

INSTRUCTIVO PRUEBA DE HABILIDADES Y DESTREZAS



HABILIDADES Y DESTREZAS



Esta etapa mide habilidades cognitivas generales, presentando problemas lógicos de distinta naturaleza (Pruebas de Razonamiento Matemático, Razonamiento Verbal y Razonamiento Inductivo).

Estas tres pruebas ponderan de igual manera y conforman el puntaje de la etapa.

Adicionalmente se aplican dos pruebas de auto-reporte para conocer su actitud frente a diferentes situaciones en el ámbito laboral (Prueba de Comportamiento Situacional y Comportamiento en el Trabajo).

Estas pruebas entregan **información cualitativa, que no impacta en el puntaje.**

REQUISITOS

- ✓ Debe rendir la evaluación desde un **PC de Escritorio o Notebook**.
- ✓ Debe contar con **cámara web y micrófono integrados**.

X No es posible rendir desde Macbook, Ipad, Iphone, Tablet, Móvil Android, etc.



Conexión estable a internet. Se recomienda utilizar Cable de Red.



Si utiliza Notebook se recomienda mantenerse enchufado a la red eléctrica.



Escritorio que permita mantener el PC en posición fija. Sin interrupciones, ruidos y manteniendo buena iluminación.



Puede utilizar calculadora física **solo en la prueba de Razonamiento Matemático**.



Es su responsabilidad conectarse en el horario indicado para finalizar las 5 pruebas. La plataforma se cierra automáticamente al cumplirse el horario indicado

Si presenta alguna dificultad o emergencia deberá contactarse de inmediato al correo: postulaciones@pjud.cl, remitiendo una imagen (print de pantalla completa) del inconveniente presentado. No se recibirán solicitudes fuera del horario de evaluación.

NORMATIVA Y CONDICIONES

- El puntaje obtenido tiene una vigencia de un año y se convalida automáticamente para la totalidad de los cargos titulares, a contrata y transitorios del Poder Judicial y Corporación Administrativa.
- Adicionalmente, es posible rendir nuevamente al cambio de semestre calendario. Quienes ya poseen puntaje pueden optar por convalidar o rendir nuevamente.
 - El puntaje obtenido en la última rendición es el que se conserva, independientemente que sea mayor o menor al anterior.



NORMATIVA Y CONDICIONES

Esta evaluación forma parte del proceso de reclutamiento y selección para los cargos del Poder Judicial y Corporación Administrativa del Poder Judicial, el cual está orientado a la búsqueda de profesionales con un alto sentido de integridad y probidad.

- ✓ La prueba tiene carácter confidencial. Es su responsabilidad asegurar la no divulgación del contenido de este material.
- ✓ La prueba cuenta con un sistema de supervisión a distancia. Se verificará en todo momento la identidad del/la postulante, monitoreando su actividad durante la rendición de la batería (ej. detectar la presencia de personas u objetos extraños a la situación de evaluación o cambios de pestaña en el navegador utilizado), además de la detección de sonido durante el transcurso del examen, todo ello con el fin de asegurar que las condiciones de rendición sean las adecuadas y prevenir la ocurrencia de acciones irregulares.
- ✓ La institución se reserva el derecho a tomar las medidas legales que considere apropiadas, respecto a esta información incluyendo la repetición de la evaluación a través de una administración controlada o directamente la descalificación del proceso.
- ✓ **Se brindarán 2 horas para la ejecución de la batería**, siendo responsabilidad exclusiva de cada postulante asegurar el cumplimiento de las condiciones requeridas para ejecutar la etapa y conectarse al inicio del periodo para contar con el tiempo requerido. No se realizarán excepciones ni extensiones en los plazos de ejecución de la etapa.

NORMATIVA Y CONDICIONES



INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA

Ante la detección de estas conductas aplicarán las sanciones descritas en las bases del concurso incluyendo la **descalificación del proceso**



Encontrarse con otra persona en el espacio físico de la rendición.



