Departamento de Recursos Humanos

Panel de Gestión del Departamento de Recursos Humanos

Seguimiento

UNIDAD	CAPITULO	INDICADOR	PERIODICIDAD	ULTIMO PERIODO ACTUALIZADO
Desarrollo Organizacional	Ausentismo	AU1 Indice de Ausentismo por Orgánica	Anual	2024
		AU2 Personas con más de 180 días de Licencia Médica	Anual	2023
	Capacitación	CA1 Gestión de la Capacitación	Semestral	2025
	Clima Organizacional	CL1 Dimensiones por Nivel de Clima	Trimestral	2022
		CL2 Jurisdicciones por Nivel de Clima	Trimestral	2022
	Riesgos Psicosociales	RI1 Unidades Judiciales por Nivel de Riesgo	Bienal	2022
Personal	Licencias Médicas	LI1 Licencias Médicas por Orgánica	Trimestral	abril 2024
		LI2 Licencias Médicas por Escalafón	Trimestral	abril 2024
	Feriados	FE1 Funcionarios con Feriado por Orgánica	Trimestral	abril 2024
		FE2 Funcionarios con Feriado por Tipo de Unidad	Trimestral	abril 2024
Reclutamiento y Selección	Concursos	CO1 Totales por Trimestre	Trimestral	enero 2026
		CO2 Concursos por Estado	Trimestral	enero 2026

		CO3 Concursos por Tipo de Concurso	Trimestral	enero 2026
	Postulantes	PO1 Postulantes por Género	Trimestral	enero 2026
		PO2 Postulantes por Edad	Trimestral	enero 2026
Registro	Escalafón	ES1 Personas por Escalafón	Trimestral	febrero 2026
		ES2 Personas del Escalafón Primario por Género	Trimestral	febrero 2026
		ES3 Personas del Escalafón Primario por Edad	Trimestral	febrero 2026
Remuneraciones	Incentivo al Retiro	IN1 Personas con Incentivo al Retiro por Género	Trimestral	abril 2024
		IN2 Personas con Incentivo al Retiro por Escalafón	Trimestral	abril 2024
		IN3 Personas con Incentivo al Retiro por Escala de Sueldo	Trimestral	abril 2024
	Remuneraciones	RE1 Personas Pagadas por Género	Mensual	mayo 2026
		RE2 Personas Pagadas por Escala de Sueldo	Mensual	mayo 2026
	Bienestar	BI1 Socios de Bienestar por Edad	Mensual	mayo 2026
		BI2 Socios de Bienestar por Género	Mensual	mayo 2026
		BI3 Socios de Bienestar por Escala de Sueldo	Mensual	mayo 2026
Salud Ocupacional	Salud Ocupacional	SO1 Tasas de Salud Ocupacional por Tipo	Semestral	febrero 2025



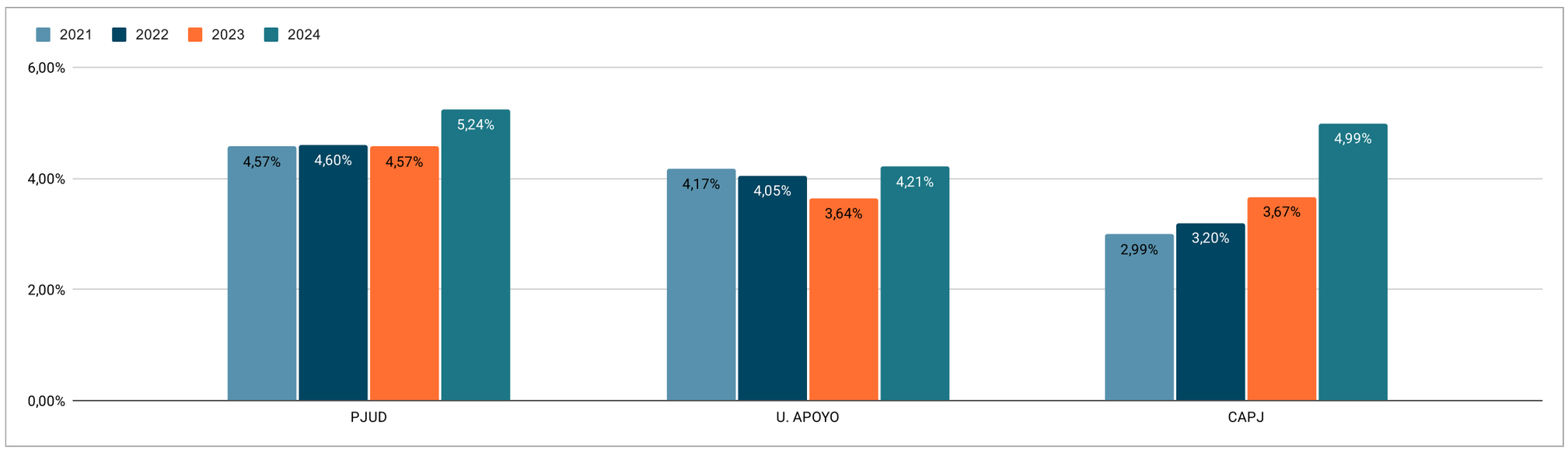


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Desarrollo Organizacional
CAPITULO Ausentismo
INDICADOR AU1 Indice de Ausentismo por Orgánica
PERIODICIDAD Anual
COMENTARIO Indicador anual que muestra el Indice de Ausentismo por Orgánica.

AÑO	PJUD	U. APOYO	CAPJ
2021	4,57%	4,17%	2,99%
2022	4,60%	4,05%	3,20%
2023	4,57%	3,64%	3,67%
2024	5,24%	4,21%	4,99%

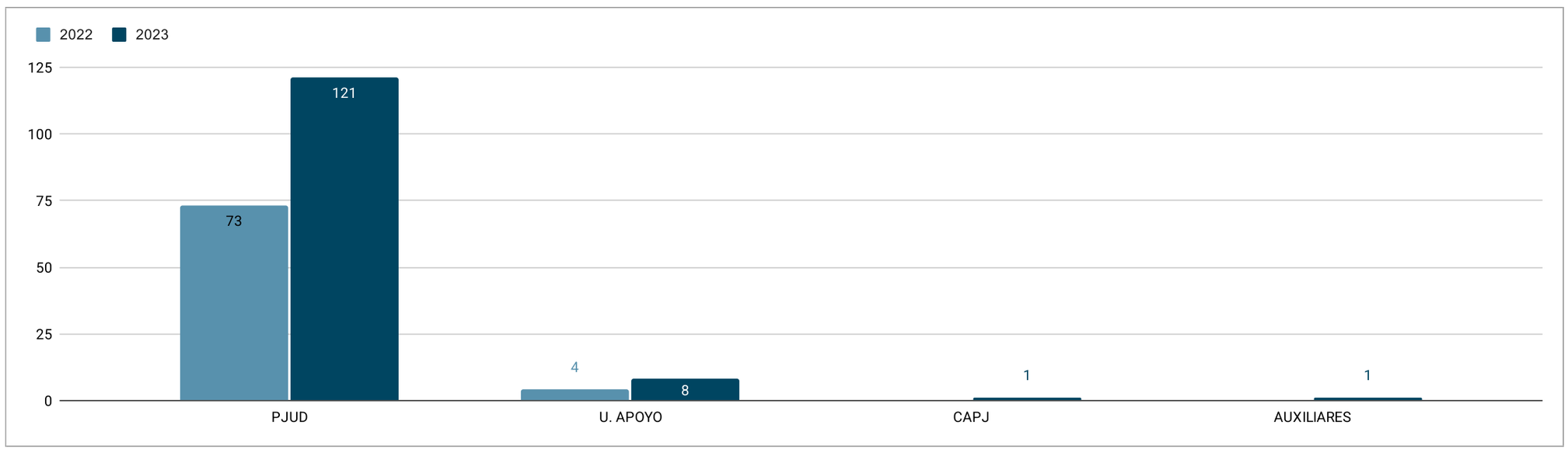


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Desarrollo Organizacional
CAPITULO Ausentismo
INDICADOR AU2 Personas con más de 180 días de Licencia Médica
PERIODICIDAD Anual
COMENTARIO Indicador anual que muestra el número de personas con más de 180 días de licencia médica.

