según corresponda. La relación de parentesco con el trabajador así como el nivel académico y/o de estudios formales del alumno (a), se acreditará con el correspondiente certificado de nacimiento y de alumno regular, respectivamente.”.-

Es decir, en el contrato anterior, no existía el beneficio referido a asignación especial de colación, para aquellos socios que no tuvieran hijos en edad escolar.-

c) Que en el proyecto de contrato de contrato colectivo de fecha 21 de febrero de 2021, enviado por el Sindicato a la empresa, se propone, respecto de lo pedido en la demanda lo siguiente:

“6. ASIGNACION DE UTILES ESCOLARES Y AYUDA

Cada hijo de trabajador afecto a este instrumento colectivo y que esté cursando la enseñanza pre-básica (pre-kínder y kínder), básica, media o, estudios superiores de nivel técnico-profesional a universitario, tendrá derecho a percibir la cantidad equivalente a \$50.000 (cincuenta mil pesos) monto líquido que será pagado mediante una tarjeta de regalo o "giftcard" por el equivalente a dicho monto, canjeable por cualquier producto del Supermercado de su emisión,

Las partes acuerdan que, este beneficio se pagará en el mes de marzo de cada año de vigencia del presente contrato colectivo. Excepcionalmente, en el



mes de mayo de 2021, se pagará este beneficio correspondiente al año 2021 que no estaba considerado en el instrumento colectivo anterior, por lo que los trabajadores que tengan hijos afectos a este beneficio contarán hasta el 30 de abril del 2021 para entregar la documentación.

La documentación para ser efectivo este beneficio deberá ser entregada a más tardar el 26 de febrero de cada año) correspondiente ésta al certificado de alumno regular y/o comprobante de matrícula extendido por el establecimiento educacional correspondiente.

Excepcionalmente y, en casos justificados, se podrá extender el plazo de entrega del beneficio hasta el mes de abril de los mismos periodos antes indicados, debiendo presentarse la documentación aludida a más tardar el 26 de marzo de cada año.

El monto bruto de la asignación recibida por el trabajador se verá reflejado en la respectiva liquidación de marzo a abril de cada año, según corresponda. La relación de parentesco con el trabajador, así como el nivel académico y/o de estudios formales del alumno (a), se acreditará con el correspondiente certificado de nacimiento y de alumno regular, respectivamente.

Aquellos trabajadores que no accedan a esta asignación escolar recibirán una ayuda de 50.000 (cincuenta mil pesos), como ayuda marzo”.-

d) Por su parte, la última acta de mediación de fecha 19 de mayo de 2021, en la cual consta que, las partes: “Manifiestan su conformidad con el contenido (fondo) y la redacción (forma) de las cláusulas que integran el Contrato Colectivo que las vinculará, acordando expresamente que se reunirán el día lunes 24 de mayo en el transcurso de la mañana, cuya hora convendrán las partes en forma directa, en las dependencias del centro de distribución Lo Aguirre ubicado en calle Camino Lo Aguirre Sur N°537, comuna de Pudahuel, y en el citado lugar procederán a firmar el contrato colectivo en tres ejemplares del mismo tenor, quedando dos copias en poder de los representantes de la empresa quienes se



comprometen a realizar el depósito, o ingreso, de dicho instrumento a más tardar el día martes 25 del presente mes en la Inspección del Trabajo respectiva, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 320 del Código del Trabajo. La otra copia quedará en poder de la dirigencia sindical.”

Las partes manifiestan expresamente que:

N° 3- Pago de bonos pactados en el convenio colectivo anterior. Los bonos adeudados a la fecha, serán pagados (reprocesados) a los trabajadores a quienes les correspondan a más tardar el día 31 de mayo de 2021. Respecto a los beneficios no económicos no entregados desde el 14 de abril de 2021 a la fecha, a modo de ejemplo el día de cumpleaños, será compensado con un día de permiso con goce de remuneraciones en plazo máximo de un mes a contar del día lunes 24 del mes en curso”.-

e) De la prueba anterior, queda acreditado que el contrato colectivo actualmente vigente celebrado el 20 de mayo de 2021, contiene un acápite denominado BENEFICIOS ESCOLARES, donde se establece en el numeral 5.1 bono útiles escolares y en el 5.2 asignación especial de colación.