Cambiar de ventana activa. Debe mantenerse únicamente en la ventana de la plataforma evaluativa.



Detección de conversación con un tercero.



Utilizar teléfono móvil durante la rendición



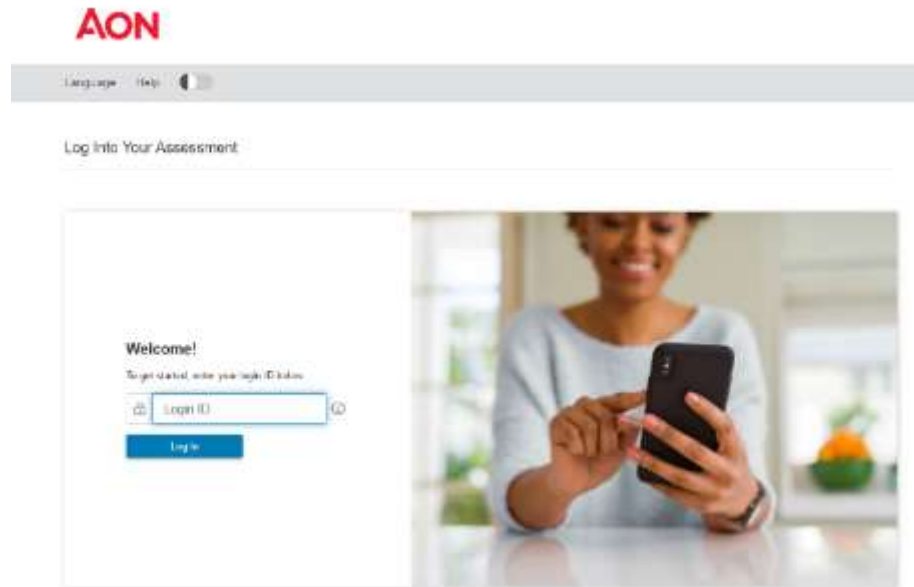
Apagar o desenfocar la cámara Web.
Apagar el micrófono.



Otros comportamientos que atenten contra la probidad y objetividad de la evaluación.

INGRESO PLATAFORMA

En el correo de citación encontrará el link de acceso a la plataforma y la clave de ingreso.



- Debe ingresar solo en el horario indicado. La plataforma denegará su acceso si intenta conectarse antes o después.
- Debe finalizar las 5 pruebas dentro del rango horario. Es su responsabilidad ingresar a la hora indicada para contar con el tiempo suficiente.

INGRESO PLATAFORMA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN PERSONAL

Datos de identificación personal

Gracias por facilitarnos la información solicitada. Le recomendamos que sólo usted, la persona autorizada con contraseña, puede realizar las siguientes pruebas. Los datos obligatorios están marcados con asteriscos(*)

ID de inicio de sesión

Datos personales

El tratamiento Sr./Sra. solamente es necesario para que aparezca junto a su nombre, en el informe generado por el sistema informático

Tratamiento

Sr.

Nombre *

12345

Apellidos *

6

E-mail *

correo@oan.com

No debe cambiar los datos en esta sección o Dificultará el registro de sus puntajes.

Siguiente

ATRÁS

[SIGUIENTE](#)

INGRESO PLATAFORMA

Aviso de Privacidad

Generalmente no transferimos sus datos personales a otros países salvo que esto haya sido acordado con nuestro cliente. En aquellos casos en que tengamos permiso para transferir sus datos personales a otros países, o seamos el Controlador de sus datos personales, es posible que lo hagamos. Somos una organización global y podríamos transferir cierta información personal a otros países a través de nuestros proveedores de servicio autorizados o socios comerciales en otros países que trabajan en nuestro nombre, de acuerdo con las leyes aplicables. Nuestros afiliados y terceros pueden tener su sede en el país o en el extranjero, incluso en algunos países que la Comisión Europea no ha determinado que tengan un nivel adecuado de protección de datos.