AÑO	PJUD	U. APOYO	CAPJ	AUXILIARES
2022	73	4		
2023	121	8	1	1

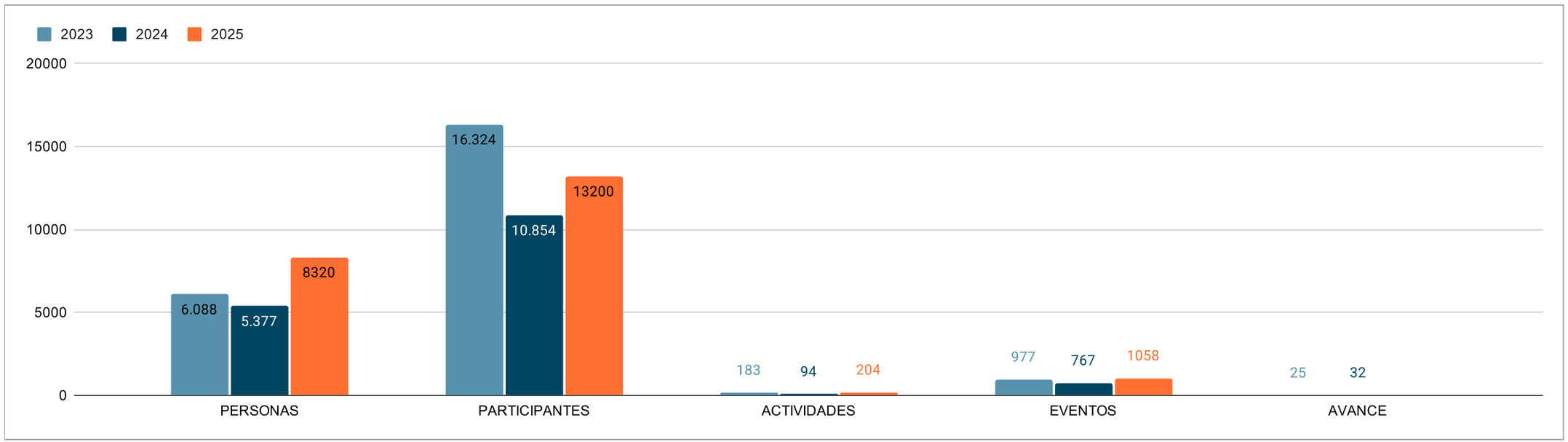


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Desarrollo Organizacional
CAPITULO Capacitación
INDICADOR CA1 Gestión de la Capacitación
PERIODICIDAD Semestral
COMENTARIO Indicador anual que muestra distintas dimensiones de la gestión de la Capacitación.

AÑO	PERSONAS	PARTICIPANTES	ACTIVIDADES	EVENTOS	AVANCE
2023	6.088	16.324	183	977	24,64
2024	5.377	10.854	94	767	31,84
2025	8320	13200	204	1058	

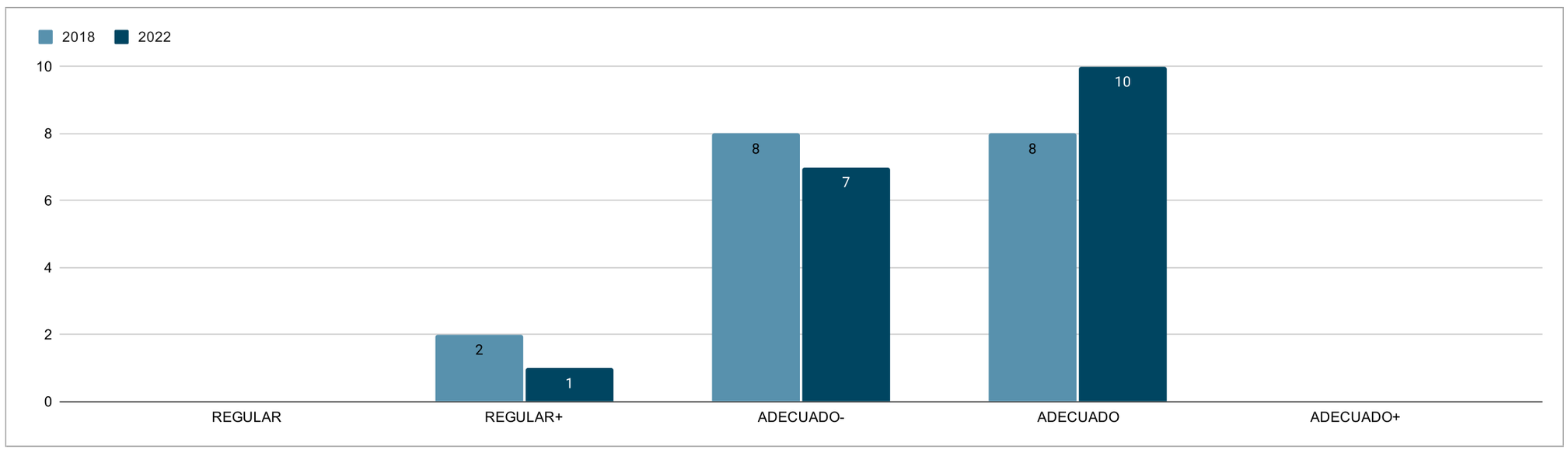


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Desarrollo Organizacional
CAPITULO Clima Organizacional
INDICADOR CL1 Dimensiones por Nivel de Clima
PERIODICIDAD Cuatrienal
COMENTARIO Indicador que cada cuatro años muestra la categorización de las 18 dimensiones evaluadas en el estudio de clima, de acuerdo a su puntaje promedio. El año 2022, la mayoría de las dimensiones fueron evaluadas en un nivel "Adecuado"

AÑO	REGULAR	REGULAR+	ADECUADO-	ADECUADO	ADECUADO+
2018		2	8	8	
2022		1	7	10	

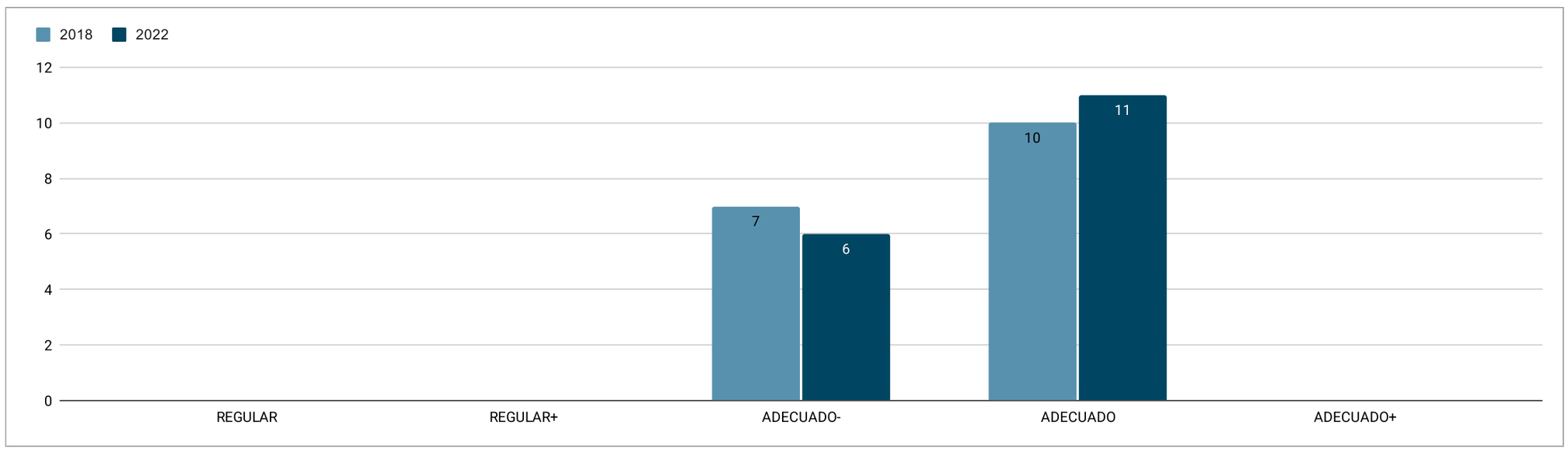


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Desarrollo Organizacional
CAPITULO Clima Organizacional
INDICADOR CL2 Jurisdicciones por Nivel de Clima
PERIODICIDAD Cuatrienal
COMENTARIO Indicador que cada cuatro años muestra la categorización de las 17 jurisdicciones del Poder Judicial, de acuerdo al puntaje promedio obtenido en el estudio de clima. El año 2022, la mayoría de las jurisdicciones evaluaron su clima como "Adecuado"

AÑO	REGULAR	REGULAR+	ADECUADO-	ADECUADO	ADECUADO+
2018			7	10	
2022			6	11	

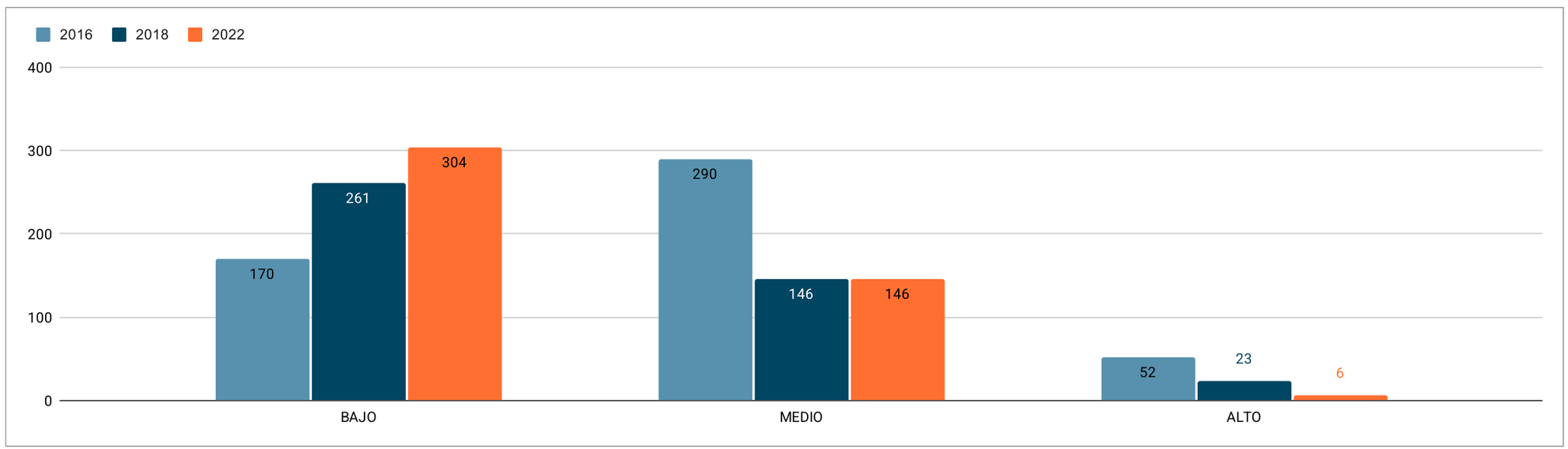


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Desarrollo Organizacional
CAPITULO Riesgos Psicosociales
INDICADOR RI1 Unidades Judiciales por Nivel de Riesgo
PERIODICIDAD Bienal
COMENTARIO Indicador que cada dos años muestra la categorización de las unidades judiciales de acuerdo a su nivel de riesgo. El año 2022, la mayoría de las unidades evaluaron su riesgo como "Bajo"

