

Antecedentes del Departamento de Bienestar

Año 2016

1. Número de Socios

Bienestar al 31 de diciembre tenía 8.604 socios, 8.021 son funcionarios del Poder Judicial y 583 jubilados. Considerando sus cargas legales, el total de beneficiarios asciende a 17.200.

| Socios | 2015 | 2016 |
|---------------|--------------|--------------|
| Activos | 7.606 | 8.021 |
| Pasivos | 581 | 583 |
| Total | 8.187 | 8.604 |

2.- Ingresos y Gastos

Los principales ingresos de Bienestar se originan en el aporte fiscal, ascendente a \$9.347, mensual por cada socio activo, lo que totalizó al término de 2016: \$ 871.458.713 , y las cuotas de los socios, a la fecha antes aludida ascendieron a \$ 2.758.148.397.-¹

Dichas cantidades se destinan al pago de los distintos subsidios, premios y actividades deportivas y culturales, \$922.019.895, y al pago de la prima del contrato de seguro de vida y salud, cuyo monto por el año 2016 ascendió a \$2.888.078.241

3.- Subsidios:

Entre éstos, destaca el otorgamiento de 5.480 subsidios de escolaridad, por un monto total de \$ 351 millones de pesos, beneficio que se otorga a las cargas legales del afiliado que sean estudiantes y a los socios que también lo sean.

¹ Este valor se compone de la suma de:

- o Aportes de los Afiliados (cuota social) : \$ 2.748.964.642
- o Cuotas de Incorporación : \$ 9.183.755.

| SUBSIDIOS | MONTO (M\$) | NUMERO |
|------------------|--------------------|---------------|
| Ayuda Social | 9.431 | 14 |
| Escolares | 351.102 | 5.480 |
| Fallecimiento | 87.833 | 22 |
| Matrimonio | 18.877 | 67 |
| Nacimiento | 83.803 | 296 |
| Navidad | | |
| TOTAL | | |

4- Premios al Rendimiento Estudiantil

En 2016 fueron premiados 162 estudiantes, distribuidos en las categorías de Premios Generales, de Excelencia y PSU, destinándose al efecto \$74.900.000

Resumen Premios Otorgados:

| Premios | Número Total de Premios | Valor Total |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------|
| PREMIOS GENERALES | 77 | \$38.500.000 |
| PREMIOS DE EXCELENCIA | 73 | \$32.200.000 |
| PREMIOS PSU | 12 | \$4.200.000 |

| | | |
|---------------|-----|--------------|
| TOTAL PREMIOS | 162 | \$74.900.000 |
|---------------|-----|--------------|

5.- Sitio Web

Desde marzo pasado se encuentra operativo el sitio web en el que se informa sobre los beneficios, convenios, actividades y noticias de Bienestar, el que además permite ingresar en línea como socio y obtener certificados y formularios.

6.- Préstamos

En 2016 se otorgaron 1.330 préstamos por un monto total de \$ 2.100 millones de pesos.

7.- Socios Pasivos

El Consejo Administrativo aprobó el Reglamento de Socios Pasivos, con vigencia a contar del 1° de diciembre de 2016, que establece las normas relativas al ingreso, permanencia, derechos y deberes de afiliados activos que dejen de ser funcionarios en razón de su jubilación y decidan permanecer o ingresar con posterioridad a Bienestar en calidad de socios pasivos.

Conforme a la antedicha reglamentación quienes al momento de jubilar tenían la calidad de socios activos y no optaron por permanecer en Bienestar, pueden hacerlo ahora en la oportunidad más adecuada a su conveniencia

8.- Integración del Consejo Administrativo.

El 17 de agosto de 2016 se realizó el proceso eleccionario de representantes de los afiliados para integrar el Consejo Administrativo del Departamento de Bienestar.

Participó el 76% de los socios activos, resultando elegidos como representantes titulares doña Myriam Palma, doña Emma Pinto y don Juan Villar, y como suplentes don Miguel Gonzalez, doña Paulina Roncagliolo y don Néstor Arévalo.

9.- Comunicaciones

Se instauró una nueva imagen corporativa, que busca representar gráficamente la orientación de la institución hacia el mejoramiento de la calidad de vida y felicidad de sus socios y socias y se creó un boletín mensual, que se difunde en forma virtual con noticias acerca de las actividades, eventos, concursos y premios que realiza el Departamento de Bienestar.

10.- Seguro Complementario de Vida y Salud

La póliza de seguro de vida y complementario de salud vigente durante el año 2016, permitió a 8.133 afiliados obtener reembolsos de gastos en salud, por un monto total de \$2.411 millones.

En diciembre de 2016 se renovó para el año 2017 el seguro de vida y complementario de salud, otorgando una continuidad de cobertura, manteniendo los mismos beneficios de la póliza vigente al 2016.

Como ha venido sucediendo en los últimos años, el precio por cada socia/socio aumentó para este año en un 8.5 % (de UF 1,10 mensual a UF 1,1935). De esta manera, el valor total de la póliza del año 2017 no alcanzará a ser pagado con las cuotas mensuales, produciéndose un déficit de \$ 424 millones de pesos, el cual será financiado con excedentes del Departamento de Bienestar, a fin de no aumentar el actual porcentaje de aporte sobre el monto de la remuneración imponible (2%) y de la pensión bruta (1.5%), en el caso de los socios pasivos.

Un uso informado de los beneficios que ofrece el seguro contratado, además de posibilitar un mejor acceso a los beneficios de éste, propenderá a disminuir la tasa de siniestralidad y en consecuencia evitará o, en su caso, disminuirá el alza del precio de la póliza para los años venideros.

11.- Fondos Deportivos y Culturales

Cada año se promueve el programa de fomento a las actividades deportivas y culturales, permitiendo a todos los asociados, activos o pasivos, participar en proyectos que se

desarrollen en estos ámbitos: Los recursos aportados por el Departamento de Bienestar y administrados por las Comisiones Zonales, permitieron en el año 2016 la ejecución de 180 proyectos a nivel nacional, con un costo total de \$ 76 millones, equivalente al 94,4% del presupuesto asignado para este beneficio.

12.- Oficinas Regionales

Durante los meses de Junio y Julio del 2016, se inauguraron dos nuevas Oficinas de Bienestar en las ciudades de Temuco y La Serena, las que se sumaron a las oficinas de Iquique, Valparaíso, Talca y Concepción.