Cuando hacemos esto, usamos un conjunto de mecanismos legales para ayudar a garantizar que sus derechos y protecciones viajan junto a sus datos:

- Nos aseguramos de que las transferencias dentro de Anni estén cubiertas por acuerdos basados en las cláusulas contractuales del estándar de la Comisión de la Unión Europea, u otros mecanismos similares según la normativa local aplicable, que obligan contractualmente a cada miembro a asegurar que la información personal recibe un nivel de protección adecuado y consistente sin importar su lugar de residencia.
- Cuando transferimos su información personal fuera de nuestra compañía o a terceros que nos ayudan a proporcionar nuestros productos y servicios, obtenemos compromisos contractuales de ellos para proteger su información personal. Esto se cumple normalmente mediante la conclusión de las cláusulas contractuales del estándar de la Comisión de la Unión Europea, u otros mecanismos similares según la normativa local aplicable.

☒ He leído y entendido el [Aviso de Privacidad](#)

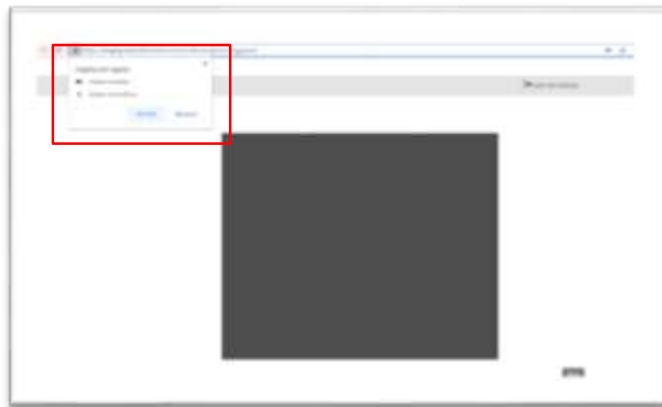
Cancelar Guardar

Debe aceptar el aviso de privacidad y guardar

INGRESO PLATAFORMA

4. FOTOGRAFÍA DE REFERENCIA

Se solicitará acceder a su cámara web y micrófono antes de acceder a las pruebas. Debe hacer clic en la opción “Permitir” y tras ello tomar una fotografía de referencia para el reconocimiento facial, siguiendo las instrucciones y fotografía de ejemplo.



Recuerde debe mantener el acceso a la cámara y su rostro visible durante toda la rendición. Esto incluye cuidar la iluminación, el ángulo y distancia a la que se mantiene de la cámara. Si Ud. utiliza anteojos, debe tomarse la foto de referencia con éstos.

INGRESO PLATAFORMA

5. MENÚ EVALUACIONES

AON

Datos personales | Contactar | Aviso de Privacidad | Idioma | Ayuda | | Estado del sistema

Bienvenido a tu evaluación

A continuación verás una lista de tareas de evaluación. Completa todas.
Asígnate de estar en un entorno cómodo y sin interrupciones donde puedas concentrarte.
Antes de empezar cada tarea, selecciona el idioma en el que te sientas más cómodo para completarla (si es aplicable).

Tareas para completar

Progreso de la evaluación 8 / 12 minutos

Comportamientos Relacionados con el Trabajo	✓	⌚ - 25 minutos	Español (E)	INICIO >
Razonamiento numérico (admis)	✓	⌚ - 15 minutos	Español (E)	INICIO >
Razonamiento verbal (admis)	✓	⌚ - 15 minutos	Español (E)	INICIO >
Razonamiento inductivo	✓	⌚ - 8 minutos	Español (E)	INICIO >
Comportamiento Situacional	✓	⌚ - 10 minutos	Español (E)	INICIO >

Desactivada No empezada En progreso Completada Calificado Error Puntuación en contacto con el servicio al cliente Evaluación reprobada

4 Estado de la prueba.

5 Tiempo aproximado de duración de la prueba, incluyendo instrucciones.

6 Botón que permite dar inicio a la prueba de su elección.

INGRESO PLATAFORMA

4. ESTADO DE LA PRUEBA

Podrá elegir el orden en que desee responder las evaluaciones. Al iniciar una prueba esta no podrá ser interrumpida ni pausada. Si Ud. cuenta con una conexión inestable, cambia de ventana activa, intenta capturar pantalla o acceder a otra aplicación, la prueba se bloqueará.