AÑO	BAJO	MEDIO	ALTO
2016	170	290	52
2018	261	146	23
2022	304	146	6

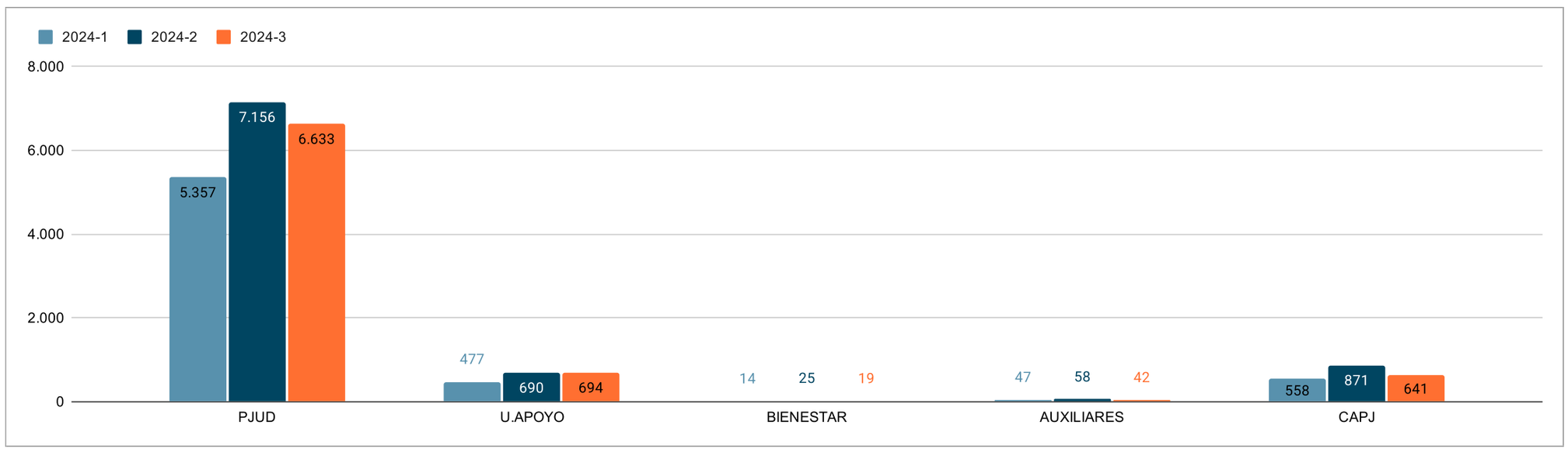


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Personal
CAPITULO Licencias Médicas
INDICADOR LI1 Licencias Médicas por Orgánica
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra la cantidad de licencias médicas por orgánica. El tercer trimestre el indicador aumentó en 4 de las 5 orgánicas.

TRIMESTRE	PJUD	U.APOYO	BIENESTAR	AUXILIARES	CAPJ
2024-1	5.357	477	14	47	558
2024-2	7.156	690	25	58	871
2024-3	6.633	694	19	42	641
2024-4					

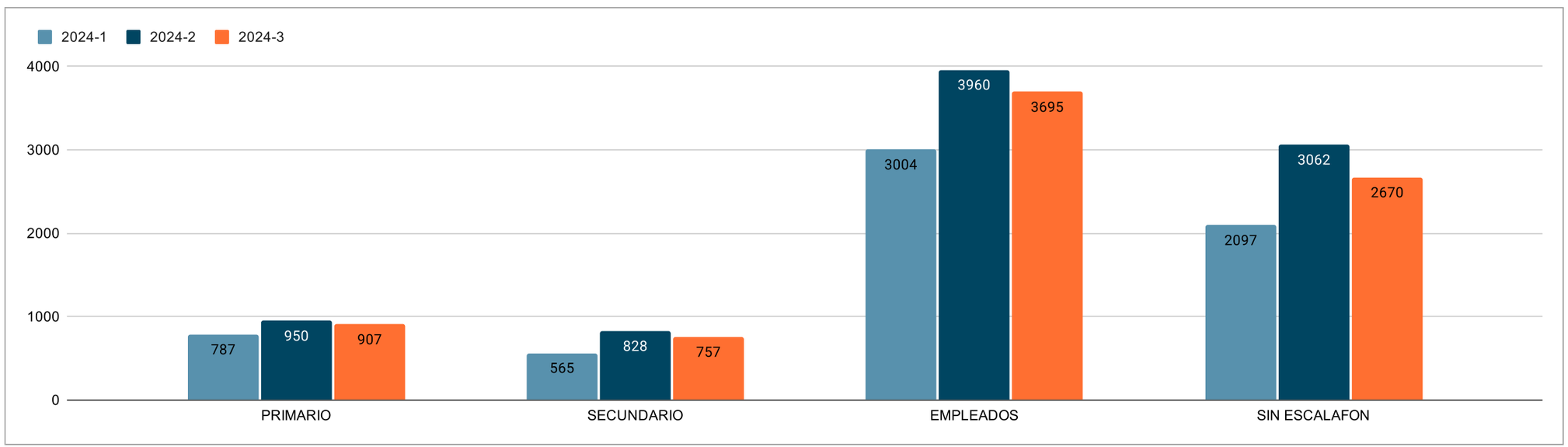


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Personal
CAPITULO Licencias Médicas
INDICADOR LI2 Licencias Médicas por Escalafón
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra la cantidad de licencias médicas por Escalafón.

TRIMESTRE	PRIMARIO	SECUNDARIO	EMPLEADOS	SIN ESCALAFON
2024-1	787	565	3.004	2.097
2024-2	950	828	3.960	3.062
2024-3	907	757	3.695	2.670
2024-4				

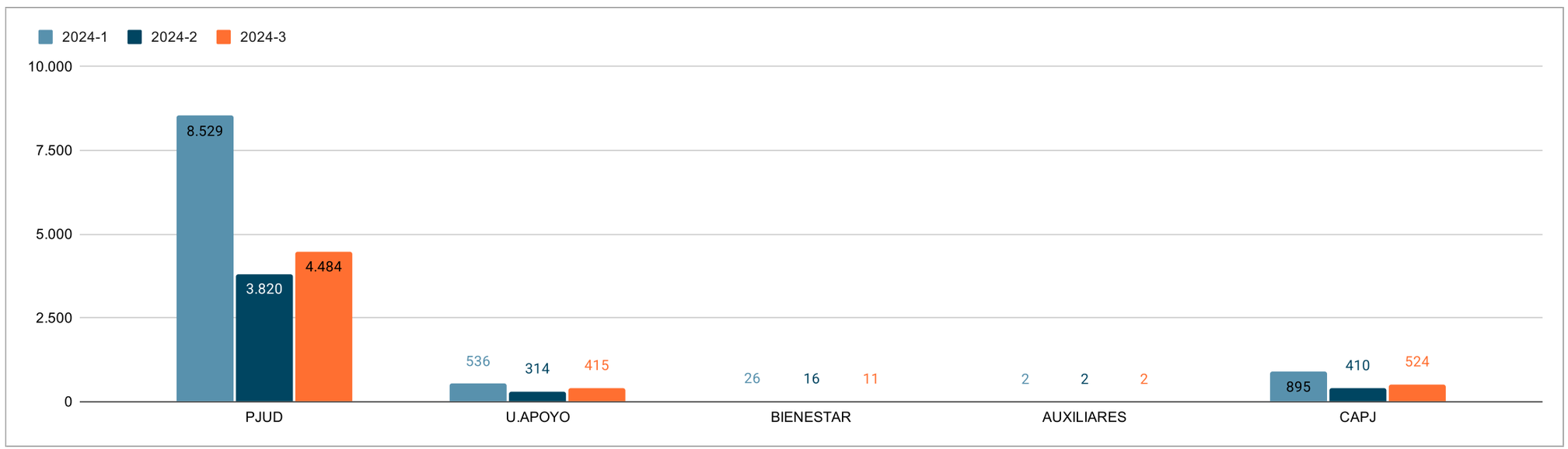


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Personal
CAPITULO Feriados
INDICADOR FE1 Funcionarios con Feriado por Orgánica
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra la cantidad de funcionarios que solicitaron feriado legal, por orgánica. El tercer trimestre el indicaor aumentó en cuatro de las cinco tipologías.