De su texto se desprende que ambos beneficios si bien tienen nombres distintos, obedecen al mismo objeto, cual es, ayudar a solventar a los socios los gastos de marzo. En ese sentido también, se acuerda compensar a aquellos socios que no tienen hijos y por ende no les corresponde la asignación de útiles escolares.-

f) También se encuentra acreditado que la asignación de útiles escolares durante la vigencia del contrato colectivo anterior, solo beneficiaba a los socios con hijos en edad escolar o estudios superiores, no así a los asociados sin hijos o fuera de este rango.-

g) Finalmente ha quedado establecido que este beneficio regularmente se ha pagado en el mes de marzo de cada año, por única vez.-

NOVENO: Que el conflicto radica en determinar la procedencia del pago de la asignación especial de colación a los socios que les correspondería, toda vez que en el numeral 5.2 no se estableció fecha de pago posterior al mes de marzo, como sí se hizo excepcionalmente para la asignación de útiles escolares, ello atendida la fecha que empezó a regir el contrato colectivo, esto es, el 20 de mayo de 2021.

Al respecto debe estarse a las normas de la interpretación de los contratos, en especial el artículo 1560 del Código Civil, que prescribe: “ conocida claramente la intención de los contratantes, debe estarse a ella mas que a lo literal de las palabras..”.

A la luz de lo anterior, haciendo una interpretación armónica de las cláusulas 5.1 y 5.2, y del fin que ambas persiguen, cual es ayudar a los socios a solventar los gastos de marzo de aquellos que tienen hijos en edad escolar, en tanto compensar a los restantes socios.-

Debe tenerse en cuenta que, si ambos beneficios rigen a contar del año 2021, y su pago se hará en el mes de marzo de cada año, no existe razón alguna para no pagar dicho beneficio establecido en la cláusula 5.2, amparándose en no haberse establecido una fecha posterior para su pago por única vez, como sí se hizo respecto de la cláusula 5.1.-

Asimismo, no se advierte la justificación, para excluir del pago a los socios del beneficios establecido en la cláusula 5.2, que se pactó por el mismo período, entendiéndose que en caso de no hacerlo se estaría incumpliendo el contrato, pues estos no recibirían pago en el año 2021.-

Así las cosas, se acogerá la demanda por incumplimiento contractual, por lo que la demandada deberá pagar la asignación especial de colación correspondiente al año 2021, a aquellos socios que cumplan los requisitos establecidos en la cláusula 5.2 del contrato colectivo de 20 de mayo de 2021.-



DECIMO: Que el resto de la prueba aportada por las partes, a la cual no se ha hecho mención expresa, en nada modifican las conclusiones a las que se ha arribado.

Visto además, lo dispuesto en los artículos 1, 2, 7, 8, 289, 320 y siguientes, 446 a 462, 485 y siguientes del Código del Trabajo, artículo 1560 del Código Civil,
SE DECLARA:

I.- Que se **RECHAZA LA DEMANDA DE PRACTICA ANTISINDICAL.**

II.- Que **SE ACOGE LA DEMANDA POR INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL**, por lo que la empresa SERVICIOS LOGISTICOS S.A., deberá pagar de la asignación establecida la cláusula 5.2 asignación especial de colación a los socios que cumpla con los presupuestos allí establecidos, dentro de quinto día de ejecutoriado este fallo.-

III.- Que las sumas ordenadas pagar lo serán con los reajustes e intereses que disponen los artículos 63 y 173 del Código del Trabajo.-

IV.- Que en todo lo demás se rechaza la demanda de autos.

V.- Que cada parte pagará sus costas.

VI.- Ejecutoriada que esté la presente sentencia, cúmplase con lo dispuesto en ella, dentro de quinto día. En caso contrario, certifíquese dicha circunstancia prosígase su ejecución ante el Juzgado de Cobranza Laboral y Previsional.

Regístrese y archívese en su oportunidad.

RIT: S-37-2021.-

RUC: 21-4-0353957-8.-



1° Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago

Dictada por doña **Carmen Gloria Correa Valenzuela**, Juez Titular del
Primer Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago.

En Santiago a veintitrés de agosto de dos mil veintidós, se notificó por
el estado diario la sentencia precedente.