Bienvenido/a a tu evaluación

A continuación verás una lista de tareas de evaluación. Completa todas.
Asegúrate de estar en un entorno cómodo y sin interrupciones donde puedas concentrarte.
Antes de empezar cada tarea, selecciona el idioma en el que te sientas más cómodo para completarla (si es aplicable).

Tareas para completar

Progreso de la evaluación 0 / 72 minutos

Comportamientos Relacionados con el Trabajo	✓	~ 23 minutos	Español (EU)	INICIO >
Recomendación: Intuición	✓			
Comportamiento Subconsciente	✓	~ 10 minutos	Español (I.U.)	INICIO >
Numerical Reasoning (mobile consumer)	✓	~ 15 minutos	Español (I.U.)	INICIO >
Reasonamiento verbal (mobile consumer)	✓	~ 15 minutos	Español (EU)	INICIO >

Desactivada No impedita Sin progreso Completada Caducado Emir Paró en contacto con el servicio (fallo) Entrevista rechazada



Si una de las pruebas se bloquea por este motivo, deberá enviar (print de pantalla completa) y notificarnos inmediatamente al correo postulaciones@pjud.cl, indicando el nombre de prueba y su rut.

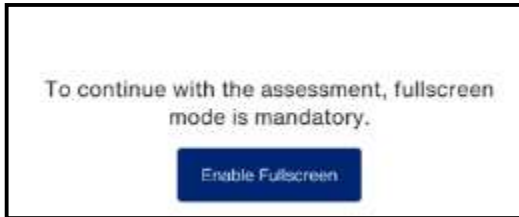
[ATRÁS](#)

[SIGUIENTE](#)

5. PANTALLA COMPLETA OBLIGATORIA

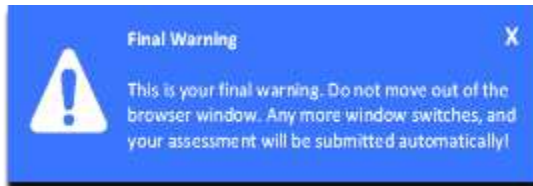


1. Al iniciar cada evaluación, se solicitará habilitar modo pantalla completa en el navegador. Esto es obligatorio



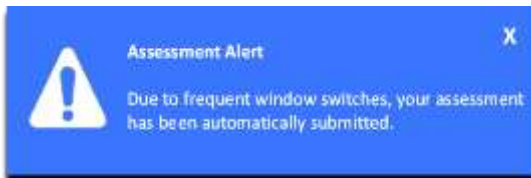
*Para continuar con la evaluación, es obligatorio el modo pantalla completa.
[Permitir Pantalla Completa]*

2. Si Ud. sale de la pantalla de la prueba (cambia de pestaña del navegador, ingresa a otra aplicación, intenta realizar una captura de pantalla, etc.) recibirá una advertencia.



Esta es su advertencia final. No salga de la ventana del navegador. Ante un nuevo cambio de ventana su evaluación se bloqueará automáticamente.

3. Si vuelve a salir de la pantalla, la prueba se bloqueará nuevamente.



Debido a cambios de ventana frecuentes, su evaluación ha sido bloqueada de manera automática.

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS

En esta página se presentan las distintas subpruebas que deberá rendir para la etapa de evaluación de Habilidades y Destrezas.