TRIMESTRE	PJUD	U.APOYO	BIENESTAR	AUXILIARES	CAPJ
2024-1	8.529	536	26	2	895
2024-2	3.820	314	16	2	410
2024-3	4.484	415	11	2	524
2024-4					

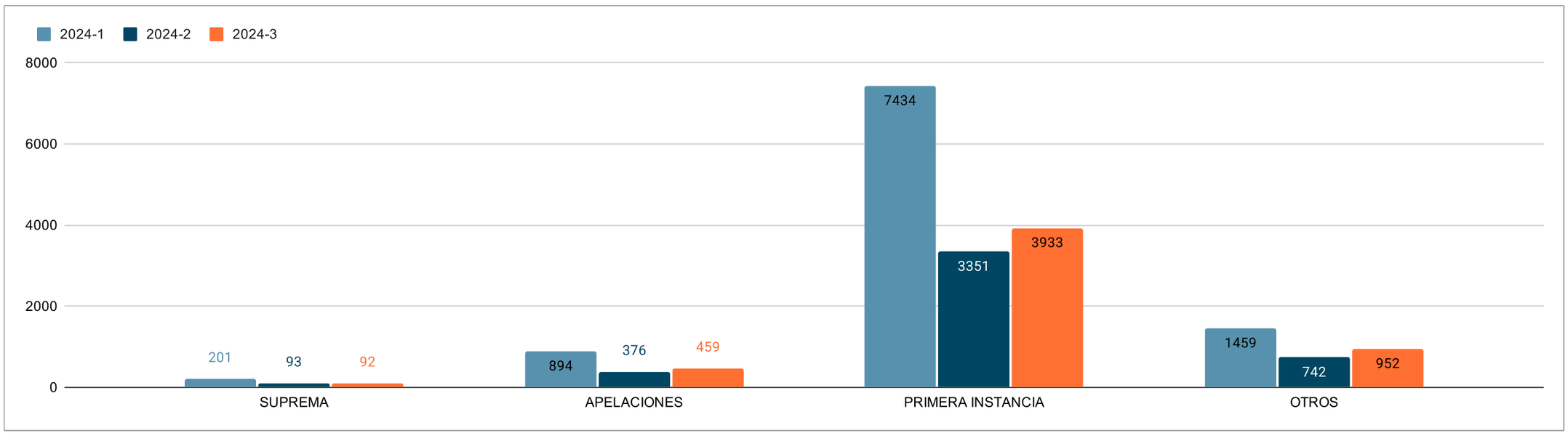


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Personal
CAPITULO Feriados
INDICADOR FE2 Funcionarios con Feriado por Tipo de Unidad
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra la cantidad de funcionarios que solicitaron feriado legal. El tercer trimestre el indicador aumentó en las cuatro tipologías.

TRIMESTRE	SUPREMA	APELACIONES	PRIMERA INSTANCIA	OTROS
2024-1	201	894	7.434	1.459
2024-2	93	376	3.351	742
2024-3	92	459	3.933	952
2024-4				

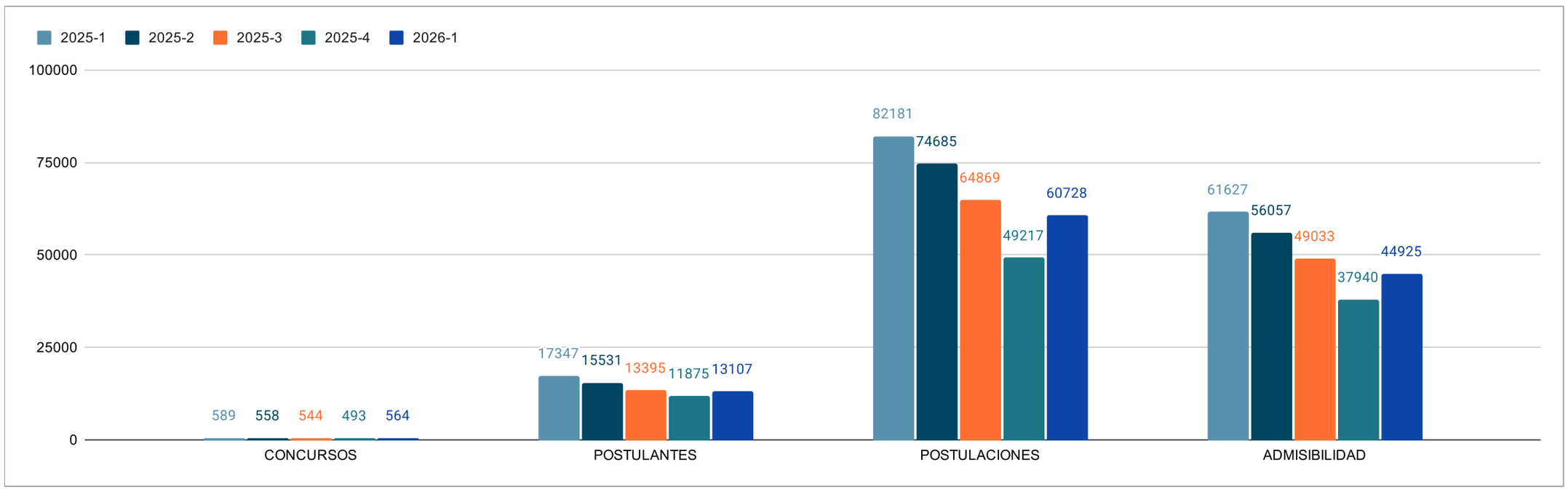


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Reclutamiento y Selección
CAPITULO Concursos
INDICADOR CO1 Totales por Trimestre
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra distintas dimensiones de la gestión del reclutamiento y la selección de personal.

TRIMESTRE	CONCURSOS	POSTULANTES	POSTULACIONES	ADMISIBILIDAD
2025-1	589	17.347	82.181	61.627
2025-2	558	15.531	74.685	56.057
2025-3	544	13.395	64.869	49.033
2025-4	493	11.875	49.217	37.940
2026-1	564	13.107	60.728	44.925

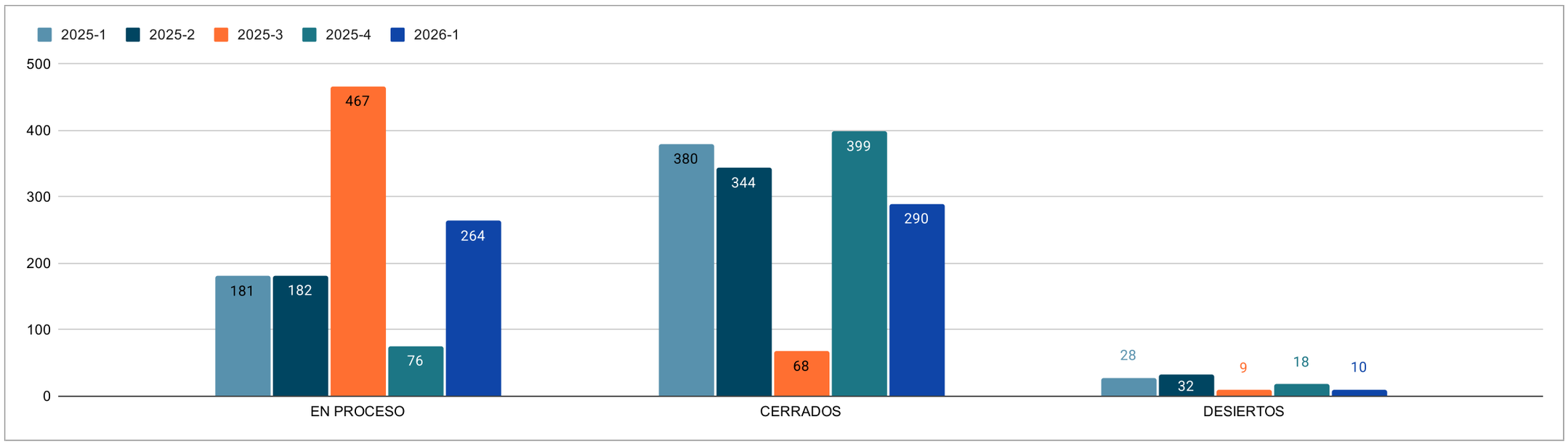


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Reclutamiento y Selección
CAPITULO Concursos
INDICADOR CO2 Concursos por Estado
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el porcentaje de concursos según su estado.

TRIMESTRE	EN PROCESO	CERRADOS	DESIERTOS
2025-1	181	380	28
2025-2	182	344	32
2025-3	467	68	9
2025-4	76	399	18
2026-1	264	290	10

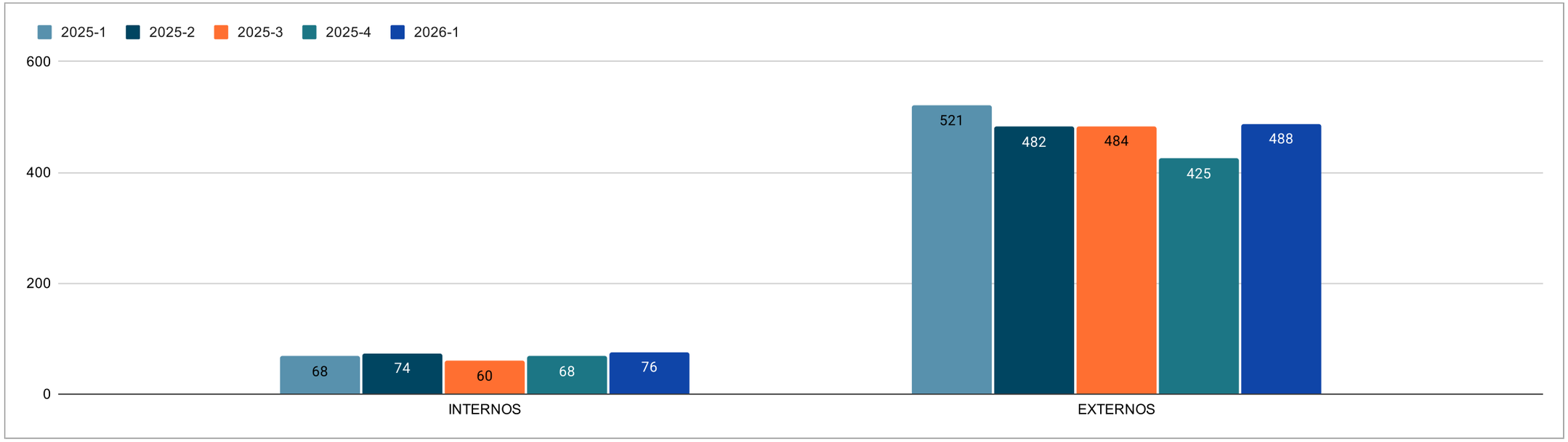


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Reclutamiento y Selección
CAPITULO Concursos
INDICADOR CO3 Concursos por Tipo de Concurso
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el porcentaje de concursos según su tipo.

TRIMESTRE	INTERNOS	EXTERNOS
2025-1	68	521
2025-2	74	482
2025-3	60	484
2025-4	68	425
2026-1	76	488

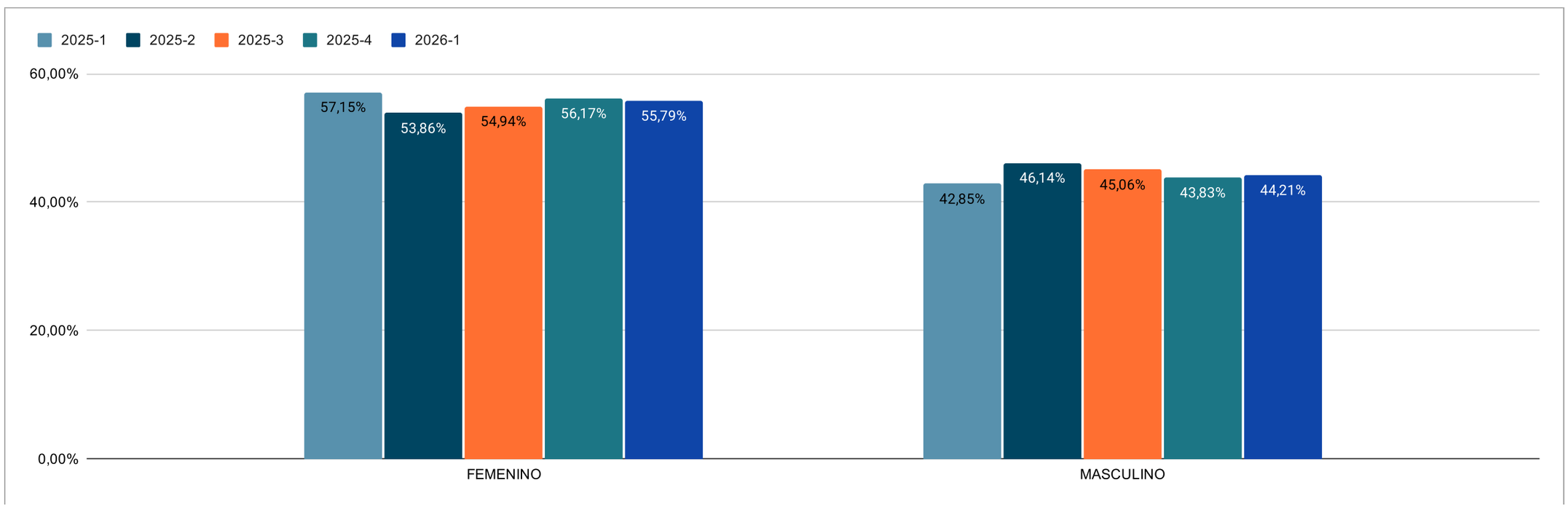


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Reclutamiento y Selección
CAPITULO Postulantes
INDICADOR PO1 Postulantes por Género
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el porcentaje de postulantes según su género.

TRIMESTRE	FEMENINO	MASCULINO
2025-1	57,15%	42,85%
2025-2	53,86%	46,14%
2025-3	54,94%	45,06%
2025-4	56,17%	43,83%
2026-1	55,79%	44,21%

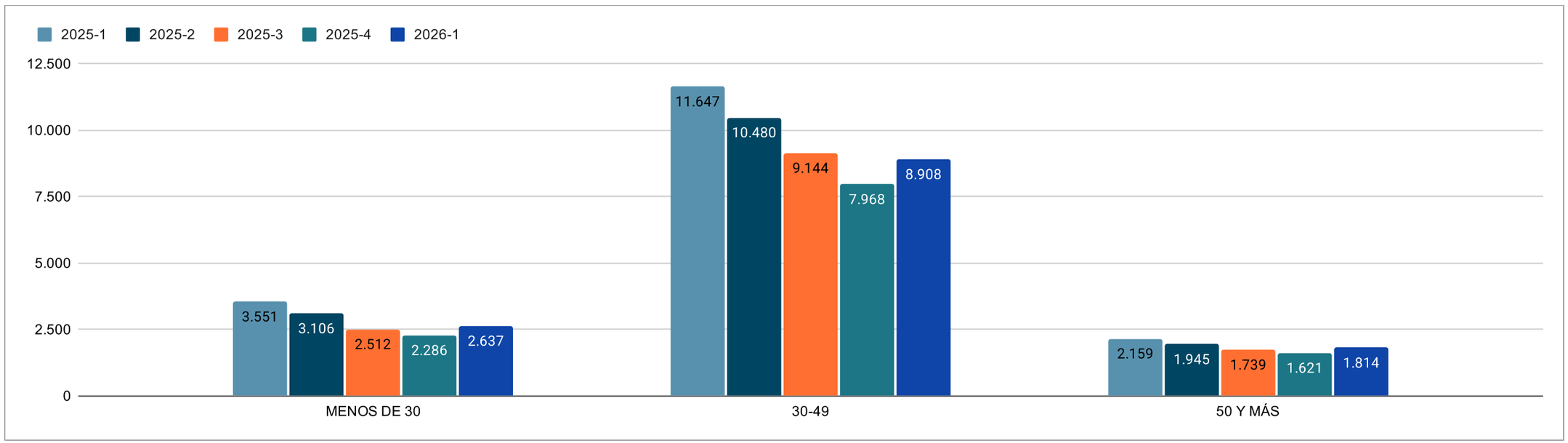


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Reclutamiento y Selección
CAPITULO Postulantes
INDICADOR PO2 Postulantes por Edad
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el porcentaje de postulantes según su rango etario.

TRIMESTRE	MENOS DE 30	30-49	50 Y MÁS
2025-1	3.551	11.647	2.159
2025-2	3.106	10.480	1.945
2025-3	2.512	9.144	1.739
2025-4	2.286	7.968	1.621
2026-1	2.637	8.908	1.814

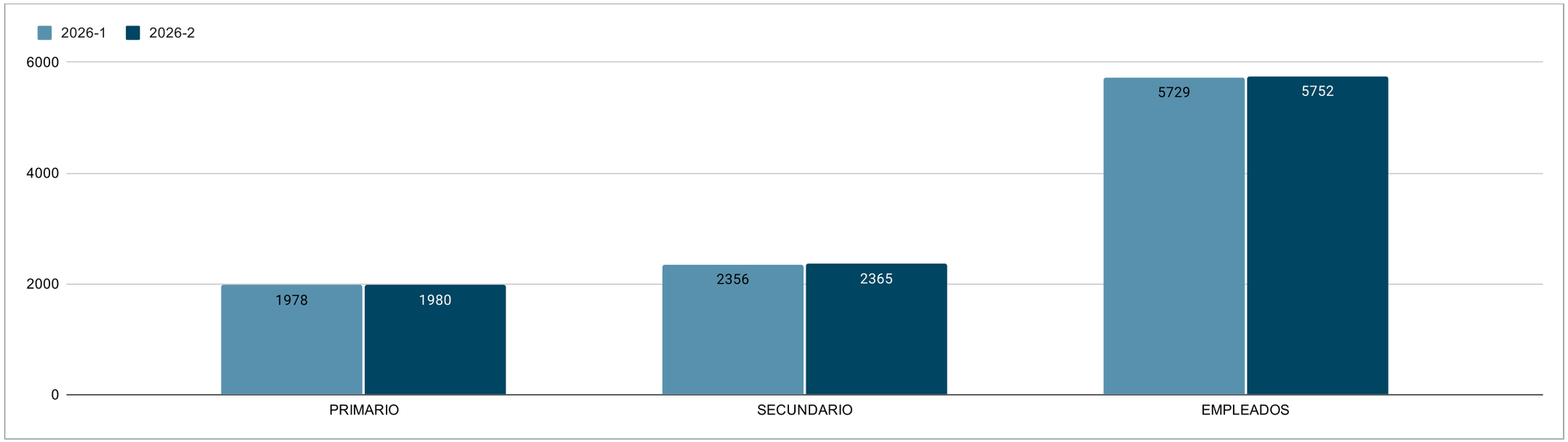


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Registro y Escalafón
CAPITULO Escalafón
INDICADOR **ES1 Personas por Escalafón**
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el número de personas por escalafón.