PRUEBAS DE LA BATERÍA HABILIDADES Y DESTREZAS

COMPORTAMIENTOS
RELACIONADOS CON EL TRABAJO

RAZONAMIENTO NUMÉRICO

RAZONAMIENTO VERBAL

RAZONAMIENTO INDUCTIVO

COMPORTAMIENTO SITUACIONAL

[VOLVER AL MENÚ PRINCIPAL](#)

COMPORTAMIENTOS RELACIONADOS CON EL TRABAJO



[VOLVER A PRUEBAS](#)

SIGUIENTE

Este cuestionario que mide su comportamiento típico en el lugar de trabajo. Nos ayuda a entender si sus preferencias de estilo de trabajo se ajustan a los requisitos de los distintos cargos. Esta prueba no asigna puntaje en la etapa de habilidades y destrezas, ya que es utilizada en caso de avanzar a evaluación psicolaboral.



Para responder este cuestionario se mostrarán pares de afirmaciones y deberá indicar con cual de ellas está más de acuerdo.



Al tratarse de un cuestionario de preferencias personales, es importante indicar que no existen respuestas correctas o incorrectas.

Elige la opción con la que estés más de acuerdo.

A menudo suelo tener un punto de vista positivo.

Estoy muy de acuerdo

Disfruto trabajando con otras personas para conseguir un objetivo común.

Estoy muy de acuerdo

A considerar: una vez que elija una de las dos afirmaciones, deberá indicar si está muy de acuerdo, de acuerdo o ligeramente de acuerdo. Mientras más de acuerdo esté con una afirmación, y menos de acuerdo con la otra, deberá seleccionar aquel círculo que se encuentre en el extremo más cercano a la afirmación preferida.

RAZONAMIENTO NUMÉRICO



[VOLVER A PRUEBAS](#)

[SIGUIENTE](#)

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO NUMÉRICO

Esta prueba que mide su capacidad para comprender información numérica presentada en tablas y gráficos. Nos ayuda a comprender su capacidad para trabajar con datos numéricos de carácter administrativo. Esta prueba asigna puntaje en la etapa de habilidades y destrezas.



Posee una duración de 12 minutos.



Se recomienda contar con una calculadora, lápiz y papel para ayudarlo/a a responder esta prueba.



Para su desarrollo deberá analizar y evaluar datos entregados en tablas y diagramas. Para responder cada ejercicio deberá distinguir entre las siguientes alternativas:

1. **Verdadero:** El enunciado es correcto, usted dispone de información que respalde lo indicado.
2. **Falso:** El enunciado es falso de acuerdo a la información revisada.
3. **Desconocido:** La información disponible no permite afirmar o rechazar el enunciado.



Algunos aspectos que debe considerar:

El texto está dividido en varias pestañas las cuales contienen distinta información respecto al tema en cuestión, usted podrá seleccionar cada pestaña para revisar su contenido y responder a lo solicitado. El texto no cambiará durante el proceso de evaluación y podrá revisar las pestañas en todo momento, sin embargo, dispondrá de tiempo limitado para realizar el ejercicio.

- ✓ Al comenzar, verá las instrucciones generales de la prueba. Favor lea con atención y haga clic en el botón

siguiente >

- ✓ Al seguir revisando las instrucciones, aparecerán ejemplos y sobre ellas un cuadro negro que será el encargado de explicarle cada paso, debe seguir con exactitud lo que este recuadro indica para aprender como desplazarse en la evaluación y qué significan los íconos que se presentan.

Pulsando el símbolo resaltado a continuación puedes pasar al siguiente enunciado. Por favor, pulsa el símbolo ahora.

atrás

Posterior a las instrucciones, deberá realizar una serie de ejercicios que le servirán como práctica para comprender a mayor cabalidad la evaluación. Las instrucciones y ejercicios pueden ser repetidas todas las veces que desee.

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO NUMÉRICO

1

En este ejemplo se pueden apreciar las pestañas “Cuota de mercado”, “Total de empleados” y “Stock”, información a la que podrá acceder en detalle una vez haga clic en cada una de ellas.



Corresponde a la afirmación o enunciado sobre el cual Usted deberá seleccionar una opción de respuesta: verdadero, falso o desconocido, en base a la información proporcionada.