TRIMESTRE	PRIMARIO	SECUNDARIO	EMPLEADOS
2026-1	1978	2356	5729
2026-2	1980	2365	5752

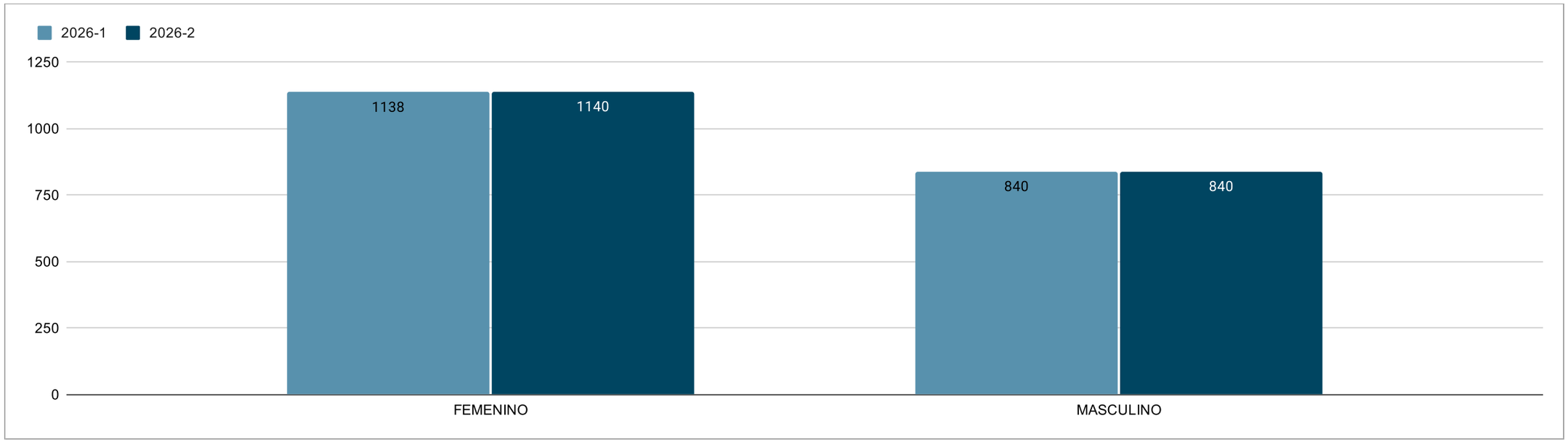


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Registro y Escalafón
CAPITULO Escalafón
INDICADOR **ES2 Personas del Escalafón Primario por Género**
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el número de personas del escalafón primario según su género.

TRIMESTRE	FEMENINO	MASCULINO
2026-1	1138	840
2026-2	1140	840

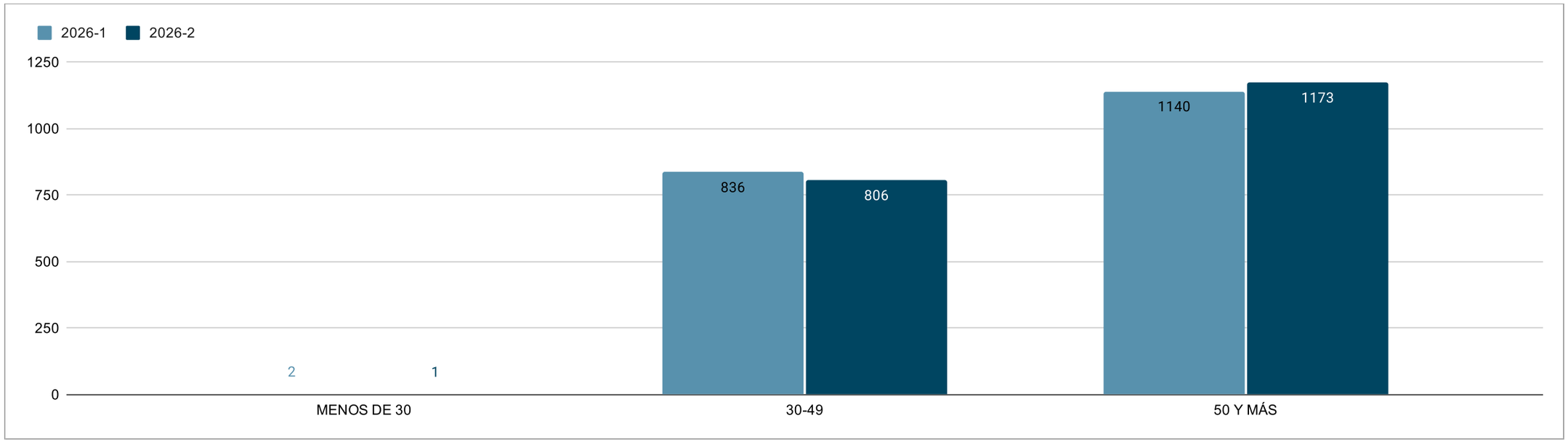


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Registro y Escalafón
CAPITULO Escalafón
INDICADOR **ES3 Personas del Escalafón Primario por Edad**
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el número de personas del escalafón primario según su rango etario.

TRIMESTRE	MENOS DE 30	30-49	50 Y MÁS
2026-1	2	836	1140
2026-2	1	806	1173

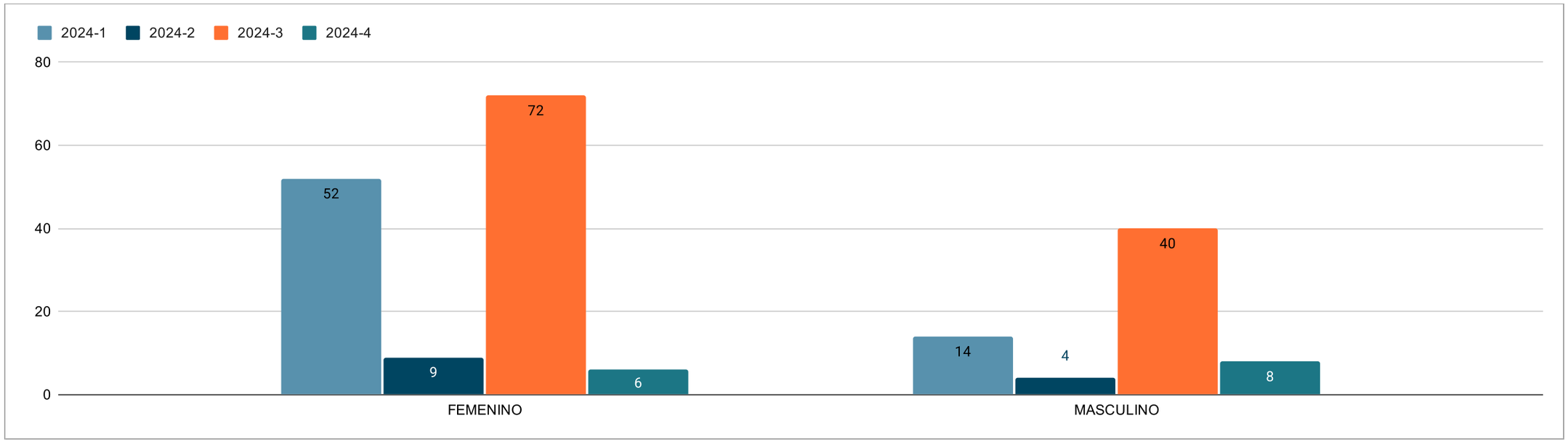


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Incentivo al Retiro
INDICADOR IN1 Personas con Incentivo al Retiro por Género
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el número de personas acogidas al beneficio de incentivo al retiro según su género.

TRIMESTRE	FEMENINO	MASCULINO
2024-1	52	14
2024-2	9	4
2024-3	72	40
2024-4	6	8

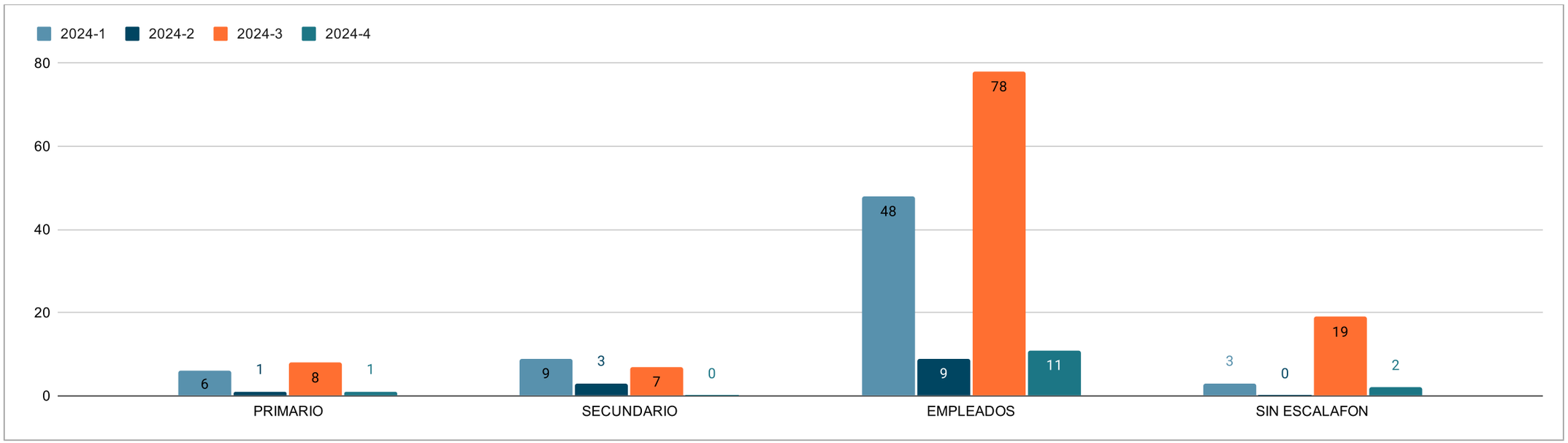


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Incentivo al Retiro
INDICADOR IN2 Personas con Incentivo al Retiro por Escalafón
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el número de personas acogidas al beneficio de incentivo al retiro según su Escalafón.

TRIMESTRE	PRIMARIO	SECUNDARIO	EMPLEADOS	SIN ESCALAFON
2024-1	6	9	48	3
2024-2	1	3	9	0
2024-3	8	7	78	19
2024-4	1	0	11	2

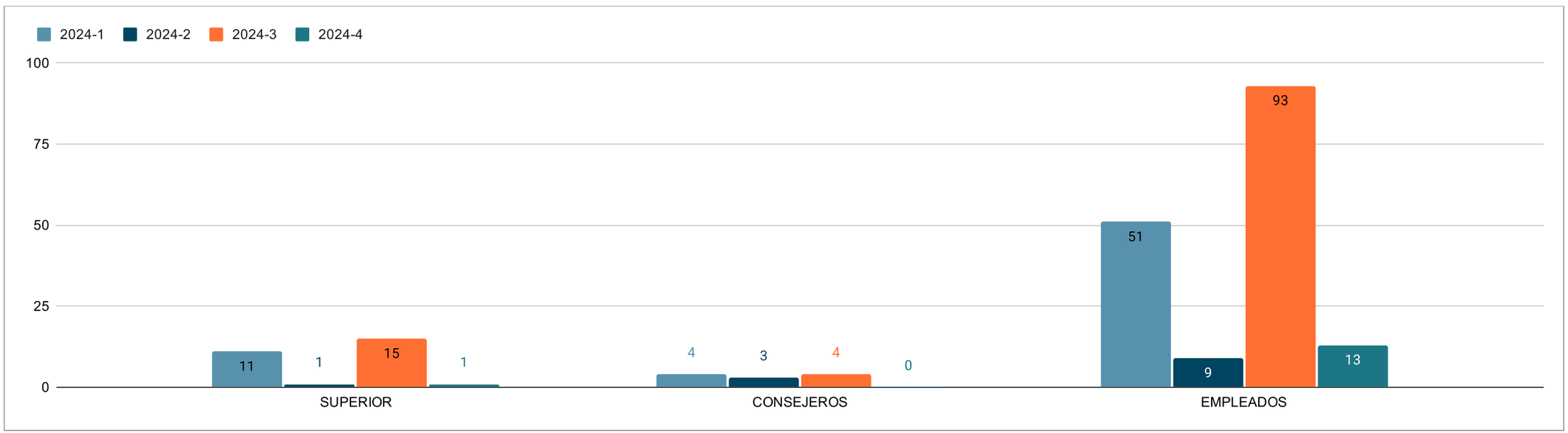


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Incentivo al Retiro
INDICADOR IN3 Personas con Incentivo al Retiro por Escala de Sueldo
PERIODICIDAD Trimestral
COMENTARIO Indicador trimestral que muestra el número de personas acogidas al beneficio de incentivo al retiro según su escala de sueldos.

TRIMESTRE	SUPERIOR	CONSEJEROS	EMPLEADOS
2024-1	11	4	51
2024-2	1	3	9
2024-3	15	4	93
2024-4	1	0	13

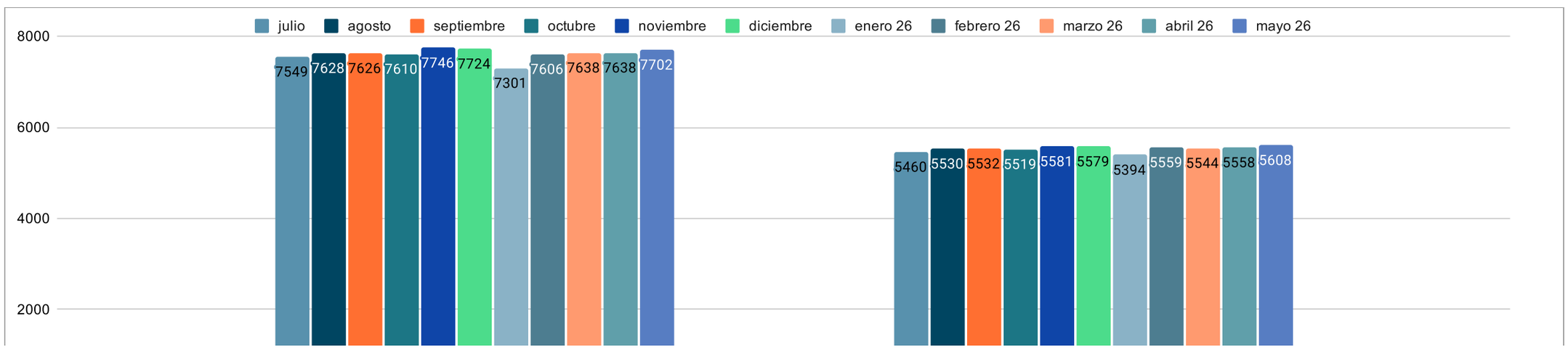


Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Remuneraciones
INDICADOR RE1 Personas Pagadas por Género
PERIODICIDAD Mensual
COMENTARIO Indicador mensual que muestra el número de personas pagadas en planilla de sueldo normal según género.

MES	FEMENINO	MASCULINO
julio	7549	5460
agosto	7628	5530
septiembre	7626	5532
octubre	7610	5519
noviembre	7746	5581
diciembre	7724	5579
enero 26	7301	5394
febrero 26	7606	5559
marzo 26	7638	5544
abril 26	7638	5558
mayo 26	7702	5608



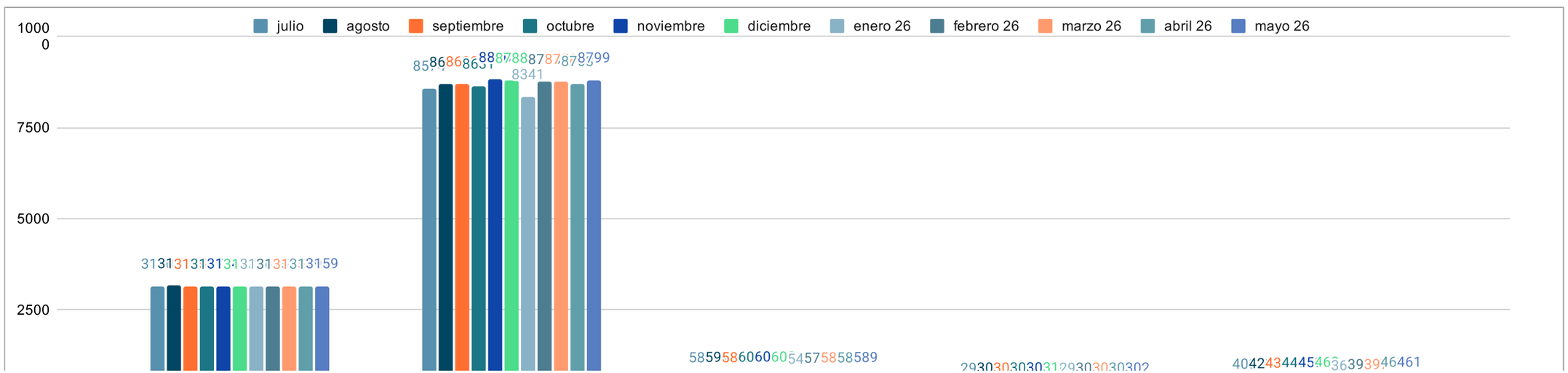

0
FEMENINO
MASCULINO

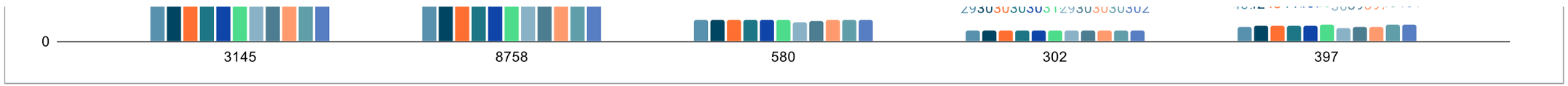
Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Remuneraciones
INDICADOR RE2 Personas Pagadas por Escala de Sueldo
PERIODICIDAD Mensual
COMENTARIO Indicador mensual que muestra el número de personas pagadas en planilla de sueldo normal según escala de Sueldo.