2

En el año fiscal 5 (AF 5) Evergreen Ltda. tenía aproximadamente 20.000 empleados menos que en el AF 4.

3

✓ verdadero

✗ falso

□ desconocido

Corresponde a las alternativas para responder cada afirmación.

4

Una vez que responda una tarea, este ícono le permitirá avanzar al siguiente.

RAZONAMIENTO VERBAL



[VOLVER A PRUEBAS](#)

[SIGUIENTE](#)

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO VERBAL

Esta prueba que mide su capacidad para comprender información escrita y sacar conclusiones lógicas. Nos ayuda a comprender su capacidad para trabajar con información escrita de carácter administrativo.

Esta prueba asigna puntaje en la etapa de habilidades y destrezas.



Posee una duración de 12 minutos



Para su desarrollo deberá revisar los datos respecto a un tema en particular y determinar la validez de los enunciados que le serán indicados, distinguiendo entre las siguientes alternativas:

1. **Verdadero:** El enunciado es correcto, usted dispone de información que respalde lo indicado.
2. **Falso:** El enunciado es falso de acuerdo a la información revisada.
3. **Desconocido:** La información disponible no permite afirmar o rechazar el enunciado.



Algunos aspectos que debe considerar:

El texto está dividido en varias pestañas las cuales contienen distinta información respecto al tema en cuestión, usted podrá seleccionar cada pestaña para revisar su contenido y responder a lo solicitado. El texto no cambiará durante el proceso de evaluación y podrá revisar las pestañas en todo momento, sin embargo, dispondrá de tiempo limitado para realizar el ejercicio.

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO VERBAL

- ✓ Al ingresar a la prueba, lo primero que aparecerá será el cuadro con las instrucciones correspondientes.
- ✓ Favor lea atentamente las indicaciones y una vez que finalice, avance con el botón  siguiente ➤ para dar curso a los ejemplos de la evaluación.
- ✓ En el ejemplo se explicará la dinámica de la evaluación: se abordará cómo responder el ejercicio, cómo adelantar o retroceder los enunciados a desarrollar y también cómo cambiar de pestañas para revisar la información.

Posterior a la instrucción y ejemplo, deberá realizar una serie de ejercicios que le servirán como práctica para comprender a mayor cabalidad la evaluación.

En la siguiente lámina se mostrará los distintos elementos que observará en la página de ejemplo.

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO VERBAL

1

En este ejemplo se pueden apreciar las pestañas “Reunión de Accionistas”, “Grupos Objetivo” y “Prensa”, información a la que podrá acceder en detalle una vez haga clic en cada una de ellas.

Corresponde a la afirmación o enunciado sobre el cual Usted deberá seleccionar una opción de respuesta: verdadero, falso o desconocido, en base a la información proporcionada.

2

Las regiones objetivo de Evergreen Ltd. están sólo en Europa

3

✓ verdadero

✗ falso

☐ desconocido

4

Una vez que responda una tarea, este ícono le permitirá avanzar al siguiente.

Corresponde a las alternativas para responder cada afirmación.

RAZONAMIENTO INDUCTIVO

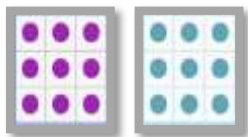


5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO INDUCTIVO

Esta prueba que mide su capacidad para reconocer patrones entre un grupo de elementos.
Nos ayuda a comprender lo bien que sabe pensar de forma lógica y resolver problemas.
Esta prueba asigna puntaje en la etapa de habilidades y destrezas.



Posee una duración de 6 minutos.



Para su desarrollo deberá observar dos cuadros con una serie de íconos y descubrir cómo se relacionan entre sí basándose en el número o la posición de los íconos.

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO INDUCTIVO

Para responder la prueba, encontrará a la derecha de su pantalla cuatro tablas. Dos de ellas siguen la misma regla que las dos tablas de la izquierda de la pantalla y deberá marcarlas.