MES	PJ SUPERIOR	PJ EMPLEADOS	PJ CONS.TECN.	CAPJ SUPERIOR	CAP.J EMPLEADOS
julio	3150	8574	583	294	408
agosto	3161	8680	594	302	421
septiembre	3145	8693	585	301	434
octubre	3147	8631	600	305	446
noviembre	3154	8810	606	307	450
diciembre	3143	8788	602	310	460
enero 26	3146	8341	545	296	367
febrero 26	3145	8753	572	300	395
marzo 26	3145	8758	580	302	397
abril 26	3149	8703	580	303	461
mayo 26	3159	8799	589	302	461



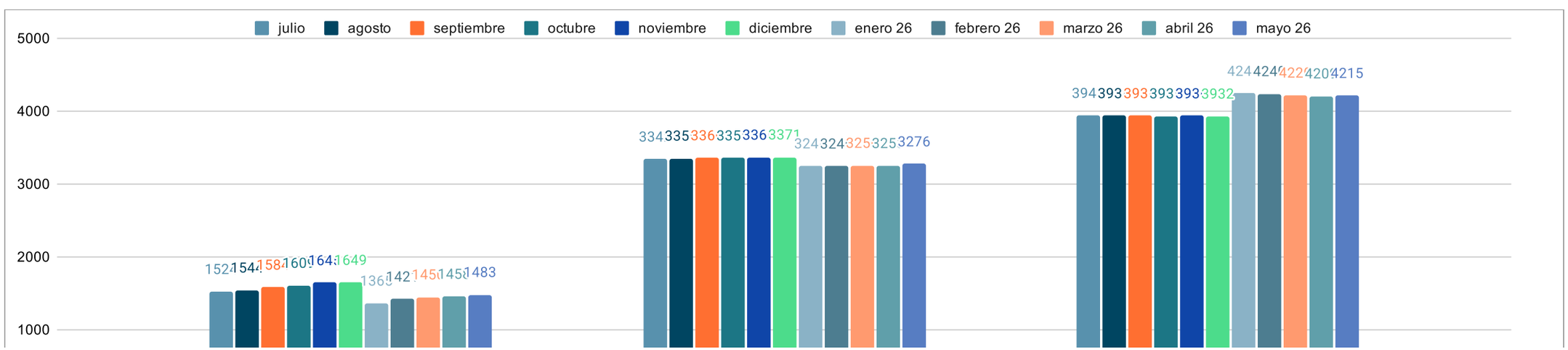

0
3145
8758
580
302
397

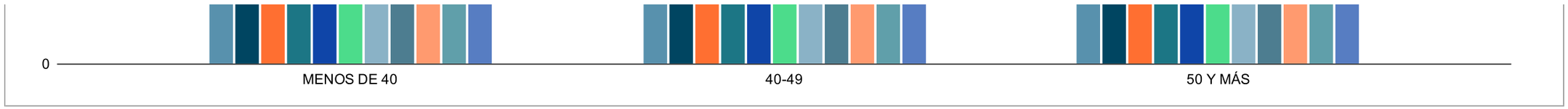
Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Bienestar
INDICADOR BI1 Socios de Bienestar por Edad
PERIODICIDAD Mensual
COMENTARIO Indicador mensual que muestra el número de socios de Bienestar con descuento de cuota social en planilla de sueldo normal, según rango etario.

MES	MENOS DE 40	40-49	50 Y MÁS
julio	1524	3342	3941
agosto	1544	3355	3938
septiembre	1584	3360	3938
octubre	1609	3358	3935
noviembre	1645	3368	3936
diciembre	1649	3371	3932
enero 26	1365	3248	4244
febrero 26	1421	3246	4240
marzo 26	1450	3256	4220
abril 26	1458	3253	4209
mayo 26	1483	3276	4215



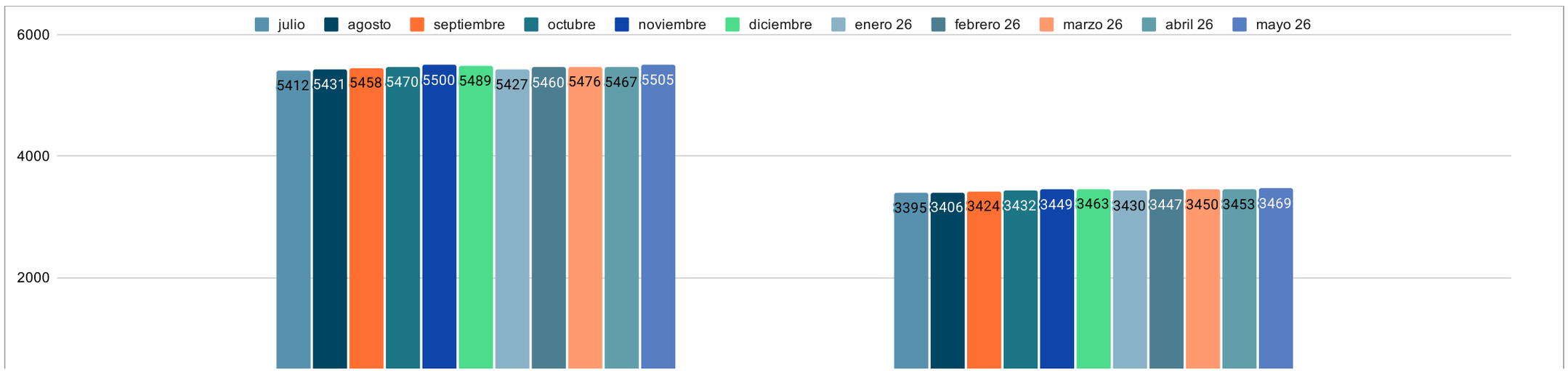

0
MENOS DE 40
40-49
50 Y MÁS

Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Bienestar
INDICADOR BI2 Socios de Bienestar por Género
PERIODICIDAD Mensual
COMENTARIO Indicador mensual que muestra el número de socios de Bienestar con descuento de cuota social en planilla de sueldo normal, según género.

MES	FEMENINO	MASCULINO
julio	5412	3395
agosto	5431	3406
septiembre	5458	3424
octubre	5470	3432
noviembre	5500	3449
diciembre	5489	3463
enero 26	5427	3430
febrero 26	5460	3447
marzo 26	5476	3450
abril 26	5467	3453
mayo 26	5505	3469



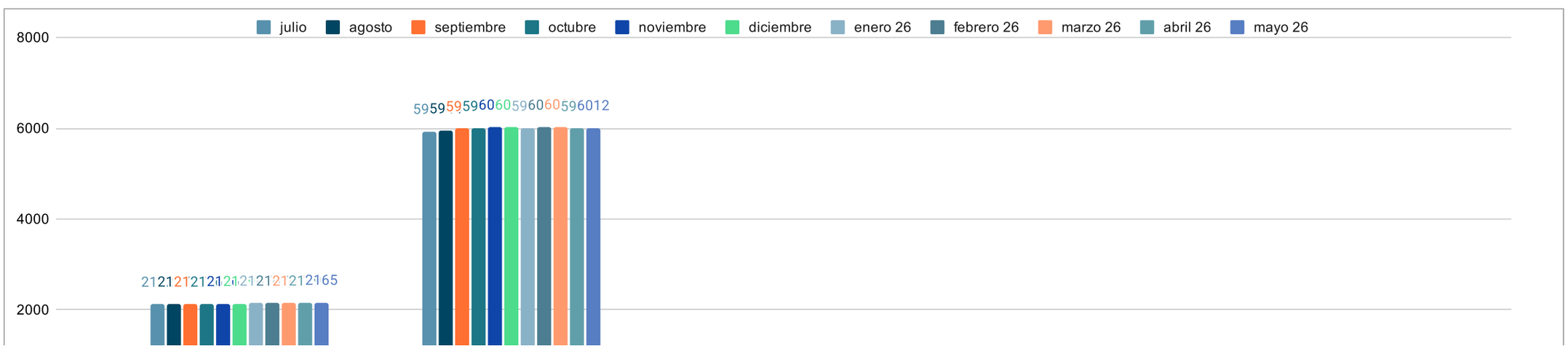

0
FEMENINO
MASCULINO

Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Remuneraciones
CAPITULO Bienestar
INDICADOR BI3 Socios de Bienestar por Escala de Sueldo
PERIODICIDAD Mensual
COMENTARIO Indicador mensual que muestra el número de socios de Bienestar con descuento de cuota social en planilla de sueldo normal, según escala de sueldo.

MES	PJ SUPERIOR	PJ EMPLEADOS	PJ CONS.TECN.	CAPJ SUPERIOR	CAP.J EMPLEADOS
julio	2122	5930	330	155	270
agosto	2127	5944	338	160	268
septiembre	2127	5990	334	158	273
octubre	2126	5996	340	161	279
noviembre	2136	6025	344	159	285
diciembre	2139	6024	341	161	287
enero 26	2147	5999	318	158	235
febrero 26	2147	6022	327	160	251
marzo 26	2147	6033	334	159	253
abril 26	2149	5992	334	159	286
mayo 26	2165	6012	341	160	296




0
PJ SUPERIOR
PJ EMPLEADOS
PJ CONS.TECN.
CAPJ SUPERIOR
CAP.J EMPLEADOS

Departamento de Recursos Humanos

Volver al indice

UNIDAD Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos
CAPITULO Salud Ocupacional
INDICADOR SO1 Tasas de Salud Ocupacional por Tipo
PERIODICIDAD Semestral
COMENTARIO Indicador semestral que muestra la tasa de salud ocupacional según tipo.

SEMESTRE	ACCIDENTES	ENFERMEDADES	TRAYECTO
2023-1	65	20	70
2023-2	42	18	66
2024-1	41	16	64
2024-2	31	25	64
2025-1	86	22	98
2025-2	117	22	95