Estas dos tablas siguen una regla.

●	●	●
●	●	●
●	●	●

■	■	■
■	■	■
■	■	■

¿Cuáles dos de estas tablas siguen la misma regla?

▲	▲	▲
▲	▲	▲
▲	▲	▲

▲	▲	▲
▲	▲	●
▲	▲	▲

+	+	+
+	+	+
■	+	+

+	+	+
+	+	+
+	+	+

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – RAZONAMIENTO INDUCTIVO

BOTONES DE LA PRUEBA

Al avanzar verá una serie de imágenes sobre las instrucciones y ejemplos prácticos que deberá realizar. Para ir avanzando, haga clic en 

Al seleccionar sus alternativas le dará la opción de avanzar al siguiente ejercicio con el botón 

En el caso que no desee realizar un ejercicio, puede avanzar al siguiente esquema dando clic en  pero una vez que lo realice, no podrá retroceder.

Al seguir revisando las instrucciones, aparecerán ejemplos y sobre ellos un cuadro negro que será el encargado de explicarle cada paso. Debe seguir lo que indica para aprender a realizar el ejercicio.

A la derecha de la pantalla hay cuatro tablas. Dos de ellas siguen la misma regla que las dos tablas de la izquierda de la pantalla. Las otras dos no siguen la misma regla.

atrás

siguiente

ATRÁS

SIGUIENTE

COMPORTAMIENTO SITUACIONAL



VOLVER A PRUEBAS

SIGUIENTE

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – COMPORTAMIENTO SITUACIONAL

Este cuestionario que mide su probabilidad de comportamientos laborales contraproducentes.

Nos ayuda a comprender su comportamiento en situaciones cotidianas.

Esta prueba no asigna puntaje en la etapa de habilidades y destrezas, ya que es utilizada en caso de avanzar a evaluación psicolaboral.



Para responder este cuestionario se presentarán varias afirmaciones, consistiendo su tarea en indicar en qué medida cada afirmación refleja su comportamiento en comparación con otras personas que le rodean.



Al tratarse de un cuestionario sobre preferencias personales, es importante indicar que no existen respuestas correctas o incorrectas. No existe límite de tiempo para su realización, sin embargo, se estima una duración de 7 minutos aproximados.

5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – COMPORTAMIENTO SITUACIONAL

En el ejemplo podrá visualizar como será el cuestionario, en el cual deberá indicar en que nivel esa afirmación le hace más sentido a usted de acuerdo a su comportamiento habitual.

¿Cómo juzgaría su comportamiento en comparación con los demás?

Por favor, haga clic en la barra en el lugar que mejor refleje su comportamiento en comparación con las personas que le rodean. Puede mover el cursor como desee después de hacer clic en la barra.

Ayudo a los demás a menudo y voluntariamente.

Es menos verdadero para mí que para los demás Es igual de verdadero para mí que para los demás Es más verdadero para mí que para los demás

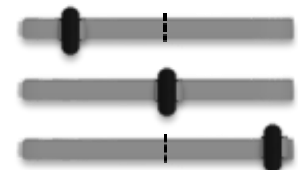
>



A considerar: para indicar qué afirmación es más acorde a usted, deberá mover la barra negra de la columna gris

En el cuestionario su respuesta se simboliza en 3 niveles por cada afirmación:

- Mover la barra hacia la izquierda : Es menos verdadero para mí que para los demás.
- Mover la barra hacia el centro : Es igual de verdadero para mí con respecto a los demás.
- Mover la barra hacia la derecha : Es más verdadero para mí con respecto a los demás.



5. PRUEBA HABILIDADES Y DESTREZAS – COMPORTAMIENTO SITUACIONAL

Una vez finalizado el cuestionario se remitirán sus resultados y la página le confirmará su recepción y la plataforma le informará haber completado la evaluación.



Le deseamos mucho éxito en la realización de la prueba

ATRÁS

VOLVER A PRUEBAS